



声音

求职者渴望理想的薪酬,说出自己的真实想法,实属应当,HR 动辄讥讽乃至暴跳如雷,大可不必。在充分博弈后,求职市场自会形成相对均衡、合理的定价,而博弈过程本身,应是体面的、文明的,而非世俗的、野蛮的。

——工人日报:《动辄怒怼求职者? HR 不能总是“霸王”上身》

要看到,大唐不夜城之所以能长红,很大程度上在于其所依托的文化内核,游客们来到这里,为的是感受盛唐文化的独特魅力。相比之下,一些复制版多属无根之木,没有相应的城市文化打底,即便能讨得一时新鲜,恐怕也难给人留下深刻印象。

——北京日报:《照抄“不夜城”靠什么引客》

应该说,现在领取养老金资格认证已经很人性化。在这种情况下,为何依然出现“1月份不认证停发养老金”的谣言,值得深思。这说明优化养老金认证工作在一定程度上仍停留在“供给侧”,没有有效对接“需求侧”。相关部门已经“过河”,一些老年人还在“摸石头”。这种信息不对称,给了谣言滋生蔓延的土壤。

——东方网:《别让“养老金认证”跑不过谣言》



微话题

【本期话题】

网红猩猩砸伤游客

1月29日,网传广西南宁动物园的网红猩猩向女游客丢矿泉水瓶,导致游客眼角受伤。1月30日,园方工作人员回应记者称,可能是游客惹恼了猩猩导致其做出过激行为,相关情况还在调查中。你怎么看?

【议论纷纷】

@孙建国 网红猩猩砸伤游客,看似猩猩惹的祸,但它砸伤人的“凶器”不是自然界的石头瓦块,而是拜人类所赐的矿泉水瓶,根源在人类先向其发动攻击,人是始作俑者。

@微水 既然是园方的猩猩砸伤游客,无论什么原因,园方都应该积极调查清楚。应加强看管和宣传,让游客文明参观,与动物和谐相处。

本期话题下期继续

穿上“新外衣” 老手艺也能乘风破浪

□刘曦

随着元宵节的临近,各大花灯市场开始热闹起来,如皋非物质文化遗产灯彩制作技艺传承人王小波也迎来了一年中忙碌的时刻。凭借卓越的品质,他制作的花灯在市场上深受欢迎,远销海内外。

(2月1日本报3版)

老手艺是历史发展的见证者,具有独特的价值。但它的形成绝非一朝一夕、一寒一暑,而是铢积寸累、日久年深,甚至需要几世几代的积淀。但一直以来,老手艺的传承与推广,主要停留在民间自娱自乐、自拉自唱上,传承手段相对单一。长此以往,后继乏人等原因会让这些民间精品陷入濒危状态。留住手艺,传承匠

心,让优秀传统手艺继承和发扬下去,必须引入创新机制。

老手艺要依托新政策。各级政府、相关职能部门要广泛行动起来,出台相关政策,进一步打造好传统文化传承的载体,搭建文化阵地平台,如通过举办非物质文化遗产展览、艺人演示等方式,让老手艺更加广为人知、深入人心。又如,设立民间老手艺社团、体验馆,让参与者沉浸式融入。

老手艺要吸引新面孔。老手艺的传承与发展,必须重视年轻群体,没有新面孔,势必造成传承乏力。因此,有必要创造有利条件进行大力扶持,让更多年轻人对老手艺由陌生到熟悉、由好感到热

爱,甚至主动接“棒”,承担起让老手艺焕发新活力的使命。

老手艺应借助新媒体。在互联网之风横扫世界的今天,为传统文化的传承提供了新的思路和可能。近年来,微信、抖音、快手等平台,因其直观、快捷、便利等传播特点,已经成为推广老手艺的重要载体。“王小波们”要积极搭上“互联网+”快车,实现传统文化与现代科技跨界碰撞,敲开人们特别是年轻人零距离接触传统手艺的大门,让更多的人重新追求匠心传承,让众多匠人文化得以代代相传。



海南夜话

包车返岗,为了开局就是冲刺

□宝哲

1月30日下午3时30分,两辆来自山西运城的大巴车缓缓驶进通州区人力资源市场。车刚停稳,早已等候在此的人社部门人员立即上前热情迎接,并以一场返岗复工欢迎仪式让这些远道而来的务工人员感受到家的温暖。

(1月31日本报5版)

随着疫情防控的全面放开和经济复苏,我市企业正在陆续恢复正常生产节奏,企业生产经营逐步改善,用工需求旺盛。

春节过后,我市召开了“新春第一会”,优化营商环境

境,为经济发展描绘奋进蓝图,这既是立导向、划重点,为全年工作指向定调,也是鼓干劲、提信心,激励干部群众创造新的业绩。

连日来,各地都在以包车、专列、包车的方式迎接劳动者返岗,这实际上是为了开局就是冲刺,为的是开好局起好步。包车返岗,把职工当座上宾更要当自家人。包车返岗显示的是各地发展经济的决心,发展经济需要劳动者的舍我其谁。其实,包车返岗、专列返岗等只是一个方面,接下来需要做的事情就是为

