

用党校姓党答好南通“发展四问”

□王珏

学习苏州“三大法宝”
答好南通“发展四问”

苏州之所以能成为今日之苏州，最大的成就不是经济数据，而是培养和造就了一大批优秀的党员干部。党校是党领导的培养党的领导干部的学校，培育信念坚、政治强、本领高、作风硬的新时代高素质干部，激发其“狼性”精神，是应尽之责、当务之急。

传承党性基因，秉持初心砥砺前行。对党忠诚是苏州“三大法宝”的灵魂所在，为民服务是苏州“三大法宝”的价值旨归，两者共同构成其政治底色。党校因党而立、因党而兴、因党而强。育人先育己，树人先树德，新时代坚持党校姓党，必须把旗帜鲜明讲政治融入学校工作全过程和各方面。以党建引领工程为抓手，擦亮“红色阵地、信仰先锋”党建品牌，贯穿干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询始终，牢牢把握正确的政治方向，模范遵守党的政治纪律和政治规矩。深化解

放思想，学习苏州“三大法宝”，将南通“发展四问”细化落实为“党校四问”，即“面对新时代干部教育培训新要求，我们准备得如何？”“用党的创新理论指导实践，我们准备得如何？”“新时代日新月异的创新发展面前，我们如何宣传党的路线方针政策，如何回答干部群众关心的热点难点问题？”组织党员干部对标就位，以支部为单位深入研讨。在新思想的学习贯彻、传播践行中凝练出信念坚定、实事求是的新时代南通党校精神，并努力按照市委的要求，将党校阵地建设成为政治坚定的方向标、党员干部的大课堂、市委市政府的思想库、底蕴深厚示范点和团结友爱的好家园。以党校人初心情怀率先垂范，通过从严治党，用过硬的教风引领学风、营造校风，力求以点带面，在南通党员干部中大力弘扬学习之风、朴素之风、清朗之风。

理论武装干部，培育时代“狼性”精

神。实现南通发展目标，干部队伍坚定忠诚品质、磨砺坚韧意志、敢于主动拼抢、发挥团队精神显得尤为重要。作为执政骨干成长的摇篮，党校重任在肩，大有可为。干部培训必须着力强化党的理论教育和党性教育主业主课地位，任尔东西南北风，咬定姓党不放松。以学好新思想、答好“发展四问”为切入点，邀请省内外专家学者和市领导、市相关部门负责同志，与党校教师共同组成讨论式、案例式、体验式、现场互动式、结构化研讨式、访谈式教学团队，用党的创新理论武装干部头脑，帮助党员干部牢固掌握马克思主义的立场观点方法，切实增强立党为公、执政为民的意识，忠诚践行全心全意为人民服务的根本宗旨，永葆清正廉洁的政治本色。以“信仰·先锋”年轻干部培训品牌样板打造为抓手，高远目标定位，精准教学设计，严格学员管理。在军事训练中磨炼坚韧意志，培养团队协作，激发干部“狼性”精神，争当攻坚克难的奋斗者，不当怕见风雨的泥菩萨。用学术讲政治，帮助学员掌握从理论的高度去思考、检验和指导实践的方法。在临时支部微党校、学员自主课堂、学习交流研讨等活动中因势利导、教学相长、学学相长，植入培壮理想信念、教学相长、学学相长，植入培壮理想信念、

念、互学互鉴工作本领。积分制学业考核引导学员加强自我管理，课堂学习、课后思考、撰写体会的学习氛围蔚然成风，入学“三带一”、学中勤交流、学后促实践的学习成效日益显著。

服务中心大局，正向引领多维发声。每逢重大时间节点、重要会议召开、重点政策宣传，党校专家精准解读宣讲，在思想引领、舆论宣传中及时发出党校声音。作为党的思想理论建设的重要阵地、哲学社会科学研究机构和重要智库，党校重视把握好理论宣讲、科研咨政工作的政治取向，用好各种渠道平台，正向引领多维发声。学校集聚教师、学员多方智慧，立体化推进咨政式教学。在近期正在开展的青年干部培训班中，将调研作为增强学员理论联系实际能力、检验学习成效成果的一种方式，学校统筹出题、学员自主选题、教师跟进指导。学员紧扣回答南通“发展四问”，围绕近40个课题开展调研，形成报告，将为南通高质量发展献上一批现实针对性强的咨政成果。教师则吸纳咨政成果支撑教学行为，通过高质量咨政成果讲解展示，使党校课堂成为党员干部坚定信念、强化素质、丰富思想、凝聚智慧的重要平台。

