

区领导走访慰问疫情防控一线人员

严格防控措施 守牢安全底线

5月1日,区委书记胡拥军,区委副书记、区长杨万平分赴各地,看望慰问节日期间坚守岗位在疫情防控一线人员,向医护、公安干警、志愿者等一线工作人员致以节日的问候,并送上慰问物资。区政府副区长周卫平、张文锦参加慰问。

当天上午,胡拥军来到小海高速卡口、陈桥高速卡口、区卫健委、区疫情联防联控指挥部等地,慰问坚守在疫情防控一线的工作人员,为他们加油鼓劲,对他们在疫情防控工作中作出的贡献表示肯定和感谢。

“守好一道门,护好一座城,你们都辛苦了。”“防疫物资还差什么?有什么需求?”在小海、陈桥高速卡口,胡拥军与卡口市协调指导组组长、点位长、志愿者代表亲切交谈,详细询问了目前的往返车流量、防控人员配备、卡口车辆及人员查验登记等相关情况。他说,“五一”期

间,往返人员增多,高速卡口作为外防输入的第一道防线压力陡增。在卡口值守的一线人员务必要严格落实常态化防控措施,注意做好个人防护,以良好的工作状态、扎实的工作成效,全力守好主城区“前哨”。同时,他还要求相关部门全力保障卡口人员的防护物资及生活物品配备,科学调配人员力量,提高卡口通行效率,确保高速卡口疫情防控工作开展有力、有序、有效。

“什么时候进驻隔离酒店的?”“团队都有哪些人,如何分工?”在区卫健委指挥部,胡拥军通过视频连线慰问集中隔离点工作人员,对他们参与疫情防控工作以来坚守一线、任劳任怨、辛勤工作表示肯定。他谈道,隔离点工作人员不辞辛苦、不惧风险,主动放弃与家人团聚的时光,舍小家为大家,融小我于大我。希望大家始终保持饱满的工作热情和昂扬

的精神状态,从严从紧做好隔离点各项防疫工作,坚决守牢疫情防控防线和城市安全底线。

在区疫情联防联控指挥部,胡拥军一行参观了溯源流调联合指挥中心,对他们为筑牢崇川疫情防控安全网所作努力表示感谢。他指出,要坚持“外防输入、内防反弹”总策略,始终绷紧疫情防控这根弦,认真做好假日期间疫情防控值班值守工作,精准及时报告动态,全力以赴守护好人民群众生命安全和身体健康。

当天下午,杨万平率队来到南通北高速卡口、南通火车站等地,慰问坚守在疫情防控一线的工作人员,并对他们坚守岗位、奋力保障人民群众安全和身体健康表示衷心感谢。

“一天有多少车辆往返?”“有多少人员正在值守?”“都采取了哪些防控措施?”在南通北高速卡口,杨万平详细了

解日常疫情防控工作开展情况和值班值守情况,并向坚守一线的抗疫工作人员致以节日的祝福,叮嘱大家做好防疫工作的同时要做好自身防护。他说,“五一”期间,疫情防控工作更加艰巨,希望大家一定要克服麻痹思想、侥幸心理、松劲心态,切实做到责任上肩、工作上心。

“大家精神抖擞,工作状态很好,为大家点赞!”在南通火车站防疫分流点,杨万平对防疫人员坚守岗位、奋战一线的工作作风给予肯定。他表示,“五一”假期人员流动更加频繁,外防输入压力持续增大,高速、车站出入口是防止疫情输入的前沿阵地,容不得丝毫疏漏。卡口工作人员要继续秉持一丝不苟的精神,坚决守牢“关口”,筑牢疫情防控第一道防线。各相关单位、街道要做好保障、优化服务,进一步加强对一线防疫人员的关爱,为他们解除后顾之忧。

·王菲 仇纳川·

发放爱心礼包 开展心理疏导 提供消杀服务

崇川暖心服务为货车司机解忧

“师傅,这是我们准备的一些面包、水和速食点心,您带在路上吃,感谢您对疫情防控工作的理解和支持,一路顺风!”连日来,崇川区总工会联合区市政和绿化管理局共同举办“同心抗疫 暖心关爱货运司机”活动,在物流园区、高速卡口等处成立疫情防控临时“司机之家”,为货车司机提供暖心送餐、防疫物品发放和心理疏导等人性化服务,并叮嘱广大货车司机要加强自我防护。

