

# 扛旗奔跑走前列 全面发展创一流

## ——奋力书写南通消防救援事业“十四五”新篇章

2022年,南通市消防救援支队在江苏省消防救援总队党委和南通市委市政府的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以践行总书记授旗训词精神为主线,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,瞄准“扛旗奔跑走前列、全面发展创一流”的发展定位,着力强素质、抓落实、转作风、争先进,奋力书写南通消防救援事业“十四五”新篇章,有效维护了火灾形势和队伍建设“两个稳定”。

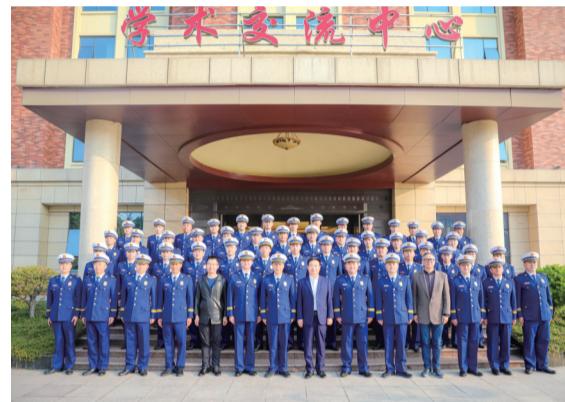
### 强化职责使命,消防事业开创新局

一年来,支队进一步完善消防工作责任体系,建立健全消防治理体系机制。持续深化消防监督执法改革措施落实落地,全面落实助企纾困加强消防安全服务保障十二条措施。江苏省消防救援总队队长邓立刚年内先后2次到支队调研指导,为支队转型升级、高质发展把关定向,极大提振了队伍士气。市委、市政府主要领导高度重视支持消防工作,经常亲自研究部署、带队开展检查,作出重要指示批示40余条。今年我市部署开展的安全领域“三清”“四化”两大专项行动,将基层消防专项整治和现代化救援作为重中之重,支队连续2次在全市现场会上作交流部署,为推动消防工作有效落地提供了良好平台。

这一年,支队枕戈待旦、赴汤蹈火,救援水平大幅提升。支队主动对标适应“全灾种”“大应急”的职责使命,以“一短三快”初战机制改革为切入点,推动训练模式转型升级,着力提高打大仗、打硬仗的能力水平。全年共接警出动12265起,抢救疏散被困人员735人,保护财产价值2.95亿元,成功处置了启东“1·25”恒大威尼斯突发事件、“4·16”沈海高速碳酸二甲酯槽罐车泄漏、“6·4”南通申海工业科技有限公司火灾、“8·5”明斯克航母火灾和“10·22”沃太新能源储能电箱火灾等急难险重任务,赢得了党委政府和人民群众的高度认可。

这一年,支队精准防控、综合施策,火灾防控成效显著。支队加快消防监督模式转型,狠抓消防领域突出风险防范,因地制宜部署了基层消防领域公共安全重大隐患集中攻坚、消防安全大检查以及生产经营租住村民自建房、居民住宅小区、大型商业综合体、高层建筑、电动自行车、文物建筑、醇基燃料等专项整治,圆满完成了党的二十大、第五届进口博览会、江海英才创业周暨人才创新生态大会等消防安保任务,有效维护了社会火灾形势总体平稳,公众消防安全感位居全省前列。

这一年,支队深耕细作、多点开花,队伍建设硕果累累。2022年以来,天生港消防救援站荣膺省级机关工委“服务高质量发展先锋队党支部”、总队“红旗基层党组织”,支队多名指战员荣获“全国优秀共青团员”“全国119消防先进个人”“全国青年岗位能手”“全省最美退役军人”“全省巾帼建功标兵”“抗疫中的江苏好人”等殊荣。在全省业务比武竞赛中,市消防救援支队荣获政治工作比武团体一等奖、纪检岗位练兵团体一等奖,战勤保障拉动考核一等奖、消防产品监督管理业务比武团体二等奖、火灾调查比武团体三等奖。13名指战员获评“南通市劳动奖章”“南通市技术能手”“南通市五一创新能手”等荣誉。5名指战员代表南通市参加第二十届江苏省运动会,取得3金3银佳绩。



