

今年这项民生实事项目提前超额完成 新增万余泊位让市民顺畅停车

停车秩序治理是城市治理体系和治理能力现代化的重要内容,承载着群众对美好生活的追求向往,考验着城市治理的能力和水平。

今天,记者从南通市城管局获悉,我市围绕老小区、商业中心、学校、医院、交通枢纽、旅游景区等停车矛盾突出区域,通过“建设、改造、施划”等综合举措,新增各类公共停车泊位超过10000个,提前超额完成“新增公共停车泊位8000个”的民生实事项目目标,所有新建停车场按规定比例设置残疾人专用停车位,预留新能源汽车充电基础设施并接入智慧停车系统。

多方筹措闲置空间资源, 方便市民停放使用

昨天,市区城闸大桥、北城大桥、静海大桥、观阳桥桥下的停车泊位正在补充地面标线,安装监控、照明及桥柱防护设施。正在施工现场的南通城建集团副总经理朱峭嵘告诉记者,4处桥下闲置区域地处小区、公园等人流密集区,通过设计规划、统一施工,增加345个公共停车泊位,方便周边居民停放使用。

为缓解三附小学上放学时间“停车难”问题,市城管局会同市国动办和城建集团,充分利用三附小学操场下的人防空间,对场地进行平整、进出口进行降坡改造、安装视频监控和道闸等管理设施,设置教职工出入口双重门禁,提升改造停车位86个,夜间空余泊位及白天学生接送时段以外时间对周边居民开放并制定相关优惠措施,改善周边老旧小区停车难、家长接送难等现实问题。据悉,今年崇川区改造老旧小区40个,新增机动车停车位约7540个,其中可充电车位267个,将满足约1800台新能源汽车充电需求。

倡导潮汐停车错峰共享, 缓解小区停车难题

“向存量要增量”、让公共资源实现“一体两用”的探索和实践还在不断扩容,相比一成不变的公共资源使用方式和服务管理模式,“潮汐式”管理服务是对城市管理者的智慧和担当的

一种考验。

“这几年,城管部门开展停车治理专项行动,停车矛盾在一定程度上得到缓解。但学校、医院、老旧小区、商业中心等周边停车资源依然缺乏、道路违停等问题依然突出,停车场收费过高,致使有限的资源利用率不高,老百姓反映强烈。”崇川区城管局车辆秩序科科长薛飞介绍,鼓励政府机关、企事业单位推行夜间潮汐免费停,开放专用停车场闲置车位资源,共享给周边居民使用,目前已在“智泊南通”小程序上线潮汐共享停车场59个,协调新增近4000个潮汐共享停车位,缓解了70个老旧小区居民停车难问题。

作为典型的老小区,易家桥新村的居民曾经每天都为“抢车位”而矛盾不断,如今,走进经过改造的易家桥贰号院,小区紧邻底楼庭院的区域,全都画上了整整齐齐的停车线,一辆辆私家车有序地停放其间,让人眼前一亮。小区在东门、西门、东南门都设置了醒目的“小区临时收费标价牌”,作为三类地区的停车场,其公示的收费价格为:60分钟免费,首段计费3小时5元,后段计费每小时1元,24小时封顶10元。据了解,易家桥贰号院小区内,居民车辆约200辆,而小区现有370个车位,已经完全可以满足居民停车需求,白天工作时段甚至还有大量空余车位,因此,每天9:00~18:00,小区车位对附近上班的白领及办事群众车辆开放,晚间保证小区居民车辆停放,这样利用居住小区和周边单位停车潮汐规律,通过时空

互换,实现小区车位与周边单位车位的双向错时共享,最大限度释放停车空间,缓解停车难问题。

背街后巷开展综合整治, 疏堵结合治理违停

今年,市区对75条背街后巷进行提升改造,通过增设隔离护栏、设置止车设施、安装电子监控等多种举措,重点对核心商业区、老旧小区、学校、医院以及货运集散地周边等车辆乱停放现象严重区域进行治理,切实堵住违停时空盲点,保障道路畅通。

“号牌缺失、轮胎干瘪、车身残旧破损,这些车辆长期停在免费公共停车场,不仅影响城市环境,占用日益紧张的公共资源,而且长期无人维护还存在一定的安全隐患,阻碍了文明城市建设进程。”市城管局综合行政执法支队副支队长顾建介绍了相关工作的推进情况,市城管部门指导各地开展废弃汽车专项整治行动,市区共计摸排2510辆,确认废弃汽车1027辆,已完成处置408辆,停车资源利用率明显提升。对私占公共泊位的行为进行查处,共排查擅自设置地锁132起,已整改108起,处罚5起。组织复新机动车位1018个,施划非机动车泊位4000余米,复新非机动车泊位28000余米。全年组织停车秩序专项整治行动200余次,处罚机动车违规停放800余次、非机动车乱停放1887次。

本报记者蒋娇娇
本报通讯员周华



三附小学操场下的人防空间改造成停车场。记者尤炼

统一规范评审 优化人才结构

事业单位专技三级岗管理办法出台

晚报讯 昨天,从市人社局传来消息,我市首个事业单位专技三级岗管理文件——《南通市事业单位专业技术三级岗位管理实施细则》已正式印发实施,突出德才兼备、注重实绩、竞争择优的鲜明用人导向,进一步加强高层次专业技术人才队伍建设。

根据《细则》,今后我市专技三级岗位将由市事业单位人事综合管理部门统一管理,主要用于培养、引进国家和省市重点行业领域、学科、特色专科以及急需的专业学术、技术带头人,实行总量控制、条件控制和程序控制,并结合全市经济社会发展战略布局和岗位结构优化需要,统筹配置并核准各县(市、区)、市直主管部门和市直属事业单位专技三级岗位数量。

专技三级岗位竞聘申报采取个人申请、竞聘推荐、专家评议、认定备案的办法,建立同行专家评议机制。由市事业单位人事综合管理部门、设立高级专业技术资格评审委员会的市行业主管部门或市属高校组织成立专技三级岗位专家评议小组,专家评议小组一般不少于5人且至少有3名行业领域专家,对推荐人选进行综合评议,确保评议结果公平公正。

《细则》明确,竞聘工作一般在经核准设置有相应岗位且岗位有空缺的事业单位中开展。未核准设置专技三级岗位,但确有符合申报条件人选的事业单位,经统筹同意后,可采取设置与聘用相结合的方式,组织开展专技三级岗位竞聘工作。

记者何家玉

轨交2号线通过初期 运营前公共安全评估

晚报讯 11月29日,南通轨道交通2号线顺利通过初期运营前公共安全评估,全力冲刺年底高质量开通目标。

运营前公共安全评估是有效检验城市轨道交通公共安全防范技术体系的关键环节,也是确保轨道交通2号线满足公众安全出行需求的重要条件。记者了解到,本次公共安全评估邀请了来自南京、苏州、无锡、徐州等地的9名公共安全及轨道交通行业专家,对2号线进行了全面“体检”。经过充分讨论,专家组一致同意南通轨道交通2号线通过运营前公共安全评估。

记者蒋娇娇



光明新村南侧生态停车场。记者尤炼