作为新就业形态劳动者,货车司机是区总工会特别关注、发起集中入会行动的重点人群之一。特别是近来疫情反弹,在防疫管控要求下,许多道路设置了检查、检测程序,给奔波于各地运输物资的货车司机们带来不少困难,为他们提供人性化服务,是强化“疫”线保障的题中应有之义。

自4月3日起,区总工会共向货车司

机发放防疫物资、生活用品等爱心礼包30000余份,已累计支出30万元。与此同时,各级工会积极筹集慰问资金,针对货车司机开展形式多样的关爱行动。幸福街道总工会协调物流园区内设置大货车停放点,专门开辟带“*”停车区,对物流园区及周边发现的行程码带“*”的货车司机进行分类管理,并设置核酸采样和抗原检测点,定期安排志愿者对货车司机进行消杀;天生港街道针对货车司机滞留时间长,生活用品短缺的困难,及时联合社区工会向滞留在各自辖区范围内的货车司机送上泡面、矿泉水等生活物资,以解决基本生活困难,并对他们进行心理疏导,缓解滞留期间产生的生活工作压力。一个多月来,全区各级工会累计送出暖心早餐、防疫物资、爱心礼包、抗原检测试剂等38000多份,提供心理

服务500多人次,提供疫情防控政策、进出城规定、工会服务网等信息咨询600多人次,受到货车司机的一致欢迎。

今年初,区总工会集中开展了“新就业形态劳动者”入会工作专题调研走访活动,将目光聚焦到货车司机这个岗位上。立足货运行业现状和货车司机工作生活特点,区总工会在组织货车司机入会方式和工会组建形式上大胆尝试,探索实践“一创新、三突破、五重点”工作模式,通过创新工作理念,突破建会的传统方式,突破建会和入会的习惯思维,突破先建会再开展工作的传统模式,重点推动物流园区和龙头企业建会,带动其他货运企业建会和货车司机入会,重点推进货运行业工会联合会建设,扩大对中小微企业货运企业和货车司机的有效覆盖,重点推进以挂靠方式运营的企业工会建

设,引导其积极吸纳货车司机入会,重点依托乡镇(街道)、村(社区)工会等,组织灵活就业的货车司机入会,重点宣传推介网上普惠性服务,将工会网上维权帮扶服务工作覆盖到这类群体。

据了解,崇川区总工会还通过“法律援助”“集体协商”为货车司机权益维护构筑有力保障。依托工会一法院和谐劳资云服务平台,线上线下解答货车司机等新就业形态劳动者诉求。深入推进集体协商工作,印发《关于做好2022年集体协商工作的通知》,充分发挥工资集体协商指导员的作用,根据货运行业和快递、物流企业的特殊情况,通过集体协商推动确定合理的工作时间、计件单价、订单分配、劳动定额、进入退出平台、劳动保护、奖惩制度等内容,不断改善货车司机的劳动条件,将集体协商作为改善新就业形态劳动者工作条件的重要途径。

·金驰·



崇川“青骑兵”惠企政策宣讲团在基层一线开展特色宣讲——

让惠企好政策落地开花

助企纾困
崇川在行动

“去年,崇川区实现服务业增加值1099.7亿元,总量全市第一,占全区GDP总量的67.4%,足见其发展势头。为了更好地促进服务业发展,崇川区推出一系列的惠企政策,助力服务业企业发展跑出“加速度”,迎来新发展。”4月28日,在崇川区首场“青骑兵”惠企政策宣讲会上,来自虹桥街道的宣讲员杨阳正在为到场的企业介绍惠企政策中有关服务业篇的内容。

