

市领导赴海安调研统战工作 用好用足统战力量 深度融入长三角一体化发展

本报讯 (记者卢兆欣)16日,市委常委、统战部部长王小红赴海安,实地调研海安道教文化中心、江苏融通阀门机械有限公司、陈雷故居、江苏联发纺织股份有限公司等处,详细了解海安统战工作特色亮点。

在海安道教文化中心,王小红一行参观了一期工程。王小红表示,海安道教文化中心是全市宗教领域跨江融合发展的一大亮点,希望海安继续加强与上海的交流合作,将跨江融合优势拓展到更多领域。

在江苏融通阀门机械有限公司,王小红观看了企业文化宣传片。她表示,海安要吸引更多台资企业来投资创业,带动两岸更深入的合作交流。

随后,王小红一行来到陈雷故

共青团南通市委十七届九次全体(扩大)会议召开 汇聚青春力量 彰显使命担当

本报讯 (记者卢兆欣)16日,共青团南通市委十七届九次全体(扩大)会议召开,深入学习贯彻党的十九屆六中全会和省市党代会精神,全面落实团中央、团省委全会最新部署要求,回顾总结去年全市共青团工作,部署今年重点任务。市委常委、组织部部长封春晴出席并讲话。

2021年,南通共青团工作呈现蓬勃发展趋势,“三力一度”显著提升,在全省共青团工作综合评估中名列全省前三,实现历史性跨越。

封春晴指出,今年是党的二十大召开之年,是中国共青团建团100周年,也是全面落实省市党代会精神的关键之年,要聚焦“为党育人”,准确把握新时代共青团工作的

万事好通 营商环境大家谈

打好提升服务水平组合拳 跑出优化营商环境“住建速度”

市住房和城乡建设局党组书记、局长 王开亮

市委召开全市“营商环境提升年”动员会,正式吹响了打造最优营商环境的冲锋号。市住建局将全力做好工程建设项目建设审批制度改革,提升住建领域行政审批水平,加快建设多层次住房供应体系,助力打造“万事好通”营商环境品牌。

一、用最扎实的改革优化营商环境。持续深化工程建设项目建设审批制度改革,严格落实营商环境优化提升66条中涉及“工改”的措施要求,有序推进全流程审批,进一步简化审批流程、压缩审批时间。社会投资低风险项目实行简易审批管理,全流程仅保留9个必办事项和4个可选事项。落实重大项目施工许可“一证办理”和“容缺审批”,切实有效解决企业多次跑、反复办的问题。在全市省级以上开发区范围内,全面推行整体性区域评估,不再对区域内符合条件的市场主体单独提出评估要求,实现区域评估成果共享,进一步节省企业经营费用。

二、用最精准的服务优化营商环境。坚持“无事不扰,有求必应”的服务理念,强化机制建设,加大服务的准确度和力度,为重大项目建设

居参观调研。王小红表示,陈雷故居是海安有名的历史文化地标,更是统战成员助力家乡发展的具体体现,希望越来越多的本土乡贤发挥个人优势,参与到地区发展建设中来。

在江苏联发纺织股份有限公司举行的座谈会上,王小红表示,一直以来,海安高度重视统战工作,统战各领域工作在全市起到了示范引领作用。她强调,海安市委市政府要继续重视和支持统战工作,坚持党的领导,不折不扣执行好党的统战工作各项方针政策,增强责任感和使命感,推动党的领导覆盖统一战线各领域、贯穿统战工作全过程。要发挥好海安统战工作的优势,用好用足统战力量,深度融入长三角一体化发展,加强与上海的合作交流,为全市经济社会发展聚势赋能。

