

声音

在出行高峰时段,客运供需矛盾较大,铁路企业拒绝旅客补票和继续乘车,是根据运力作出的合理选择。铁路企业应进一步完善“无运输能力”“严重超员”等情形的判定标准和规则,既在运力允许的范围内最大限度满足旅客的“买短乘长”等出行需求,又能在运力不足时保障旅客的知情权和选择权,减少矛盾和争议。

——工人日报:《酌情拒绝“买短乘长”是一种契约选择》

汽车第一属性是“交通工具”,然后才是其他。这意味着,安全、效率和可靠要比智能更重要。汽车智能化泛滥,一方面是“炫技”效果好,消费者认可,资本市场看好;另一方面是违法成本低,“智能化”出错,责任迄今不好认定和追责。

——广州日报:《警惕汽车过度智能化》

微话题

【本期话题】

“代做手抄报”成生意

不少家长反映,每逢重要节日,如端午节、国庆节、中秋节,学校都会要求学生制作手抄报。学生推给家长,一些家长往往无奈地通过网购解决。记者在二手商品交易平台上搜索发现,“手抄报代画、代做”产品销售火爆,其中有一商家显示已销售超过20万单。对此,你怎么看?

【议论纷纷】

⑥徐其文 重要节日前,学校给学生布置手抄报,无疑是通过制作手抄报活动,增加学生对国家节日、民俗节日的认识,进一步培塑学生的家国情怀,家长代做、网上购买却使这一实践活动失去了意义。

⑥海淀美美 学校在给学生布置手抄报作业时,应充分考虑大多数同学的实际情况,不宜出偏题、难题。

【下期话题】

放生乱象上热搜

上海苏州河42公里岸线贯通后,水面干净,岸线优美,深受市民喜爱,也由此吸引了不少人专程到这里放生。但错误的“放生”等同于“杀生”,不仅让苏州河多次因大量死鱼登上热搜,今年还创下了1天捞出1吨死鱼的“新纪录”。对此,你怎么看?

助力每一位教师成就“教育家梦想”

□知新

9月7日,省教育厅举行活动,为全省“2024江苏教师年度人物”50名获得者颁奖。我市江谨等三位教师位列其中。昨天,记者采访了三位教师,讲述她们三人的教育故事。

(9月10日本报3版)

教师是立教之本、兴教之源。江谨、郭敏、吴建英等优秀教师是我市教育战线的杰出代表,虽说每个人身上的闪光点不同,但却有一个共同点,就是“一片赤诚育桃李,三尺讲台写人生”。

近几年来,南通从人才引进、专项培训、轮岗帮带、素养提升等方面入手,以教师队伍的“强”助力教育事

业的“优”。今天,在南通高质量教育发展进程中,涌现了一批又一批优秀教师,更需要造就一批“经师”“人师”甚至“名师”“大师”。一方面要力求“学高为师”。有道是“师者,传道授业解惑”,广大教师要善学理论知识,勤学专业学识,博学现代知识,以完备的知识结构、扎实的专业学识、宽广的思维视野,不断改进教育教学方法,提升教书育人本领。另一方面要力求“身正为范”。广大教师要自觉践行职业道德规范,把为学、为事、为人统一起来,用师表风范熏陶感染学生,以模范言行影响带动学生。尤其要发挥优秀教师的示范引领作用,抓好传帮带,传

好接力棒,奋力推动整体师资队伍水平的持续提升。

一直以来,南通有着厚德崇文的优良传统,要让最优秀的人愿意当老师、让每一个教师有“成为教育家”的梦想,就需要将“尊师重教”的好风尚化为“强师惠师”的执行力,以“真情实意”“真金白银”“真抓实干”,切实保障教师待遇、尊重教师权利、关注教师发展、解决教师实际问题,使广大教师在岗位上更有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感。

濠南夜话

人人都是网络安全的“守门人”

□涂实磊

昨天,由市委网信办主办,市委金融办、市教育局、市公安局、市总工会、团市委、市妇联、中国人民银行南通市分行、市通管办协办,崇川区网信办承办的2024年南通市网络安全宣传周在张謇企业家学院开幕。

(9月10日本报2版)

在信息化时代,网络安全已经成为现代社会的重要基石。然而,很多人对网络安全的理解依然停留在技术层面上,认为这只是专家和网络安全公司的责任。事实上,这种认识过于

狭隘。网络安全不仅需要技术上的保护,还需要社会各界的共同参与和努力。

加强网络安全教育刻不容缓。特别是针对青少年群体,他们是未来社会的中坚力量,同时也是互联网的深度使用者。应通过寓教于乐的方式,让青少年从小树立网络安全意识,培养正确的网络行为习惯。

