

今年,我市大交通重点项目计划开工18个,续建交通项目投资量达到133.7亿元。记者深入一线,以绕城高速项目为窗口,看党旗如何在项目一线高高飘扬——

党建优势转化为强劲发展动能



一个支部一盏灯,一名党员一面旗。盛夏时节,工程建设热火朝天,走进一个个交通项目的现场,有党的组织、有活动场地、有工作制度、有活动园地,奋战在一线的是党员先锋队、青年突击队、技术攻坚队……党旗牢牢插在工地上,高高飘在蓝天中,党建组织优势转化为强劲发展动能。

“我宣誓,在交通工程建设中,踏踏实实,勇于创新,严守纪律……”在今年南通交通最重要、投资占比最高的续建项目——南通绕城高速公路工程建设中,一位又一位党员成为推进工程进度的主心骨。6月28日,“党旗在项目一线高高飘扬”活动现场,项目参建党员代表紧握拳头,面对党旗,发出了铮铮誓言。党建引领下,项目部建成的工程管理指挥中心和党风廉政建设教育中心,在全国高速公路建设领域成为具有创新引领意义的首创之举,集“指挥调度、信息管控、党建共建、教育培训”为一体的“最强大脑”,有力赋能工程建设,为全国智慧交通建设和党建廉洁交通建设提供示范。活动中,南通绕城高速公路建设指挥部作为建设单位发布“爱播一路·五心统城”融合党建创

高速公路网络的关键一环,对优化市区交通主骨架布局,扩大过江通道辐射效应,推动“三个全方位”发展具有积极而深远的意义,社会各界高度关注。

南通绕城公路项目采用“股权投资+施工总承包”模式实施,是全省首条引入社会资本投资的高速公路项目。南通绕城高速建设指挥部临时党委主导成立了“五心绕城党建联盟”,构建共同推动绕城高速建设的平台,推进工程项目又好又快建设。“五心绕城党建联盟”采用“1+2+6+X”的方式,打破“条块分割”,组成跨组织、跨区域、跨领域的党建联盟。其中,1是南通绕城建设指挥部临时党委,2是绕城高速海门、通州两区服务指挥部党支部,6是该项目6家施工监理单位党支部,X为南通市交通公共事业发展中心党总支、项目沿线各乡镇党委及有关单位。中建基础纪委书记李春介绍,南通绕城高速公路作为交通强国试点项目,在施工过程中充分将党建的传统优势与新的信息技术手段融合,发挥智慧建造优势,实现传承红色基因,激活红色引擎,锻造红色队伍,筑牢红色阵地,弘扬红色文化,为科技兴国梦和交通强国梦贡献力量。

按照党史学习教育安排,绕城高速公路依托党建联盟,绘就项目党建同心圆。在“五心绕城党建联盟”框架下,建立各工区联盟工作专班,实行“第一书记”制度,协调解决工程推进的各种问题,搭建项目合力推进平

台。在全线深入开展“党旗在项目一线高高飘扬”活动,全体参建单位均建立项目党支部,把支部建在工地,堡垒筑在一线,厚植项目红色根基。全面开展“党员找组织、组织找党员”的“双找”活动,让项目党员全部“归队”;规范化开展党建活动,按照“支部有牌子、组织有机构、一线有党旗、效果有体现”的要求,建立富有工程特点的党建活动阵地。坚持党员冲在项目一线,深入开展“党员示范岗”“党员先锋岗”“党员突击队”“党员责任区”创建活动,培育“擎旗手”,真正实现党建工作与项目建设“形”与“效”的有机统一。

当前,南通交通面临前所未有的发展机遇,新机场、新出海口、北沿江高铁、过江通道等一大批项目进入国家规划。作为先行部门,市交通运输局坚持以党建引领高质量发展,“围绕项目抓党建,抓好党建促项目”,把党旗插在一线,把堡垒筑在一线。通过组建交通重点工程建设指挥部,联合工程投资单位、建设单位成立项目建设临时党组织,构筑起坚强的战斗堡垒,坚持把政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设融入工程建设全过程各环节,工作在一线协调,办法在一线研究,困难在一线解决。党组织一声号令,党员主动“亮身份、表态度、见行动”,将党建软实力转化为项目建设硬核根基,实现更多的“天堑变通途”,续写“南通好通”新篇章。

本报记者 朱蓓宁 彭军君

态。南通“双创”人才连续五年位居全省第二,青年和人才友好型城市指数在长三角40座城市中排名第7。

调研组对南通相关工作予以肯定,表示将把本次调研的意见建议带回去,认真梳理研究,为全省国际高端人才和团队招引工作建言献策。南通要充分发挥优势,凝聚聚力在“引”上做文章,在“留”上下大功夫,持续创优环境,确保招到人、用好人、留住人,努力为全省高质量发展提供强有力的人才支撑。

