

## 书记谈体会

## 弘扬抗疫精神,推动卫生健康事业高质量发展

□陈冬梅

庚子年初以来,面对突如其来的新冠肺炎疫情,以习近平同志为核心的党中央高度重视、科学决策,带领全国人民进行了一场可歌可泣的人民战争。作为疫情防控一线主力军,全市卫生健康系统广大干部职工在“战”疫中展现的优秀品质,创造的工作方法,总结的宝贵经验都是持久的、宝贵的财富,值得我们深入总结、大力弘扬。

抗疫精神就是不惧风险、迎难而上的奉献精神。疫情发生后,全市广大卫生工作者将“最美逆行者”的角色完美诠释,在隔离病房、在交通卡口、在流调一线、在发热门诊……除夕夜,驰援湖北集结号吹响,138名医务人员驰援湖北,他们义无反顾、奔赴前线,深入最危险的一线,面对疯狂病魔、承担巨大风险而英勇战斗、救死扶伤。奋战在一线的医护人员,他们是真正的白衣天使,他们是抗疫英雄,更是抗疫精神的最美践行者。是什么让他们选择了逆行而上?是我们党的统一调度,国家有需要,党组织有召唤,他们便闻令而动;是救死扶伤、舍己救人的人道主义精神;是敬佑生命、义无反顾、临危不惧、大爱无疆的医者仁心。

抗疫精神就是敢为人先,勇挑重担的担当精神。作为疫情防控

工作主导力量,市卫健委主动担当作为,敢于动真碰硬,在全国率先成立疫情防控专班,率先对所有密切接触者进行集中医学观察,率先启动密切接触者核酸检测,率先出台集中医学观察点及企业集中医学观察点设置规范,率先对湖北等重点地区人员开展集中隔离工作。妥善处置重庆至南通航班乘客发热事件,快速反应、高效联动、规范处置、及时发布做法得到省领导的表扬和社会各界的充分肯定。

抗疫精神就是高效团结、顽强不屈的敬业精神。面对疫情,市卫健系统全体干部职工第一时间响应号召、主动请战,全力投入一线开展疫情防控工作。领导班子率先垂范,靠前指挥,每天16个小时超负荷奋战在防控一线,统筹协调全市疫情防控工作科学有序高效推进。机关干部积极请缨,服从调配,各司其职,团结协作,夜以继日奋战在各自岗位。广大医疗卫生工作者始终坚持以人民健康为中心,在疫情防控工作中不讲条件、不惧困难、冲锋在前、服从调配,以最严措施、最严作风、最严纪律将防控各项措施落到实处,把风险留给自己,以实际行动践行了“以民健康为中心”的初心使命。

抗疫精神就是实事求是,科

学严谨的务实精神。新型冠状病毒疫情防控没有案例可以借鉴,市卫健系统在疫情防控工作中,始终坚持科学理念、科学决策、科学防治、科学机制,树牢战略思维、辩证思维、法治思维、底线思维和闭环管理、全周期管理理念,准确把握疫情趋势走向,对全市疫情防控进行研判,提出防控预案、方案,为市委、市政府提供决策参考,把坚持科学精神贯穿到抗击疫情整个过程和各个环节,把科学地“防”,科学地“治”,科学地“管”统一起来,确保了整个战“疫”稳妥有序、科学有力。

人无精神不立,国无精神不强。2020年是“十三五”规划收官之年,是高水平全面建成小康社会的决胜之年,也是推动卫生健康事业高质量发展的关键之年。疫情之下,这一年,更是完善公共卫生应急管理体系、提升卫生治理现代化水平的突破之年。在这样的背景下,我们更加有必要持续发扬抗疫精神,争当“狼性”干部,准确把握卫生健康事业改革发展承担的新使命和重大责任,答好南通“发展四问”。

