

将勇争第一的精神品格融入血液

□陈 锋

学习苏州“三大法宝”
答好南通“发展四问”

如何学习借鉴苏州“三大法宝”，在南通“三个全方位”的实践进程中答好“发展四问”，是市委市政府给全市党员干部出的一道重要考题。只有将苏州干部敢闯敢干、敢于突破、勇争第一的精神品格融入血液、凝聚成一往无前的力量，才能真正实现“追赶超越”的目标。

一、思想观念上求突破，要有“大格局”。

习近平总书记指出：“在深化改革问题上，一些思想观念障碍往往不是来自体制外而是来自体制内。”学习苏州“三大法宝”，首先要从思想观念上找差距，在谋事视野上跳出小圈子，谋划“大格局”。

站位要高——正视苏州、南通两地差距。苏州长期保持领先优势的关键在于高屋建瓴的发展思路：不是跟在时代后面走，而是引领时代发展；不仅抢抓机遇，还善于创造机遇；不是与人比标杆，而是自己立标杆。学习苏州，首先就要学习这种敢为人先的发展思路。

眼界要宽——打破制约发展的思维定势。当前，南通面临百年未有之大机遇。学习苏州“三大法宝”，党员干部既要善于把握大方向，又要善于把上级要求、群众需要与当地实际有机结合起来。只要符合人民的根本利益，就要大胆地试、大胆地闯，创造性地开展工作的。

定位要准——明确争先进位的目标任务。时代发展瞬息万变，不进则退、慢进亦退。南通在追赶，苏州也在加速。市委已确定了发展的大目标，每个党员干部都要摒弃“埋头发展”的旧模式，立足岗位实际，明确争先进位的小目标。

二、精神状态上求突破，要有“大作为”。

苏州“三大法宝”的核心内涵可以概括为上下一条心、拧成一股绳的团结精神；敢于争第一、勇于创唯一的创造精神；吃苦耐劳、处难不畏难的担当精神；甘为孺子牛、造福千万家的奉献精神。学习“三大法宝”，就是要求全体

领导干部将这四种精神内化于心、外化于行，激发干事创业的精气神，在答好南通“发展四问”中展现“大作为”。

要做“内行”。谨记习总书记的要求“加快知识更新、加强实践锻炼，使专业素养和工作能力跟上时代节拍，避免少知而迷、无知而乱，努力成为做好工作的行家里手”。

要争“第一”。自觉将各项工作置身苏南板块去定位、去比拼，以快人一拍、先人一步、高人一筹的能力和智慧，敏锐捕捉发展机遇，全力突破瓶颈制约，敢于争第一、勇于创唯一。这也是市委需要的狼性干部“敢拼敢抢”的重要特征。

要“不畏难”。勇于到艰苦的环境中磨砺品行、在复杂的环境中增长见识。只有迎难而上、大步涉险滩、啃下硬骨头，才能提升干事创业的能力、磨砺攻坚克难的韧劲，才能把追赶超越的蓝图变成现实、将“三个全方位”的愿景化为实景。

三、工作方法上求突破，要有“大智慧”。

毛泽东同志曾经形象地比喻：“工作方法就是船和桥，没有船、没有桥，就过不了河，船和桥方向错了也无法过河。”学习苏州“三大法宝”，既要学理念、学精神，更要学方法。

要善于补齐短板。“把短板补得再

扎实一些，把基础打得再牢靠一些”，习总书记在2020年新年贺词中提出的这一要求，是我们做好各项工作的重要遵循。前不久针对对市级机关社会评价反馈意见指出的问题，我们组织全体巡察干部认真研究、自我检视、集思广益，具体形成了“十个化”的整改落实方案，着力在补齐短板中推动巡察质效再提升。

要善于把握重点。在发展道路上，苏州领导干部敢于抓重点、善于抓重点，能够集中精力解决主要矛盾，这也是我们学习苏州需要汲取的宝贵经验。党员干部特别是领导干部要善于统筹抓关键。纪检监察干部也要学会实干、巧干而不乱干、蛮干，要找准突破口，把握关键点，为党中央和省市委重大决策部署在南通落地见效提供重要保障。

