

海安常安现代纺织科技产业园发挥商会联盟作用——

深化产改，激活高质量发展新动力

3月26日组织绿色印染技术交流会,6月28日组织法律、安全和职业健康知识宣讲会,9月3日组织生态环境政策培训会,11月份组织染色小样工技能比武等活动。今年以来,海安常安现代纺织科技产业园充分发挥常安现代纺织商会作用,提高产业工人队伍的政治站位,提升技能水平,深入推动园区产业工人队伍建设改革走深走实,为高端纺织印染产业高质量发展注入了强劲动力。

党建引领,激励员工进步

园区以强化党建引领为核心,充分发动商会参与动员和组建党组织,成立以海安经济技术开发区主要领导挂帅,区总工会、园区管委会、商会及骨干企业党组织负责人积极参与的产改工作指导站,确立园区产改联席会议制度,研究制定园区产改目标、产改流程、产改举措,明确产改指导站职责,为推进产改奠定坚实的组织基础。截至目前,园区共成立独立党支部6家、联合党支部1个,60名党员职工全部纳入组织管理。现有独立工会15家,工会联合会1家,8000多名职工有了温馨娘家。

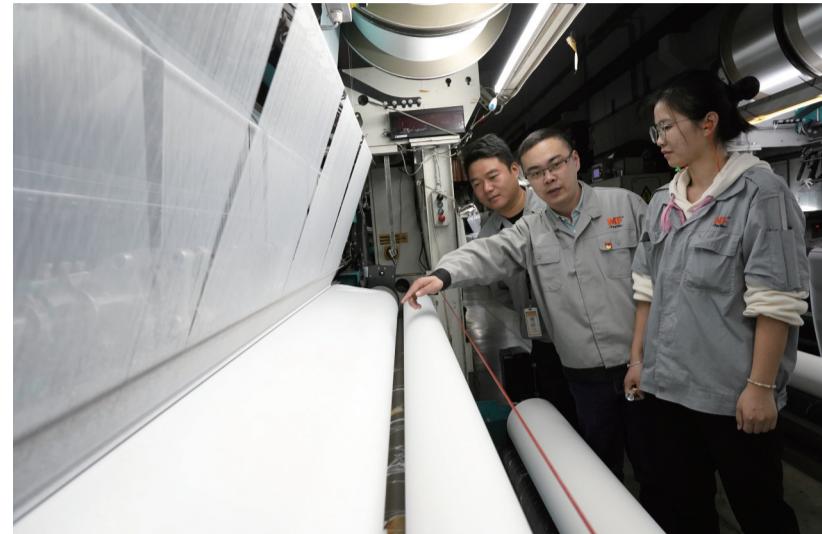
深入推进“三创争两提升”活动,扎实开展党史学习教育,通过重温入党誓词、集中学习,交流心得、参观红色教育基地,亮身份亮技能亮业绩“三亮行动”,不断坚定党员职工的初心信仰。积极开展“一月一企业、一月一主题”职工思政课堂、庆祝建党100周年文艺演出等活动,引导产业工人争当推动高质量发展的先锋。凯美纺织科技有限公司党支部副书记郑胜利被评为海安市优秀共产党员,公司党支部创建“凯美纺织青年先锋队”,凝聚公司内的团员青年和技术骨干力量,鼓励他们向榜样学习,引领他们思想进

步做表率、技能提升当标兵、实干创新争先锋。如今有不少人被列为入党培养对象。

用好资源,增强队伍素质

人才是企业发展的核心竞争力。常安现代纺织商会充分发挥信息资源优势,主动协办中国印染行业绿色发展技术交流会,组织参加2021中国纺织工程学会染整专业学术交流年会等活动,及时推广绿色印染、智能制造新技术,推动园区科技创新,并以研发创新项目为载体,促进创新人才迅速成长;精心聚合人社局、总工会、安监局、海安中专等多方资源,开展专题培训、以工代训、班前半小时等技能培训活动;积极引导企业开展“六小活动”“6S”管理、节能减排等竞赛,鼓励企业构建合理职业体系,回馈职工的技能价值和创新贡献,为园区高质量发展建立起一支高素质产业工人队伍。

海盟纺织科技有限公司创新研发小组获发明专利2项,实用新型专利24项,软件著作权2个,荣获2021年全国纺织行业“创新型班组”称号,组长尹冲被评为江苏省“双创”博士、江苏省“333高层次人才”培养对象。同时,公司推行“技术生产兼职制”,通过统一培训、师徒结对、跟岗实践、安全操作考核,促进员工“精一岗、会两岗、学三岗、努力通岗”,打造复合型职工队伍。凯美纺织科技有限公司则重用刚毕业的王晓雷硕士为研发负责人,今年以他为主申报15个专利。目前,园区共有博士3人、硕士9人,拥有各类人才称号13人,本科以上技术人才148人。近三年园区企业从普通职工提拔至中层管理岗位145人,从中层管理岗位提拔至高层管理岗位40人。