首先要阐释好抗疫精神。抗疫精神是我们不断攻坚克难的强大动力:一方面要加强总结,讲好抗疫故事。不断深化对抗疫精神

科学内涵的提炼总结,挖掘抗疫一线感人故事,生动具体地诠释抗疫精神的实质;另一方面要做好抗疫精神的宣讲,开展先进事迹巡回报告会,不断提升抗疫精神的传播力度。

其次要践行好抗疫精神。精神不朽,贵在践行:一方面要加强党的领导,汇聚抗疫合力,始终坚持党的领导是打赢疫情防控阻击战的根本保证,认真贯彻、严格执行党中央的各项决策部署;另一方面要加快公共卫生体系建设,将公共卫生体系建设和医疗资源布局调整纳入“十四五”规划中去,要加强卫健系统体制机制建设,加强自身能力提升,加大科教与公共卫生事业的结合度,为政府决策提供参考。

第三要传承好抗疫精神。传承是最好的致敬:一方面,要纳入系统行风建设体系,紧密结合卫生健康系统行风整治,进一步强化主体责任、强化责任担当,努力打造党风正、政风清、医风新的卫生健康新形象;另一方面要将抗疫精神有机融入理想信念、爱国主义、初心使命等教育,贯穿于思想政治教育全过程,不断筑牢思想根基,实现伟大梦想。

(作者系南通市卫生健康委员会党组书记、主任)



第115期

E-mail:zqgg8840@sina.com

学习苏州“三大法宝”  
答好南通“发展四问”

## 鼓足“四劲”学好“三宝”

□汤新明

苏州“三大法宝”的精神实质是,善团结、敢担当,善创新、敢争先,善巧干、肯吃苦。组工干部学好苏州“三大法宝”,就是要鼓足“四劲”,以“狼性”干部的姿态扛起“硬核”担当,以强毅力行回答好“南通发展之问”,完成好“江海党建”考卷。

要鼓足对标对表的钻劲。改革开放后的南通与苏州经济发展处在同一个起跑线,但从1978年两市GDP仅差3亿元到2019年差距拉大到1万亿元,从表面上看是数字的差距,但实质上是思想观念上的差距。市委徐惠民书记3月24日在《新华日报》上撰文指出“苏通跨江融合,南通首先要跨越思想上的‘长江天堑’”。只有思想上的“破冰”,才会有行动上的“突围”。对组工干部而言,就是要“工作理念上对标苏南,精神状态上比肩苏南”,努力做解放思想的“尖兵”,坚决破除工作中的思维定式、工作惯性、路径依赖,在对标苏州的基础上,要明确“时间表”,制定“路线图”,在解放思想、高点定位、服务效能上走在前、作表率。要“钻”出思维的宽度。思维层次决定工作的水平和成效,对组工干部而言,就是要登高望远,心有大局,运用哲学思维、系统思维、辩证思维谋划和推进工作,与中心工作同声相应、同频共振,在服从、服务大局中充分彰显组工价值。要“钻”出知识的广度。苏州干部往往知识渊博、眼界开阔,得益于他们勤于学习、善于学习。作为组工干部就是要学习这种学习精神,全神贯注、注重积累,跳出舒服区、一直“安逸迷”,始终在研究状态下工作,做到学习工作化、工作学习化,不断开阔眼界思路、丰富专业知识,提升专业能力。

要鼓足实干实践的拼劲。勇于担当是苏州“三大法宝”的显著特征。组工干部学习苏州“三大法宝”,就是要学习苏州干部的责任担当,像狼一样去战斗。要做目标坚定、矢志而行的组工战狼。在规划还是“嘴上说说”“纸上画画”“墙上挂挂”的1994年,苏州工业园区就秉持“规划先行”理念,科学安排城市空间,系统谋划产业体系,合理利用土地资源,对照25年以后的建成现状与开发之初蓝图,两者之间基本一致,成为全国“一张蓝图绘到底”的生动样本,彰显了“一任接着一任干”“一任比一任干劲更大”的实干精神。对组工干部来说,学习“苏州三宝”就是学习他们“目标专一”的“狼性”精神,以久久为功的恒心、实干实践的担当、创新突破的勇气,奋力夺取江海党建“四大工程”新成效。要做抢抓机遇、相机而动的组工战狼。当前,多重国家战略机遇在通交汇叠加,但这些机遇既不是南通所独享,也不会自动转化,“窗口”更不会长期打开,抓住就是良机,错过就危机。组工干部学习苏州“三大法宝”,就是要倍加珍惜机遇、紧抓机遇、创造机遇,牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的时效观念,以“朝受命而夕饮冰”的紧迫感,把每天都为冲刺日,争分夺秒地“抢”,有胆有识地“闯”,千辛万苦地“拼”,脚踏实地地“干”。要做充满血性、竭力而为的组工战狼。纵观苏州“三大法宝”,支撑其始终率先发展的正是对创新发展的不懈追求和像狼一样敢啃硬骨头的坚定毅力。对身处狼山脚下的组工