（作者单位：南通市委党校）

用心就能在工作中创新发明

□刘云海

世相杂谈

随着诊疗技术的发展和医学分科的不断细化，一批高素质的护理人才在专业领域发挥带头人作用，他们是身怀专科技术的护理专家，在一些特定疾病的治疗护理中发挥才干，和医生一样开设专家门诊，为病人解决实际问题。（5月12日《江海晚报》）

护理是一个平凡而伟大的职业。在尽心尽责为患者提供细致周到服务的基础上，一些护理人员们，利用业余时间思考、制作一些小发明，用于创新护理工作，提升护理质量，服务患者，

护士变身发明家，难能可贵。用心，就能在工作中创新发明。报道中介绍，吴洪磊和护理伙伴们研发的一种一次性防交叉感染的简易呼吸器，给患者带来了极大的方便。一个小小的发明，彰显的却是浓浓的爱心，也正因为心中有爱，方能手下有技巧。这种敢于创新、善于思考的精神却无疑令人敬佩。也正是无数这样的“草根”发明家，从各个方面提高了我们的生产效率，让人们从繁重的劳动和很多的烦恼中解放了出来，造福许许多多的有需求者。

社会需要更多这样的“草根”发明家。只要能推动某个方面的进步和发展，这样的“草根”发明就值得肯定，也是多多益善的。

在落实的力度和本领上找差距

□范人天 张裕新

有话直说

连日来，我市一些县（市、区）纷纷组织干部赴苏南学习考察。苏南经济发展的成绩、项目建设的手笔、美丽宜居的环境、干事创业的激情，让大家无论在视觉上还是在思想上都受到了很大的触动。学习考察归来，大家一起谈考察体会、谈差距所在、谈启发借鉴，有一个问题令人反复思考：苏南干部提出的一些工作思路，我们有时也考虑到了；苏南干部制定的一些发展战略，我们有时也提出过。那么，差距在哪里呢？差距就在落实的力度和本领上。

发展是硬道理，落实也是硬道理。落实的力度从根本上说取决于领导班子建设的力度。现实生活中我们不难发现，一些同志在部署安排工作时，力度气势不可谓不大，这一手显得很硬；而在抓落实抓贯彻时，却英雄气短，这一手常常施之过软。加大落实的力度，就需要解决这个“一手硬、一手软”的问题。领导工作具有全局性。面对千头万绪的工作，必须对标先进找短板，聚焦靶心再发力，只有抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，并在这一点上形成合力，落实才能加大力度，事半功倍。领导工作的本质特征是开创新事业。这就决定了领导工作应当在创新中求突破，在突破中求落实。从这个意义上讲，没有创新就没有落实。工作如何创新，首要的是实事求是，一切从实际出发，胸中无数数据；站得高才能看得远，没有一定的

工作层次，就事论事也创不了新；要有气魄、有胆识，缺乏气魄、胆识就迈不出新步子。

一项工作任务的落实，对领导素质的要求无非是两方面，一要有务实之德，二要有务实之才。对于多数同志来说，是想把各项工作落实好的，但常有无力不从心之感，致使许多事情在落实声中落了空，这就不能不归咎于务实之才的欠缺了。现在许多事情，提出新点子、新思路当然难能可贵，但往往更难的是落实。需要有一个点子百条措施的求实精神，还需要在组织、协调、反馈、考核、激励等各个环节上练好落实的真本领，下好硬功夫。首先，要解决好落实什么的问题。苏南一些县（市、区）的经验做法需要结合我市的实际，做好学习、吸收、转化、创新的文章，把它具体化为可操作的措施，这些措施的实施应当是可以计量其成果的，可以规定其时间的，可以确定其责任的。同时逐一明确责任单位、工作进度和督查时间，体现落实的力度。而要做到这一点，就要努力提高科学、务实的“量化”本领。其次，要解决好谁去落实的问题，“一把手”也只有两只手，哪能事事亲自抓？要抓好决策的落实，必须依赖于领导班子和领导机关整体效率的提高。所谓落实要有真本领，就是要善于通过恰当的组织、分工、协调以提高整体效率。再次，还要解决好如何落实的问题。落实不仅仅是执行系统的事，强调抓落实并非一味充实施行系统，还要强化监督、反馈系统，实行督办事项上报反馈制度，定期进行面上重点抽查，这样，领导者对于一项决策到底有没有落实，落实到什么程度才能心中有数。