要善于借力使力。在开展工作时，要善于借力使力。向外借力，调动一切能为我所用的资源破解巡察难题。上下借力，抓好巡视巡察联动、市县巡察联动，形成同频共振“一盘棋”的工作格局。左右借力，进一步完善巡察机构与巡察协作单位之间的协作配合机制，加强四个监督的贯通融合，实现资源共享、优势互补。

（作者系南通市纪委副书记、市委
委副主任、市委巡察办主任）

以实干作为答好南通“发展四问”

□张兴国

在南通市委年轻干部培训班开班仪式上，市委书记徐惠民以“革命理想高于天”“战战阵阵催征人”和“宝剑锋从磨砺出”对年轻干部作出寄语。徐惠民书记在讲话中再次分析了当前南通的发展形势，对于如何答好“南通四问”提出了明确要求，我们年轻干部作为推动高质量发展的生力军和突击队，要勇扛红旗，冲锋在前，以“狼性”精神争当“热血尖兵”。在建设“强富美高”新南通的生动实践中建功立业、证明自我、收获成长。

观念决定思路，思路决定出路。面对同样的处境，我们用什么样的观念来指导发展，决定了最终收获什么样的发展成果。当前市委组织部学习苏州“三大法宝”，对标苏州找差距，大家在感叹我们与苏州差距大的同时不禁也在问究竟是什么导致这些年拉开了这么大的差距？个人认为首先是差在思想观念上。拿如东来讲，2001年我县与苏州吴中区一般公共预算收入仅相差1.71亿元，而2019年扩大到117.96亿元，不到20年的时间，差距拉开到上百亿。这里面存在着各种客观原因，但根本原因在于我们干部群体的思想观念，长时间的思维僵化、小富即满，上面没说的大不干，别的地方干了还要看一看；看问题只看眼前利，首先考虑自己“一亩三分

地”；满足于现有成绩，跟自己比，跟过去比。要解决这些问题，观念革命是最彻底的革命。徐惠民书记的讲话给我们指明了方向，就是要做到理论的自信清醒，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重，做到学思用贯通，知行信统一，确保始终在新思想指引下前进。就是要从大局的角度谋划问题，观念一变天地宽，要破除自身的“大山意识”“峡谷意识”，将思想统一到市委决策部署上来，把握好南通发展的目标思路、重点任务。

愿景依靠实干，实干方能破题。在年初的市委全会上，徐惠民书记站在南通发展全局的高度，提出了南通“发展四问”，尤其是最后一问，我的感触最深：面对争先锋，我们准备好了吗？先锋不是靠喊出来的，而是实干出来的。一是要雷厉风行抓落实。工作推进力度反映的是根本上的态度问题，抓工作落实必须讲求速度与实效，很多事情，只要一处耽搁，可能整个局面都要处处受到影响。要想不掉队落伍，实现跨越赶超，就必须要坚持“拼”的精神、“抢”的作风，甩开膀子、迈开步子，对看准的事情、定下的决策必须快速切入、快速破题、快速推进。二是要动真碰硬抓落实。今年作为如东“争先进位年”，要想真正实现争先进位，就要有“把不

可能变为可能”的过硬本领。要条目式制定工作方案，逐一破解难题，对工作推进实行“销号”策略，定一件干一件、干一件就要成一件。特别是对事关年度目标和发展全局的重点工作，要坚持“清单制责任制”，明确路线图、时间表、责任人，倒排期限、挂图作战，以抓铁有痕、踏石留印的作风，有力有序有效推进。“抢”的作风，甩开膀子、迈开步子，对看准的事情、定下的决策必须快速切入、快速破题、快速推进。二是要动真碰硬抓落实。今年作为如东“争先进位年”，要想真正实现争先进位，就要有“把不

可能变为可能”的过硬本领。要条目式制定工作方案，逐一破解难题，对工作推进实行“销号”策略，定一件干一件、干一件就要成一件。特别是对事关年度目标和发展全局的重点工作，要坚持“清单制责任制”，明确路线图、时间表、责任人，倒排期限、挂图作战，以抓铁有痕、踏石留印的作风，有力有序有效推进。“抢”的作风，甩开膀子、迈开步子，对看准的事情、定下的决策必须快速切入、快速破题、快速推进。二是要动真碰硬抓落实。今年作为如东“争先进位年”，要想真正实现争先进位，就要有“把不

