

守正创新担使命 践奋斗发启新程



律回春渐，新元肇启。在这辞旧迎新、万家团圆的美好时刻，南通市第六人民医院向全力守护百姓生

命健康，为医院发展辛勤耕耘、无私奉献的全体职工表示亲切的慰问！向始终心系医院发展的离退休职工，向默默支持我院工作的职工家属，向长期关心支持医院发展的各级领导和社会各界人士致以最衷心的感谢！向广大患者朋友致以最诚挚的祝福！

时光的年轮镌刻奋斗者的足迹。过去的一年，医院在市委、市政府和市卫健委的坚强领导下，围绕“1234工程”年度任务，聚焦党建引领、医疗质量、科研创新、服务保障各个方面，谋在实处、干在实处，高质量发展取得阶段性成效。医院获评全国医院节能领跑示范单位、江苏省首批老龄文明实践基地、江苏省爱心托育用人单位、南通市首批“美丽医院”建设突出单位、南通慈善奖(最具爱心捐赠单位)、苏陕协作对口帮扶先进集体、南通市园林式单位等荣誉。

一年来，我们固本强基、融合赋能，党建引领能力全面深化。完成党支部片区调整和换届改选，实现“支部建在学科上”。深化学习型党组织建设，精心组织了党务干部能力提升培训班、“笔杆子沙龙”系列培训、“凝心聚力 医路奋进”道德讲堂等活动，提升培训实效。组织各支部开展“党员志愿服务走基层”和“新春走基层”系列活动44场次，与5家基层单位开展“党建引领，业务共促”医联体党建共建。



深化宿迁老年病医院帮扶合作



上海大学老年医学研究院(南通市老年医学研究院)启用

一年来，我们深化内涵、抓点扩面，医疗服务不断优化。呼吸与危重症医学科被确定为2023年省级临床重点建设专科；检验科通过ISO15189医学实验室现场监督评审。推进卒中、胸痛、创伤救治中心和急诊急救平台建设，成立危急重症一体化管理中心，“120”急救分站通过标准化验收。专科诊疗能力不断增强，获评江苏省优秀老年营养病房，南通市安宁疗护试点单位。完成医疗信息互联互通与智慧医院一体化建设，通过国家医疗健康信息互联互通标准化成熟度“四级甲等”测评，通过国家电子病历应用水平五级评审。

一年来，我们追赶超越、搭建平台，科研创新能力持续向好。2023年取得国自然基金项目5项，获资助经费209万元；获省、市级课题立项24项，市卫健委新技术引进奖6项；发表SCI论文57篇，其中五分以上21篇；获国家发明专利4项、实用新型专利22项。科研平台建设展现新风貌，上海大学老年医学研究院(南通市老年医学研究院)正式启用，聚焦老年医学开展关键技术研究和成果转化。

一年来，我们以人为本、用心用情，人文六院建设成色更足。创新建立“院领导对接分片制、团队长包干落实制”的对口帮扶机制，年内为技术协作共建体单位794人次做好就医服务，下转基层单位1335人

次。改造拓展门急诊区域、优化门诊就医流程、推广互联网诊疗、推进“一站式”床旁结算、实行急诊“先诊疗、后付费”服务模式等系列举措，改善患者就医感受。落实医务人员关爱工程，每年组织职工父母免费体检、慰问职工子女中高考学子；连续五年开办职工子女暑托班，开设职工子女托育园，获评江苏省爱心托育用人单位。

2024年是中华人民共和国成立75周年，是卫生健康事业改革创新、强基固本、全面提升的重要一年，也是医院“十四五”期间建成“省内一流、长三角具有显著特色的整合型、智慧化、高品质三级甲等研究型医院”的关键之年。我们将围绕市委、市政府、市卫健委的决策部署，聚焦创建“三级甲等老年病医院、省级老年医学区域医疗中心、高等级研究型医院”三大任务，让更多的患者能够享受到人文六院有温度的、高质量的、专业化的服务，奋力谱写南通六院高质量转型发展新篇章！

岁启华章运，龙腾盛世春。衷心祝愿大家新春快乐、身体康健、阖家欢乐、万事如意！

南通市第六人民医院党委书记



与上海市肺科医院全方位合作逾十年，微创胸腔镜年手术量超400例



开展“新春走基层”系列义诊活动



一、以党建引领为核心，在融合赋能上展现新担当

深入推进党建和业务双融双促，围绕医院“六维聚力·医心护航”党建品牌建设，更好发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以高质量党建为“优势学专科建设、优质医疗资源扩容、优效服务管理提速”引领赋能。

二、以医疗质量为基础，在发展能级上推动新跨越

做精医疗质量安全，夯实医疗质量安全管控体系；做优学专科建设发展，围绕呼吸与危重症医学科、结核科、肿瘤科、胸外科等优势学专科群，打造以胸肺部疾病为特色的老年病医院；做实等级医院创建，切实提高医院综合实力和核心竞争力。

三、以人才引培为驱动，在科技创新上汇聚新动能

提升人才队伍能力，以十项人才制度为抓手，丰富服务人才工作内涵，深入实施人才培养攀登计划；提升医教研协同能力，深化接轨上海工作；提升科研转化能力，以老年医学研究院平台启用为契机，开展基础研究、临床研究和科技成果转化。

四、以精细管理为抓手，在运营效率上探索新路径

推进业财融合工作，推行临床经济运营助手实施方案，加快HRP系统上线进程，提升精细化管理水平。

平；推进智慧医院建设，加强电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院建设；推进智慧保障服务，有序开展GCP备案建设，加强SPD精细管理。

五、以品质服务为要务，在民生福祉上实现新作为

优化民生实事项目，推进“为患者办实事、为职工办好事”项目；优化对口帮扶机制，落实分级诊疗制度，继续做好援疆、援陕定点帮扶和宿迁老年病医院对接帮扶；优化老龄文明实践基地建设，打造多层次、精细化、更连续的老龄健康服务体系。

六、以安全生产为底线，在干事创业上呈现新风貌

压实安全生产责任，强化智慧安防体系建设，建成一站式管理平台；强化院感防控工作，做好季节性传染病防控，加强预警监测及医疗救治统筹协调；推进党风廉政建设，严格执行廉洁从业“九项准则”。