

51岁时来“孕”转再圆妈妈梦

刷新近10年来我市试管成功助孕年龄纪录

晚报讯 “51岁的李女士试管怀孕啦!”这几天,市妇幼保健院生殖医学中心工作群里,医护人员分享着这份来之不易的喜悦。大家都为李女士高兴,也为辛劳付出后终于迎来好结果而欣慰。

李女士拥有美满的家庭,但两年前她唯一的儿子因病永远离开了她。她和家人因此经历了一段“至暗时刻”。之后,李女士决定再生一个宝宝。眼看自己快51岁,丈夫53岁,迟迟没再怀孕,再拖只怕希望更加渺茫,夫妻俩经多方打听,慕名来到市妇幼保健院生殖医学中心求诊。

得知李女士的情况后,生殖中心的全体医护人员都非常重视。因为女性大于50岁,自然怀孕和试管助孕成功的概率都很低。市妇幼保健院生殖医学中心主任施蔚虹接诊后,首先根据夫妻俩的情况,给他们做了一系列生育功能评估。在仔细分析夫妻俩的检查结果后,施主任认为李女士还有机会通过第一代试管婴儿技术怀上自己的宝宝,但这是个挑战,需要医生和患者一起努力去搏这一线希望。



精心制订方案。施蔚虹

施蔚虹为李女士精心制订了个性化的促排卵方案,密切观察每个卵泡的生长发育,细心调整用药剂量,精准掌握“扳机”时机,再认真细致地进行取卵和移植。最终获得了4枚早期胚胎和3枚优质囊胚。

此时,一个新的问题又来了:对于51岁高龄的女性来说,移植2枚早期胚胎,虽然能提高成功率,但如果双胞胎妊娠,孕期和生产时并发症的风险会增高。施蔚虹和李女士夫妇二人充分沟通,分析利弊,最后医患双方达成共识——决定选择单囊胚移植,既能保证较高的妊娠概率,又能降低双胞胎风险。

惊喜的是,这次单囊胚移植一举成功!当李女士看着验孕棒上的两条杠,她激动得第一时间和施主任分享喜讯。

记者了解到,李女士的成功怀孕也刷新了近10年来南通地区试管助孕成功的最大年龄纪录。目前,胎儿发育顺利,市妇幼保健院生殖医学中心专门为李女士制订了个性化保胎方案。

事实上,早在10多年前,市妇幼保健院生殖医学中心也曾帮助一例53岁的高龄女性成功受孕并自然分娩。

通讯员周桃 李浩
记者冯启榕

我市开展小型宾馆旅店消防安全专项整治 为期两个月 重点查8个方面

晚报讯 记者昨天从市消防安全委员会办公室获悉,即日起,我市将开展为期两个月的小型宾馆旅店消防安全专项排查整治行动,摸清小型宾馆旅店经营底数和消防安全隐患底数,依法查处无证经营场所,挂牌督办存在重大火灾隐患的单位,关停不符合消防安全条件的场所,全面提升小型宾馆旅店消防安全水平,坚决预防和遏制发生较大以上及有影响的火灾事故。

根据部署,此次行动将专门检查客房数50间以下的小型宾馆旅店以及其他留宿类经营场所,重点围绕8个方面开展检查。

行政许可方面,将重点检查建筑物或者场所是否依法通过消防验收或者进行消防验收备案,是否依法通过投入使用、营业前的消防安全检查,是否取得营业执照、特种行业经营许可证。

消防设施方面,将重点检查消防设施、器材和消防安全标志是否完好有效,室内消火栓、自动喷水灭火系统管网水压是否符合要求,设有自动消防设施的场所是否对建筑消防设施定期检验维修。

用火用电方面,将重点检查是否违章用火、用电、用气、用油,是否违规使用闪点低于60℃的醇基燃料等新型燃料,是否定期清洗排油烟管道,电器产品、燃气用具的安装、使用及其线路、管路

的敷设是否符合消防技术标准和管理规定,电动自行车或其蓄电池是否违规在建筑内停放或充电。

安全疏散方面,将重点检查是否存在违规锁闭、封堵、占用、堵塞安全出口、疏散通道等情况,疏散通道是否具备保障人员安全逃生的条件,外墙门窗是否设置铁栅栏、广告牌等障碍物,客房是否配备火灾逃生避难器材。

装饰装修方面,将重点检查是否违反消防技术标准采用易燃可燃材料装修,是否采用易燃外墙保温材料,是否违章使用易燃可燃芯材搭建彩钢板临时建筑。

日常管理方面,将重点检查场所消防主体责任、各项安全制度是否落实,是否明确消防安全责任人、管理人及其职责,是否落实防火巡查、检查制度并建立工作档案。

培训演练方面,将重点检查是否组织开展消防安全教育和培训,员工是否熟练掌握“一懂三会”(懂得所在场所火灾危险性、会报警、会引导疏散逃生、会扑救初起火灾),是否制定有针对性的应急预案并组织定期演练。

应急处置方面,将重点检查是否按照标准建立志愿消防队、微型消防站,消防控制室是否落实双人24小时值班制度,值班人员是否持证上岗、是否熟练掌握应急处置程序。

记者张亮 通讯员苏锦安

员工工伤致残 公司只赔法定标准1/4 法院:协议明显不公平,撤销!