干部来说,就是要不当“佛系”干部,以敢为争第一、勇于创唯一的拼抢精神,心无旁骛地锻造“体格”、磨炼“心志”、涵养“血性”、注入“狼性”。要做团结协作、群起而上的组工战狼。独狼死,群狼活。狼具有讲大局、守纪律、善协作的优秀品质,狼群在捕获猎物时非常团结和协作。组工干部要牢固树立一盘棋的思想,着力学习狼的配合默契的全局观念,学会站在全局的高度看问题、想办法、出思路,在组织工作任务越来越重、要求越来越高的情况下,更加善于统筹兼顾、协同作战。

要鼓足创新创优的闯劲。溯源苏州三地不同的发展道路、发展模式,我们发现它们都有一个共性,那就是“人无我有、人有我新、人新我特”的创新精神。学习苏州“三大法宝”,就是要立足岗位、创新创优。一方面,要坚持问题导向,加强调研。对当前南通组织工作中基层党组织带头人能力素质、年轻干部战略储备、干部队伍担当作为、产才融合等方面还存在弱项,要在借鉴苏州解决这些问题的路径和对策的同时,不断增强脚力、眼力、脑力、笔力,带着问号沉下去,带着句号浮上来,提升一级谋划思考、下沉一级解剖麻雀、调查研究、总结经验、把握规律。另一方面,要坚持突破常规、敢试敢闯。在这次疫情防控和复工复产上,苏州在全省率先出台了鼓励激励、春节招工、实行政府补贴,开通“直通车”等举措,这又是苏州以第一个吃螃蟹者的创新姿态走在江苏的前沿。这种不断创新创优的精神,是各地一直在学习,一直在提升,却从未超越的原因之一。组工干部就是要学习苏州打破定势、突破常规,勇闯陈规旧规的“包围圈”和“沼泽地”,用改革的办法探索新路,用创新的举措化解组织工作中的难题,在工作中要想出思路“破题”、找出办法“破冰”,拿出新招“破局”。

要鼓足善作善成的韧劲。学习“三大法宝”,最核心就是要学习苏州干部身上那股干事创业、充满激情的“精气神”,那种务实肯干、全面过硬的作风形象。要极端负责。创业需要苦干者,没有苏州干部愚公移山之志,也就不会有令世人惊叹的伟业。学习“三大法宝”就是要发扬“极端负责的工作作风”,讲忠诚、讲大局、讲担当、讲奉献,把“狼性”气质落实到承担的每一项任务、把“狼性”品格贯彻到负责的每一项工作中去,把追求卓越当成一种习惯。要狠抓落实。苏州干部注重抓落实,把求真务实、真抓实干贯穿工作始终。作为学习者、追赶者,更需要立足岗位,履职尽职,坚持把每项工作、每项任务抓细抓实、落细落实,突出常态长效,突出问题导向,突出改革创新,突出自身建设,形成推进江海党建“四大工程”的强大合力。要讲究方法。苏州干部的苦干实干绝不是胡干乱干,而是讲究方法、充满着智慧地干。学习“三大法宝”就是要加强与苏州的横向联系和交流,悉心探究组织工作内在规律,提高工作技巧与艺术,掌握解决难题的诀窍和规律,做到脑袋有办法,手上有力劲,脚下有路径,把不可能干成的事干成,不可能干成的事干快,以实际行动和过硬成果书写组工华章。

(作者单位:南通市委组织部)

## 答好新时代南通“发展四问”的环保答卷

□孙立新

今年,是全面建成小康社会和污染防治攻坚的决战决胜之年,也是长三角区域一体化发展国家战略在南通落地转化的关键之年。面对百年未有之新机遇,跨越发展的新风口,作为生态环境人,必须紧扣“一个龙头、三个先锋”的目标定位,充分汲取苏州“三大法宝”的精神力量,念好“五字诀”、力促“五个新”,答好新时代南通“发展四问”的环保答卷。

