

找个实习机会为啥这么难?

西北某高校计算机专业大三学生小赵想找个地方实习,投了30多份简历,依然一无所获。实习是大学生提前接触社会、积累经验、提升本领的重要途径。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出:“完善学生实习实践制度。”“新华视点”记者调查发现,当前一些大学生实习机会少,不利于实践能力的提升。如何为大学生创造更多的实习机会?

找个实习机会不容易

“计算机相关产业在西北地区发展相对滞后,可供实习的企业和岗位比较少,找到合适的实习机会比较难。”小赵说,有一家公司曾表示,交3万元就能帮他找到实习岗位,“费用太高,而且实习内容和本专业不大相关,我就没有考虑。”

小赵的经历并非个案。记者调查发现,当前大学生参加实习的意愿强烈,但想要找到一个合适的、能学到东西的实习机会,并不容易。

在校大学生数量不断增加,实习机会“僧多粥少”。截至2023年,我国本科生在校人数为2034.69万人,各种形式的高等教育在学总规模为4763.19万人。

与此同时,实习岗位的供给不充足、不均衡。一些受访大学生介绍,知名院校学生找实习岗位相对容易,一般院校学生则比较难。经济发达省份实习机会较多,西部地区机会偏少。

从专业看,机械、软件、土木工程等实操性较强的理工科专业,市场上相关企业较多,实习岗位供给相对比较充裕。人工智能等热门专业的学生市场需求高,也更容易找到实习岗位。而人文、社科类专业,实习机会比较难找。

“学生如果想去省级以上媒体实习,没有熟人推荐难度很大,除非他自己非常厉害。”西南某高校传媒学院一名副教授说。

实习机会难求的同时,“付费实习”等灰色产业应运而生。在网络平台上,一些求职中介抓住大学生的焦虑情绪,推出所谓“名企实习”等项目,诱导存在求职焦虑的在校大学生“付费实习”。一些大学生为获得一份实习证明花费不菲。

为何实习机会少

记者采访发现,大学生难以找到合适实习机会,背后有多重原因。

目前,部分高校对学生实习重视程度不够,实习经费投入不足,组织管理不到位,给学生提供的帮助有限。

“除了师范生外,大多专业没有建立较为完善的实习‘点对点’机制。高校提供的实习资源有限,大多数时候需要学生自己去寻找实习机会,想找到好的岗位有一定难度。”西部某高校一名学院负责人说,一些高校在面试技巧等实践能力方面对学生的指导和培养力度也不够,导致学生寻找实习岗位时竞争力不足。

西南某高校在读研究生小彭说,学校合作的实习单位数量少,且种类单一,学生的选择十分有限。比如,新闻传媒学院的主要合作单位是媒体,对于想要进入互联网公司实习的学生,提供的帮助微乎其微。

另外,实习信息较为分散且存在“信息差”,大学生很难快速获知。多名受访大学生表示,自行投递简历是他们找实习的主要方式之一,但当前实习信息分散在各个平台,一些单位的实习需要靠熟人“内推”,他们很难及时掌握相关信息,容易错失心仪的实习机会。

此外,企业接收、培养实习生的动力不足。

东南沿海某企业的人力资源负责人萧林(化名)介绍,除了部分企业会为人才梯队建设而开展实习专项计划外,大部分公司招聘实习生主要是为了处理一些没有技术含量的基础性工作。但由于对实习生的管理存在一些困难,不少实习生不遵守考勤纪律,有时甚至会泄露工作秘密,一些企业在招募实习生方面变得更加谨慎。

西南某县融媒体中心的工作人员介绍,他们曾探索和一家高校建立长效实习机制,但尝试了一段时间,效果不太理想。“有些学生是来刷简历的,不安心工作。很多学生来几天就走了,虽然不会影响单位正常运转,但比较浪费对接的时间和精力。”

萧林说,由于工作强度大、缺乏激励机制等原因,多数职工没时间、也没积极性指导实习生,易引发实习生提前毁约等问题。

推动校企深度合作

2019年,教育部发布《关

于加强和规范普通本科高校实习管理工作的意见》,要求高校规范实习教学安排、加强实习组织管理、强化实习组织保障。

业内人士认为,解决大学生实习难问题,需要进一步完善相关法律法规,加大实习经费投入,推动校企合作,拓展实习渠道。

北京市鑫诺律师事务所律师董高升建议,国家层面应进一步完善相关法律法规,界定实习单位、高校和学生三方的权利义务,强化法律监督和权益保障,促进实习市场的健康发展。

同时,政府部门还可以出台政策,鼓励企业接收、培养实习生;比如,根据企业招募实习生的情况,给予相应的补贴和奖励,提高企业接收、培养实习生的积极性。

高校要增加实习经费投入,深化产教融合,建设更多的开放共享型实习基地。同时,优化校企合作机制,鼓励企业捐赠实习经费、增加实习岗位。

西南大学团委书记于涛等人认为,高校可以提前摸排学生的实习意向,邀请一些企业到校开宣讲会,组织专场的实习招聘会,向学生推荐对口的实习岗位,指导学生与单位签订实习协议,为学生购买实习责任险或人身意外伤害险。