启弘纺织技术团队研讨问题

姜明摄

做优服务,增进民生福祉

在推进产改过程中,常安现代纺织商会做好服务保障,合力建机制、强巡查、优关爱,产业工人队伍更有尊严、更有保障且更加幸福。

常安现代纺织商会督促引导各企业工会认真开展工资集体协商,建立工资分配、工资增长、长效激励“三大机制”,确保职工增收有保障,生活幸福指数有提升。越承纺织科技有限公司设立技能津贴、特殊岗位津贴、高温津贴和科技创新奖励,工资分配向一线工人、艰苦岗位和技能人才倾斜,职工工资连续3年增长超过10%。启弘纺织科技有限公司实施“岗位绩效薪酬制”,实行能力绩效与岗位薪酬、技能提升与技能津贴、创新贡献与创新奖励、评先评优与年终奖金四挂钩,职工年平均工资高出海安行业平均水平

4.6%。

同时,大力推广“6S”管理模式,建强安全管理机制,为企业安全生产保驾护航,保障职工安康;开展心理健康辅导、女职工保健知识讲座,督促企业实行职工年度健康体检,为全员购买工伤保险、意外保险,精心打造“安全生产+劳动保护+健康管理”职工安康保护网。

此外,园区还建立职工法律援助机制,商会、工会共同参与劳动纠纷的调查、调解、仲裁,两年共调处6件劳动争议案件,为职工挽回经济损失4.8万元;建立困难职工帮扶救助机制,两年救助困难职工26名,发放救助资金1.58万元;建立外来工生活关爱机制,实行免费住宿,定期组织文化娱乐、相亲交友活动;建立外来工子女入学绿色通道机制,两年安排60多名外来工子女入学。

本报通讯员 杨雅晴 袁忠烨 傅杰锋
本 报 记 者 徐爱银



海安常安现代纺织科技产业园。 姜明摄

抓之求实 研之求精 用之求效

——通州区积极探索区域治理创新应用

通州区区域治理现代化指挥中心创新探索建立了“1+14+7+3+4+N”体系,即1个指挥中心、14个镇(街道)分中心、7家执法部门、3个值班室、4家联动单位,1030个网格长的联动指挥保障系统,通过该系统可以进行远程会商和指令传达,实现联动响应快速度、高效率。这是今年通州区区域治理创新应用的一次积极探索。

“十四五”规划《纲要》提出“加强和创新社会治理,构建网格化管理、精细化服务、信息化支撑,开放共享的基层管理服务平台。”自去年7月通州区区域治理现代化指挥中心挂牌成立以来,该中心用创业姿态,不等不靠、主动作为,积极探索区域治理创新应用。

立足一个“实”字,把准创新方向

近年来,随着大数据技术的发展,利用大数据技术与方法助推社会治理的探索也越来越多。大数据创新虽好,但是如何把准方向让创新应用落在实处才是关键。通州区指挥中心在创新应用探索实践之路上始终把创新是否有利于促进工作、是否有利于可持续发展、是否能够为群众带来方便和实惠、是否真正落实党中央的决策部署作为衡量标准。面对数据共享、智能搜索、统一监管、监测预警、分析研判、联动指挥、行政问效七大功能的实现,中心坚持打基础、利长远,谋划在前,抓实基础,研究成熟一个推进一个。

坚持问题导向,创新破土而出。该中心积极听取各镇(街道)在使用联动指挥平台、网格化平台中发现的问题及意见建议,主动

对各项功能进行完善,实现了市、区、镇三级视频连线调度和五级派单联动处置,为创新应用提供保证。

坚持需求引领,创新集思广益。该中心在创新应用开发前期广泛征求相关部门的需求,在充分调研的基础上开展创新。同时,在中心内部开展创新发展研讨,通过头脑风暴的方式,探索谋划区域治理新思路、新途径、新模式,并鼓励人员立足本职,创新创优,加大对创新发展研究人员聘任、晋升。

坚持专业护航,创新高效优质。该中心坚持创新应用方案由专家库专家会同涉及部门共同审定,确保更实战更实用。严把建设公司资质、水平、实力关,确保各项创新应用的开发、建设、管理、维护高效优质。

聚焦一个“精”字,开发“五张图”