一是坚定“不破楼兰终不还”的斗争意志,“拼”出“蓝天幸福感”新提升。惟其艰难,方显勇毅;惟其磨砺,始得玉成。张家港精神所演绎的是一场“三超一争”的精彩蝶变,趟出的是一条“爱拼才会赢”的逆袭之路。近年来,我市坚决打好打赢蓝天保卫战,环境空气质量连续三年全省领先,但是纵观长三角仅位列中游,对照国家二级标准仍有不足,放眼全球先进地区差距较大。“满足平均数就是甘于落后”,面对标兵越跑越远、追兵越追越近的紧迫形势,我们当做敢拼、能拼、善拼的先锋斗士,扳住鱼鳃、对症下药,冲在前列、干在实处,拼抓 VOCs 深度治理、扬尘与移动源监管等关键之源,拼出 PM2.5 和臭氧浓度“双控双减”的治污之路,拼争全省率先实现国家二级标准的

标兵之席,拼成群众“蓝天幸福感”持续提升的壮大事业,拼力夺取蓝天保卫战的全面胜利。

二是鼓足“狭路相逢勇者胜”的奋斗劲头,“争”取碧水攻坚战新进位。百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。苏州能够成为现代建设的“探路尖兵”,得益于争得了新加坡投资项目的激烈“暗战”,争得了“大鹏一日同风起”的发展先机。当前,我市碧水攻坚战激战正酣,水质改善幅度跻身全国重点城市前20,但是水质仍在全省排名靠后,远未到鸣金收兵、欢庆胜利之时。“空喊争先锋将就一事无成”,我们必须坚决克服“小富即安、小胜即喜”观念,跨过思想上的“长江天堑”,越过认识上的“楚汉鸿沟”,对标一流、争先进位,突出截污控源、生态活水、清淤疏浚同步发力、标本兼治,争取每一个不达标断面的水质改善,争求每一块饮用水水源地的供水安全,争得“一江净水向东流”的美好愿景照进现实,争出南通水环境质量的追赶超越。

三是树牢“机会失时寻不得”的忧患意识,“抢”得高质量发展新动能。没有保护的发展是“竭泽而渔”,离开发展的保护是“缘木求鱼”。苏州以高质量项目带动产业转型、促进绿色发展,正是其高质

量发展与高水平保护协同推进的“动力源”。没有大项目就会失去未来”,我们必须突出一个“抢”字,为南通高质量发展按下“快进键”、跑出“加速度”。抢“腾笼换鸟”,全力开展结构、工程与管理减排多管齐下、多措并举,向减排、向集污、向治污、向转型要容量,为更多优质项目落地落户创造条件。抢“筑巢引凤”,坚持“今天再晚也是早、明天再早也是晚”理念,加快推进环保基础设施建设,不断优化招商引资“硬环境”。抢服务时效,深入落实“一个项目、一名领导、一套班子、一盯到底”制度,切实推行“环保领航”“环保管家”等精准服务,系统破解资源供给、政策配套、服务保障等难题。

四是常怀“初生牛犊不怕虎”的无畏勇气,“闯”成生态文明示范新亮点。昆山之路,难在志存高远,贵在敢为天下先。生态环境保护功在当代、利在千秋,我们当“俯首甘为孺子牛”,确保拿下环境质量只能变好,不能变坏的“基本分”,更要如“报喜忽闻枝上鹊”,迈出“舒适区”、闯入“无人区”,多得先行先试、示范引领的“加分项”,交出一份亮点纷呈的环保答卷。

(作者系南通市生态环境局党组书记、局长)

模式和工作理念,把争当先锋作为义不容辞的使命,保持干事激情、弘扬担当精神,目标追求更高、实干精神更强、自身要求更严、代表形象更好,推动各项工作走在最前列,做到公共服务、营商环境、精神面貌等与万亿级城市相匹配,努力实现由工作的“追赶者”“模仿者”向“领跑者”转变。

