

针对青年党员“参加组织生活难、保持联系难、掌握其表现难”三大难题,星怡社区——

## “红黄蓝”模式严格青年党员管理

“这是我为自己排版制作的积分指南,对我来说有特殊的意义,我一定按照手册,更加严格要求自己。”16日,南通开发区竹行街道星怡社区青年联盟支部党员高天玉在自己制作的“青年党员管理指南”上郑重填上自己本月新增的积分。

今年以来,星怡社区党总支针对青年党员“参加组织生活难、保持联系难、掌握其表现难”的三大难题,积极探索社区青年党员管理工作的新机制、新方法,通过对青年党员实行“积分化、网格化、岗位化”管理,牢牢抓住从严管理这个关键,将“红黄蓝”三色预警——严格青年党员教育管理”作为社区书记抓基层党建的突破项目。

### 实行积分考核,强化日常管理

“当我拿到党支部发出的蓝色预警通知书的时候,真的感到无地自容,我对自己说,一定要做一些改变,不能对不起党员这个身份。”今年7月份,作为第一份蓝色预警通知书的接收人,青年党员蔡杨凤颇有感触。

今年5月,星怡社区青年联盟支

部建立“红黄蓝三色预警”积分制管理模式,扣分达到20、30和40分的党员,分别会收到蓝色、黄色和红色的预警通知书,需要通过参加学习、志愿活动和实践活动为自己“充电”。

“自从开始实施‘红黄蓝’青年党员管理模式以来,社区青年党员的学习热情和参与社区事务的积极性明显提高,像蔡杨凤就发挥美术老师的特长,在中秋节的时候当了一回校外辅导站的‘一日老师’,用行动为自己‘赚分数’。”星怡社区党务负责人吴娟说。

### 创新活动方式,丰富组织生活

“没想到在企业也能过上这么丰富多彩的组织生活,我觉得真是来对了。”“90后”党员张南南是今年刚来到竹行街道辖区企业——清华同方的新员工,每个月不同的组织生活让他迅速成长起来。

今年以来,青年联盟支部相继组织“向劳动者致敬 五一礼包进企业”“共绘廉政扇”“清华同方——我和党一起过生日”等主题活动,将主题教育送到企业网格内,让企业青年党员

能够在岗位上参与到党日活动中,为企业青年党员参与组织生活搭起了桥梁,实现党员教育在企业网格的全覆盖。

针对普通居民网格内的青年党员,社区则通过开展青年党员亲自策划组织支部主题党日、学习交流、党课等活动,增强青年党员的主体意识和责任意识。并充分运用青年党员网络化生存特征明显的特点,在党日活动中加入“发展四问云端讨论”“端午包粽子直播”“学习强国APP知识竞赛”“群内学习心得分享”等元素,不断拓宽学习教育渠道,创新教育方式,提升学习教育实效。

### 注重岗位实践,提升管理实效

“军军,我这个月的水电费还没交,你帮我看看能不能网上交一下?”老党员蔡伯湘是一位独居老人,自从和年轻党员朱军军结对之后,他逢人便炫耀自己多了一个“儿子”。

今年“红黄蓝”书记项目实施以来,青年联盟支部常态化地开展“联系一户贫困家庭、帮助一个空巢老人、参

与一项社区事务”为主要内容的“三个一”志愿活动。在志愿活动中增强青年党员的社会责任感,利用“岗位化”管理提升青年党员的管理实效。

“自从书记项目开展以来,我深刻感受到青年党员的变化,今年社区召开庆祝中国共产党成立99周年大会之际,青年党员朱军军提议由支部党员共同出资准备蛋糕慰问老党员,支部党员纷纷响应,不到10分钟就全部集资完成,还有几位年轻党员主动提出利用绘画、广告设计等特长为支部设计漫画版管理手册,更有多位年轻党员参与了社区的各类宣讲、学习分享等,真是百花齐放。”星怡社区党委书记袁峰说道。

下一步,星怡社区将继续按照“严精神、实态度、高标准”的要求落实“红黄蓝”三色预警书记项目,针对新形势,针对青年党员的个性特点,改革和完善青年党员教育管理办法,以开拓创新、与时俱进的精神,切实做好青年党员教育、管理工作,进一步夯实基层组织基础。

·施佳慧·

## 保障公共卫生监督公正性 崇川审计关注卫生健康“双随机”监督情况

连日来,崇川区审计局通过询问相关人员、查阅政策文件及执法案卷、登录信息系统等方式,从监督规模、执法程序、问题整改、处罚情况4个方面,重点关注了该区近三年来“双随机”监督政策的贯彻落实情况。

卫生健康“双随机”监督是改善生态环境、加强公共卫生、传染病防治、职业卫生、医疗卫生监督执法等工作的重要手段。所谓“双随机”监督,是指国家通过公共卫生监督信息系统,随机确定监督执法人员和被监督单位,保证公共卫生监督的公正性。2017年至2019年原崇川区共对辖区内234家单位(场所)实施“双随机”监督,监督范围覆盖公共场所卫生、学校卫生、医疗卫生、传染病防治、计划生育等多个领域,监督完结率达100%。

