

今年以来,市建管处帮2852名工人追回工资待遇等5763万余元——

为农民工一解“薪”愁

“我们从外地来打工不容易,多亏了市建管处帮我们要回了血汗钱,可以安心回家过年了。”昨日,南通某工地工人翟修传将这一好消息告诉了记者。元旦、春节将至,农民工欠薪问题进入易发高发期,市建筑工程管理处积极探索出了依法根治欠薪工作的新方法。截至目前,共成功调解处置农民工欠薪案件778起,已为2852名工人追回工资待遇5763万余元。

全程跟进 快立快处 工人投诉难“发酵”

今年5月,翟修传和十几个兄弟到市区一房建项目工地干活。“刚开始基本工资都是按时发放,可一个多月后,工地停工工资也停发了。”翟修传意识到问题后,回想到工地门口张贴的维权电话,第一时间向南通市建筑工程管理处投诉。市建管处根据双方提供的线索在一个月内需求用人单位支付了工人们的工资。

“我们设立了专班,设置了网格员,安排专人全程跟进处理每个案件。”市建管处副主任张楠告诉记者,为了提高案件处置效能,市建管处坚持谁接收谁负责、即报即转、尽快答复;建立非工作时段值班制度,安排值班手机24小时专人值守,接诉后第一时间处置;必要时到现场调查取证,遇到疑难问题及时向上级领导报告,确保各项投诉处置的常态、及时、有效。

“工地现在流行着‘两码’,工人基本

都知道‘通安码’和‘安薪码’。有了‘通安码’,工人就不要追着班组问工资什么时候发、发多少了。”张楠说道。为了降低工地工人管理难度,市建管处在各个项目推行“通安码”,可查看工人的实名信息、身体健康状况、培训教育和工资情况。为了进一步畅通欠薪举报投诉渠道,市建管处还要求各工地主动发布欠薪投诉窗口信息,推行微信端建筑领域欠薪线索收集小程序“安薪码”,建立健全多部门联动处理机制,争取“将纠纷在项目上解决”。

专人专管 专款专用 工人工资有保障

“我们一进场就与劳务公司签订用工合同,开始实名制考勤。每月初班统计工人上月考勤天数,每月15号左右全额发放工资。”某工地现场施工员潘俊杨已在南通元舜建设工程有限公司工作四年多,从未被拖欠工资,“这都得益于企业用人制度规范合理,将工人工资发放放在心上。”

“我们在各个项目上都设立劳资员,配合劳务公司劳资员完善用工资料,签订用工合同、核对考勤、参与工资发放等工作。”南通元舜建设工程有限公司负责人陈园园告诉记者,根据市建管处要求,公司每个项目都设立了农民工工资专用账户,每月将工程进度款的20%打到农民工工资专户上,专款专用,确保工资按时发放;与劳务公司合作,专人专管,建

立劳动用工专项管理制度,保障工人合法权益。

据介绍,为了监督企业用工行为、挖掘根本问题,我市建立了南通市建筑工程管理服务信息平台。截至目前,我市房建和轨道交通实名制登记项目数1137个,已实行实名制考勤管理的项目1137个,项目考勤覆盖率100%;已开设农民工工资专户1121个,专户覆盖率98.59%;已委托银行代发工资项目1090个,覆盖率95.87%,三项数据较去年都有显著提升。“信息平台通过与银行系统的对接联动,可以查询各项目的农民工工资专用账户账号及转入、拨付流水,可对工人的考勤信息与工资发放情况,如发现企业有欠薪情况,可及时向在建项目发出欠薪预警。”张楠说道。

拓宽渠道 强化惩戒 工人维权有“出路”

目前,除了来访和电话投诉外,市建管处受理投诉的来源有国家根治欠薪线索反映平台、省市12345热线、阳光信访等多种渠道。临近春节,市建管处在工程建设领域开展了根治欠薪专项行动,全面摸排建筑工地劳动用工管理情况,

加强欠薪预警监测和智慧监管;在各项目工地张贴维权信息牌和宣传海报,增强建筑工人维权意识。

“我们在接到投诉后,会第一时间向双方核实考勤表、工资表和用工合同。而那些为抢工期‘两表一合同’一样都没有的工人,‘维权之路’就颇有难度。”张楠表示,“我们会与人社、住建等部门协作,按照市场行情调解后,要求用人单位支付这些工人合理的薪资。”而后还会对查实有违法行为的企业开出整改单,甚至进行行政处罚。

近年来,市建管处加强对工资支付制度落实情况的检查,责令限期整改违法行为,督促企业履行法定义务。逾期不改的,依法严肃惩处。对可能涉及恶意欠薪的,及时报送人社、公安等职能部门查处,使欠薪违法者“一处违法、处处受限”。