最近一段时间，北京人民艺术剧院在线上平台推出多场剧本朗读直播活动，成为网络戏剧表演的新尝试。把舞台和排练厅搬到线上，有助于进一步提高演员的基本功，并为观众探知艺术、参与创作提供新平台。

（据《人民日报》）

职企联手才能共渡难关

□戴卫民 吴丹丹

热点快评

受新冠肺炎疫情影响，部分企业面临生产、经营和资金上的压力，职工亦面临待岗失业、收入减少等风险，劳资矛盾日益显现，常有职工致电反映裁员方面的问题。6日，如东县人社局提醒企业，不可以“接不到订单”“资金周转困难”“效益不好”等理由随意裁员。（5月7日《南通日报》）

毋庸置疑，新冠肺炎疫情给企业带来了前所未有的冲击，困难不言而喻。企业面临生存的危机，职工也有待岗失业的压力。在此情况下，职企联手共渡难关，比什么都重要。

从企业的发展空间和劳动者的生存权益上看，两者往往是联系在一起的，是一条船上共同的共同体。办法总比困难多，在实践中没有一个难关不可逾越，无论面对什么危机，信心比黄金还要珍贵，面对疫情也同样如此。只有保持清醒的头脑，从企业的长远发展考虑，精心制定应对措施，才能与员工携手渡过难关。企业因受疫情影响导致生产经营困难的，可以通过与职工协商一致，采取调整薪酬、缩短工时、待岗等方式稳定工作岗位，尽量不裁员或者少裁员。

职企联手共渡难关，呼唤企业经营者遵纪守法。法律上对企业裁员有着明确的规定。对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的劳动者，企业应当视同提供正常劳动并支付劳动者正常工作时间工资，不得与劳动者解除劳动合同。同时，依法合理认定企业停工停产期间劳动者的工资报酬。

从保障民生、稳定就业、促进发展、维护稳定的大局来看，理应兼顾企业和劳动者的合法权益，实现互利共赢。疫情防控期间，企业加强集体协商，通过集思广益、群策群力，克服种种面临的困难，显得极为重要。如创新管理模式和生产方式，实行弹性工作制，减少人员聚集，降低传播风险；劳动者也可以通过网上办公、远程办公、居家办公等方式，来完成相应工作任务，等等。

从和谐劳资关系上看，员工是企业最宝贵的资源。毛泽东同志曾经说过，世界一切事物中，人是最宝贵的。对于企业而言，管好人、用好人、留住人，是企业兴衰成败的关键。企业不论大小，不管是哪种所有制结构，都必须拥有这样一批热爱工作、熟悉技能、不断创新的高质量员工，才能在竞争日趋激烈

的市场经济大潮中立于不败之地。企业之间的竞争，说到底就是关键人才的竞争，核心人才的数量和质量，决定着企业的核心竞争力，决定着企业的生存和发展。

职企联手共渡难关，对企业经营者提出了更高的要求，倒逼经营者正确处理好企业与员工之间的关系。一方面，企业的经营状况关系到员工的工资福利水平；另一方面，和谐有序的劳资关系则会促进企业的发展壮大。因此，企业只有着力打造以诚信为核心的企业文化，依法保障员工的各项权利，才能充分发挥员工的生产工作积极性、主动性和创造性，不断提高生产效率，增强企业的整体向心力。那种只图企业的眼前利益，贸然实行裁员等不合时宜的简单化做法，不仅容易人为引发劳资纠纷，而且最终损害的是企业的信誉和自身利益。