中心为实现治理工作的高效化、精细化、科学化,不断强化数据支撑、科技赋能,按需排序不断加强应用创新,开发区域治理“五张图”。

围绕服务提升去创新,开发数据归集一张图。根据“以共享为基础、以需求为导向、以放管服为抓手、以安全为支撑、以制度为保障”的基本原则,依托云平台对全区的政务数据资源进行统一的管理及运维,根据国家政务信息采集、分类、共享标准,按照上报需求、下达任务的方式对各部门政务数据进行采集、清洗、分类,并形成全区统一的共享交换平台,实现全区政务数据互联互通、信息共享,最大程度利企便民,为优化政务服务

能力提供技术支撑和环境支撑。

围绕为民高效去创新,开发自然人状态一张图。依托前期建设的政务数据共享交换平台进行数据汇聚,通过后台对多部门的数据进行比对、校验,实现对符合条件惠民政策受益人的精准识别,提升惠民政策受益人认定与比对工作的时效性与精准度,为相关人群的待遇发放和停发提供大数据支撑。

围绕管理出效去创新,开发信息化建设项目管理一张图。通过一张图直观展现通州区信息化项目建设的基本情况,并可通过关键词智能搜索项目信息,使项目建设可追溯、可监管。利用政务信息化项目建设管理系统实现政务信息化项目申报、审核、管理、验收全流程网上办,做到项目申报高效率、项目投资高效益、工程建设高质量。

围绕规划引领去创新,开发信息化建设规划一张图。中心通过规划先行引领项目建设,切实提高规划的科学性、前瞻性和精细化水平,确保规划设计符合契合部门实际和未来发展的需要,同时避免重复建设投资,节省财政浪费。建设开发信息化建设规划一张图让决策部门能够对区域治理整体态势更加全局直观的了解,统筹规划各委办局信息化项目建设需求,打造具有通州区特色的信息化考核规划设计方案书。目前已打造综合执法、经济发展、城市管理、市场监管、农业农村、应急管理、生态环境、交通、文旅、公共安全、长江大保护、阳光信访、宗教管理13张建设规划图。

围绕高效联动去创新,开发指挥协调一

张图。中心探索建立“大数据+指挥中心+综合执法队伍”指挥协调平台,开发综合执法指挥协调一张图,由执法队伍(基本信息)、案件管理、指挥调度(指挥平台)、执法办案(办案平台)、绩效评估(综合评价)以及覆盖所有联动部门的视频会议、统一通讯系统这6大模块组成。通过汇聚全区联动部门全量数据、视频资源,打破数据壁垒,形成统一、高效、智能,横向到边、纵向到底的全新区域治理现代化指挥体系。

突出一个“效”字,实现创新助力

通州区指挥中心探索研发的“五张图”,旨在通过技术创新突破数据壁垒,让大数据等科学技术手段为区域治理的政府、行政部门、企业、群众等多元主体共同使用,助力区域治理更有为。

助力政府决策科学化。通过创新应用破解信息壁垒,打破行政“割据”,消解“信息孤岛”,实现政府部门之间的信息汇集与共享。中心创新的“数据归集一张图”,依托区共享交换平台,目前已经累计接入区本级部门46家,乡镇14家,累计编制1695项,各单位累计发布1456项信息资源,资源数据量13266万条。在实现数据资源汇聚共享的基础上建设了应急资源、生态环境资源、自然资源等主题应用,通过对公共事项进行客观分析,为政府科学决策奠定基础。

助力区域治理高效化。通过创新应用打通区域治理纵横边界,实现“横向治边、纵向治底”,使社会治理效率得到很大程度上

提升。中心创新的“大数据+指挥中心+综合执法队伍”指挥协调一张图中设立了视频会议、统一通讯系统模块及指挥调度等模块,将14个镇街道、7家执法部门、3个值班室及4家联动单位通过拓扑图实现互联互通,最大程度畅通指令,提升工单协办效率。

助力为民服务精准化。通过创新应用做到让数据多跑路,百姓少跑腿,提升为民服务精准度。中心创新的“自然人状态一张图”,通过与各相关职能部门的座谈调研,在汇聚多方数据后直接进行比对,为相关人群的待遇发放和停发打下基础,既减少了群众办事多次跑、办事难,也可避免了因各部门数据不相通造成的民生保障资金跑冒滴漏。

助力智慧建设规范化。通过创新应用做到从宏观层面高位确定全区智慧化建设之路并更好规范各类信息化项目的建设。中心创新“信息化建设规划一张图”,对全区信息化项目进行了摸底,并对需求进行了梳理,设计了政务领域专题图规划方案书,为全区信息化建设指明道路,明确方案、提供依据。同时,中心创新“信息化建设项目管理一张图”,对全区在建信息化项目进行监督管理考核,更好地落实维护使用责任,确保系统用有、好用、管用。