学习“二十大”理论读书班



全省战勤力量拉动

### 推动全面建设,锻造素质过硬一流队伍

支队坚持品牌引领,坚定政治立场,推动队伍全面建设,不断拧紧队伍思想“发条”,着力锻造一支素质过硬的一流队伍。揭牌升级市消防救援支队“蓝焰清风教育馆”,挂牌成立市消防救援支队“家风家教馆”,探索VR网络廉政展厅,廉政“根据地”建设不断突破。承训全省纪检监察干部培训班,部署开展市消防救援支队纪检岗位练兵活动,推行大队纪检员跟班见习模式。探索“云纪检”建设,建立督察督办问题整改闭环机制。深化运用监督执纪“四种形态”,坚持抓早抓小、防微杜渐,持续固化全面从严管党治队的高压态势。

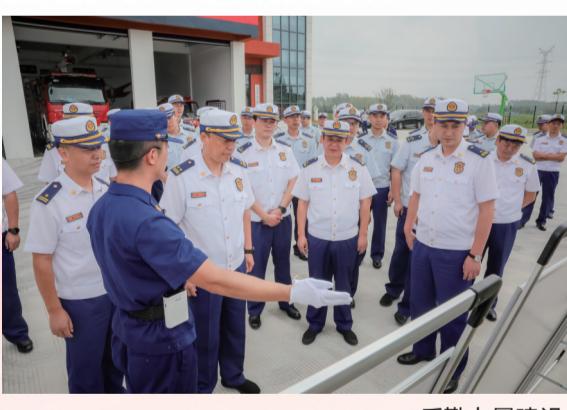
这一年,支队以精神培育、人才培养、典型培树、文化培植为牵引,创新打造“江海蓝”系列政工品牌。制定市消防救援支队典型培树三年规划,召开队伍能力形象提升座谈会、“江海·蓝光”先进典型发布仪式,引领推动队伍全面建设。联合驻地院校开展人才培养、技能培训和学历提升战略协作,依托南通理工学院挂牌成立消防救援学院,全面培养“工匠型、专家型、领军型”人才,“江海·蓝星”人才培养机制得到进一步优化。以培育狼性精神为主

导,成功举办第一届“江海·蓝风”体育文化节和授旗训词四周年主题长跑活动,部署开展第一期“江海·蓝影”主题摄影活动,制作主题微视频《我不要熄灭在风中》,邀请本土艺术家创作的葫芦烙画、泥塑、双面刺绣等消防主题文化作品在总队《光荣与梦想》主题文化平台得到全景呈现。筹备组建“绳彩飞扬”表演集训队,联合市消防救援支队“文艺轻骑兵”多名文艺骨干参与总队“人民至上”主题报告会排演,消防职业文化不断丰富和繁荣。

这一年,共解决子女入学入园37人次,3人享受中考加分,向32名指战员发放爱心救助金,办理核发家属随队未就业安置补偿金33.2万元,组织10批次151人次疗养,13名消防员学历得到提升,77人次完成驾驶员培训,45人取得Aopha无人机飞行执照,指战员归属感、荣誉感明显提升。全市政府专职消防救援队完成立项15个,开工17个,投入执勤24个,队伍规模位居全省第二。坚持统一招录、统一培训和统一管理,实现“人员提档、素质升级、水平更新、能力换代”。2022年内,280名新队员分配到基层一线,158名文员完成纪律作风轮训。