晚报讯 劳动者在上班途中摔倒致残,其辞职时,公司与其签署协议,一次性支付伤残就业补助金2万元。劳动者一方认为协议显失公平,告到法院要求撤销协议,补齐差额。记者昨天了解到,崇川法院审结了这起案件。

周某曾是某公司的员工。2016年,周某在上班途中摔倒受伤,后被认定为工伤,经鉴定为六级伤残。2018年,周某被认定为智力残疾人。2020年9月21日,周某在监护人陪同下到公司签署辞职申请,载明

因个人原因辞职。同日,公司与周某签署《协议书》,载明周某在主动辞职的前提下,双方协商由公司支付周某一次性伤残就业补助金2万元,周某向公司出具收条。

此后,周某以《协议书》内容显失公平为由,要求撤销该协议并要求公司支付其一次性伤残就业补助金8万元。该争议经劳动仲裁后,诉至人民法院。

崇川法院审理认为,劳动者与用人单位解除劳动合同时就支付工资、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议,如

果存在重大误解或者显失公平情形,劳动者请求撤销的,应予支持。本案中,周某构成工伤六级伤残,根据《工伤保险条例》等法律法规规定,公司应当支付周某一次性伤残就业补助金8万元。周某与公司签署《协议书》约定公司仅支付周某一次性伤残就业补助金2万元,远低于法定标准8万元,显失公平,周某请求撤销该协议,应予支持。最终,法院判决公司向周某支付一次性伤残就业补助金差额6万元。

通讯员钱胤泽 记者王玮丽

启东法院探索新型简案审理方式 集审速判6起刑案 简案不减教育

晚报讯 “法官您说得对,烟花爆竹属于易燃易爆的危险品,之前我未经许可售卖烟花爆竹,还将烟花爆竹存放在仓库,一旦出了事,我现在都不敢想……”“我以后再也不会了,我一定做好现在这份工作,不再做违法犯罪的事情。”7日上午,启东法院集中审结6起速裁程序刑事案件,虽然平均每起案件用时仅10分钟,但被告

人都在法庭上接受了一堂深刻的法治教育课。

这6起案件涵盖盗窃、危险驾驶、非法经营、职务侵占等不同罪名,考虑到上述案件事实清楚、证据充分,被告人均认罪认罚,符合速裁程序审理的要求,启东法院在庭前做好充足准备后启动“集审速判”模式。案件快审、快判、快结,既节约了司法资源,也提高了办案质效。

庭审虽短,但法治教育并未缺席。刑庭庭长法官黄生在庭审中及庭后及时对被告人进行法律释明,叮嘱被判处缓刑的被告人切勿再犯违法之事。

下一步,启东法院将继续发挥简案审理团队的优势,积极探索新型简案审理方式,将法治教育融入案件审理中,全力深化高质量司法实践。

通讯员陆渝宁 记者王玮丽

醉驾酿事故 朋友来顶包 在视频面前二人露出马脚双双被抓

晚报讯 醉酒驾车发生交通事故,男子与同车朋友上演顶包闹剧,结果在视频面前“露出马脚”。10日,记者从通州警方获悉,醉驾男子已被采取刑事强制措施,而为他顶包的朋友被处拘留5日。

今年3月17日晚上9点左右,在青年东路富锋路路口发生一起轿车刚擦普客的事故。接警后,先锋派出所交通管理中队民警立即赶到现场,发现轿车上的两人身上散发出浓重酒气,坚称自己开车的王某贵并非车辆所有人,而保持沉默的刘某文才是车主。民警感觉十分蹊跷,

告诫王某贵要讲述真实情况,告知为他人顶包和提供虚假证言必将受到法律的严惩,不要为了一时义气而后悔。然而,王某贵不为所动。

由于道路卡口未发现行车轨迹及驾驶员高清照片,沿途也没有监控设备,不能确定驾车人员,警方调查取证遇到困难。此时,细心的办案民警发现对方事故车内有行车记录仪,通过调取记录仪内容,还原了事件真相。事故发生后,王某贵先从轿车副驾驶位置下车,之后刘某文从驾驶室位置下车。

记者张亮
通讯员蒋鹏飞 张咪