为此,市建管处向广大建筑工人发出提醒:工人进场后一定要签订劳动合同,进行实名制登记;每月工资表签字时注意查看“应发工资”和“实发工资”;平时要重视证据收集,保存好“两表一合同”;掌握维权投诉渠道,遇到纠纷无法解决时及时联系主管部门。

本报记者 李慧



可起降直升机 具备远航能力 千吨级海事巡逻艇落户南通

本报讯(通讯员孙岩 董雨航 记者吴霄云)21日10时许,“海巡21”艇缓缓靠泊江苏海事局南通监管救助综合基地码头(右图 南通海事局供图),标志着海事系统第一艘千吨级可装备舰载直升机的海事巡逻艇落户南通,为南通沿海发展增添“深海利器”。

为支持长三角的发展,交通运输部海事局从海南调拨“海巡21”艇到江苏。该艇总长93.2米,最大续航力4000海里,最大持续航速22节,具备全天候、全方位水上立体监控和海上搜寻救助能力。艇尾设有21米长、11米宽的直升机起降平台和直升机舰载专用格栅,艇上搭载了卫星定位系统,并配有全天候的夜视仪设备,可在全球各海域保持联络,海上航行自持力达15天,具备远海航行能力、自补给力强的优势。艇上还配备有对外消防系统,可对邻近船舶包括油类火灾在内的起火实施灭火。

“海巡21”艇正式入列后,将有效填补江苏沿海大型巡逻艇的空白,进一步保障江苏沿海水上交通安全,增强深远海的监管力量,为海洋强国建设、江苏沿海大开发保驾护航。



南通律师行业积极打造“律动江海”党建品牌——

建“党和人民满意的好律师”队伍

新时代 新征程 新伟业

上周日,我市青年律师技能比武大赛圆满落幕,8支队伍、104名青年律师,通过演讲、法律文书写作及辩论等3个项目的比拼,将青年律师的专业能力与职业风采展现得淋漓尽致。

市司法局、市律师协会高度重视青年律师人才培养工作,出台“青蓝结对”“吸引优秀青年加入协会两委”等一系列鼓励政策,并定期开展青年律师训练营,加大青年律师人才挖掘培养力度,激励青年律师加速成长成才,不断增强南通律师行业高质量发展竞争力。

业务能力之外,市律师行业党委还着力把好政治方向,在行业内部常态化

开展政治理论学习。党的二十大召开前后,律师行业党委以“律动江海”党建品牌打造为引领,组织开展了主题征文、微党课评比等活动,组建“燎原”律师讲师团、与南通大学共同成立律师行业党建研究中心,开展“马克思主义青年说”,不断强化律师队伍的理论武装。

截至11月底,全市专职律师中有574名党员,占比约3成;全市律师事务所有2个党总支、70个党支部,这些都是律师行业党委开展党建工作的有力支撑。今年,律师行业党委积极开展律所党组织与决策管理层重大问题会商、重要情况通报、重要会议列席制度,建

立党支部书记例会制度,立项建设了24个党建“书记项目”,有力落实基层党建责任制。

通州区律师行业党总支提出的“小支部 大融合”书记项目,通过建立“支部+支部”“支部+业务”“支部+服务”的党建工作机制,以党员律师为主体的律师调解员队伍下半年接受法院诉前调解案件125件,全区律师行业共组建家纺、建筑等特色产业链法律服务团5个,走访中小微企业489家,办理法律援助案件487件,凝聚力、战斗力和影响力得到极大提升。

以“做党和人民满意的好律师”主题活动为抓手,全市广大律师聚焦服务中心大局,积极参与地方立法,为民主法治建设建言献策,深入推进“产业链+法律服务”,成立产业链党建工作联盟,组建律师服务团开展专项法律服务;结合全

市“营商环境提升年”,持续开展“万所联万会”“法治体检四进四送”“小微企业服务月”活动,积极为市场主体纾困解难促循环,先后为600余家企业提供法治体检,为企业调处矛盾纠纷59起;聚焦人民群众急难愁盼,持续深化法律精准帮扶,创设“律动江海 法务三市”服务点,深入开展法治宣传、法律咨询,延伸法律服务触角。

在“律动江海”党建品牌的指引下,一批骨干律师积极向党组织靠拢,一批优秀共产党员成长为律所中坚力量,律师行业党组织的政治功能和组织力、凝聚力、号召力不断增强。今年,全市律师行业共有3家基层党组织被表彰为全省先进基层党组织;4名党员律师和3名律师党务工作者分别被表彰为全省优秀共产党员和优秀党务工作者。