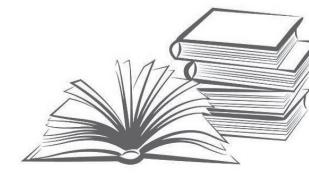
问题导向要更准。省委娄勤俭书记在今年省“两会”期间强调,要深入排查解决民生领域突出问题,省委省政府计划召开专门会议进行部署推动。市场监管部门与民生联得最近,将坚持问题导向,积极回应民生关切,下大力气解决民生关注度较高的食品安全、药品安全问题,巩固和放大“你点我抽他检”成效,让广大群众参与食品、药品安全治理工作,切实增强人民群众对市场监管工作的信任感。将结合“店大欺客”等“霸王条款”治理,持续推进放心消费创建活动,打造“放心消费,乐享南通”品牌,持续提升人民群众的满意度。将在装饰装修、汽车等大宗消费领域,强化行业乱象治理,不断增强人民群众的获得感。

格局胸怀要更广。彻底摒弃“全省第四”“苏中苏北第一”的优越感,沉下心学习上海、深圳、苏州等地的成功经验,既学习他们的先进做法,又学习他们的思维

式,形成在全国全省领先率先、在地方有为有位的南通市场监管品牌,用工作的高线担负起推动南通高质量发展走在全省前列的光荣职责。

工作导向要更实。进一步强化干事创业的鲜明导向,充分运用“三项机制”,旗帜鲜明为敢于担当、勇于担责的“狼性”干部搭建平台,遮风挡雨、撑腰鼓劲。在干部使用、评先评优等方面,努力向一线岗位倾斜、向艰苦岗位倾斜、向风险岗位倾斜,引导更多干部在一线施展才华、建功立业。大力弘扬“崇法担当、包容创新”的新时期南通市监精神,以此来激发全体干部心中潜藏的狼性基因,增强市场监管队伍的整体凝聚力、战斗力,以市场监管事业的发展,更好地助力全市高质量发展大局。

(作者系南通市市场监督管理局党组书记、局长)



## 回答“发展四问”,必须做到“六个更”

□倪建明

市场监管部门是经济活动的重要参与者,连着生产者、经营者和消费者,是经济发展最为活跃的环节,答好南通“发展四问”这张卷子,必须做到“六个更”。

政治站位要更高。民生与安全联系在一起,就是最大的政治。将从保障人民群众生命安全和身体健康、维护政府公信力、巩固党的执政根基的高度,切实增强政治责任感,坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责。以政治性为统领,坚持理论性、专业性、技术性相统一,既要有专业眼光、技术视角,更要有政治思维、大局意识,遇事多想政治要求、谋事多想政治规矩、办事多想政治影响、成事多想政治效果。进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”,围绕推进高端纺织产业发展、知识产权保护、食品安全城市建设、深化商事制度改革等重点工作,主动思考、积极作为,以服务发展的成效、服务民生的功效,真正践行“两个维护”。

格局胸怀要更广。彻底摒弃“全省第四”“苏中苏北第一”的优越感,沉下心学习上海、深圳、苏州等地的成功经验,既学习他们的先进做法,又学习他们的思维

模式和工作理念,把争当先锋作为义不容辞的使命,保持干事激情、弘扬担当精神,目标追求更高、实干精神更强、自身要求更严、代表形象更好,推动各项工作走在最前列,做到公共服务、营商环境、精神面貌等与万亿级城市相匹配,努力实现由工作的“追赶者”“模仿者”向“领跑者”转变。

问题导向要更准。省委娄勤俭书记在今年省“两会”期间强调,要深入排查解决民生领域突出问题,省委省政府计划召开专门会议进行部署推动。市场监管部门与民生联得最近,将坚持问题导向,积极回应民生关切,下大力气解决民生关注度较高的食品安全、药品安全问题,巩固和放大“你点我抽他检”成效,让广大群众参与食品、药品安全治理工作,切实增强人民群众对市场监管工作的信任感。将结合“店大欺客”等“霸王条款”治理,持续推进放心消费创建活动,打造“放心消费,乐享南通”品牌,持续提升人民群众的满意度。将在装饰装修、汽车等大宗消费领域,强化行业乱象治理,不断增强人民群众的获得感。

格局胸怀要更广。彻底摒弃“全省第四”“苏中苏北第一”的优越感,沉下心学习上海、深圳、苏州等地的成功经验,既学习他们的先进做法,又学习他们的思维