在此过程中,崇川区审计部门针对存在的不足,提出了优化配置人力资源,合理调整工作重心,进一步强化工作实效的审计建议,促进“双随机”监督质效进一步提升。

·袁晓婕 杨进·

## 通州西亭镇突出实践历练,搭建比拼平台 助力年轻干部快速成长

11月11日,通州区西亭镇实施“薪火传承铸匠心,青蓝相继担使命”工程,这是西亭镇助力年轻干部快速成长采取的又一举措。

今年以来,通州区西亭镇突出实践历练、搭建比拼平台,通过“帮、考、培、推”等举措,激励年轻干部履职尽责、担当作为,让年轻干部脱颖而出。

以老带新传帮带。西亭镇组织28名工作经验丰富的同志与新入职的年轻干部开展青蓝结对活动,在思想上“引”、经验上“传”、工作上“帮”、形象上“带”,帮助青年干部熟悉农村工作现状,尽快转换角色。出台考评细则,健全年轻干部成长导航机制。通过“天、周、月、季、年”积分考核,使年轻干部不断增强分析问题、解决问题的能力。开展“青苗”培育工程,对85名35周岁以下镇村干部实施“AB岗培养”计划,建立项目建设、拆迁安置、信访维稳、疫情防控4支突击队,让年轻干部在工作一线摸爬滚打,锤炼意志,增长才干。将条件成熟的年轻干部推上重要工作岗位压担锻炼。在镇机构改革中新提拔使用14名中层干部,3名90后优秀年轻干部进入了中层正职岗位。

·徐祥忠·

## 如皋九华抓好纪律教育 确保村居换届风清气正

近日,如皋市九华镇召开村居“两委”换届工作动员部署会,对换届工作纪律提出明确要求。

九华镇纪委注重教育在先、警示在先、预防在先,严肃查处各类违纪违法行为,确保换届风清气正。同时广泛开展换届纪律教育,指导村居通过开设宣传栏、观看警示教育片、发放纪律口袋书等方式,使党员群众普遍知晓换届纪律要求。

同时,突出抓好重点对象纪律教育,做到镇村党组织书记签订换届纪律责任书100%,候选人签订换届纪律承诺书100%,换届工作人员签订换届纪律保证书100%,确保换届工作自始至终风清气正,推动形成良好政治生态。

·李世芬·

## 海安西场街道石庄村 3年投入500万元改厕

近日,海安市西场街道石庄村结合四清四化先进村的创建工作开展一系列清洁行动,在农村改厕、污水管网、垃圾处理、墙体刷白彩绘、洁清文明户评比标牌入户上墙、村容村貌提升方面,集中投入,整村推进,整体提升,多措并举,打出农村人居环境整治“组合拳”。

小厕所连着大民生。在前期试点的基础上,石庄村从2018年全面推进农村改厕、污水管网工程,用了3年时间,以财政资金补助为主,农户自筹为辅,投入资金500万元,完成80%农厕改造,并同步完成村庄的污水治理,受益人口将达3500人。“自家的厕所,现在就像城里人的一样干净卫生。”村民仲维太说,此前,他家数十年来都沿用旱厕。

“改厕后,利用三格化粪池法,通过缓流沉卵、厌氧发酵、降解杀卵、机械截留等作用,最终达到无害化,经处理后的粪液可用于农田施肥。”石庄村负责人表示,这项工作顺利推进,在较短的时间内实现了全村厕所无害化目标。

·陈亚冬·

## 海安大公镇仲洋村 四清四化美化家园

为打造优美的农村生态环境,创建四清四化先进示范村。17日,海安市大公镇仲洋村出动100余人,分为三个小组,由网格长带队,“全覆盖”“地毯式”对全村范围内所有硬质化路渠沿线的乱种乱堆现象进行整治,对河面的漂浮物进行打捞,对各农户家前屋后的乱堆乱放进行清理。

此次行动,共清理垃圾杂物百余吨,河道20多公里,倒树枯木百十株,清理建档立卡、老年贫困户100多户。整治工作效果明显,乡村环境焕然一新。除此之外,仲洋村建立长效化的环境卫生管理机制,逐步改善整治后反弹现象。

·向中林 仲爱华·

## 通州区委组织部机关党委架构重组资源共享——

# 破解机关党建和业务“两张皮”问题

如何推动机关党建和业务工作深度融合?通州区委组织部从改革入手,通过建立健全工作机制、统筹加强工作质效、创新创优工作举措,形成了机关党建工作规范有序、创新提升的新局面。

2019年6月,通州区委组织部从架构上,对由部统一管理的部机关、区委编办、区委老干部局原有的党组织整合优化,成立区委组织部机关党委,下设5个党支部,其中部机关设3个党支部。各党支部在机关党委的统筹领导下独立承担党建责任、落实党建任务、开展党建工作。

