

# 做“干部”不要做“官”

□知理

## 学习苏州“三大法宝” 答好南通“发展四问”

日前,在南通市委退役军人事务工作领导小组第二次会议上,市委书记徐惠民在谈到吸收优秀退役士兵充实到乡村(社区)干部队伍中来时说,要规范“干部”这个提法,不要动不动就叫“官”,这个“官”那个“官”的,老百姓不欢迎,“干部”就是要“干”。

今年以来,徐惠民书记在多个场合提到干部队伍建设问题,发出了“面对新机遇、过万亿、大项目、争先锋,我们准备好了没有”的新时代南通“发展四问”,谋划推动“学习苏州‘三大法宝’、答好南通‘发展四问’”专题学习研讨活动,激励广大党员干部跨过思想上

的“长江天堑”,全方位融入苏南、全方位对接上海、全方位推进高质量发展。今年3月5日,徐惠民书记在调研新出海口建设时指出,要在干大事创大业中发现使用“狼性”干部。进一步强化了干事担当的鲜明导向,通过培养具有忠诚品质、拼抢血性、坚韧意志和团队精神的“狼性”干部,为事业拼搏,为梦想前行,凝聚起全市上下干事创业的精气神。

今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,摆在我们面前的不仅是常态化疫情防控、决战决胜脱贫攻坚两场大考,而且还面临长三角

区域一体化发展、长江经济带战略支点建设等国家战略在南通叠加实施的重大机遇和挑战,疫情防控、脱贫攻坚,跨江融合、拥湾发展,考验着各级干部的能力水平,也检验着各级干部的使命担当。

做“干部”不要做“官”,说到了百姓的心坎里。一字之差,看似表达上的不同,其内涵实质却千差万别。一味强调做“官”,很容易导致高高在上、脱离群众,进而滋生出官僚主义作风,影响党群干群关系,甚至阻碍经济社会发展步伐。“干部”,重在一个“干”字。这个“干”不是乱干、蛮干,而是愿干、会干、能干、实干;不仅要自己带头干,而且要善于组织和带领群众一起干,让想干事、能干事、敢担当、善作为成为各级干部的“风向标”。

当前,干部队伍主流是好的,但也

存在“不担当、不作为”,或是由于能力不足、担当缺位造成的“不会为、不敢为”现象。如果干部精神不振、不在状态、得过且过,蓝图再宏伟、规划再有力,口号再响亮,也很难转化为现实。面对前进道路上的各种风险挑战和困难挫折,干部应做到“任其职、尽其责;在其位、谋其政”,拿出开拓进取的精神、善谋勇为的状态,以“天下大事必做于细”的态度,真心诚意地为群众办实事、做好事、解难事。

习近平总书记指出“干部干部,干是当头的”“要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客,当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨,在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验”。激发干部“狼性”,不做“佛系”干部,就是要求各级干部在追赶超越中勇立潮头,在干事创业中争当先锋,不做高高在上的“官老爷”,要当脚踏实地的“实千家”。

## 有话直说

### 给秸秆找个好“出路”

□沈峰

眼下正是三夏大忙时节,小麦、油菜秸秆大量产生。许多地方为处理秸秆发愁,但在海门,这些秸秆通过肥料化、能源化、饲料化等转化利用,已然变成“金疙瘩”,海门也先后多次被农业农村部列为全国农作物秸秆综合利用试点县(市)。(6月4日《南通日报》)

粮食和秸秆都是农业生产的成果、大自然的馈赠。农耕时代,秸秆对农民来说,是宝贵的生产生活资源,也做到了物尽其用。但随着农村逐步“电气化”,秸秆失去用武之地,从资源变身“垃圾”,付之一炬是最便捷的处理方式。然而,有研究表明,秸秆焚烧对雾霾的“贡献率”约4%,在特定时段,大规模集中焚烧秸秆是生成雾霾的重要因素。

虽然为治理焚烧秸秆的问题,各地都出台了“禁烧令”,但效果还不够明显。究其原因,主要是收割、运输、回收利用秸秆的经济成本较高,农民难以承担,因此宁可废弃或焚烧。要给秸秆找个好“出路”,让农民通过秸秆再利用获利,才能真正调动起农民回收利用秸秆的积极性,从源头上解决焚烧秸秆的难题。