黄卫成表示,南通人大将以此次调研为契机,认真履职,积极作为,努力推动人大各项工作取得更大成绩,为推动人才优先发展战略落地落实持续贡献人大智慧和力量。

高考各批次录取结果 查询时间公布

本报讯 (记者沈樑)6日,市教育考试院转发省教育考试院消息,公布2021年高考各批次录取结果可查询时间。

最新披露消息显示,2021年高考普通类本科提前批次录取时间为7月8日至14日;本科批次录取时间为7月17日至25日;专科批次录取时间为8月1日至8月8日。2021年高考体

育类、艺术类本科提前批次录取时间为7月8日至16日(其中艺术类分为三小批);专科批次录取时间为7月29日至31日。

市教育考试院表示,以本科提前批次为例,该批次考生7月8日开始录取。如需了解最新录取情况,填报提前录取本科批次的考生可在7月8日后,查询相关专业录取结果。

苏锡通园区在沪举办 半导体行业恳谈会

总投资10亿元的电子器件项目签约

本报讯 (记者吴霄云 实习生陆祺)昨天,2021苏锡通科技产业园区半导体行业恳谈会在上海举办。十余家行业内标杆企业汇聚一堂,聚焦功率半导体、半导体材料、半导体设备等电子信息专业领域展开对话。会上签署了总投资10亿元的电子器件项目,预计达产后年产值将超10亿元。

近年来,电子信息产业作为苏锡通园区的重点产业,发展态势良好。目前,园区已引进20多家电子信息企业,总投资逾百

亿元,逐渐形成特色产业集群。同时,园区设立有综合服务中心,建立了“一窗受理、合并审查、集约审批、一站办结”的审批机制,为企业提供便捷、高效的行政服务。

恳谈会上,苏锡通园区党工委副书记、管委会主任虞越嵩从区位优势、发展现状、营商环境、产业项目规划等方面作专题推介。政企双方人员围绕技术改造、产业升级等方面展开热烈而深入的交流,并为行业信息交流提供了对接桥梁。

切实抓好反馈问题整改 不断提升安全发展水平

(上接A1版)以实际行动和工作成效践行“两个维护”,坚决扛起“促一方发展、保一方平安”的重大政治责任。拧紧责任链条,对标对表抓好反馈问题整改。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求,针对巡查指出问题,对照安全生产责任不落实、安全生产风险隐患“两张清单”,一项一项抓实、一件一件销号,直到问题“清仓见底”,以硬作风、硬责任、硬措施确保安全生产巡查整改工作取得硬成效。聚焦本质安全,久久为功筑牢长效治理根基。更大力度强化专项整治、提

升基础能力、推进绿色发展,做好“一年小灶”和“三年大灶”的衔接和推进,充分发挥市域治理现代化指挥中心危化品全生命周期监管平台功能,持续强化救援队伍建设,全面提高安全生产风险防控、监测预警,应急救援能力,狠抓沿江化工整治,优化沿海化工布局,大力推进重点行业减排和节能降耗,加快走出一条生态优先、绿色发展之路。

市领导单晓鸣、韩方、姜永华、刘浩、封春晴、姜东、周健新、王洪涛、王晓斌、高山,市政府秘书长凌屹参加会议。

用家常话讲大道理

(上接A1版)

为了能在台上滔滔不绝,台下的他一直努力充电。每天坚持4点多起床,读书、看报,了解国家时事;遇到有意思的中外故事、乡野俗语、民歌民谣,他都留心记下,运用到宣讲中;家里成千上万册书籍和一本本精心剪贴的记录本,是他最宝贵的财富。

“搬了两次家,一本都没舍得丢,我在哪儿,它们就得在哪儿。家里的橱柜摆满了,我就买了间车库专门放书。”说起“珍藏”,姚呈明一脸自豪。

在姚呈明的电脑里,存储着1000多份宣讲稿,不同的宣讲对象、不同的宣讲内容,分门别类,却都是用最通俗易懂的家常话讲着最深刻的道理。

最令他欣慰的,是自己的宣讲打动了听众。“一个多月前,我去如皋博爱医院宣讲,碰到一个听众,她看着我的激动,说10多年前,因为我的一次宣讲,她鼓足勇气递交了入党申请书,成为一名光荣的中国共产党员。如今,她已经是医院领导了,现在她又在积极鼓励女儿入党。”姚呈明笑着

说,10多年前,如皋博爱医院仅有5名党员,医院领导后来告诉他,那堂党课结束,有20多名医生护士递交了入党申请书。现在全院已有73名党员,成立了党总支,医院党建工作还成了民营企业先进典型。