当天,市北高新区召集了15家工业类企业、20家服务业类企业,并根据辖

区内企业的产业方向,让宣讲员对有关政策进行着重讲解,“市北高新区作为全区科技创新载体平台和科创高地,吸引了大批企业强势入驻。首场惠企宣讲会选在市北,我们十分重视,提前和宣讲员沟通,明确宣讲重点和方向,确保到场的各个企业能够知晓政策、熟悉政策、用好政策。”市北高新区相关负责人介绍。

“如果说工业是坚挺的山,那服务业就是灵动的水,科技是永动机,推动着永续发展,人才则是浪花,不断迸发出强劲的活力。”4月29日,刚刚结束崇川经济开发区惠企政策宣讲会的宣讲员史向荣分享起她在现场所作的比喻串联,“台下反响热烈,有人频频点头、有人不断拍照,其实大家的反应对我来说也是一种信号,对于企业感兴趣的内容我会讲得

更加细致,力求更透明、更高效地将各项惠企政策传播出去,进一步增强企业发展的信心。”

据了解,自4月28日起,崇川区“青骑兵”惠企政策宣讲团派出首发阵容,分赴市北高新区、港闸经济开发区、崇川经济开发区进行特色宣讲。针对三大园区的发展方向,宣讲内容从“崇川兴企通”平台介绍,再聚焦到“人才、科技、工业、服务业”四大政策领域,各有侧重,让企业实现各项优惠政策应享尽享、应享快享。

首场宣讲会上,在听完工业篇宣讲后,江苏美亚科泽过滤技术有限公司对于申请国家专精特新“小巨人”企业项目的相关事宜表现出浓厚兴趣,这也给宣讲员杨阳带来启发,“跟企业家面对面交流,知道他们感兴趣、想知道的点,这才

是真正把政策送上门。‘跳一跳够得着、努努力能看得到’的政策,这块应该是我们要重点关注的。”谈及与比赛时心境的不同,负责港闸经济开发区惠企政策宣讲的宣讲员郁嘉诚也坦言,“面向的听众不一样,原先比赛像是学生在交作业,宣讲会则更像是老师在讲课,近距离地与企业负责人接触,比交作业的时候紧张得多。”

接下来,崇川“青骑兵”惠企政策宣讲团还将继续深入各街道,面向街道重点企业负责人和具体项目申报经办人员开展新一轮宣讲。同时,崇川区也将继续深入发挥CSO“首席服务员”制度优势,建立服务“菜单”,对有需求的企业开展“点对点”调研,摸准服务需求,实现“一需一策”“一企一案”精准服务,全面提升惠企政策的知晓度,确保惠企政策能够落地开花。

·王菲·

区领导督查安全生产和疫情防控工作
确保复工复产安全有序高效

4月30日,区委副书记、区长杨万平先后前往圆融广场、学田街道老旧小区改造四标段和万象城,现场督查安全生产及疫情防控工作。

“每天大概多少人在这里检测?”在圆融广场,杨万平详细了解便民核酸采样点的日常运行和管理情况,并听取了企业在疫情防控、安全管理和商品供应保障等方面工作。他指出,商业综合体人员密集、流动性大,安全生产、疫情防控工作尤为重要。要开展自我检查,对存在的安全隐患立即进行整改。要继续强化疫情防控举措,增派人手、加强引导,坚决防止人员扎堆聚集。相关部门和街道要主动靠前服务,及时帮助解决难题。

“现场有多少工人?平时住在哪里?”在学田街道老旧小区改造四标段施工现场,杨万平与项目负责人进行交谈,并听取了项目施工进度、人员管理和防疫措施落实情况。他强调,施工单位要按照复工复产的相关要求,统筹抓好疫情防控和安全生产工作,确保复工复产安全、有序、高效。他要求,街道要落实属地责任,进一步管理好、服务好施工队伍,主管部门要帮助企业解决困难、减轻负担、轻装上阵,推动项目加快建设。

在万象城,杨万平实地查看了便民核酸采样点内部改造情况,并详细了解采样场所搭建、安全管控、服务保障等相关工作。他表示,要着眼登记、采样、存储、转运、消杀等环节,合理划分功能区域,进一步提高检测质量和效率。要增强人文关怀,充分考虑老弱病残等特殊人群,设置特殊通道和休憩设施,为广大群众提供便捷、舒心的检测服务。同时,他叮嘱万象城管理方和相关部门、街道,要慎终如始抓好商贸综合体内的安全生产工作,确保商场秩序平稳、安全运行。