苏陕协作5年来,南通与汉中人社部门精准化对接、精细化服务—— 共同谱写通汉版“山海情”新篇章

虎年元宵佳节前,我市两级人社部门组织20家优质企业奔赴汉中,开展现场招聘、校企对接、劳务协作推进会等一系列活动,打造苏陕劳务协作升级版,携手共促两市合作共赢。

据统计,自2017年启动苏陕协作以来,南通与汉中人社部门共组织交流互访110次,开展招聘活动150余场次,为近万名汉中老乡解决就业难题。

帮扶见成效 精准对接两地齐攻坚

南通与汉中的合作,开始于苏陕两省东西部协作之前。“2016年,市人社局就主动来到汉中开展劳务协作对接,与汉中人社部门商讨劳务协作意向,在两省率先拉开了就业协作扶贫的序幕。”市人社局党组成员、局长助理朱卫东介绍说,此后南通和汉中坚持以资源优势互补对接,帮助汉中在就业增收、就业脱贫上取得积极成效。

从帮助贫困劳动力到帮助所有有外出务工意愿劳动力就业,从单一的有组织输入、扶贫工厂就地安置到校校合作、校企合作,从人社局长考察到基层工作人员走访,两地不断推动对口就业帮扶工作走深走实,“外出务工、首选南通”的口号在汉中广为流传。

每年“春风行动”期间,我市人社部门坚持好中选优原则,精心挑选优质企业前往汉中招聘,5年来先后组织1623家次企业赴汉中开展招聘活动155场次,提供就业岗位10.84万个,有组织输入3722人,建档立卡贫困人员2631人。2020年初,在疫情期间,两地还包机3架次、接运汉中

籍务工人员546人,包车37辆接运758人,南通还组织6支专门招聘队伍,深入汉中区县、乡镇开展招聘活动,成功接回142人来通就业。

今年我市节后首场跨省赴外现场招聘,又来到了汉中,这也是汉中在陕西省疫情防控常态化以来举办的首场大型线下招聘活动。在这场200多家企业参加的大型招聘会上,20家南通企业也收获颇丰,有百余人达成就业意向。

服务强赋能 创新平台迸发新活力

“实地用工考察一招聘前期宣传一开展招聘面试一双选结果确认一组织就地体检一统一输送安置一就业跟踪回访”,我市在与汉中的劳务对接中,逐渐形成了一条组织化劳务协作之路,全链条闭环式的就业服务,让务工人员实现零成本就业、放心就业。

为全面提升两地劳务协作信息化水平,我市依托南通伯乐人力资源公司,在汉中成立通汉协作就业创业服务中心,配备量身定制的智慧就业速聘一体机,除显示用工条件、薪资待遇等信息外,还能通过图片形式展示地理位置、工作场景等内容,汉中务工人员求职信息录入后可直接与企业洽谈。

这两年,金红叶纸业与汉中职业技术学院有过几次合作,“送了两批50多个学生来企业实习,由于实习期长达半年,学生有充足的时间了解企业,基本上都能留下来。”企业人事经理张静辉说,得益于企业良好的环境和待遇,学生们还口口相传,介绍自己的同学、亲戚来企业工作,目前已

经有近百名汉中员工,“这次来汉中的招聘会上,也有好几个人是听老员工介绍,过来咨询并且达成意向的。”

14日,汉中和南通两地人社部门又搭建起校企合作的平台,组织20家南通企业与汉中5所职业技术学院面对面交流。陕西航空技师学院、陕西机械高级技工学校、陕西汉江技工学校、陕西科贸技工学校、陕西机电工业技工学校等,主力专业都是机电、数控、汽修等,与南通产业结构高度匹配。

对接会上,星源材质、鹿得医疗电子、中天钢铁等多家企业纷纷抛出橄榄枝,希望与学校建立长期稳定的合作关系,定期输送生源到企业工作;相关负责人也热忱邀请企业到学校参观,同时希望有机会到企业实地看看,加强沟通,争取达成更多合作意向。市人社部门相关负责人也表态,将在合适的时间开展汉中校企双方深入对接交流。

保障暖人心 政策叠加增强吸引力

为吸引更多汉中老乡来通就业,对原建档立卡人员在我市就业的,我市视同本地就业困难人员,参保后享受社会保险补贴。据统计,我市共发放社保补贴、就业补贴67.6万元,惠及汉中贫困劳动力950人次。就业政策加持下,务工人员的稳定性也得到提高。位于南通经济技术开发区的“城固之家”,是所有在通汉中人的“娘家”,自成立以来,提供就业、生活服务等4258人次,协调就业576人次,提供就业信息4100余条,周转生活服务上千