近年来,海门市全面扶持已建秸秆收贮利用企业提档升级,积极培育

新建秸秆收贮利用企业,海门已经形成了秸秆肥料化、能源化、饲料化、基料化的多元化利用格局,成功探索了油菜秸秆制粒和炭化、粉碎加工饲料等技术路线,解决了油菜秸秆利用难题,实现“变废为宝”。

各地治理焚烧秸秆,以及让秸秆再利用,应借鉴海门市探索秸秆综合利用新路子的实践,全面扶持已建秸秆收贮利用企业提档升级,积极培育新建秸秆收贮利用企业等,以及学习海门田间地头收贮队伍联合农民经纪人的经验,将秸秆迅速离田运转至秸秆加工企业,有效地解决秸秆从田间到企业的“最后一公里”难题,达到形成“村组收贮、市镇监管、企业利用”的秸秆综合利用模式,推动秸秆综合利用率稳步提高。

治理秸秆焚烧要治本,那么这个“本”是什么?其实就是让农民看到“秸秆再利用”的有效方法和可观收益,树立正确环保意识,才能扼住秸秆焚烧的源头。各地有关部门需要从产业政策、技术研发等方面,扶持相关产业发展,帮助农民解决秸秆去向。着眼环境保护,兼顾提高收入,才能抓住解决秸秆问题的关键,探索出一条治理秸秆的可行之路。



精品剧目免费播、“你点我演”线上看、直播交流互动强、云端课堂教学忙……新冠肺炎疫情防控期间,不少演出单位和艺术团体积极运营“云剧场”,精彩纷呈的线上活动让观众尽享文化艺术大餐。面对疫情考验,舞台艺术从业者积极作为,融入互联网、开展数字化传播成效显著。(据《人民日报》)

## 热点快评

### 稳就业就是保老百姓的“饭碗”

□李亦珠 张裕新

3日,市委书记徐惠民调研“稳就业、保就业”工作时强调,要按照中央和省委部署要求,突出抓好重点群体就业,谋划在前、精准施策、做出亮点,解决群众最基本的需求,为困难群众提供多样化增收渠道,切实在发展中保障和改善民生。(6月4日《南通日报》)

就业为民生之本。从“稳就业”到“保就业”,虽一字之变,却映射出主政者对民生牵挂于心的情怀,也道出了做好就业工作的紧迫性。就业,一头连着老百姓的“饭碗”,一头连着经济社会发展。无论“六稳”还是“六保”,均把就业放在首位,绝不是偶然。受新冠肺炎疫情冲击,今年前5个月我市经济发展面临的挑战前

所未有,市委市政府多措并举稳就业,全力以赴保民生,为各地各部门千方百计保就业提出了硬核的要求适逢其时。

“稳就业、保就业”,是稳住经济的基本盘。经济基本盘是“家底”,是最后的生存防线。保就业,核心环节依然是企业,让企业“转起来”,就是保住就业基本盘。企业活下来,活得好,大多数就业人员就能端上乃至端稳“饭碗”。在国内经济形势发生重大变化的情况下,“稳就业、保就业”,这是底线思维在经济工作中的具体运用,我们一定要落实好已有的稳岗就业各项政策措施,把中央、省、市出台的政策落实到每一个企业和个人。

“稳就业、保就业”,是坚持以人民为中心的发展思想。坚持人民至上、紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民。“稳就业、保就业”凸显了在困难时期党对人民的关怀。优先稳就业保民生,就业是民生之本,财富之源,只有充分的就业,才能保障居民基本生活来源。疫情之下,不少群众生产生活面临困难。越是特殊时期,越要加大民生领域投入力度,强化对困难群体救助措施,做好困难群众的兜底保障。这样的政策思路惠民生,得民心。

“稳就业、保就业”,要主动作为,善作善为,特别是要化危为机。危机中也有机遇,危机可以在破釜沉舟中求生存谋发展。疫情将催生部分行业的发展机遇,促进经济结

构优化。疫情在给传统行业带来冲击的同时,要全力打造夜间经济、地摊经济、全时经济等消费平台,激活线上线下消费新业态,顺势而为做大表现亮眼的新经济、新业态、新模式,就能够更好地吸纳就业,力拓就业增量。

“人有恒业,方能有恒心。一个人有了就业,就容易安定;一个家庭多一人就业,就增加一分稳定的力量。”今年是脱贫攻坚的决胜之年,也是全面建成小康社会的收官之年,越是困难越要求稳,稳住心气,稳住大局,稳住基本面;越是形势复杂严峻越是奋勇前进,让我们以信心与定力共克时艰,尽最大能力发展经济,渡过难关,实现“稳就业、保就业”这个重要目标。