职企联手共渡难关，强化法制意识十分重要。企业具备什么条件才可裁员，裁员须按哪些规定程序，哪几种对象优先留用等等，这些都是企业经营者必须认真学习和掌握的。同时，作为政府部门和工会组织来说，则应立足推动劳动争议源头化解，进一步健全多元共治工作格局，加强沟通协调，积极发挥人民调解委员会、商会等社会组织的作用，强化业务指导，将涉疫情劳动争议化解在基层和萌芽状态，构建和谐稳定的劳资关系。

南通日报 公益广告



预防新冠肺炎病毒 拒绝野味从我做起

观点声音

国际护士节到来之际，白衣天使们收到一份暖心“礼物”——习近平总书记向全国广大护士致以节日祝贺和诚挚慰问。在抗疫斗争中，广大护士日夜奋战在第一线，一些人献出了宝贵生命，用实际行动践行了敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高精神，赢得全社会的礼赞。疫情终会消散，但对白衣天使的理解与关爱应成为常态。多为护士排忧解难，让护士群体更有获得感，共同创造良好执业环境，就是对白衣天使奉献牺牲的最好回报，就是对人间大爱的有力弘扬。

——新华网《用关爱守护最可爱的人》

这两天的疫情通报数字，均创下3月11日以来最高值。虽然综合分析现阶段疫情，可以得出疫情不至因此出现大面积反弹的结论，但连续两天本土确诊病例的小幅递增，无论如何都应引起人们的高度重视。因为在病例的少与多、疫情规模的小与大之间，也并非所有传播因素都完全可知和能控，其间一招不慎，就有可能导致疫情在局部乃至更大范围内形成波峰，重挫此前疫情防控的全部成果。国家卫健委官员在发布通报时提醒公众，对于当下疫情态势，“应始终保持高度警惕，做好个人防护，不扎堆、少聚集，一旦出现发热、咳嗽、乏力等症状，立即到定点医院就诊筛查，避免疫情扩散”。当下各地疫情防控力度应循序降低，适时采取有弹性的防控措施，始终绷紧疫情防控之弦。

——光明日报《本土疫情有变，防控这根弦还得绷紧》

5月10日下午，陕西西安市一家苏福记被爆出“食客要求菜品重做，结果厨师向炒菜锅里吐口水”。厨师是菜肴、主食等直接入口食品的制作加工者，堪称餐饮食品安全最重要的一道防线，如果厨师向菜里吐口水，既严重违背职业道德，也践踏法律底线，增加了疾病传播风险和食品安全风险，侵犯了消费者的合法权益。有必要建立餐饮服务人员黑名单制度。鉴于食品安全的特殊性和公众对餐饮不文明行为、不道德行为、不安全行为的敏感性，有必要建立餐饮服务人员征信系统，并适当调低黑名单制度的门槛，将针对餐饮故意吐口水、扔烟头以及其他类似肮脏行为都计入餐饮服务人员的征信系统，让背负污点的餐饮服务人员根据“吐口水”的情节轻重承担一段时间内的禁业后果，甚至承担终生禁业后果。

——北京青年报《拿什么遏制厨师向菜里吐口水》

近日，在安徽铜陵枞阳县的一条交通主干道上，有两个熊孩子在城区主干道上奔跑玩闹，在短短3分钟内就来回横穿马路13次，简直就是把马路当作游乐场了！一辆轿车因避让不及，将一孩子撞倒在地。孩子被撞后并无生命危险，也真是万幸了。不怕熊孩子，就怕“熊家长”。孩子所以“熊”，是因为不懂事，但家长是懂事的，那就不好解释，为何任由孩子到处乱跑？监护、监护，只有做到时时刻刻监管，才能有效保护孩子。幼儿时代的孩子，对很多危险都处于无知或认知有限状态，因而不可以离开大人视线去自由活动，否则无异于是让孩子听天由命。还有一个让人难过的情况是，在一些人群中，“放养孩子”被认为是正常现象，他们或是说，传承下来的习惯就是对；或是说，大家都是那样养孩子，我家孩子也不该那么娇气。对这种情况，真的有必要开展“父母资格培训课”。

——羊城晚报《3分钟13次横穿马路被撞：孩子岂能“放养”》