以“科技支撑”赋能社会治理创新,是国家顶层设计层面的重大战略。作为通州区域治理“智慧大脑”,通州区区域治理现代化指挥中心将继续在创新应用上下功夫,让创新应用成为推动区域治理现代化最有活力、最富时代气息的手段。本报通讯员 马慧

助力美丽乡村建设

通州强化农村基础设施管护

本报讯 (记者 黄艳鸣 通讯员高燕)昨天,通州区发改委工作人员对农村基础设施管护进行调研,金新街道华山社区和东社镇五甲苴社区的村级公共服务中心正在加紧改扩建中,预计12月中旬竣工。

通州区发改委主任倪健忠说,通州区按政策标准在各社区搭建民事村办代理服务“微平台”,至此全区242个社区“一站式”公共服务大厅达标率100%。

村级公共服务中心,是打通服务农村“最后一公里”的重要载体。因面积小、硬件设施陈旧等问题给群众办理带来不便。华山社区居民王春林满心期待地说:“以前服务中心面积太小、硬件设施也很不好,等新的中心改扩建后有好多的事,就可以在家门口办了。”

生活垃圾一直是影响农村人居环境的最大障碍,为提高农村生活垃圾治理成效。通州区于2019年底在平潮镇投资2380万元新建了一座生活垃圾中转站。作为南通范围内处理技术先进的生活垃圾转运站,平潮转运站占地面积约4755平方米,日设计处置能力200吨。设备选用较为先进的地下竖直式处置压缩工艺,车间全密封处置设计,引进植物药剂雾化除臭、负压抽风化学洗涤除臭、送风风系统等。垃圾压缩后的渗滤液及办公楼生活污水被全部排入污水收集池,由专用污水泵收集送达污水处理站净化处理。

农村公共基础设施是推进乡村振兴的重要基础,而农村公共基础设施管护中“重建设轻管护”的现象一直存在,成为全面推进乡村振兴中的一个短板。今年2月,通州出台《深化农村公共基础设施管护体制改革的实施办法》,编制《农村公共基础设施管护清单》,6月底成立农村公共基础设施管护领导小组,着力推进该项工作落实落细。

10月29日,通州区发改委联合水利局,先后前往刘桥镇、五接镇和平潮镇,对农村公共基础设施管护情况开展现场督导考评,切实加强农村公共基础设施管护工作,助力美丽乡村建设。

位于刘桥镇内的费塘桥建于2001年,桥下流过的费塘河在2015年进行绿化改造,是该镇的生态样板河。桥堍铺装平整完好、排水顺畅无积水、通行和限载标志完好……考评人员边看边问,发现问题及时记录反馈。当天,从农桥农路到涵闸泵站,督导组按照管护清单所列事项,一一督导检查。

3月以来,通州还部署开展全民健身设施现状调查和室外全民健身设施专项清理规范工作。重点排查器材、场地、环境、安装等存在的问题,并整理出存在问题的设施清单,督促镇(街道)落实属地责任,开展专项清理规范。11月上旬,通州开展辖区各镇(街道)公共体育设施管护督导工作。对室外公共体育设施站点张贴报修二维码,实现健身设施监管、质保、巡检、报修、维修、使用等各环节线上线下同步联动,后台管理数据全程记录,报修维修过程全程可见可溯,切实提升全民健身设施管护水平。

通州区委编办完善机制

实现军转干部“阳光安置”

本报讯 (通讯员 尹琪 李江 记者任溢斌)近日,在通州区退役军人服务中心一楼会议室,来自解放军某部的退役军官马某郑重地在选岗协议上按下手印,全场响起了热烈的掌声,这标志着该区部队转业干部、士官“阳光安置”积分选岗圆满完成。

通州区委编办积极完善退役军人“编制优先”机制,在全市率先实现2021年全区8名副团级以下军转干部和11名士官“阳光安置”,做到了部队、接收单位和个人“三满意”。

通州区全力为军转干部提供编制保障,加强全区编制总量管理,盘活事业编制资源,逐步建立编制统筹调配和动态调整机制,优先保障转业士官安置。该区认真履行军转工作领导小组成员单位职责,配合区委组织部、区人社局、区退役军人事务局等部门参与制定军转干部年度安置计划及相关政策,第一时间发至各接收安置单位。对符合政府安排工作条件转业军官及士兵服役表现量化评分和区级统筹岗位信息进行公示,确保流程规范、结果公正。针对安置后可能出现的合同签订、薪酬待遇、保险接续和户口落地等实际问题,编办建立沟通协调机制,采取电话跟踪、实地回访等方式,督促接收安置单位严格落实相关政策,用心用情用力为退役军人服务,切实增强退役军人获得感、荣誉感和幸福感。