



筑梦前行百余载,又见东风卷潮来。牛年将至,一院人在新的征程中将再次出发——

蓝图绘就东风劲 扬帆争先正当时

新春献词

旧岁已展千重锦,新年更进百尺竿!在这新元肇始的美好时刻,南通市第一人民医院在此向关心指导医院发展的各级领导和部门,向支持帮助我们的各个兄弟单位和社会各界朋友,向辛勤奋斗的全体干部职工和离退休老同志,向信任、理解医院的广大患者、市民朋友,致以最诚挚的新春问候和节日祝福!

过去一年中,面对突如其来的新冠肺炎疫情,在市委、市政府和市卫健委的坚强领导下,市一院全体医护人员以守护人民健康为己任,众志成城、无私奉献,书写了一曲令人动容的白衣赞歌。面对挑战,一院人勇挑重任、不懈奋斗,积极克服疫情影响,全面完成“十三五”规划目标,有力实现疫情防控和高质量发展“两手抓、两手硬”,在此次大战大考中不负重托,交出了一份满意的答卷。

这一年,院党委始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,学习弘扬

“苏州三宝”,激发干部“狼性”,努力答好南通“发展四问”卫健卷;

这一年,新冠疫情防控带来新考验。一院人以生命赴使命,用大爱护众生,战斗在院内外多个抗疫岗位上,实现了医务人员零感染,取得了疫情防控战略性成果,践行了“人民医院为人民”的不变承诺。21人次获得“全国先进工作者”“全国抗疫最美家庭”等国家、省、市各级组织表彰;

这一年,新院建设和仁济合作稳步踏入新阶段。新院搬迁方案及启用方案按时推进,全面深化与上海仁济医院合作共建,高起点谋划新五年学科人才规划,细化年度推进计划。36批72人次上海仁济专家在市一院坐诊,让南通市民在家门口就享受到上海优质医疗资源;

这一年,学科人才建设迈上新台阶。进一步推进五大省级危急重症救治中心建设,主动融入长三角卒中专科联盟,新成立中大医院“滕皋军名医工作室”,新创建6个省级临床重点专科(含建设单位)。全院上下勇于改革创新,转变思路,深耕领域难题,“素质过硬、技术优良”的人才队伍不断积蓄能量;

这一年,产学研发展实现新突破。在2020年公布的“中国医院科技量值研究”中,市一院护理学、神经外科、耳鼻咽喉科、变态反应科位列百强,护理学已连续三年蝉联前五十五强。成功创建南通市临床转化重点实验室,首家科技成果转化基地在江苏太仓签约挂牌,为医院科技成果转化提供新平台。获立多项国家自然科学基金、省厅级课题,获评省厅级科技奖项6项;

这一年,医疗服务质量得到新提升。以提高医疗服务质量为根本,推进门诊急症布局调整与流程再造,为患者提供更贴心、更全面、更优质、更高效的医疗服务……

筑梦前行百余载,又见东风卷潮来。牛年将至,一院人在新的征程中将再次出发。过往岁月中扬帆踏浪的印记永不磨灭,崭新起点上护佑健康的使命任重道远。全体一院人将继续保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,激扬“起步即冲刺、开局即决战”的士气,创先争优、走在前列,推动医院“十四五”开好局、起好步,以优异成绩迎接党的百年华诞!



南通市第一人民医院
党委书记、院长

市一院

守护2020



从2020年1月24日(大年三十)开始,市一院先后派出三批20名医护人员援鄂抗疫。



首家科技成果转化基地落户太仓港。



进一步推进五大省级危急重症救治中心建设。

奋进2021

2021年是“十四五”开局之年,是建党100周年,也是新院启用之年。市一院将锚定“十四五”总体目标与医院愿景,实施“12368”逐梦一流发展战略,围绕“新院启用向建党100周年献礼”等主题,开展“文化年”系列活动,齐心协力实现新院高起点跨越发展,不断提升医疗服务能级,为医院“十四五”开好局。

一、实施党建引领战略工程,凝聚砥砺前行新力量。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断强化政治意识,推进“不忘初心、牢记使命”常态化制度化。构建党委统一领导、党政齐抓共管、科室分工负责的责任体系,确保意识形态阵地守得住、管得好。以“党建+业务”双融合双促进为出发点,进一步推动医院党建与业务工作思想同心、目标同向、工作同步。

二、实施合作共建战略工程,开放协作取得新成效。加快推进新院启用,进一步加强与上海仁济医院合作,系统性整合优势成熟学专科资源,合力推动学科提档升级,搭建高层次科研互通共享平台,促进协同创新发展,提升医院国际开放合作水平。

三、实施科技创新战略工程,产学研医展现新格局。着力打造研究型医院五大创新载体,强化教培能力建设,

提升科技成果质量,实现学(专)科突破性发展。细化落实“四一〇”学科发展规划,加强医院学科建设,着力打造国家、省级、市级三级学科建设体系,提升医院核心竞争力。

四、实施优质服务战略工程,服务能级达到新水平。积极创建区域医疗中心,开拓医疗服务范围。加快诊疗技术创新突破和应用,提升诊疗技术能级。改善服务举措,探索医疗服务多元化发展。提升优质护理,打造全国有影响力的居家护理延伸服务。完善应急管理急救体系,探索将卫生应急规范化建设向基层延伸。

五、实施人才强院战略工程,高精尖缺实现新突破。优化人才梯队建设,创新人才引进措施,柔性引进高端

人才,探索组建专业化和专职化的临床研究队伍。着力健全人才培养、选拔、使用机制,完善继续教育体系,开展多渠道、宽领域、高层次的对外交流,激发人才活力。

六、实施科学管理战略工程,治理效能得到新提升。巩固深化现代医院管理制度建设及等级医院评审成果,严格落实医疗质量安全核心制度,加强医疗质量管理。做好院感防控工作。严格医院经济运行管理,加强内控建设。扎实做好安全生产各项工作,持续提升“平安医院”建设成效。

