

优招引、强统筹、暖服务——

## 通州：在新一轮发展中做强新引擎

近日,在通州区鑫创电子科技项目建设现场,记者看到项目楼体已竣工等待验收。项目负责人介绍,该项目去年6月18日正式开工,“在最短的时间内开工,以最快的速度竣工,这就是‘通州速度’。”据了解,鑫创电子科技项目建成后,可年加工集成电路线路板500万平方米,预计应税销售5亿元、税收1500万元。

抓项目就是抓发展,谋项目就是谋未来。去年以来,通州区以“招商引资突破年”“营商环境提升年”“机关作风建设提升年”活动为抓手,发力“优招引、强统筹、暖服务”三个维度,全力推动工作重心向项目聚焦、资源要素向项目集聚,实现项目建设新突破,为全市在新一轮发展中打造强支点、培育新优势、做强新引擎、提升新动能提供有力支撑。

## 优招引,产业竞争力持续提升

去年11月7日,总投资16.6亿元的广东利元亨华东总部基地项目以视频签约方式落户通州。该项目分两期建设,其中一期工程用地约150亩,建筑面积10万平方米,计划于2023年一季度全面开工,达产后年应税销售有望达15亿元。

广东利元亨智能装备股份有限公司成立于2014年,是全球第一梯队的锂电装备头部企业,深耕数智化工厂领域,主要从事智能装备的研发、生产及销售,为新能源(光伏、锂电、氢能)行业的头部企业提供数智整厂解决方案,拥有各类专利2082项,国外33项,并参与了十余项国家标准、行业标准和团体标准的建立。

去年以来,通州区扎实开展“招商引资突破年”活动,优化重组主力招商队伍,重构招商体系,

完善考核机制,树立起“以实绩论英雄”的导向,形成南通高新区、区投资服务中心、镇街企三大招商队伍齐头并进、特色攻坚的新局面;呈现天天有客商、周周有签约、月月有活动、季季有开工的新气象。南通高新区招商团队作为主力军,主攻“高精尖”项目;通州区投资服务中心招商队伍作为生力军,主攻“大块头”;辖区各镇街挖掘自身潜力,“以商引商、以企引企”。三力合一成效显著,截至目前,通州区已招引科创项目48个、人才项目74个、重大招商项目51个,总投资100亿元的高德新型电子元件项目、总投资50亿元的康源电子高端IC载板项目也相继签约落户辖区。

围绕主导产业,实行精准招商。新一代信息技术产业是通州的三大主导产业之一,为持续完

善、扩充这一产业链,通州各大招商团队实行精准招商。目前通州已集聚深南电路、展华电子等上下游企业近50家,形成集芯片设计、检测、高端印制线路板、半导体材料等多个门类的全产业链体系,国家集成电路零部件产业园也成功开园。行业所需的污水处理厂也已建成、投入使用。“完善的产业链及基础配套也是吸引产业链大块头落户辖区的主要原因之一。”南通高新区招商局局长蒋林华介绍。

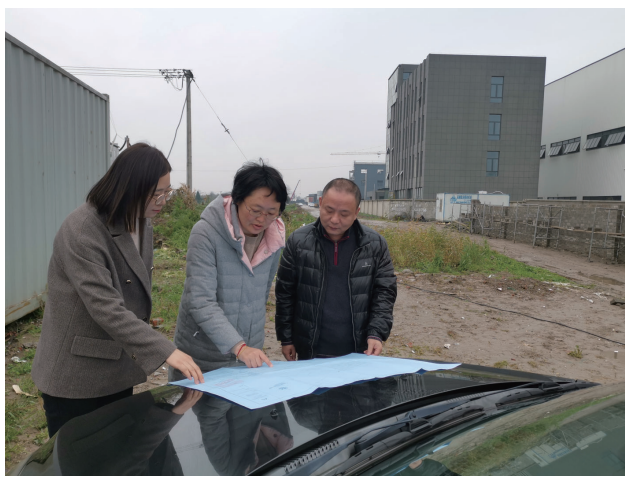
去年12月15日,2022通州区第十八届高端产业与高层次人才项目合作洽谈会开幕,近200名国内外名校院所院士及专家、海内外高层次人才、创投行业大咖以及重要客商等来通对接洽谈。本届大会上,15个科创、人才、招商项目进行了集中签约。



袁卫芳在劳模创新工作室接待纳税人咨询



通州开设涉税企业服务专窗



自规局现场办公,为企业用地出谋划策

去年8月17日,由上海金保莱新材料技术有限公司投资建设的金保莱新材料项目正式开工。该项目计划总投资5亿元,占地面积89亩,建筑面积5万平方米,预计2023年7月底楼体交付使用。建成后,金保莱新材料项目将年产船舶、能源类管道系统集成设备1800台(套),预计应税销售10亿元、税收5000万元。