可能变为可能”的过硬本领。要条目式制定工作方案，逐一破解难题，对工作推进实行“销号”策略，定一件干一件、干一件就要成一件。特别是对事关年度目标和发展全局的重点工作，要坚持“清单制责任制”，明确路线图、时间表、责任人，倒排期限、挂图作战，以抓铁有痕、踏石留印的作风，有力有序有效推进。“抢”的作风，甩开膀子、迈开步子，对看准的事情、定下的决策必须快速切入、快速破题、快速推进。二是要动真碰硬抓落实。今年作为如东“争先进位年”，要想真正实现争先进位，就要有“把不

可能变为可能”的过硬本领。要条目式制定工作方案，逐一破解难题，对工作推进实行“销号”策略，定一件干一件、干一件就要成一件。特别是对事关年度目标和发展全局的重点工作，要坚持“清单制责任制”，明确路线图、时间表、责任人，倒排期限、挂图作战，以抓铁有痕、踏石留印的作风，有力有序有效推进。“抢”的作风，甩开膀子、迈开步子，对看准的事情、定下的决策必须快速切入、快速破题、快速推进。二是要动真碰硬抓落实。今年作为如东“争先进位年”，要想真正实现争先进位，就要有“把不

书记谈体会

主动担当作为 勇于争先创优

□朱桂华

市委要求全市各级党委（党组）理论学习中心组开展“学习苏州‘三大法宝’，答好南通‘发展四问’”专题学习研讨活动。作为人防系统的一名党员领导干部，一定要以时不我待、只争朝夕的紧迫感，聚焦使命任务，抢抓发展机遇，找准工作切入点，高点定位、追赶超越，主动作为、勇于担当。今年要始终坚定“全省领先、全国一流”的工作目标；实现“人防管理体制制、法治人防建设”两大难题突破；打造“全省推广人防控规南通经验、‘智慧人防’全省示范项目、长三角一体化协同合作典范”三大创新亮点。实现上述目标，必须弘扬“四种精神”，强化“五个导向”，推进“六大项目”。

要大力弘扬干事创业“四种精神”。他山之石可以攻玉。南通人防要实现各项工作争先创优的目标，就必须学习借鉴苏州“三大法宝”，大力弘扬“四种精神”（大力弘扬团结拼搏的精神，努力在全省乃至全国人防系统中当标兵、创一流，咬定目标、不懈奋斗；大力弘扬勇于创新的精神，破除自满、陈旧、僵化的思维模式，推动思想再解放、改革再深化、创新再加强；大力弘扬开放包容的精神，破除小富即安、小成心态，海纳百川、兼收并蓄，全面融入苏南，主动对接上海，推动长三角区域人防一体化协同联

动，以争当先锋提升新境界、引领新发展；大力弘扬埋头苦干的精神，以实绩论英雄，低调务实不张扬，营造担当作为、干事创业的良好氛围）。

要不断强化人防工作“五个导向”。强化目标导向，进一步强化“全省领先、全国一流”的目标意识，以高点定位引领全市人防的改革发展。强化发展导向，坚持发展为第一要务，强化人防规划引领，打造全省城市地下空间综合利用示范区；加快智慧人防建设，打造全省人防信息化示范工程；提高人防工程使用效率，充分发挥人防工程的社会效益、经济效益和战备效益。强化民生导向，进一步健全人防基层组织，推进分级分类管理，完善人防工程标识标注，在人防工程的建设使用管理上破解难题，确保圆满完成政府今年为民办实事人防工作目标。强化效能导向，从改进作风入手，不断提高从严从细抓落实的效能，按照全市开展“机关作风整治月”的要求，集中整治“松、软、散”和“庸、拖、懒”问题。围绕全年工作目标，形成主动作为、狠抓落实的良性机制和浓厚氛围，进一步提升工作实效。强化纪律导向，严格遵守党风廉政建设和机关作风建设各项规定，进一步增强纪律意识、规矩意识，使铁的纪律成为党员干部的自觉行动。

