

挖掘新生国防力量, 为融合发展筑起钢铁长城

4月下旬,我市首批网络攻防、核化救援、海上分队等8个专业的380名新质民兵骨干,通过网上理论自训和实装操作考核合格,拿到含金量满满的“民兵证”,光荣走上“战位”;受疫情影响,今年的春季征兵工作推迟至下半年,与秋季征兵一并组织实施,新一轮发动宣传正如火如荼。

南通战略位置重要,经济文化繁荣。一直以来,军地双方高度重视国防力量的锻炼和培养,不断加强民兵队伍建设,协力开展征兵工作,为地方经济社会发展和国家安全提供新生力量,筑起钢铁长城。



精准动员征兵,与时代同频

“时代骄子精忠报国、筑梦军营百炼成钢”“参军报国,无上光荣”……原本根据安排,今年将首次实行“两征两退”,于是年初以来,全市各地的大街小巷都悬挂着这样的标语,鼓励适龄青年走进部队,报效国家。

“要高质量完成征兵工作,必须解决人才外流严重、无法将优势的教育资源转化为优质兵源等老大难问题。”市征兵办负责人表示,春季征兵面临春节放假,时间紧、任务重的矛盾尤其突出,全市各地征兵部门立即展开行动,迅速开展宣传动员、目测初检等工作。

2月12日,市征兵办在江苏商贸职业学院开展征兵宣传活动,向高校学子介绍兵役登记、入伍身体条件,学费补偿、国家助学贷款代偿等优惠政策及退役后优抚政策等;崇川、港闸人武部也先后走进辖区高校,面对面宣讲征兵政策。5月以来,针对毕业班等报名学生未返校的实际,各地又先期组织教师、辅导员学习大学生入伍相关政策,并组建相应的微信群,确保应征青年掌握最新征兵动态。

往年都是上门走访、宣传征兵政策,面对当前疫情防控常态化面临的新情况新问题,启东、如皋等地人武部及时调整工作思路,积极推行征兵工作线上模式,充分利用电子滚动屏、电视报刊、网络媒体、微信平台、电话短信等手段,宣传推送兵役法规和征兵政策,循环播放征兵宣传片,让广大适龄青年和家长足不出户就能了解到相关政策。如皋还开通了市镇两级咨询电话和网络邮箱,电话专人值守,网络每天指定人员及时受理咨询,确保随时为广大适龄青年和家长答疑解惑。



选出精兵强将,与群众相守

在南通,200多支无人机侦察、智能机器人侦察救援、飞机船舶维修等新质力量应运而生;800多支专业技术分队驰骋于“市场”和“战场”;万名新型、新质民兵时刻保持冲锋姿态,“只有编实、编精、训到,才能召之即来、来之能战、战之能胜。”市委常委、军分区司令员徐国安说。

全市民兵不负众望。近年来,我市累计出动民兵12000余人次参与地方防汛防台、抢险救灾等行动,协助疏散转移群众18万人次,抢运物资6000余吨,守堤护堤186公里,受到地方政府和人民群众广泛赞誉。在乡村振兴和扶贫攻坚中,广泛推行“党员民兵+”建设,一批批支援保障“战斗队”、党的政策“宣传队”、维护生态“管护队”、抢险救灾“突击队”、脱贫致富“互助队”,成为一道道靓丽风景。

在打赢疫情防控阻击战中,全市累计动用民兵3.2万人次,民兵党员争相在社区管理、防控宣传、值守巡查、企业复工排查等任务中当先锋、打头阵,让党旗始终飘扬在抗“疫”一线。不少回乡休假的现役军人也挺身而出,参与社区管理、防控宣传等工作,将军旗插在走过的每一片土地上。

·何家玉·

编建新质民兵,与发展共振



今年是全面落实后备力量建设“十三五”规划收官之年,南通军分区基于应急救援、抢险救灾等任务要求,优先编组首批编建任务分队,并依据各县(市、区)潜力资源和担负任务实际,着重在规模以上企业编兵和拓展新质力量编组方面下功夫,作文章。

海安角斜“红旗民兵团”是全国后备力量战线上的一面旗帜,但城镇“一体化”、人才流动等问题同样使其面临难选好兵、难编精兵的难题,“我们打破地域专业限制,面向社会公开选编百名精武民兵,队伍结构明显优化。”据海安人武部部长陈剑利介绍,他们紧扣需要编兵,应急队伍主要针对辖区可能出现的突发事件、自然灾害进行编建;专业队伍主要围绕城市战略定位和资源优势进行编建,专业对口率高,“还分别在国家级开发区机器人及智能制造产业园和李堡镇锻压机械产业园,组建了智能机器人救援分队、工程机械维修分队,有效解决了编与用的矛盾。”

通州区人武部发挥地域优势,依托象屿海装编建船舶维修排,先锋街道则优先将退役军人和党员编入基干民兵队伍,提高民兵素质;如东则在亚振家具、海宝电池等重点企业实行军地联合办公,精准编兵,赢得企业大力支持。