去年以来,通州坚持项目为王、产业为魂、企业为本,准确把握重大项目建设重点方向和重点领域,完善重大项目挂钩联系和专班推进机制,抓实区、部门、镇(街道)三级责任链,形成项目建设全过程指导服务“闭环”,全力谋划好、实施好一批标志性、引领性的重大产业项目。

去年12月1日上午,江苏睿中轨道交通装备有限公司举行产研基地开工仪式。该项目占地1.3万平方米,包括主厂房、研发大楼、仓库等。睿中轨道是2017年落户通州的一家高科技企业。历经5年发展,该企业已成为轨道交通预制装配新材料领域的龙头企业,自主研发的产品被广泛应用于全国30多个地铁城市和70%的高铁建设,实现了进口产品替代,获得了良好的市场声誉、行业影响力和显著的社会经济效益。项目的负责人代启宏介绍,睿中轨道的发展离不开通州区各部门的指导和帮扶。

良好的营商环境是地方经济发展的“金山银山”。2022年,通州区深入开展“服务企业大走访”活动,多次召开企业家座谈会,成立商会商事调解中心,积极帮助企业解难题促发展。制定出台“48+7条”惠企政策,推动政策红利“应享尽享”,减税降费和退税缓税超50亿元。组建稳定重点产业链供应链工作专班和重点产业链本地协作配套工作专班,开辟货车高速专用通道,确保货运畅通、产业循环。

除此之外,通州区还落实促消费系列举措,开展“水街19点、乐享南通州”等特色文旅融合惠民活动,推动服务业加快恢复。全力稳就业促创业,出台企业用工安居补贴、用工奖补等政策,新增城镇就业1.2万人,创业4200人。出台“营商环境提升66条”,优化营商环境责任体系,获批省知识产权建设保护示范区,“万事好通、周到有解”品牌影响进一步扩大。

暖服务,区域营商环境大幅优化

·黄艳鸣·

本版图片由通州区委宣传部提供

## 强统筹,干部队伍堪当重任

去年12月9日,通州区税务局金沙分局袁卫芳劳模创新工作室的成员照例上门为东社镇开心田园生态农场送上涉税惠农大礼包。

创立于2019年的袁卫芳劳模创新工作室带头人是江苏省税务系统先进工作者袁卫芳。工作室集聚了优秀税务工作者、注册会计师、律师等优秀人才。劳模创新工作室自创立以来积极发挥辐射带动作用,发现和解决税务工作中各类急、难、险、重问题,不断演绎着纳税服务、税收管理的“创新故事”。

开心农场总经理孙春梅表示,自开心农场创办以来,袁卫芳劳模创新工作室与农场便建立起“点对点”“面对面”辅导机制。工作室定期上门送上涉农优惠政策,在办税服务厅窗口受理、资料预审等环节对农场进行

跟踪辅导,开通“绿色通道”,高效受理电子税务局提交的涉税业务申请。

近年来,通州区多角度统筹、锻造堪当重任的干部队伍。坚持党管干部原则,贯彻“20字”好干部标准,强化政治把关,突出实干实效,把牢程序关口,注重在项目建设、乡村振兴、疫情防控等重点工作中发现和任用干部。对照提高“八种本领”“七种能力”要求,持之以恒加强党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,打造一支具有鲜明通州精神特质的干部队伍。

弘扬真抓实干的优良作风。通州区深入推进“机关作风建设提升年”,高频次明察暗访,大力度培树典型,释放正向激励与反向鞭策效应,推动干部作风大转变、机关效能大提升。坚决

破除因循守旧不想为、怕字当头不敢为、能力欠缺不会为、推诿扯皮慢作为等现象,以创造性落实完成“跳一跳、够得到”的任务。强化“复命”意识和“画句号”能力,说了就算、定了就干,对工作任务实行闭环管理,跟踪过程、反馈结果,不讲“过得去”,但求“过得硬”,确保落地落细、成效显著。牢固树立过紧日子的思想,弘扬艰苦奋斗的优良传统,始终站稳群众立场、践行群众路线,以办实事解难题的实际成效展现良好作风、赢得群众信任。坚持严管和厚爱相结合,认真落实“三个区分开”的要求,旗帜鲜明选好用干部、真心实意关爱干部,对不敢担当、得过且过的“佛系干部”,对工作不研究、不落实、我行我素的“躺平干部”,及时采取组织措施、问责追责。



通州城区