次,提供法律咨询服务630余次,“城固之家”拓展了我县劳动力转移就业的渠道,促进了两地人民感情的深度融合。”汉中市城固县城乡就业服务局局长乔巍表示,希望继续发挥“城固之家”和本地招工服务站的职能,不断强化服务保障力度和广度,促进更加稳定的就业。

“我市去年出台的人才新政3.0版中,对全日制普通高校大专和本科毕业生初次到我市企业就业参保,缴费满6个月的,可以按月分别享受500元和1000元的综合补贴,高级工、技师分别参照大专生、本科生标准享受政策。”市人社局就管中心主任唐晓春对人才新政的宣讲,再次强调南通对于人才的渴求。此外,对于组织学生来我市企业见习、输送初次在通就业人员的院校、人力资源服务机构,我市也会给予相应奖励。

15日,南通市、县两级11家公共就业服务机构与汉中对口方签订合作协议。朱卫东表示,将以此为新起点,继续加强沟通交流,探索劳务协作的新模式,拓宽劳务协作新渠道,建立广泛的信息共享机制,通过加大引人引才政策力度,为外来务工人员创造良好条件,增强城市吸引力,提高就业工作新成效,共同谱写通汉版“山海情”的新篇章。

“南通处在发展前沿,各方面都有先进经验值得借鉴,此前我们一方面送出去务工,一方面邀请南通企业来投资兴业,实现了乡亲们脱贫致富的梦想。”汉中市人社局党组成员、副局长陈国英希望,在今后推进乡村振兴中加强深度合作,继续发挥两地优势,持续打响“外出务工、首选南通”就业品牌。

本报记者 何家玉



16日,海安高新区瑞恩电气生产车间内,工人正在赶制干式变压器产品订单。

今年以来,海安高新区内300多家规模以上企业开足马力生产忙,满足国内外市场需求,力争实现首季“开门红”。

瞿慧勇摄

海门立足早动手、全覆盖、强特色、新载体——

党员冬训“3学+”蓄合力添动力

党员冬训进行时

“竹板敲来声连声,走上台来喜盈盈,要问为啥能开心,六中全会公报鼓人心……”2月9日下午,虽然室外春寒料峭,但海门区悦来镇锡祥村的村部却暖意融融。当天,锡祥村党员冬训现场,“悦精彩”文艺宣讲志愿队带来了精心编排的快板《全会公报鼓人心》、小品《无事生非》等10个节目。“党的先进理论融入文艺节目中,让咱们都能看得懂听得明白,这样的冬训真心喜欢。”锡祥村33组老党员吴洪昌开心地说。

悦来镇通过文艺巡演增强冬训实效是海门创新开展冬训工作的一个缩影。立足早动手、全覆盖、强特色、新载体,海门创设“3学+”冬训新模式,系统整合全区领导干部、理论骨干、百姓名嘴500多人,深入基层、走进村居、融入一线,已组织开展冬训理论宣讲800多场,实现了全区5.6万名党员和2700多个基层党组织的全覆盖。

集中学+示范讲 入脑又入心

1月25日,海门常乐镇“党员冬训·宅上微党校”第一课在顾生村第二宅上党小组展开,海门区委党校高级讲师陈嫣湘受邀到现场授课。陈嫣湘以《百年奋斗历史经验引领新时代新征程》为题,用海门本地方言,从马克思主义中国化的三大飞跃等方面,为在场党员

员解读了党的十九届六中全会精神。“像我们这岁年纪的党员普通话说不好,听起来也是一知半解,今年冬训课讲师全程用方言,太亲切了,听着一点儿也不费劲。”顾生村70多岁的老党员陆善彬拍手叫好。