## 观点声音

6月3日,国务院国资委发布《关于支持中小微企业和个体工商户发展 积极减免经营用房租金的通知》,要求各中央企业按照积极稳妥、分类施策、尽力而为的原则,在确保中小微企业和个体工商户承租经营用房租金只降不增的基础上,与承租本企业经营用房的中小微企业和个体工商户积极对接,帮助对方切实减轻经营负担。疫情发生以来,从中央到地方出台了一系列的政策措施,包括信贷资金、税收减免、社保费减免、财政补贴等,给予中小微企业很大的支持。但是,由于长期超负荷运行、透支经营,相当一部分中小微企业依然面临生存困境,需要更具针对性的政策。当然,央企对中小微企业减免租金,也不是无目的地乱减免,必须依据实际情况,该减免的坚决减免,不该减免的一分不能减。中小微企业也要紧紧抓住央企减免租金的契机,积极开拓市场、提高产品质量、增强企业信用,解决生存难题,从而进入良性的发展循环。

——北京青年报《央企减免中小微企业租金是有效的精准帮扶》

前段时间,杭州设想提出“渐变色健康码”,通过集成公民相关数据,探索建立个人健康指数排行榜,引发舆论广泛质疑,认为此举涉嫌侵犯公民隐私。6月2日,浙江省疫情防控工作领导小组就此事作出回应,明确健康码等数据应用必须“有所为,有所不为”。健康码功能的迭代升级需审慎评估,相关管理机制应不断完善。其中,尤其要处理好保障公民隐私与加强精密智控的关系,把握好社会治理与数据安全的关系,让健康码处在可控可用状态。而不能因为个别部门为了自身管理便利,随意使用个人数据,随意扩大使用范围。在信息文明发展的当下,科技技术手段的不断发展和丰富,使得公民的隐私权受侵犯的可能性进一步增加。能否落实相关法律法规要求,将公民隐私保障放在重要位置,有效防止公民个人信息数据的泄露和滥用,是对各级地方政府治理能力的考验。

——新华每日电讯《健康码功能“迭代升级”须审慎》

山东市场监管微信公众号6月3日通报,因虚假宣传构成不正当竞争行为,绿地北展济南置业有限公司被罚44万元。结合相关报道,近期关于“济南市政府将搬迁至新旧动能转换先行区”的说法在当地甚嚣尘上,尽管济南市政府后来回应“将济南市政府搬迁至先行区无事实依据,信息不实”,但绿地北展济南置业一早“敏感”地抓住了这一概念,在“五一”节前的某单位团购促销材料中加入了市政府将搬迁的消息,被认定为违反《反不正当竞争法》,构成虚假宣传的不正当竞争行为。对房企的虚假宣传,监管部门不但要零容忍,加大查处力度,而且为了以儆效尤,在处罚上不能隔靴搔痒。要看到,即使都是涉及违反《反不正当竞争法》的虚假宣传,因为不同商品价值蕴含的违法机会成本不同,同样金额的罚款,对受罚者的约束力及其社会效果也会迥然不同。

——南方日报《房企虚假宣传,处罚不能隔靴搔痒》

据媒体报道,近日,国内首家螺蛳粉产业学院在广西柳州职业技术学院揭牌成立。据校方介绍,该专业拟开设绿色食品生产与检测、食品检测技术、设备维修和管理等7个方向的特色专业,培养一批高素质、极具创新力的螺蛳粉产业技术技能复合应用型人才。目前,在一些职业教育院校,囿于观念或体制等因素,不甘于“固守”自身定位,在教育和培训中选错了参照系,在具体教育和培训内容设置上,与当地经济社会发展和产业布局脱节,与市场需求脱钩,学生毕业旋即遭遇就业难的现象并不鲜见。而与此同时,企业却长期受“招工难”所困。眼下的疫情危机无疑让这种结构性矛盾更加凸显。更重要的是,这一矛盾中的重点人群与今年稳就业的主要目标群体有着较高的重合度。在此背景下,螺蛳粉产业学院的成立,对我们重新思考职业教育发展、缓解就业压力不无启示。

——光明日报《“螺蛳粉学院”对职业教育的启示》

