

怀孕能否调岗降薪？企业不缴社保要赔偿吗？ 两部门发布典型案例回应关切

用人单位能否因女职工怀孕调岗降薪？未给员工缴社保要赔偿吗？普通工作调换也受竞业限制吗？4月16日，人力资源社会保障部、最高人民法院发布新一批劳动人事争议典型案例，就相关焦点问题回应社会关切。

女职工怀孕了，用人单位就能调岗降薪？

赵某于2022年1月入职一家科技公司任工程师，双方订立劳动合同约定：赵某参与项目期间月工资为基本工资加项目岗位津贴，等待项目期间仅领取基本工资。

2023年2月，赵某告知公司自己怀孕了。公司未与其沟通便直接宣布“赵某退出所在项目组”，赵某反对无果后未再上班。后来公司以未参与项目为由，只给赵某孕期发放3000元/月的基本工资。赵某不同意并申请仲裁。

两部门介绍，本案中，公司要求赵某退出所在项目的行为，既不符合双方约定的等待项目期间的情形，也未征求赵某本人同意，更未经医疗机构证明赵某存在“不能适应原劳动”的情形，属于违反《女职工劳动保护特别规定》第六条规定、变相调整孕期女职工岗位的情形。

同时，该公司以赵某未参与项目为由降低赵某孕期工资标准，违反了《中华人民共和国妇女权益保障法》第四十八条第一款、《女职工劳动保护特别规定》第五条的规定。因此，仲裁委员会依法裁决公司按照赵某“基本工资加项目岗位津贴”的标准、即17000元/月补齐赵某的孕期工资差额。

两部门明确，用人单位应注意依法保护女职工尤其是孕期、产期、哺乳期女职工的合法权益。如果孕期女职工能够适应原劳动的，用人单位应当尊重并保护女职工的劳动权利，不能通过变相调整工作岗位、提升工作强度等方式侵害其权利，也不能违法降低其工资及福利待遇。

山西“订婚强奸案”二审维持原判 审判长回应案件相关焦点问题

新华社太原电 山西省大同市中级人民法院16日对引发关注的“订婚强奸案”二审公开宣判，裁定驳回上诉，维持原判。审判长就案件相关焦点问题进行了回应。

二审法院审理查明，2023年1月30日，上诉人席某某与被害人经当地婚介机构介绍认识后确定恋爱关系；5月1日，双方订立婚约；5月2日下午，席某某不顾被害人反抗，强行与其发生性关系。山西省阳高县人民法院一审以强奸罪判处席某某有期徒刑三年。判后席某某提出上诉。

二审法院认为，上诉人席某某违背被害人意志，强行与之发生性关系的行为构成强奸罪。一审法院认定事实清楚，证据确实、充分，定罪准确，审判程序合法。一审法院考虑到席某某

企业没给员工缴社保，要赔偿吗？

李某工作期间，公司仅为其缴纳了工伤保险费，李某自行承担了用人单位应缴未缴的基本养老、医疗等其他社保费用。李某通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付用人单位应负担的社保费。

两部门表示，根据《中华人民共和国社会保险法》相关规定，用人单位未按照国家规定为劳动者缴纳社保，劳动者自行代用人单位承担部分系劳动者的损失，可向用人单位主张损失赔偿。本案中，公司应赔偿李某劳动关系存续期间用人单位应缴未缴的社会保险费损失。两部门强调，用人单位不依法为劳动者缴纳社保属于违法行为，应当承担相应的法律责任。

2021年8月20日，刘某松在一家出租车公司担任司机期间，不幸因病死亡。由于公司此前未按规定为其缴纳社保，使得刘某松在世时社保缴费年限偏低，最终导致刘某松遗属领取的抚恤金远低于实际应得。其遗属通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付抚恤金差额部分。

两部门介绍，出租车公司未依法为刘某松缴纳2017年5月至2018年5月期间的社会保险费，致使其遗属无法按照缴费年限满5年的标准领取6个月的抚恤金，只能领取到13766.64元。

劳动者因病或者非因工死亡，因用人单位未依法缴纳社保导致劳动者遗属少领取抚恤金等待遇的，用人单位应依法赔偿差额损失。因此，上述出租车公司应支付抚恤金差额的36633.36元。

与被害人属恋爱关系，且在被害人一方报警后，经公安机关电话通知，席某某主动到公安机关接受调查，故酌定对其从轻处罚，量刑适当。综上，裁定驳回上诉，维持原判。

同日，本案所涉婚约财产纠纷案二审宣判。二审法院审理查明，一审法院立案前，女方已将10万元彩礼款及两枚戒指退至婚介机构，婚介机构通知男方领取，男方拒不领取，一审法院判决驳回男方关于返还婚约财物的诉讼请求。二审期间，法院为做到案结事了，通知保管方将彩礼款及戒指送至法院，男方仍不领取。二审法院认为，一审判决认定事实清楚，适用法律正确，故判决驳回上诉，维持原判。