劳动者搞好各个方面的服务,让他们在务工城市、务工企业,有更多获得感、幸福感。

经济的发展,除了需要劳动者的付出外,还需要企业能有更好的发展环境。这就需要各地都按照中央经济工作会议所要求的那样,为企业的发展提供最大程度的服务,让企业轻装上阵、快步向前;同时要最大程度优化营商环境,让企业坚定发展的信心,扬起远航的风帆。

让我们一起在“开局就是冲刺”里,心手相牵、奔向美好未来!

查处酒司机就应不分时节节后

□廖卫芳

春节期间,走亲访友聚会多。为营造祥和文明的节日氛围,全市公安交警部门加大对酒驾、醉驾等严重交通违法行为查处力度。记者昨天从市公安局交警支队获悉,春节7天长假,全市共查获103名酒司机。

(2月1日本报4版)

春节期间,仍有这么多“酒司机”被查获,一方面,说明有不少“酒司机”仍心存侥幸。另一方面,也说明交警部门查处酒驾、醉驾不分时节节后,已成为一种执法常态。

按说,春节期间,亲朋好友围桌聚一聚,推杯换盏、把酒言欢,这本无可厚非。可问题是,有的人明明知道自己是开车来的,却一上桌子就把“开车不喝酒,喝酒不开车”这一警戒语抛之脑后,拿杯就开喝,且相互劝酒、拼酒,这无疑为酒驾、醉驾埋下了重大的安全隐患。

众所周知,春节是酒驾、醉驾的高发期。据报道,每年的春节长假期间因酒驾、醉驾导致的车祸是平时的三至五倍。可见,节日酒驾、醉驾隐患更多,危害更大。

这就要求我们的交警部门要做到查处“酒司机”不分时节节后。一方面,应加大酒驾、醉驾的宣传力度,让每一个司机朋友知晓春节期间交警查处酒驾、醉驾的力度“只增不减”,从而让那些心存侥幸的“酒司机”心存敬畏,自觉远离酒驾、醉驾。另一方面,应加大酒驾、醉驾的查处力度,对“酒司机”要零容忍,不妨通过“罚款扣分”“终身禁驾”“追究刑责”等处罚手段,让广大司机朋友始终对酒驾、醉驾保持高压态势,从而杜绝酒驾、醉驾的发生。

观点
1+1

停业整顿

货运车辆违法超限运输贻害无穷,却屡禁不止。1月28日,南通市交通运输部门依法对某运输企业作出了停业整顿3日的行政处罚决定,并于当日开始执行。

(2月1日本报7版)

是一种有效方法

□余清明

看到超限超载运输企业被停业整顿,笔者为之一振。

提起安全隐患的检查整治,人们很容易想起一个词:限期整改。也就是给存在安全隐患的单位一个整改期限。“限期整改”弊端极大。一是对重大安全隐患的纵容,企业在所谓“限期”内可以放心大胆甚至名正言顺地继续带病作业,导致事故发生。二是一旦在“限期”内发生重大事故难以界定责任。另外,被责令整改单位可能在“限期”内积极“活动”,力争将“限期”变成“延期”,致使安全隐患长期得不到解决。

“停业整顿”则及时消除了隐患,大大降低了安全事故的概率,同时对其他企业也起到警示作用,彻底打消他们钻“限期整改”空子的幻想。

发现问题和隐患是好事和幸福事,但这只是第一步,还应督促企业吸取教训、根除隐患。总之,责令停业整顿不失为一种有效方法。

对超限超载零容忍

□梁诗韵

车辆超限超载屡禁不止、久治不愈,其主要原因是车辆生产、挂牌、改装、检验、市场准入、装载等环节监管不严,超限运输检测站(点)和监控网络建设滞后,未对违法运输人员产生震慑,不敢超、不想超的局面还未形成。

相关执法部门要加大对汽车生产企业违法违规行为的严肃查处,对从事改装、拼装车辆的生产场所及标准执行情况进行检查,重点查处清理非法装载点,杜绝无标生产行为。同时,加强对汽车维修市场的整治,严把“车、牌、证”关。

超限超载主观原因是受经济利益驱动,从而铤而走险。所以,在执法过程中,对非法超限超载运输行为的人要严管重罚,严格实行超限超载车辆驾驶员违法计分制度、“黑名单”制度和货运企业信誉评价制度,让那些视道路交通安全法规为摆设而肆意超限超载者,付出昂贵代价。