

我市两家单位获全国爱心托育用人单位

单位办托育 带娃上班两不误

如何实现工作和带娃两不误,是困扰不少上班族的一道难题。前不久,南通市第六人民医院和南通市中央创新区建设投资有限公司获评全国爱心托育用人单位。用人单位办托育有何成功经验值得借鉴?实际运营发展过程中存在哪些制约因素?育龄家庭对单位办托评价如何?近日,记者走进托育园进行实地探访。

为青年群体“松绑”

昨天一早,南通市第六人民医院的急诊科医师张徐留就将自家孩子送到单位的托育园。该托育园与南通六院隔河相望,步行仅需8分钟左右。

南通市第六人民医院在职职工共有900多人,其中,七成以上的职工是“80后”“90后”,不少医护人员都面临“养育难”的问题。

为解决医护人员生育和养育的后顾之忧,2021年12月,南通市第六人民医院在市区用人单位中率先开展自办托育新模式。对双职工家庭子女入托给予优惠,每人每月托育费仅在千元左右,比市面上的托育机构便宜了一半,大大减轻了“入托”的负担。

“孩子刚满20个月就送到南通六院托育园了。一开始,他还不会自己穿衣、吃饭,见到生人时总是怯生生地躲到大人身后。入托后,孩子不仅生活自理能力变强了,性格也变得活泼开朗,每天回家还会和我们分享在托育园发生的趣事,以及学到的知识。”张徐留深有感触地说。

谈起普惠托育服务,在南通创新区一家互联网企业工作的倪女士同样赞不绝口。“平时工作很忙,难以兼顾工作和带娃。托育园替我们解决了这一甜蜜的烦恼,现在带着孩子上下班很方便,也让我们工作更安心。”

南通市中央创新区建设投资有限公司通过“国有资本+品牌运营”的模式,招引江苏立宝托育有限公司入驻紫琅科技城,为青年人才提供全日托、半日托、临时托等个性化托育。

服务。

立宝托育紫琅科技城园园长沈小婷介绍,托育园室内面积约550平方米,打造集运动、游戏、艺术、食育、睡眠等于一体的综合空间。园区设100个托位,收费标准为每人每月2500元。自开园以来,备受园区内企业职工青睐。

“有所托”且“托得好”

0到3岁是儿童发展的关键时期。如何将婴幼儿托得好、让家长托得更加放心呢?采访时,两家托育园的相关负责人表示,关键是要提供优质服务,实现幼有优育。

走进立宝托育紫琅科技城园,室内空间明亮宽敞,装修风格不失童趣。墙面软包、防夹手门、圆弧形桌角等设计于细微处呵护孩子安全健康成长。走廊张贴着园区精心设计的婴幼儿照护、喂养、运动、互动等一日流程,根据婴幼儿身心发展规律,开设美术、音乐等多种特色课程,充分挖掘孩子潜能。

“园区招聘的老师都是学前教育专业,经过专业培训后持证上岗。入职后,加大培训和考核力度,不断提升老师的保教能力。”沈小婷说道。

不仅如此,立宝托育还与南通中专、南通职大等院校围绕托育人才培养进行了深度合作。譬如,在南通职大设立学徒制班,让学生到园区学习,在实践中提升专业素养。进一步深化产教融合,加快学校人才培养和专业建设;同时,学校也向立宝托育输送多名优秀人才,助力托育服务提质增效。

依托优质医疗资源和人才优势,南



南通六院托育园。资料图片

通市第六人民医院积极探索“医育融合”托育服务,通过组建专业医疗保健团队,为每个入托的孩子建立健康档案,由专业医生定期开展健康测评,并定制营养食谱等措施,将医育结合嵌入托育全流程服务,实现科学、健康养育。“去年,园里有个孩子体重超重,是个‘小胖墩’。医生为他量身定制了健康食谱,经过一段时间调理后,孩子体重恢复了正常,家长特别满意。”

