

南通开发区： 对标先进，着力打造作风过硬队伍

作风就是战斗力。去年以来，南通经济技术开发区工作的主基调就是一个字：“干”。

构建“4+2”招商体系，形成“赛马制”招商格局；“空间再造”行动，累计签约腾退土地超6000亩，腾出净地2700亩；在全市率先推行惠企政策“免申即享”，集中开展“服务企业大走访”……

在推动开发区新一轮高质量发展的热潮中，全区上下紧紧围绕各项中心工作、条线工作，心中有大局，肩上有责任，锤炼了马上就办、真抓实干的工作作风，提升了敢于担当、敢闯敢干的干事劲头，形成了严于律己、遵纪守法的良好风气，充分调动各方面积极性、主动性和创造性，打破了许多习以为常的惯例，办成了一些过去觉得不可能办成的难事。

市委常委、南通开发区党工委书记张建华表示：“去年，市委市政府对开发区提出新目标新要求，对标先进发达园区，回应开发区群众对美好生活的期盼，我们还有很多工作要提升，还有很多短板要补足，提高开发区在全市乃至全省、全国的地位，坐而论道、空喊口号、按部就班是不行的，必须靠大家凝心聚力、创新突破，必须靠大家实实在在地干出来、拼出来，必须要有过硬的作风作保证。”

扛起责任，担当干事

在工作中，大家都深有体会，只要尽心尽责，再复杂的问题也能迎刃而解；漠视责任，再简单的工作也会出现差错。

对此，开发区在机关作风建设大会上提出，作为一名党员领导干部，面对岗位职责，要有敢于担当的勇气。也就是说，要敢于直面辖区内、部门内、自己职责范围内的问题，敢于向大是大非亮剑，敢于向困难矛盾动刀，真正做到难题面前敢抓、矛盾面前敢管、风险面前敢闯，绝不能挑“软柿子捏”、绕着弯路躲；面对党工委、管委会的决策部署，绝不能随意性调整、选择性落实、应付性对待。

同时，要有善于担当的能力。要争做学习型、开拓型、创新型干部，坚持守正创新，打破思维定势，开阔工作思路，不生搬硬套、不墨守成规，在解放思想中创新路径、在把握规律中增强预见、在大胆探索中实现突破，以创造性思维形成一批突破性举措、引领性成果。

还要有乐于担当的境界。实践长才干，历练出人才。从“要我担当”到“我要担当”，这既是一名党员思想境界的升华，也是一名领导干部成熟的体现。要乐于担当、享受奋斗，更加自觉主动地投身经济社会发展一线，争当奋起争先的“急先锋”，狠抓落实的“攻坚手”。

“希望每名同志在各项工作中有所作为，希望出现更多‘能挑80斤担勇挑100斤’的担当作为好干部，把开发区人敢闯敢干的精气神展现出来。”

张建华希望全区上下，要把工作岗位，当成自己施展才华的舞台、干事创业的平台、赛马比拼的擂台，始终保持一颗积极进取的事业心，始终保持强烈的责任心和使命感，把担当尽责作为立身之本。“我们每个人都清醒地认识到，不论你从事什么岗位，身处什么职位，只要对党忠诚，对事业追求，对工作挚爱，勤勤恳恳地在自己的岗位上耕耘，就一定能收获成功、成就事业。”

紧盯目标，主动干事

当前，开发区既面临新一轮高质量发展的总目标，也有“空间再造”、招商引资、营商环境、创新改革等各个“小目标”，要把开发区真正建设成为“产业标杆、创新高地、开放示范、效率窗口，最具竞争优势的长三角一流开发区”。

而要实现这些目标，关键在人。

为此，开发区提出，要始终坚定“目标必成”的决心，要始终鼓足“明知不可而为之”的干劲，以更加主动积极的姿态，全力以赴抓好目标推进、任务落实。

要紧紧聚焦总目标，排出时间表、明确路线图、领回任务书，每个条线都不甘中游、不甘落后，压实责任、压茬推进，营造凡是上级有考核的，就要敢于争第一、勇于扛红旗的浓厚氛围，加快在国家、省开发区阵营中提升位次、扩大影响。