编组后如何开展训练是又一难题。南通经济技术开发区将企业文化培育与年度军事训练计划有机结合,“企业依托民兵训练基地组织岗前培训、开展节日文体活动,政治教育、军事训练融入全程,既方便了企业规范管理,又圆满完成年度训练任务,编组民兵的专业技术更精、使命意识也更强了。”江山农化负责人对此举给予高度肯定。

人武干部李峰:将心植于基层

“只要身穿迷彩服,我就要冲在最苦最累最危险的前面,保护人民群众的财产和生命安全。”从部队到地方,这身绿装李峰已经穿了30年。在基层的20多年里,他无条件服从组织安排,历经12个不同类型的工作岗位,处处干得出彩。

现任海安市立发街道党工委副书记、人武部长的李峰,是个20多年的“老武装”。他负责的人武工作连续8年全市考核第一,在全市率先建成示范级基层武装部、“一站式”体检中心和退伍兵档案自动查询系统,个人也多次在全省考核中名列前茅。

可贵的是,他没有因为长期的工作而产生懈怠情绪,总是充满冲劲和创新精神。为做好部队大后方的工作,他总结出“一二三

四”人武工作法:每年举办一期退役军人专场招聘会,“八一”和春节两次登门慰问义务兵家庭,组建部队、人武部、军人家庭三方军人军属维权中心,围绕学校、社会、家长、网络“四维度”评议军训效果,被誉为“李峰品牌”。退役军人是社会的重要财富。李峰牵头建立了“老班长服务群”,为300多名退役军人创造了一个办实事、送温暖、解难题的服务平台;他大力推荐优秀民兵营长换届提拔,要求所有街村居吸纳干部时,必须有优秀退伍军人参选。2016年以来,17名民兵营长直接被提拔到村居主要负责人岗位,22名同志兼任了村居副职,39名优秀退伍兵成为村居后备干部。

新年伊始,新冠疫情肆虐。从正月初一开始,李峰就召集村居民兵营长和80名基干民兵,分组安排到路口、村口、小区等处,张贴公告、安放警示牌、核查流动人员身份、测量体温,密集区消毒消杀、集中隔离点24小时执勤等,构筑起防控疫情的保护伞,为疫情防控阻击战贡献力量。2月10日,从武汉返乡的钱某经医学隔离治疗康复出院,专门致电李峰,感谢他的救命之恩。

虽然身份一直转变,但无论在哪个位置上,勇敢坚毅的军人

·张志荣 何家玉·

潜艇兵范杰:将爱埋于深海



“军功章也有她的一半。”今年1月中旬,海军某基地举办迎新春晚会,邀请在驻地的家属为立功受奖的官兵颁奖,被评为“装备管理先进个人”的某艇员队舱段技师范杰从妻子胡健美手中接过奖章,感觉沉甸甸的,“结婚17年,每次突然出任任务,我不说,她也不问。”

范杰是启东市汇龙镇人,是海军某

基地的一名潜艇技师。范杰高中毕业后选择入伍当兵,一心倾注在部队发展事业,刻苦钻研专业技能,出色完成各

种急难险重任务,成为冲锋在打贏路上的精武标兵。他在部队中刻苦训练,不怕苦,不怕累,努力提升自身能力;他脚踏实地,认真学习,通过自学获得大学文凭;他曾先后参加多系列演习、演练任务和五次重大战备任务,先后多次被

评为优秀士兵、优秀士兵装备管理先进

个人、军事训练标兵、优秀共产党员,获

得全军优秀士兵人才奖二等、三等功各一次。当兵二十多年,

他把对部队事业的执着追求和满腔热

忱,融入了自己的青春和生命之中。

潜艇兵是一个天生神秘的职业,即使对最亲近的家人也是如此,“两人两世界”,是潜艇兵中流传很广的一句话,说的就是潜艇兵一出海,两口子就像生活在两个世界。深邃的大海隐藏了他们的踪迹,也把他们的情感埋藏在心海深处。虽然职业特殊,但特殊的职业也带给了他们特殊的表达方式。

2017年,范杰荣立二等功,一家人被江苏省启东市评为“十佳幸福家庭”。胡健美从媒体的报道中才知道,结婚证明上那个只有部队代号的印章,代表的是一支功勋卓著的潜艇部队。丈夫工作的特殊性,她平时也能感觉到:“我要出差了,没信号。”“这段时间,我不在单位,你要照顾好咱爸妈和自己。”每当听到范杰这么说,她就知道,丈夫又要出海了。

回归家庭时,范杰是家里的那棵“大树”。他会利用分外难得的回家机会,给妻子买花,给家人做饭。2020年1月17日,中国农历小年,经过单位批准,才执行完任务回来的范杰,可以回家看看。由于长时间的分离,范杰和妻子连对话都稍显尴尬,很久没见的儿子也对他很是生疏,范杰立马挽起袖子进入厨房,从做饭开始,适应家庭角色。

因为身份特殊,他不能长期陪在妻子身边;因为一身戎装,他不能像普通父亲一样陪伴孩子成长;但也因为身负重任,他的爱显得更加深沉。

·万千慧 何家玉·