整合后部机关党委共有92名党员,在支部设置时,注重将不同工作条线、不同科室的党员编入同一支部,加

强不同工作领域的沟通。部机关党委牵头,以“主题党日”互看互比互学活动为载体,经常性组织党支部和党小组间的相互观摩学习。截至目前,共举办互看互比互学活动5期,每个支部均牵头主办1期,每期邀请其他各支部的支委、党员参加观摩。

部机关党委在工作业务上涵盖干部、基层党建、人才、编制、老干部等多个条线,在党建活动组织过程中,各党支部充分挖掘、资源共享。部机关党委每季度组织开展全体党员参加集体学习活动,干部教育、基层党建、老干部条线积极联系邀请党课名师、上级领导、基层标兵、退休老同志等走上讲台为党员授课,今年以来举办各类型学习7次。部机关党委结合业务工

作常态化开展走访调研,相关条线积极联系牵头,每名党员挂钩联系1个村(社区)党组织,对接1名人才、助推1个项目,服务1家企业,每月实地调研指导不少于1次,在服务联系基层的过程中取长补短、积累经验。

区组织部是区委管党治党的重要职能部门,部机关党委带好头,每月召开党委会,研究年度工作要点并下发至各个支部,并以季度为单位,开展组织生活互查互比互学促提升“三互一促”活动,组织各支部对组织生活开展情况、记录情况开展“推磨式”互查,当场指出不足、反馈问题、落实整改。

机关党建工作与业务工作脱节,就会浮于表面、流于形式,呈现“两张

皮”。部机关党委从党小组这个组织体系的末梢入手,充分发挥党小组党员数量精,便于组织活动,形式灵活多样的特点,推动业务学习、工作研讨与党小组活动相结合。坚持日常学习常态化,以党小组为单位,每周安排1个主题,开展1次研讨,召集“诸葛亮会”,开展“头脑风暴”,分管领导以普通党员身份参加党小组活动,对党建和业务重点任务完成情况进行讲评,促进党建、业务工作融合推进。

通州区委组织部还以区级机关“惠民助企”党建服务品牌创建活动为契机,优化部机关党委“先锋领航”党建品牌。与开展组工干部“作风大优化、岗位大练兵、工作大落实”专项行动相结合,在服务基层、惠民助企中展示组工干部新形象。

·望悦·

## “一镇一公立卫生院”撑起“健康如皋”

(上接A1版)

院,会诊后拿出治疗方案。

可是,基层医疗机构没有配备对症治疗的抗生素,按照采购程序需申请公司送货,两天后才能用上。磨头镇卫生院院长冒群立刻向如皋市人民医院求援,先调来12支,控制肺部感染,患者得到及时治疗。

镇卫生院能够收治重症患者,得益于如皋市全力推进医共体建设,三级乙等综合医院如皋市人民医院挂钩8家镇卫生院,三级乙等专科中医院如皋市中医院帮扶6家镇卫生院,出人、出资、出技术、带徒弟,对口帮助14家镇级公立卫生院建立医疗护理会诊、影像诊断、病理会诊、临床检验等8大技术服务中心,24小时提供线上线下会诊服务,临床诊断水平和救治能力

得到全面提升。

镇级卫生院是如皋医共体建设最大的赢家,他们分批次选送医护人员去如皋市人民医院、中医院跟班进修,学技术、学管理、学服务,学临床经验。如今,如皋形成市、镇、村“基层首诊、双向转诊、上下联动”的诊疗模式,让患者告别小病大治、无病小治,实现了重病就近治、花费少的愿望。

病房开到百姓家里去

江安镇中心居委会92岁的黄奶奶摔倒导致左股骨颈骨折,卫生室医生肖兵为她开了家庭病房,每天送医到家,帮助她翻身、护理导尿管,指导合理用药。得到精准治疗后,黄奶奶能下地走路了。

大病救治不出市、小病诊疗不出

镇、健康服务不出村。承担农村15分钟健康服务圈使命的如皋市村卫生室,把预防保健作为守护群众健康的头道关口,会诊、体检中发现患者慢性病、精神性疾病,立即建档,面对面指导预防。服务低收入人群的家庭医生,把患者当作亲人,对没有行走能力的,送体检、送医、送药到床头,被患者誉为“百姓健康的守护神”。

“身体好了,生活才有质量。如皋花大力气实现一镇一公立卫生院目标,让老百姓在家门口看得起病、看得好病;把预防疾病的健康大礼包送到每家每户,让广大群众少生病、不得病。”如皋市委副书记、市长何益军说。

本报记者 杨新明

本报通讯员 吴海燕 丁宏波



14日,由海安市委宣传部主办、墩头镇党委承办的“我给农民讲全会”——党的十九届五中全会精神田间宣讲活动走进墩头镇双新村。周强 周楠摄