本报讯 施新辉 本报记者 何家玉

启动应急预案 科学调度气源 大众燃气力保供气安全稳定

本报讯(通讯员朱余水 记者蒋娇娇)疫情形势严峻,气温持续走低,我市天然气供应情况怎么样?昨日,记者从大众燃气公司获悉,目前我市气源供应稳定,最近一周日均供气量133万立方米,燃气管网及设施设备运行正常。

疫情当前,大众燃气公司第一时间启动疫情防控保供预案,从气源储备、管网运行、应急抢险、客户服务等方面积极部署,切实保障特殊时期燃气供应安全稳定。

调度指挥中心充分运用信息化手段实时监控燃气管网压力,合理调度气源。南北两座LNG站立即响应公司“白名单管理”政策,果断对保供关键岗位采取疫情特别管理办法,所有进站的槽车驾驶员均不下车,卸气操作均由站内员工完成。

公司应急抢险队伍随时待命,应急抢险物资储备充足,确保及时出动、快速处置。

为避免疫情期间公共场所人员聚集引发交叉感染,大众燃气公司鼓励市民通过85516838服务热线和“南通大众燃气”微信公众号等线上渠道办理燃气业务。大众燃气公司客户服务热线话务员24小时轮班值守,确保呼叫中心保持畅通,及时解决市民用气诉求。大众燃气公司友情提醒全市居民客户,使用燃气时务必注意开窗通风换气,确保用气安全。

市级挂牌48处重大隐患序时整改率100%

(上接A1版)因地制宜推动安装电气安全、火灾报警、简易喷淋、智能充电等技防、物防设施,有效防范火灾事故发生。

“一方面我们以重大隐患动态清零为核心目标集中攻坚,同时又发动全市深入排摸,形成底数、隐患、任务三张清单,推进隐患整治去存,削减一般隐患。”市公共安全重大隐患“三清”专项行动综合督察工作专班负责人杜松华说,以“事故可控、隐患可防”的理念,我市全面加强公共安全日常监管工作,消除了一大批公共安全风险隐患,道路路面、群租房、小单位小场所等部位的安全样貌得到明显改观。

注重效能提升 形成监管合力

前不久,南通经济技术开发区一化工园区附近,一辆危化品运输车没有按规定路线行驶,存在频繁异常驻留现象。危化品监管平台发出预警后,市公安局联合交通、应急管理、生态环境等部门立即赶到现场查看,发现雇佣该危化品运输车的公司存在违规存储甲醇和疑似违规分装行为。这是南通公安在“三清”专项行动中强化科技赋能,变被动“堵漏洞”为主主动“察风险”的一个缩影。

以科技监管有效弥补人为监管的滞后性、即时性等弊端,市公安局在数据全量汇聚的基础上,结合大数据和人工智能技术,创新打造各类全流程监管应用平台。目前,推广应用的“通慧强基”小程序和二维码门楼牌,已列管群租房2113户。布建的347套新型卡口系统,预警查处失证、准驾不符人员251名。危化品全流程监管应用平台预警4万余条,据此核实并处置安全隐患1224起;通过信息系统智能核查长期过境、输入型外籍“两客一危一货”重点车辆16679车次。

提高公共安全治理水平,需要走好新时代的群众路线。如何发挥群众力量,画好公共安全治理的同心圆?南通公安在“三清”专项行动中的成功实践提供了有益启示——通过招募交通安全文明志愿者,做强“驻村辅警”队伍,建立健全道路交通安全“路长制”,补足优化城乡交通安全管理辅助力量,形成交通管理到村居、末端安全有保障的良好局面。全面发动网格员、楼道长、志愿者,聚焦“人、房、气、电、火”五大安全目标开展系列“扫楼”行动,精准掌握辖区出租房、群租房动态变化。大力发展基层消防管理力量,瞄准“有人员、有机构、有职责、有场地”目标建设基层消防管理服务所,授权消防巡查检查权限。

“公共安全连着千家万户,充分调动公众参与的积极性,实现以共治促善治,以善治图长治的同时,也让群众感受到公共安全治理就在身边。”副市长、市公安局局长高山说。

本报记者 张亮 本报通讯员 王逸驰 苏锦安

医保业务可线上办延期办

(上接A1版)

零星报销时间延长到明年6月底

为保障参保人员医保待遇,市医保部门出台多项便民举措,对长期居外和转外就医参保人员医疗费用报销期限进行了延长,规定2022年度医疗费用零星报销截止时间延长至2023年6月底。同时规定,中断参保缴费的职工,在中断后三个月内补办补缴后,不影响相关待遇。

执行“长处方”政策,保障慢性病患者用药需求,对患有高血压、糖尿病等病情明确、稳定且按照临床规范需要长期服用固定药物的参保人员,经诊疗医生评估后,单次处方量可放宽至3个月,以满足老年人、门诊慢性病患者等特殊人群基本用药需求。

