



南通市卫生监督所“机关作风建设提升年”动员部署会

南通市卫生监督所:

紧盯重点服务大局 聚焦民生精准发力 为“健康南通”建设贡献卫监力量

◆聚焦民生:谋大局强服务 用心守护通城百姓卫生健康安全

在疫情防控中彰显卫监责任担当。持续做好医疗机构、公共场所、学校等重点领域和关键环节的疫情防控常态化监督检查,通过驻点检查、县区交叉互查等方式,构建常态化疫情防控督查机制。对全市31家二级以上综合医疗机构、303家一级以上医疗机构、586家一级以下医疗机构、119家集中隔离医学观察场所和全部民办医学实验室疫情防控及院感防控工作开展多轮次的专项督导检查。对排查发现的问题,实行清单式反馈,明确整改时限,要求条目式上报,对问题较多的机构,以“四不两直”的方式点对点“回头看”,实现“检查反馈、整改提升、跟踪督导、巩固长效”的全链式闭环监管。

在严格规范中厚植执法为民情怀。坚持以人民为中心的发展思想,聚焦事关人民群众身体健康安全的“急难愁盼”问题,以“我为群众办实事”实践活动为平台,以开展放心游、放心学、放心医、放心美、放心

养、放心生“六大放心”行动为发力点,依法履行卫生健康监督执法职责,严厉打击违法违规行为,有效规范医疗市场、公共卫生秩序,努力让老百姓的获得感、安全感可触可及、实实在在。全市134家游泳池水质抽检覆盖率、抽检结果公示率达100%。市辖区大中小学饮水合格率提升至95.3%,配合教育部门完成2021年民生实事项目“学校教室照明改造提升工程”573所中小学和中职学校照明改造工作。开展二级以上医院依法执业综合巡查、不合理医疗检查专项督查、“三伏贴”专项整治,对10家产前筛查机构、86家血清血糖筛采血机构开展监督检查,组织打击非法行医、职业病防治、母婴保健、公共场所控烟、食品安全标准等现场宣传13次,全市实施行政处罚案件115件,罚没金额99.88万元。

在提速增效中融入服务发展大局。全面落实“放管服”改革要求,不断优化卫生行政许可流程、精简材料、压缩时限,推进“不见面审批”



2022年是“十四五”深化之年,南通市卫生监督所将在市委、市政府和市卫健委的坚强领导下,厚植执法为民情怀,坚守健康卫士使命,以过硬的工作作风、优质的执法成效助力南通营商环境提升,为健康南通建设和“强富美高”新南通现代化建设贡献卫监力量。

聚焦“作风建设提升年”,强化执法规范化水平。扎实开展“作风建设提升年”工作,树牢“作风就是战斗力”的理念,优作风、树形象、开新局。积极构建党史学习教育常态化机制,坚决捍卫“两个确立”,做到“两个维护”,不折不扣贯彻落实好上级工作要求。不断完善党建引领机制,推动党建与业务互促互融,增强支部向心力和党员作用力,丰富“蓝盾护卫”党建品牌内涵。提优执法能力,夯实以执法实务培训、网络培训学习、执法案卷评查、优秀案例交流、典型案例发布等为重点的能力提升长效机制。从严落实行政执法“三项制度”,严守无证不执法、一人不执法、便装不执法的纪律规矩,持续推进严格规范公正文明执法,打造一支思想上“靠得住”、业务上“过得硬”的卫生监督执法队伍。

聚焦“营商环境提升年”,打造健康卫士服务品牌。紧紧抓住百姓关注的热点、难点问题,以问题为导向,上下联动,部门联动,扎实开展“健康生活、倾情守护”系列整治活动,花大力气集中治理医疗服务、公共卫生等领域存在的“乱象”,打造“六大放心”行动南通品牌。推动全市各级各类医疗机构开展依法执业自查常态化,以自查问题为导向有针对性地制定监督检查计划及专项行动方案。持续严厉打击无证行医、代孕、“两非”、非法医疗美容等违法违规行为。在全方位全周期保障百姓健康方面力争取得实质性的突破和更有效的成果。

聚焦“创新突破提升年”,完善综合监管制度体系。坚持创新驱动、项目引领、协同联动,统筹疫情防控和卫生监督工作,大力实施“创新突破提升年”行动,构建具有南通特色的卫生健康综合监管制度体系。强化信用监管举措,开展医疗美容机构、护理院信用等级评价“回头看”,落实消毒产品和医疗机构传染病分类监督,有序推进职业健康服务机构、重点行业职业卫生用人单位信用等级评价,创新“信用+双随机”工作,逐步完善信用风险分类监管。扩大非现场监管应用,逐步在医疗机构违法违规行为监控预警、重点公共场所卫生管理、长三角非法行医追踪监控三个主题方面建设6个非现场执法应用场景,推动我市卫生监督信息化建设工作走在全省前列。推动长三角区域联动执法,建立南通—崇明区卫生监督联动执法机制,探索建立通泰盐联动执法机制,实现与泰州、盐城两市的卫生监督执法协同、业务联动,通过学术论坛、业务培训等各种形式,深入推进一体化合作。

·陈敏 陈潇·

◆创新管理:求突破勇争先 推动卫生健康监管模式转型升级

在不断夯实“双随机”抽查、专项检查、日常巡查的基础上,主动适应时代发展新要求,积极探索新型监管模式,加快监督方式、方法、手段的改革。

构建综合监管新框架。整合监管力量,以监督服务共同体为支撑,在省内率先建立市县、市区2个卫生监督共同体,确定5个专业市级首席卫生监督员6名,骨干监督员114名,组建医疗监督、传染病防治、母婴保健、职业健康等各类专家库共计128名,逐步形成“上下联动、资源共享”的综合卫生监督新架构。卫生监督共同体建设工作经验先后在全国、长三角会议上交流。

推动协同监管显成效。上下联动,依托卫生监督共同体,围绕医疗

卫生行业突出问题,组织实施医疗机构依法执业、打击非法行医及非法医疗美容、规范抗菌药物等各类专项执法行动。部门联动,与教育部门协同推进校园饮水健康、学生近视防控项目,与体育等部门联合开展游泳场所专项整治,与公检法等部门联合开展打击非法行医,强化协同配合,打造联防联治新模式。跨域联动,全市建成“打非”一级哨点118个,二级哨点1705个,在实现城乡全覆盖的基础上,围绕长三角一体化国家战略,建立沪通两地打击非法行医“黑名单”信息共享机制。

探索多元化监管手段。实施“信用+监管”,对全市35家护理院开展规范建设信用等级评价,完成



◆党建引领:抓作风转行风 打造新时代卫生监督“蓝盾铁军”

大力加强队伍建设,实施“能力作风”提优工程,以“党建+”引领队伍建设,统领业务工作,凝聚干事创业、争先夺优的强大合力。

高标准开展党史学习教育。将党史学习与制度落实、监督业务结合起来,做到实践理论双结合、党建业务双融合,构建班子带头学、支部同步学、党员集中学、团员跟进学、个人自觉学的学习机制,开展中心组学习、实境教学、党课等各类学习

活动47次,引导党员干部统一思想、坚定信仰。

全方位改进工作作风。廉政建设常抓不懈,以“5·10”思廉日、算好廉政账为抓手,组织廉政讲座、微廉课、观看警示教育片,引导党员干部行使好手中的监督权、执法权。开展“进社区、进企业、进学校”,“学习先锋、执法先锋、服务先锋”以及“树典型、树形象、树公信”的“三进”“三先”“三树”党

◆踔厉奋发:聚民生展形象 谱写卫生监督高质量发展新篇章

·陈敏 陈潇·