与此同时，法院就案件中构成强

普通工作调换，也受竞业限制？

竞业限制是在劳动立法中保护用人单位商业秘密的一项制度安排，本意是通过适度限制劳动者自由择业权以预防保护用人单位的商业秘密，进而维护公平竞争环境。

“但当前一些行业、企业出现了用人单位滥用竞业限制条款限制劳动者就业权利的情况，侵害了劳动者合法权益，影响了人力资源合理流动。”两部门表示。

2019年3月，李某入职一家保安公司，并签订期限为2年的劳动合同。合同中的竞业限制条款约定，职工与公司解除或终止劳动合同后1年内不得到与该公司有竞争关系的单位就职，职工离职后公司按月支付当地最低月工资标准的30%作为竞业限制经济补偿。职工若不履行义务，应当承担违约赔偿责任，违约金为20万元。

2021年3月合同到期终止后，李某入职另一家保安公司担任保安。结果前东家以李某违反竞业限制约定为由申请仲裁，要求其支付竞业限制违约金。

两部门介绍，按照《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，用人单位与“高级管理人员、高级技术人员”以外的其他劳动者约定竞业限制条款，应当以该劳动者负有保密义务为前提，即劳动者在用人单位的职务或岗位足以使他们知悉用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

本案中，李某的主要职责为每天到商业楼宇街区开展日常巡逻安保工作，明显难以知悉公司的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，公司亦无证据证明其相关可能。双方约定的竞业限制条款不符合规定，不具有约束力。对要求李某支付竞业限制违约金的请求，仲裁委员会不予支持。新华社记者姜琳

奸罪的理由、认定强奸事实的主要证据、彩礼纠纷情况等焦点问题作出了回应。关于法院认定席某某的行为构成强奸罪的理由，审判长表示，被害人在事前明确表示反对婚前性行为，事中具有明显反抗行为，事后反应强烈，足以认定席某某违背被害人意志，强行与被害人发生了性关系；关于法院认定强奸事实的主要证据，审判长介绍，鉴定意见证实现场床单上的斑迹中检出席某某的精液和席某某、被害人的混合DNA基因分型；关于处女膜未破裂是否影响强奸罪的认定问题，审判长介绍，处女膜状况不能证明是否发生性行为，国内外医学界对此已形成共识。此外，处女膜状况不能作为认定或否定强奸罪行的依据，我国相关司法文件和案例对此也已明确。

孙亮全 王怡静

探秘地月空间“天然良港” 我国构建三星星座

探索地月空间“天然良港”的更多奥秘，为地月空间开发利用、空间科学前沿探索提供有力支撑！

中国科学院空间应用工程与技术中心最新消息显示，我国已成功构建由三颗卫星组成的地月空间三星星座，将聚焦地月空间远距离逆行轨道（DRO）开展深入科学的研究。

为什么要探索地月空间DRO？

据介绍，地月空间是人类拓展活动空间的新空域。地月空间从地球低轨道延伸至距地球约200万公里，开发利用如此广袤的空间，人类需要在太空中找到一些“天然良港”作支撑。

地月空间DRO就是这样的“天然良港”。地月空间DRO是与月球公转方向相逆的绕月轨道，其中典型的一族DRO距离月球约7万至10万公里，距离地球约31万至45万公里，特殊的引力环境使其具备一系列独特属性。

“航天器可以在地月空间DRO稳定‘停泊’几十年甚至上百年；从这个‘天然良港’出发，航天器可以低能耗到达地月空间任何区域。”中国科学院空间应用工程与技术中心研究员王文彬介绍。

“基于这些独特属性，地月空间DRO有望成为部署空间应用基础设施的新高地，在助力空间科学探索、服务支援空间飞行器、支持载人深空探测等方面可发挥重要作用。”中国科学院空间应用工程与技术中心主任王强说。

构建地月空间三星星座，旨在深入探索地月空间DRO规律特性、试验验证相关技术，为开发利用地月空间“天然良港”提供科技支撑。

三星星座构建过程并非一帆风顺。DRO-L卫星于2024年2月3日成功进入预定轨道，此后发射的另外两颗卫星却遭遇了发射异常。

2024年3月13日，DRO-A/B双星组合体发射升空后，运载火箭一二级飞行正常，上面级飞行异常，卫星未能进入预定轨道。面对发射异常，工程团队并未放弃，而是立即展开一场太空救援。

团队实施了多次近地点轨道机动补救控制，历经123天飞行，航程近850万公里，两颗“星坚强”最终准确进入预定轨道，并顺利开展了后续的在轨测试。

2024年8月30日，三颗卫星两两之间成功构建K频段微波星间测量通信链路，地月空间三星星座成功实现在轨部署。

“对两颗卫星的太空救援，充分展示了我国在深空故障恢复和自主导航技术上的突破。”中国科学院微小卫星创新研究院正高级工程师张军说。据介绍，三星互联组网后，已开展了多项前沿科学实验及新技术试验，推动地月空间DRO探索研究取得一系列重要进展。

新华社记者张泉