此外,医院工会还组织“医生小课堂”,邀请专业医师、营养师以通俗易懂的方式,为幼儿讲解基本的营养和健康专业知识,为“医二代”上好“医学启蒙”课。

完善普惠托育服务体系

小托育蕴含大民生。近年来,为解决群众“带娃难”问题,我市紧扣服务需求,立足实际,扎实推进普惠托育建设,积极探索普惠托育南通模式。截至去年年底,南通市千人口托位数为3.9个,普惠托育机构乡镇街道覆盖率为40%,示范性托育机构县级覆盖率为90%,新建居住区配套托育服务设施覆盖率为100%。

不过,值得注意的是,普惠托育行业仍然存在部分机构招不满、挤不进、运营成本较高等问题。

截至目前,立宝托育紫琅科技城园的100个托位全部满员。即便如此,每天仍有不少家长带着子女前来咨询入托。南通市第六人民医院托育园的招生情况则截然相反,面临着生源不足的局面,该托育园设有两个班36个托位,目前仅有13个孩子入托。

南通市第六人民医院相关负责人透露,考虑到周边居民、友好共建单位“双职工家庭”对托育服务的迫切需求,医院将逐步对外开放职工子女托育服务,进一步实现资源共建共享。

运营成本偏高是两家普惠托育机构面临的共性问题。沈小婷坦言:“园区共开设5个班级,每个班都配备了4名老师,加之教具、玩具以及日用品的损耗较大,使得人力和物力成本居高。”

对此,南通市中央创新区建设投资有限公司工会联合会给予立宝托育5年房租全免的补贴政策,减轻运营成本压力,从而降低收费标准,让青年人才真正得到实惠。

本报记者张园



宫内宫外同时怀孕导致失血性休克,精准判断!

市一院妇科紧急救治复合型妊娠患者

38岁的许琪(化名)在外院检查发现自己宫内妊娠,因为已经有了两个孩子,她正犹豫着要不要留下这个意外的宝宝。但在两天后,突然发生的剧烈下腹痛,使她晕倒在工作岗位。救护车一路鸣笛,将其送往南通市第一人民医院抢救。

妇科值班医生尤珺接到电话后立即前往急诊室。患者脸色苍白,腹痛难忍,心电监护仪上显示心率很快,血压降低,下

腹部压痛明显。现场医护立即采取抢救措施,结合患者有停经史,医生告诉家属许琪有宫外孕破裂失血性休克的可能。家属难以置信地拿出了两天前外院的检查结果,B超单上赫然写着“宫内妊娠”。闻讯赶来的超声科值班医生立即进行床边超声探查,发现盆腹腔内有大量的积液,宫内的确有胚胎,附件区域同时也有可疑的病灶。

情况紧急,为了明确诊断,尤珺

立即给患者做了后穹隆穿刺,结果穿刺抽出不凝血,宫内宫外同时妊娠的可能性极大,许琪病情危急。尤珺立即汇报了妇科主任郑艳莉,并展开紧急救治,医护人员一路奔跑将许琪推进了手术室。

经过一个小时的紧急手术抢救,许琪终于转危为安。术后,许琪的身体状况逐渐好转,家人也松了口气,并对南通一院医疗团队的专业素养和高效

应对表示钦佩和感激。妇科医生们果断的决策和精准的操作,让情况得到了有效控制,也避免了更严重的后果产生。

紧急情况的成功处理展现了南通一院妇科团队卓越的医疗技术和高效的团队协作。目前,妇科团队中有博士4人,博士在读1人,江苏省“333”培养人才,江苏省青年医学人才,南通市“226”人才,南通市青年医学人才等。他们除了在国内

高水平医院进修外,还有3人先后赴英国、德国进行海外研修,不断提升技术及服务理念。未来,一院妇科将继续用卓越技术和优质服务,守护广大女性的身心健康。 汤蕾



一院
故事

广告