要全力推进人防工作“六大项

目”。以重大项目为牵引，按照项目化推进，任务责任化落实，时间节点化考核。以全面加强党的建设为牵引，推动作风建设长效化。接力打造融合党建服务名牌，持之以恒抓好人防廉政问题专项治理，建立健全人防长效监管机制，压实党风廉政建设意识形态主体责任，充分运用“三项机制”，旗帜鲜明为“狼性”干部搭建平台，营造“见第一就争、见红旗就扛”的生动局面；以长三角一体化发展为牵引，推进区域合作协同化。以重点项目、重大活动为抓手，持续推动长三角区域人防一体化进程，促进南通人防工作全方位融入苏南、对接上海；以智慧人防项目建设为牵引，推进现代人防信息化。积极推进“智慧人防”二期项目建设，优化三期方案，将智慧人防平台建成人防全方位的指挥监管服务平台和全市应急管理指挥备用平台，全面融入全市市政治理现代化指挥中心体系，打造全省“智慧人防”典范；以地下空间综合开发为牵引，推进人防发展融合化。抓紧落实《市区人防工程控制性详细规划》，建立部门联动与规划落实保障机制，确保控规尽快落地。加快建设全省地下空间综合利用示范区，继续做好中央创新区人防工程集中联建、与兼顾设防的轨道交通互联互通；以人防知识“五进”为牵引，推进人防法制教育普及化。积极推进人

防知识“进学校、进社区、进机关、进企业、进网络”，不断完善“两微一端”建设，推广南通“智慧人防”APP下载使用，积极运用“互联网+”思维，强化融媒体方式运用，打造普及人防知识的升级版；以法治人防建设为牵引，推进人防行政监管规范化。严格落实“行政执法三项制度”，深化“放管服”，纵深推进“不见面”审批制度改革，不断提高法治人防建设水平，营造透明高效、务实为民的政务环境。

我们要以“学习苏州‘三大法宝’，答好南通‘发展四问’”大讨论为契机，从战略和全局的高度充分认识人民防空的重要地位，进一步认清新时代新征程新使命，以强烈的责任感和紧迫感，投身到南通改革和经济社会发展之中，在作风形象上做表率，在提升工作标准上做表率，在推动发展上做表率，在服务群众上做表率，在狠抓落实上做表率，在讲纪律守规矩上做表率，实现南通人防高质量发展，为南通争当全省“一个龙头、三个先锋”做出更大的贡献。

（作者系南通市人民防空办公室
党组书记、主任）



第 109 期

E-mail: zqgg8840@sina.com

学“三大法宝” 交合格答卷

□马金华

学习苏州“三大法宝”，答好南通“发展四问”，就是要始终如一，以思想大解放推动发展大提升。

发展的道路从来都不是一帆风顺，纵观苏州发展历程亦是如此，同样经受过宏观政策调控、金融危机等影响，但在每一轮危机面前，他们都坚持始终如一，敢于突破、敢于将不可能变为可能，以思想大解放推动每一轮发展大提升。

如皋经济技术开发区经过近 30 年的发展，综合实力持续增强，产业规模不断壮大，在全国 219 家国家级经济技术开发区综合考核评价中列第 64 名，具备了高质量发展的优势，随着长三角一体化战略上升为国家战略，南通迈入“万亿级俱乐部”步伐加快，我们正面临前所未有的大好机遇。同时，我们也有一些发展中的烦恼，比如：当前新冠肺炎疫情尚未结束，国内外形势复杂严峻，经济增长存在较多不确定性；比如：我们的产业发展道路走对了、产业整体态势健康良好，但产业发展有个过程，结果与预期还有差距；再比如，在项目招引的过程中，我们一直致力于拓宽与国内外 500 强、产业龙头企业对接渠道，但由于城市能力等因素制约，困难重重。因此，此时我们亟须来一场思想大解放，打好头阵、破解难题、冲在前列，确保产业培育在南通领先、江苏有位、全国有名，确保在上级各项考核中位次前移。