·杨阳·

崇川区二届人大常委会 召开第三次会议

4月29日,崇川区二届人大常委会召开第三次会议。

区人大常委会主任、党组书记严崇明,区人大常委会党组书记、副主任田桦、冯斌,区人大常委会副主任金吉林、王学平、俞建伟、马立兵出席会议。会议由冯斌主持。

会议邀请南通大学经济与管理学院副教授黄建锋为全体与会人员作了关于《数字经济及其发展》的讲座。

2021年,区人大常委会在听取和审议专项工作报告的基础上,形成了12份审议意见分别印发至区政府、区法院、区检察院及有关部门。本次会议听取和审议了区“一府两院”关于落实区人大常委会2021年度审议意见情况的报告,并逐项进行了满意度测评。会议对区“一府两院”高度重视审议意见落实、狠抓整改提高、完善工作机制等方面给予了充分肯定,要求进一步夯实责任,以高标准、严要求持续推动审议意见落实工作 outcomes、见成效。

会议还听取和审议了区委常委、区纪委书记、区监察委员会主任施畅所作的关于开展廉政教育工作情况的报告,审议通过了《关于进一步提高区人大常委会会议质量的意见(草案)》。

根据《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》等有关规定,区人大常委会主任、党组书记严崇明,区委常委、区人民政府副区长成媛媛,区人民法院院长陆燕红,区人民检察院检察长孙亚分别提出人事任免议案,并以无记名投票的形式通过了这四项议案。严崇明代表区人大常委会向新任命人员颁发任命书。新任命人员进行了宪法宣誓。

·王菲·

全区干部教育培训 领导小组会议召开

4月29日下午,2022年崇川区干部教育培训领导小组会议召开,总结回顾2021年度干部教育培训工作,研究部署今年重点任务。区委副书记徐海燕出席会议并讲话,区委组织部常务副部长毛宏主持会议。

会议对去年我区干部教育培训工作予以肯定,认为干部教育工作系统谋划部署“深”、服务大局效果“实”,特色工作亮点“多”,取得了明显成效。过去的一年,在区委区政府的坚强领导下,领导小组各成员单位围绕中心、共同努力,推动干部教育培训工作迈上了新的台阶,全年共举办各类培训班次87期,培训干部4000余人次,培训班次、参训人数、参训对象覆盖面均创历史新高。举办长三角区域“崇+”精品专线观摩推介会,累计开展各类现场教学超3万人次,相关经验被《中国组织人事报》《新华日报》等媒体报道,“崇+”系列现场教学点品牌全市叫响。

徐海燕指出,今年是党的二十大召开之年,也是落实《2018—2022年全国干部教育培训规划》的收官之年,大家要认清形势,将干部教育培训工作放到大局中思考谋划,切实增强做好这项工作的责任感和使命感。他强调,要把准要求明方向,深刻认识干部教育培训工作的形势任务。将服务聚力“四个年”提升首位度作为工作重心,坚持锻造锻造高素质专业化干部队伍。要突出重点抓落实,着力提升干部教育培训工作的实际成效。质量和效果是干部教育培训的生命线,必须主动适应现代干部教育培训发展趋势,进一步拓宽思路,多在方式创新、资源整合、成果转化上下功夫。要注重统筹协调,健全完善干部教育培训工作的运行机制。要牢固树立大局意识、责任意识、纪律意识,通过严明工作责任、严肃考核考评、严格计划执行,切实提高干部教育培训工作的规范化水平。

毛宏代表区干部教育培训领导小组总结2021年干部教育培训工作,汇报2022年工作计划,并对《2022年全区干部教育培训工作要点》和《2022年崇川区干部培训计划》作说明。区干部教育培训领导小组全体成员就工作要点、调训计划及相关制度文件提出意见和建议。会上集中观看《南通市崇川区崇+”系列现场教学精品专线掠影(第二批)》视频。

·组轩·