社会各界应当共同推动网络安全文化的建设。比如,企业可以通过内部培训和宣讲,让员工掌握基本的网络安全知识和应对技能;社区组织可以通过举办

讲座、沙龙等活动,让更多市民了解如何保护个人信息,防范网络诈骗。

网络安全并不是某一方面的“单打独斗”,而是全社会的共同责任。我们要推动形成一种“网络安全共同体”意识。企业要承担社会责任,积极防护网络威胁;公民要增强防范意识,保护个人隐私;政府要加强监管,制定并落实有效的法律法规。我们每个人都是网络空间的使用者,也应该是网络安全的“守门人”。只有这样,才能让网络空间真正成为“安全之家”。

基层治理有温度才能有力度

□新平

“有了充电桩和车棚,电动车不进楼道了,晚上睡觉都踏实。”9月7日,家住南通经济技术开发区竹行街道竹韵花园居民顾月彬高兴地说。今年年初,竹韵社区党委进一步深化基层治理,推出特色书记项目“五色五心”,全方位、多层次地提升社区服务水平,让每一个居民都能感受到社区的关怀与温暖。

(9月10日本报6版)

从乱停车到飞线充电,从乱堆放到乱种植,这些问题看似微小,实则关乎每个居民的日常生活和社区的整体现象,无视其背后深层

的居民诉求,那么治理工作将永远陷入“头痛医头、脚痛医脚”的困境。竹韵社区没有简单地采取“一刀切”或“硬碰硬”的治理手段,而是积极调研、广泛听取民意,以“人”为核心,把居民的诉求作为工作出发点和落脚点,解决了困扰居民多年的问题,也赢得了居民的信任和支持。

基层治理的有效性不仅仅依赖于制度的刚性执行,还需要一定的柔性治理手段来作为补充。竹韵社区在治理过程中,通过“橙心”服务开展免费暑期班、通过“绿心”服务帮助老年居民解决数字化难题,这些做法充分体现了柔性治理的精

髓。柔性治理增强了居民对社区的认同感和信任感,还大大降低了治理成本和阻力,居民配合度大幅提升。

“五色五心”特色书记项目为我们提供了一个鲜活的案例:基层治理不能仅仅依靠政策文件和制度约束,更需要有温度的服务和治理模式。只有让每个居民切实感受到社区的关怀与温暖,才能有效地凝聚人心,形成强大的治理合力。温度与力度相辅相成、相互支撑,基层治理只有做到有温度,才能让治理真正有力度、有成效,把治理温度做到人心深处,让每个居民在社区里找到归属感、幸福感和安全感。

观点 1+1

招聘夜市

9月6日晚,南通经济技术开发区中兴街道东篱社区“招聘不打烊 夜市等你来”微型招聘会在“家门口”就业服务站门前举行。作为社区新时代文明实践站“点亮夏夜”系列活动之一,通过招聘会让居民实现家门口就业,为辖区群众幸福生活加码。

(9月10日本报6版)

能让就业更接地气

□宝哲

招聘夜市以一种更接地气的招聘方式,为求职者和企业之间搭起了一座桥梁。通过这一平台,居民可以在家门口找到合适的工作,减少了通勤时间和成本,也让他们更加关注社区的发展。同时,这也为社区的商家和单位提供了更多的劳动力资源,促进了社区的经济的发展。

招聘夜市的意义,在于将就业岗位“融入”求职者的休闲生活中,提供更加便利化的交流平台。它突破了时间限制,也突破了场地限制。无论是能够感受自然风的户外广场、夜市,还是能够享受空调风的室内商场、超市,都可以作为招聘地点。市民在逛夜市、商超时稍加留意招聘信息,就有可能发现新的就业机会。

在未来的日子里,我们期待看到更多的居民在家门口实现就业。

此类活动多多益善

□廖卫芳

据了解,企业的传统招聘会往往是把招聘现场设置在企业里,坐等求职者上门应聘。但殊不知,这种“坐等式”招聘方式弊端多多:一来,如果企业招聘宣传不到位,许多应聘者就会因为招聘信息不畅而错失应聘机会;二来,因不了解企业招聘的岗位、工种、薪资、福利等详细信息,不少求职者放弃前来应聘。这无疑会影响和制约企业的招工难度。

相反,招聘夜市就完全不一样了。一方面,它以夜市为招聘现场,由原先的“坐等”改为直接“上门”,这让有求职需求的人可以随时了解企业的招聘信息,成功应聘的概率就会大大提高。另一方面,因为它以夜市为招聘现场,这里人流量大、信息传播快,企业通过这种招聘方式,企业的招聘信息就会一传十、十传百地传播开来。这既让更多的求职者知晓企业的招聘信息,又相当于为企业做了一次免费的招聘广告。

笔者以为,这样的招聘夜市多多益善。