学习苏州“三大法宝”，答好南通“发展四问”，就是要毫不动摇，抓好体制机制创新和队伍建设两大重点，保障服务发展能力水平的大提升。

灵活的体制机制和专业化的干部队伍，贯穿着整个苏州的发展过程，如今首问负责制、告知承诺制、重点岗位 AB 制、“马上办”办公室等体制机制大家都已耳熟能详，苏州干部更是不断向外展示了国际化、专业化的能力水平，这也是苏州取得成功的关键所在。因此，学习苏州“三大法宝”，我们要进一步完善体制机制。坚持目标导向、问题导向、结果导向，突出一线考察，打造“狼性”干部。建立赛马机制，将所有人员的工作业绩、能力、公允均放到全区和全市 14 个板块中进行考核评价，大力营造“敢于争第一、勇于创唯一”的干事创业良好氛围。明确奖惩机制，为季度重点工作考评优秀的部门颁发流动红旗，对在市区季度考核均为最后一名部门给予黄牌警示，以奖惩分明促勤政有为。充分运用容错纠错机制，让干部在严管厚爱中放下包袱，轻装上阵，敢于创新，切实树立能者上、庸者让、劣者汰的鲜明导向。要进一步提升能力水平。注重加强对干部知识水平、业务能力等培训教育，提升发现问题、解决问题的能力，提升超前谋划、推动发展的能力。保持产业培育、招商引资、项目建设等方面干部队伍的相对稳定性，积极引导其深入学习产业知识，通过举办国际性行业盛会、与行业学会、协会合作等，积累产业发展经验，使之成为产业对话的行家、产业服务的能手。要进一步优化营商环境。坚持“因您而变”，切实转变服务理念，强化政企融合，围绕企业需求提供贴心服务，切实从“管理者”转变为“服务员”，让企业愿意来、留得住。同时，也促进干部在服务企业的过程中，实现与企业共成长。

学习苏州“三大法宝”，答好南通“发展四问”，就是要坚持不懈，牵好牛鼻子，推动地区高质量发展。

苏州常熟首家国家级大学科技园、太仓中德合作、吴江民营经济领跑、吴中实体经济智造转型、产城融合、产融融合等一系列发展成功经验启示我们，项目建设、改革创新、平台打造、产业培育始终是推动发展的“牛鼻子”。我们学习苏州“三大法宝”，就是要牢牢抓住这些“牛鼻子”。要聚焦项目建设。贯彻落实“三个全方位”要求，全力推动重大投资项目落户，力争全年新招引 10 亿元以上项目 15 个，其中 20 亿元以上项目 4 个，50 亿元以上项目不少于 2 个，百亿级项目 1 个。着力培植大企业。狠抓合同履约率、项目开工率、资金到位率、投产达产率，确保新增投产 30 亿元以上企业 6 家。要加快国企改革。完善现代企业制度，优化公司治理结构。以“产业经营、市场运作”为主线，以城市开发建设为载体，以资产运营管理为手段，以核心产业投资为支撑，推动国有企业多元化经营，深挖、整合、盘活现有资源，提升偿债、资本运作能力。进一步深化产融融合，设立基金管理公司，做实产业基金，推动企业上市。要加强平台搭建。推动企业与高校深入合作，不断提升平台“含金量”。加快推动国家级燃料电池检测中心申报及运营、科创中心运营、氢能产业研究院建设、吉林大学新能源汽车研究院提升，助推产业飞跃发展。充分放大重大活动平台“放大器”“强磁场”的作用，积极做好第五届国际氢能燃料电池汽车大会筹备工作。要坚持产业培育。产业发展有其自身的规律，一定会经历从无到有、从小到大的曲折发展过程。目前，我们主导的节能、新能源汽车及零部件产业，受行业整体环境影响，产能未能完全释放。面对阶段性调整，我们不应气馁，方向选择对了就要坚持长期“量”的积累，进一步加强产业研究，搭好载体平台，服务好现有企业，引导企业加快转型升级，适应市场变化。

当前，开发区发展正处在爬坡过坎的关键阶段，我们将高度聚焦考核的重点、难点、短板，鼓足干劲、奋力冲刺，努力超额完成市委市政府下达的各项目标任务，再创新辉煌，为如皋在南通考核中争先创优不懈努力，为南通跨入“万亿俱乐部”贡献力量。

（作者系如皋市委常委、如皋经济技术开发区党工委副书记）