基层消防领域三清



后勤力量建设

### 坚持实战先导,全面提升应急救援能力

支队坚持能打胜仗、实战先导,不断夯实执勤训练工作基础,着力增强应急救援攻坚能力,落实党委议战议训安全常态机制,开展基层指挥员指挥能力评定,依托营区真火烟热模拟训练设施,规范训练内容和操作规程。定期开展战训业务大讲堂和典型案例研讨,调整训练内容和时间占比,实现城市站和化工站差别化训练。推进“两智一图”建设,提升信息化辅助决策能力,完成智能接处警系统切削上线以及智能指挥系统部署应用。

这一年,支队党委召开训练研讨会4次,组织机关干部开展体能普考2次、全市执勤岗位练兵比武2次、消防站实战化考核1次,开展市消防救援支队级灭火救援实战演练10次、大队级98次,站级熟悉6800余次,实战演练3690余次,修订完善预案2650份。

深化重点目标研训成果运用。优化消防站和专业队作战编成,固化执勤备战和初战展开模式,选择10类代表性车型开展实战化改造,深入推进“三个一百”专项训练,总结商业综合体“疏、控、排、灭”战术措施,完成13个实战操法编写、实训和示范片拍摄任务。年内,市消防救援支队各级开展保温材料使用场所、高层建筑和大型商业综合体消防设施测试780家次,完成2940家重点单位作战要素数据采集。全面抓实“五知五会三能”化工专项训练,组织3个化工区消防作战能力调研,完善化工救援专业编队,开展3批次骨干业务培训。

优化救援专业力量建设。强化地震、森林、抗洪抢险、低温雨雪及高层、地下、化工等专业队伍建设,整合人员车辆,优化编队方案。按照城市建设坍塌、抗洪抢险救援专业队建设标准,对器材装备进行逐项梳理,优先配备高精尖特种装备。年内,市消防救援支队组织参与水域、地震、森林、化工、轨道交通等事故处置实战演练9次,开展全市基层指挥员和攻坚组骨干培训3期,应急通信骨干轮训2期,36人次参加全省化工、地震、侦察、攻坚、车辆事故救援等专项培训组训。市消防救援支队森林、水域、抗洪抢险救援专业队圆满完成部局、总队拉动考核,得到高度好评。

规范作战训练安全行动。聚焦执勤训练、灭火救援全过程跟踪管控,制定下发《作战训练安全专项规定》,修订灭火救援效能、执勤训练质效及安全评估“两个办法”,发挥全勤指挥部现场指挥、督导作用,推行作战训练安全月提示、作战安全理论月考核机制,举办作战训练安全知识竞赛。2022年内,制发安全技能示教片6部,开展实地督导123次,视频抽查212次,督促整改问题隐患900余条,培训全市安全员192人次,任命安全官、安全员262名,为全市85支基层队站统一配备安全员携行箱。

战勤保障水平稳步提高。实体化运行战勤保障大队,合理规划全市战勤保障分队仓储区、装备器材维修区,建成市消防救援支队车辆装备维修保障中心,建成全市4个化工集中区500吨泡沫药剂“储备池”,打造“市内1小时、县(市、区)内半小时”保障圈,年内共参与大型火灾增援7次、大型活动保障32次。建立应急救灾物资保障联席会议制度,实现药剂物资24小时快速保障,开通指战员就医“绿色通道”,为全市所有执勤消防站配备AED救护设施。市消防救援支队AHA培训中心为全省各类救护培训班开展培训32期,累计1200余人次。疫情期间,组建240人成立南通市专业消杀处置队,消杀面积达50万平方米。



防疫消杀 使命在肩

新起点,新征程!市消防救援支队党委将时刻铭记领袖训词,毫不动摇地坚持抓班子带队伍、抓党建促队建,始终以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态、人民至上的奉献心态,只争朝夕、不负韶华,奋力开创南通消防工作和队伍建设新局面,为南通构建长三角一体化发展重要支点、打造全省高质量发展重要增长极创造良好的消防安全环境!

·李慧 马晶晶 胡永盛·  
图片:马晶晶