为了让党的创新理论宣讲既进了家门、又入得了人心,海门充分发挥彭怀祖理论名师工作室、青山理论武装工作室、俞兆新“四史”宣讲工作室等学习教育载体的主阵地作用,采用集中学习、集体备课、集中评课、示范宣讲等“流水线”打造模式,分时长、分领域、分重点,形成了包含《探寻红色百年的精神密码》《从党的百年奋斗中进一步增加历史自信》等主题在内的152节课时菜单,供各地冬训选用。

线下学+线上传 出彩又出新

2月8日,在正余镇新和村的冬训党支部上,村党总支书记陆进朝带领村委成员、入党积极分子与共建单位成员一同观看视频《榜样6》。随后,大家围绕坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献、廉洁奉公等关键词展开讨论,发表感言,现场气氛热烈。

“红色小喇叭”“党建小广场”……海门组建了覆盖全区298个基层村(居)民委员会的基层理论宣讲队45个,让身边人讲身边事,用小故事阐释大道理。同时针对节后在外务工党员多,年轻党员学习方式不同等情况,建立冬训“空中课堂”,开展冬训网络直播课,将宣讲材料、宣讲视频通过网络共享,满足在外务工

工党员和年轻党员的学习需求。

理论学+实践用 提质又增效

“最近生活怎么样,身体还好吗?天冷要注意保暖,有什么困难可以跟我们反映……”1月29日,余东镇八一村党总支书记陆进东召集全体村干部和党员志愿者分组上门入户,给困难群众送上过节礼包和新春祝福。

余东镇全体党员干部下沉村居一线,扎实做好民意征集、帮扶关怀、志愿服务等工作,坚持在实践锻炼中增强冬训战斗力,在实践课堂中书写冬训答卷。戴青山村支部接到有群众反映,靠近老运河边的村级道路因缺乏维护路面出现不同程度的坑洼破损,下雨过后更是积水严重,马上联系维修队。没几天,村里不仅修好了道路,还装上了路灯。现在出门不管是白天还是黑夜,老百姓都特别有安全感。”戴青山村16组村民陈志荣高兴地说。

海门坚持把学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和精准扶贫、乡村振兴、产业发展等民生实事项目落实落地结合起来,坚持用服务百姓民生和经济社会发展的高质量来检验党员冬训成效的高质量。采取党员干部挂钩一线,既是创新理论宣讲队也是民生实事工作队的双重身份,注重在党员冬训中推动解决百姓的难心事、烦心事、闹心事,摸排涉及老旧小区整治、村居环境治理、生活配套完善等各类群众诉求2300余件,其中9成以上得到圆满解决。

本报通讯员 俞新美 朱佳卫

本报记者 陈静

聚焦招商引资突破年—— 共抓大招商 共促大发展

启东一季度38个项目开工 计划总投资281.4亿元

本报讯 (通讯员丁路健 黄燕 记者黄海)16日,启东市2022年一季度项目开工暨卫华高端智能港口装备项目开工仪式在吕四港经济开发区卫华高端智能港口装备项目现场举行。

据了解,今年一季度,启东计划新开工项目38个,计划总投资281.4亿元,年度计划投资83.6亿元。其中,先进制造业项目28个,“专精特新”项目4个、科创项目2个、现代服务业项目4个,包含重型装备、现代物流、能源储运、粮油食品和农产品加工等产业项目。

今天的项目开工活动,全面吹响了项目建设“集结号”。启东市委书记李玲在开工现场说,加快建设

沪苏一体融合发展窗口城市,启东将坚持一切围着项目转、一切盯着项目干,认真贯彻落实南通营商环境优化提升66条举措,全力办好企业“围墙外的事”,打造“有求必应、无事不扰”一流营商环境,以务实有效的举措推动项目建设实现更大突破,奋力夺取首季“开门红”。

据了解,卫华高端智能港口装备项目主要生产港口起重机、桥门式起重机、皮带输送机、散料装卸机械等,配套建设3个5万吨级码头。卫华集团董事长韩红安说,投资启东主要是为启东的贴心服务所打动,为启东得天独厚的投资环境所吸引,为启东各级干部高效务实的工作作风所感动。