要紧紧聚焦全区工作会议确定的各项目标任务，以确保一季度开门红为引领，从早从头从紧抓起，在发展“空间再造”上不断加快净地腾退、点式回收进度，为已签约项

目的顺利落户创造有利条件；在重大项目招引上不断加快百亿级、50亿级“3+1”主导产业项目的突破，同时，要一着不让抓好重大项目建设，大幅度提升项目转化率和竣工率；在主导产业振兴上不断加快转型步伐，紧密对接区内企业总部，迅速完成工业企业分类评价，深入开展数转智改工程，着力打造一批符合开发区形象的标杆企业；在科创体系建设上不断加快公共服务平台建设步伐，确保一季度生物医药公共服务平台开工建设；在城市功能更新上不断加快活力岛国际会客厅、地铁沿线街区等重点功能配套的进度，确保星湖城市广场五月份正式开业。总之，要坚持把提升效能、加快进度摆在首位，不找任何借口、不打任何折扣、不留任何退路，更加主动积极地去想、去跑、去争，干则干好，干则干成。

新目标必须要有新动作、新举措。这就要求开发区广大党员干部提升改革创新意识，不能抱着“老做法”“老本本”“老习惯”不放，以“原来就是这样的”来应对新形势、新情

况，穿新鞋、走老路。而要科学系统谋划，推出新招实招高招，这其中领导带头、以上率下尤为重要。开发区提出，从党工委、管委会领导班子成员做起，要带头转变工作作风，带头落实中央八项规定精神，带头深入基层深入群众，带头攻坚克难，先想一步、多干一点，不当“看官”，不当“甩手掌柜”，单位一把手带着班子成员一起干，班子成员带着处长干，一级做给一级看，为党员干部树立标杆、放好样子。

在此基础上，开发区提出，广大党员干部都应坚持守正创新，善于打破思维定势、更新发展理念，在大胆探索中实现突破、在解放思想中创新路径、在把握规律中增强预见，不生搬硬套、不墨守成规，做一个“开拓型”“创新型”干部。

“好的作风就是生产力，就是核心竞争力。在当前开发区既面临重大发展机遇，又面临转型升级攻坚的关键时刻，更需要大力弘扬优良作风，汇聚推动新一轮高质量发展的强大动能。”张建华说。

“开发区不仅项目建设要走在前列，我们的思想解放、创新突破也要走在前列，只要是不违反政策法律、不触碰红线底线的，就要大胆地去试、大胆地去闯。”

张建华认为，开发区与企业是双向互动、彼此成长的关系，可以说没有企业的支撑，就没有开发区的发展。而在与企业交往、为企业服务过程中，“亲”与“清”是必须首要坚持的原则。

前一个“亲”就是要亲切，就是要坦荡真诚同企业接触交往，用亲商、富商、安商的理念去为企业服务，要更加深入地走访企业，更加积极地去沟通交流，设身处地地交流、开诚布公的交流，努力创造政企共赢的局面。

后一个“清”就是要清白，就是同企业家的关系要干净纯洁，做到公私分明、有节有度。“在实际工作中，我们一方面绝不能故意打着‘亲近’的名义，主动或‘半推半就’搞权钱交易；另一方面也不能拿‘清廉’做挡箭牌，对企业家的正常来访避而不见，对企业的正当要求置若罔闻，搞‘慢作为、软拒绝、打太极’。”张建华指出，只要是出于公心、不谋私利，该接近的要接近，该帮助的要帮助，不分亲疏、坦荡真诚同企业家接触交往、搞好服务，特别是在企业遇到困难和问题的情况下更要主动服务、上门服务、靠前服务，把“清清爽爽”的交往底线守得更严，“亲商爱商”的情感纽带拉得更近。

而要把政商“亲”“清”关系处理好，对广大干部的“严管厚爱”就显得尤为重要。开发区提出，各级纪检监察组织要紧盯政企交往“一体两面”，坚持靠前监督、跟进监督、精准监督，持续护航企业发展，不断优化营商环境，推动构建亲清政商关系。

一方面，要树立鲜明导向，创新实绩评价机制，完善实绩考核办法，形成科学合理的绩效考核体系，解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。开发区将始终坚持凭实绩使用干部，让能干事者有机会、干成事者有舞台，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，让“躺平式干部”躺不住，让混日子干部没有市场。

另一方面要从严问责问效，对于定下来的纪律和规矩，都必须不折不扣执行，对有令不行、有禁不止的，严格落实问责标准，问责到个人，坚决不搞迁就照顾、下不为例、不设过渡地带、不讲客观理由，切实维护作风建设的权威性和严肃性。要用好“三项机制”，进一步完善激励机制和容错纠错机制，常态化开展创新作为好干部评选，以更多实实在在的举措激励干部干事创业。

本报记者 陈可

把握尺度，清爽干事