贵州某高校一名学院党委副书记说,实习期间,学校要跟踪了解学生的实习情况,对他们在实习中遇到的问题进行分类指导。同时,学校也要加强对学生实习行为的管理,要求学生遵守实习单位的规章制度,保守单位秘密,避免随意提前结束实习等情况发生。

萧林认为,大学生要树立正确的实习、择业与就业观,在寻找实习机会时要摒弃“唯大”心理,避免扎堆明星企业。在他看来,到一些行业细分领域的龙头企业实习也能给自己的履历增色,确定职业规划后再进入大企业实习或工作也是不错的选择。

新华社“新华视点”记者郑明鸿 周思宇 张子琪

内塔尼亚胡解职防长 以色列爆发大规模抗议



这张10月26日发布的照片显示,在对伊朗袭击期间,以色列总理内塔尼亚胡(中左)、加兰特(中右)以及国防军高级指挥人员坐在位于特拉维夫的国防军总部内。新华社发(资料图片)

新华社电 以色列总理本雅明·内塔尼亚胡5日晚宣布解除国防部长约亚夫·加兰特的职务,理由是两人之间存在“信任危机”。

这不是内塔尼亚胡第一次解职加兰特。上次是去年3月,加兰特因反对内塔尼亚胡强推司法改革遭解职。但两周后,迫于民众抗议,内塔尼亚胡收回成命。

内塔尼亚胡第二次解职加兰特后,大批以色列民众再次走上街头抗议。反对党领导人亚伊尔·拉皮德称,内塔尼亚胡为保住自己的政治生命出卖以色列安全;总统伊萨克·赫尔佐格认为,内塔尼亚胡干了“以色列现在最不应做的事”。

引发抗议

内塔尼亚胡在一则视频声明中说,近几个月他和加兰特在战略问题上出现重大分歧,两人之间的信任消失,弥合分歧的努力已失败。他指责加兰特的言行与政府的决定相悖,两人的分歧“被敌人注意到并从中明显获利”。

内塔尼亚胡宣布,自己在利库德集团的忠实盟友、外交部长伊斯雷尔·卡茨转任国防部长,无任所部长吉德翁·萨尔转任外长。萨尔是右翼政党“新希望”党领导人,以色列媒体说内塔尼亚胡9月考虑用他替换加兰特。

解职加兰特的消息发布后,数千名示威者在特拉维夫市中心抗议,引发骚乱,交通陷入瘫痪。其他一些地区也出现抗议活动。示威者呼喊口号,反对加兰特遭解职,要求政府尽快解救被扣押在加沙地带的以色列人。警方逮捕多名示威者。

三大分歧

加兰特被解职后在国防部举行新闻发布会,由国家电视台播出。他显然带着情绪,直言与内塔尼亚胡存在三大分歧。一是极端正统派以色列犹太人可否继续免服兵役;二是是否在加沙地带尽快达成停火和释放被扣押人员协议;三是就巴勒斯坦伊斯兰抵

抗运动(哈马斯)去年10月7日何以突袭得手是否展开内部调查,查明政治和军事上的失误。

被解职前一天,加兰特宣布,面向极端正统派犹太人发布规模为7000人的征兵令。按一些媒体说法,这是“压倒骆驼的最后一根稻草”,最终促使内塔尼亚胡将其解职。据路透社报道,9月时内塔尼亚胡便面临来自执政联盟内极右翼盟友的压力,从而考虑解除加兰特的职务。

长期以来,以色列极端正统派犹太神学院的学生能免服兵役。内塔尼亚胡执政联盟中两个极端正统派犹太政党都主张这些学生免于服役。但以色列最高法院6月裁定,国家必须开始征召极端正统派犹太神学院学生。

《以色列时报》分析认为,在第二点分歧上,加兰特主张先换回加沙地带被扣押以方人员,之后与哈马斯“秋后算账”,而内塔尼亚胡及其极右翼盟友反对达成协议,誓言不消灭哈马斯不收手。加兰特5日在记者会上说,必须尽快救出仍被扣押在加沙地带的以色列人,“趁他们还活着”。在第三点分歧上,内塔尼亚胡反对启动相关调查,因为调查结果将对他不利。

趁盟友不备?

美国白宫拒绝就加兰特遭解职一事置评,但表示,加兰特“是(美方)重要伙伴”。加兰特与美国国防部长劳埃德·奥斯汀关系良好。以色列电视十三台分析,内塔尼亚胡趁美国忙于大选,解职他的政治对手。

《以色列时报》评论,内塔尼亚胡视加兰特为最令他恼火的批评者,认为把他赶出政府,能在可预见的将来稳固自己对政府的掌控力。

加兰特曾是海军突击队队员,担任过已故前总理阿里埃勒·沙龙的军事顾问。法新社援引分析人士的话报道,加兰特行事风格务实,“专注于赢得战争和国家利益,而不是玩弄政治”。

郭倩