2017年成立的“姚呈明理论武装工作室”获评“江苏省理论宣讲先进集体”,工作室分站还开到了西部的青海、陕西等地;46名徒弟成了合格的“理论快递员”,让党的创新理论飞遍祖国大江南北,飞入寻常百姓家。

有朋友戏言,“老姚不是在宣讲台上,就是在去宣讲的路上。”这不,结束上午的宣讲,他又拎着沉甸甸的电脑奔赴南通西站,赶往连云港。“今天下午讲完我还得回来,6日约了徒弟们在工作室碰面,我要把‘七一’讲话精神仔细给他们梳理一遍。

后面张家港、如皋等地已经预约了近30场宣讲,我得赶紧一一落实。”

说完,姚呈明从电脑包里掏出几根用保鲜袋包裹的玉米啃了起来。为了赶场,来不及吃饭是常事。本报记者 徐爱银



6日,在崇川区幸福街道现代农业产业园集中区内,一台大型拖拉机正在稻田中开足马力进行机械施肥作业。当前水稻已经进入分蘖生长的关键期,对肥料的需求较大,每台拖拉机一小时可以施肥100亩,一天施肥上千亩。
姚建兵 许丛军摄

“职等你来”南通专场活动成功举行

直播招聘吸引86万余人在线观看



本报讯 (通讯员韩石华 记者彭军君)7月3日,2021年江苏工会“职等你来”促进就业创业直播招聘公益活动专场在线上成功举行。

本次活动由江苏省总工会主办,南通市总工会承办,来自我市制造、

化工、服务等行业8家优质企业提供1200多个就业岗位,涉及车工、钳工、电工、炉前工、普通操作工、数控车工、财务专员、技术员、招标员、安全员、工程师、研发设计等64个工种,其中南通中天科技集团招聘290人次。

活动邀请中天科技、金通灵、携程南通、南亚塑胶、华兴化学、大地电气、万德科技、江苏雅高等8家企业专职HR做客直播间,介绍企业概况、岗位要求等信息,与网友交流互动,并就工作环境、工作要求、技能培训、晋升渠道、劳动保护、薪酬福利等求职者关心的问题逐条解答。

参加招聘的企业欢迎各类对口专业的应届毕业生报名实习,体验企业文化,感受企业氛围,实现自身价值。

近年来,市总工会发挥“互联网+”工会普惠性服务,深入开展促进职工就业“关爱·圆梦”工程,通过实施“网上春风行动”举措,搭建工会“云招聘”服务平台,满足企业招工和职工求职需求,为用工单位和劳动者牵线搭桥,去年以来共组织6.82万家企业提供12.78万个就业岗位,服务9.45万名职工达成就业意向。

近百落后村变成富裕文明村

搭舞台显身手 强化考核工作见成效

第一书记不是简单的一派之。如皋每年都组织专题培训班,组织驻村第一书记前往小岗村、马庄村等先进村(社区)取经,并开设讲座,邀请涉农专家现场辅导。同时,为了防止出现“镀金”问题、“浮萍”现象,组织部门对第一书记定期走访,月月看、村村到;半年召开一次现场推进会,让第一书记们展成果、赛贡献;每年通过“政治理论测试+工作实绩考核+群众民主评议”的方式强化考核,传导压力,使第一书记拉满弓、绷紧弦,始终保持良好状态。

“7年前,我到白蒲镇文峰社区

担任第一书记,村两委连办公的地方都没有,村民不信任村干部,工作特别难开展。”如皋市招商局局长余飞感慨。驻村3年间,余飞化压力为动力,从解决群众的烦心事入手,积极修复干群关系,跑项目、拉投资、争奖补,将文峰村从全镇综合排名倒数第二拉升到正数第二。

第一书记平台是如皋干部成长的摇篮。截至目前,该市驻村第一书记中已有10人被提拔为正科级及以上干部,100多人被提拔到副科级岗位。朱莹滢说,如皋深入贯彻中央《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的意见》,继续选派驻第一书记,在广阔的农村大舞台锻炼、考察、选拔干部,为实现“强富美高”新如皋现代化目标接续奋斗、贡献力量。本报通讯员 崇组宣

(上接A1版)

树新风去陋习 搬掉小康路上绊脚石

“现在大操大办的少了,清静了许多,人情负担也减轻许多。”说起移风易俗,江安镇陈庄村村民陈圣友颇有感触。

“人情成了‘债’,关键是虚荣心作祟。”驻村第一书记贲云飞调查发现,人情支出普遍占到村民收入的30%以上,成为小康路上的绊脚石。找到“病根”后,贲云飞牵头成立红白理事会,把“人情往来不超过300元、办事大事总体不超过10桌”等写进村规民约,有效遏制了大操大办、互相攀比之风。

朱莹滢表示,破旧立新是第一