参保人员还可通过“南通医保”APP进行网上购药,直接使用医保支付,医保待遇一键结算,所购药品配送到家。

灵活就业人员医保费按月缴

从今年9月起,首次参加职工医疗保险的灵活就业人员,按月缴纳职工医疗保险费。2023年起全市灵活就业人员均按月足额缴纳职工医疗保险费。

原已正常参保的灵活就业人员不需要到医保经办机构办理参保登记,直接通过缴费平台按时缴费即可。新参保(或断保)的灵活就业人员需携带有效身份证件到各区镇(街道)为民服务中心医保窗口办理职工医保参(续)保手续,新参保人员还可在“江苏省医疗保障局个人网上办事大厅”办理参保手续,通过缴费微信小程序、支付宝小程序、江苏税务APP和江苏银行、交通银行、农业银行、建设银行、邮储银行、工商银行、南通农商行等途径缴纳医疗保险费。

本报记者 何家玉

告诉世界一个绿色的中国

(上接A1版)

张沁颖是土生土长的海门姑娘,目前是南京审计大学金融学专业的名大四学生。在日常社会实践中,张沁颖一直满怀热情,积极参与气候变化和绿色发展的国际合作实践。此次参与全球绿色峰会,她更是把握住了多次现场提问的机会,并最终受邀成为仅7位发言代表发表演讲。

在整个峰会期间,她不仅向世界展示了中国的绿色实践,更是提出了自己的观点,分享中国年轻人应对气候变化的主张。

“在这里,我感受到了绿色发展与青春力量的结合,得到了启发和鼓励。”谈起为什么气候问题需要更多年轻人的参与,张沁颖表示,在与不同国家的青年代表交流时感受到,各国青年因信任联系在一起,只有合作、只有相互信任,才能达成共识与合作。希望自己可以用行动去影响带动更多青少年参与这项事业,以青年特有的创新和团结的精神推动这场绿色革命取得成功,为实现全球绿色、低碳、可持续发展目标协力同行。

(上接A1版)

12月8日召开的第十六届市政府第16次常务会议,专题听取议案办理情况汇报。会议要求,各地、各部门要进一步加大工作统筹推进力度,充分调动企业积极性,注重集群协同推进,强化要素保障支持,切实推动我市制造业加快转型升级、持续做大做强。

据了解,今年全市共统筹安排了4.1亿元专项支持智能化改造数字化转型,致力于每年完成2000个智能化改造数字化转型项目,3年实现规模以上工业企业智能化改造数字化转型全覆盖的目标。用设备替代人工,用智能产线代替人工产线,用数字管理代替人工管理,凭借一个个“硬核”项目,在推动企业“改”与“转”的过程中,催生出推动工业提质增效的新引擎。

带动更多中小企业“上云上平台”

南通中远海运川崎船舶工程有限公司以提升船舶建造质量和效率、确保

竞速先进制造业强市新赛道

安全生产和绿色制造为核心,推进智能制造,成为船舶行业第一家被工信部认定的智能制造试点示范项目;上海振华重工集团(南通)传动机械有限公司实施智能化桩腿焊接车间,填补了海工装备制造领域多项技术空白,成为国家级海工装备智能化制造示范;招商局重工建设船舶海工行业工业互联网标识解析二级节点成功实现与国家顶级节点对接,完成标识应用系统部署,开展标识运营业务,畅通线上供应链平台,招商重工激光数字制造中心硬件设施国内领先、国际先进……

近年来,我市围绕船舶海工等重点产业集群,通过政策扶持、典型引路,加快推动现有企业智能化改造数字化转型,引导企业开展“设备换芯”“生产换线”“机器换人”。

踏上智能化改造数字化转型发展新赛道,我市致力于深化工业互联网赋能,加快分行业输出解决方案,在细分领域持续做优做强做大,拓展平台生态,培育更多应用场景,带动更多中小

企业“上云上平台”,全力打通整条产业链业务流、信息流。

“十四五”以来,南通深入贯彻落实中央和省关于发展数字经济部署要求,加快培育数字经济新业态新模式,数字经济化和产业数字化水平持续提升,数字经济引领驱动作用进一步增强。目前,全市建成5G基站1.85万个;建成工业互联网平台8家,中天互联的爱尚(ASUN)工业互联网平台入选2022年国家双跨(跨行业跨领域)平台;累计获评省级智能制造示范工厂(车间)112个,上云上平台的企业数超2万家,培育省星级上云企业987家。

市工信局相关负责人表示,下一步,南通将以深化新一代信息技术与制造业融合发展为主线,以智能化改造和数字化转型为主攻方向,以工业互联网创新应用为着力点,坚定不移推进制造强市建设,努力打造具有国际竞争力的长三角北翼高端制造新中心。

本报记者 李彤