

还江于民、还岸于民、还景于民——

“腾笼换鸟”，老港焕新颜



【人与江的故事】

草木萌发，春潮涌动。

3日，记者走进南通港横港沙新基地看到，厂房林立，岸边屹立着数台卸船机与装船机。南通港码头管理有限公司总经理助理陆建国向记者介绍，卸船机抓取货物后送入总长6.5公里的输送廊道，借助皮带机系统将卸下的货物全封闭送至仓库，整个过程可通过中控室远程操控，实现智能调度。

“以前的作业方式，是通过抓斗把货物抓出，借助车辆进行短驳运输，抓斗抓不干净，扬尘没法避免。如今除了输送廊道全封闭，作业过程中还辅以喷淋系统、负压吸尘系统，作业方式更加绿色环保，再不见尘土飞扬场面。”陆建国是土生土长的南通人，也是一名资深港口人。1992年至今，陆建国在南通港一干就是三十年。从曾经的天生港务分公司、姚港港务分公司、狼山港务分公司，再到如今的南通港码头管理有限公司，陆建国不仅见证了南通港(港口)集团的转型蝶变，腾退港口岸线，搬迁后新港区

向绿色化、智能化迈进，更是对南通“还江于民、还岸于民、还景于民”的承诺有着切身体会。

港口码头，是落实“长江大保护”的前沿阵地，也是绿色护航的支点。

2018年，南通市区段的狼山港区集装箱作业区整体搬迁至下游新建的通海港区，2019年又全力推进狼山港务分公司和江海港务分公司搬迁。陆建国对此记忆深刻，彼时的他负责搬迁期间的资产处置、安保维稳工作。“以前的狼山港区主要业务是铁矿石、硫磺储运和集装箱运营，港区建设于上个世纪，基础设施比较陈旧，环保设施先天缺失，给当地居民生活带来不小困扰。”陆建国说。

腾笼换鸟、凤凰涅槃，百年老港得新生。2018年11月，南通港横港沙新基地开始建设，将新世界3号、4号泊位改造为一个7万吨级、一个1万吨级泊位，陆建国负责其间的安全管理工作，2020年12月31日工程竣工验收，并获评省级平安工程。2021年6月3日，新世界3号、4号泊位获省政府对外开放批复，自此横

港沙新基地内外贸畅通，目前主要储存化肥、石英砂等散货。占地684亩的横港沙新基地，是南通港散货功能转移的“升级版”，承载着南通港转型升级、二次创业的使命。

作为南通江海港口群“一港四区”西部片区排头兵和新引擎，南通港码头管理有限公司高起点规划建设、高标准布局谋划横港沙新基地，率先提出建设“绿色、和美、赋能”样板品牌。在南通华能电厂等多方支持下，公司在横港沙新基地绿化空地和建筑物屋顶建设光伏发电项目，共建绿色低碳示范区。“目前光伏发电一期项目已经正式投入使用，二期项目也已并网发电，一个月最多可节省12万元电费。”未来五年内随着5号、6号泊位的新建，光伏发电项目容量将达到20兆瓦。

春和景明，山水相依。曾在狼山港区工作的陆建国，闲暇时光经常在五山片区散步。随着港区整体迁移，昔日堆成小山似的硫磺和铁矿砂早已不见，目之所及，樱花、桃花、杏花等百花齐放。陆建国说，感受到了过去不曾体会的鸟语花香。

【城与江的互动】

港口是南通发展的核心战略资源，因港而兴，亦为港所困。原南通港狼山港区建设于上个世纪，曾是全国最大的

硫磺集散地，为城市的发展作出了巨大贡献，但紧邻城区，污染不可避免。林立的码头工厂遮蔽了长江，也潜藏着生态危害。南通市委、市政府意识到，让港与城从相互挤压到协调共生，是南通转型发展的关键。

贯彻落实长江大保护和市委、市政府关于南通五山及沿江地区生态修复和保护总体部署，南通港(港口)集团实施沿江老港区业务转移和码头搬迁，统筹老港区功能调整与新港区开发建设。从设备选型智能化、生产全过程低碳化，再到港区运营的精益化，南通港人发挥好港口的拉动和放大效应，在长三角新一轮港口建设发展中抢占制高点。

南通，大江之尾海之端，有责任、有义务为长江永葆生机做出“跑好最后一棒”的贡献。产业退、港口移、城市进、生态保，五山片区已成为南通一张亮眼的生态名片。以自然生态保护与修复为前提，南通创新开展沿江生态景观带建设，全力打造层次分明、色彩优美、功能完备、效益多元的沿江生态廊道，展现江风海韵的“岸绿水美”。按照“山水林田湖草是生命共同体”的理念，在长江岸线上合理布局生产、生活、生态空间比例，由48:3.5:48.5优化为35.1:4.3:60.6，到2025年，长江生产岸线占比“十三五”末将再降20%。本报记者 严春花

我市今年首次向救助对象发放价格补贴

403万元将惠及6.2万人次

本报讯 (见习记者范译 通讯员桑永旺成丹青)记者昨天从市民政局获悉，今年以来，我市民政部门为低保人员、特困供养人员、孤儿、事实无人抚养儿童、艾滋病病毒感染儿童、低保边缘家庭成员等民政救助对象首次发放价格补贴，共发放补贴403万余元，6.2万人次直接受益。

根据市统计局最新公布的信息，1月份南通市区居民消费价格指数同比上涨2.8%，南通市低收入居民基本生活费用价格指数同比上涨3.9%，符合启动全市社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制条件。此次我市对救助对象每人按低保标准的十二分之一(每人65元)发放价格补贴，并已于2月底前全部发放到位，缓解了物价上涨对困难群众基本生活带来的直接影响。



3日，“逐梦新时代，建功新征程”江苏省2023届高校毕业生春季校园招聘会在南通大学举行。528家企事业单位提供了19740个优质就业岗位，涉及新能源、互联网信息技术、教育金融等众多行业领域。

冯启榕文
张雪松摄

医生上门义诊，为每户建立“微心愿”需求册——

如东志愿服务大篷车开进烈属家



“老人家服药后舒张压90、收缩压200，降不下来的原因在于没有对症用药，把缬沙坦换成厄贝沙坦氢氯噻嗪，再加上氨氯地平，对您来说才有效。”3日，如东县退役军人“红色先锋”志愿服务队、如东县人民医院“健康绿舟”志愿服务队的“医无忧”大篷车来到掘港街道沙南村烈属季登英的床前，如东县人民医院中医科副主任医师缪亚琴为卧床多年

的99岁烈士母亲量血压、测血糖、检查心率之后，向老人的儿媳要来每天服用的药品一看，当场开出处方。

“老人家中风后，长期卧床需要通过

关节的按摩以及肌肉的按摩活动等改善血液循环，促进神经的恢复，一般每天三次，每次15分钟从手到脚进行按摩，要有一定的力度。”大外科护士长张锦霞现场传授按摩技巧，普及护理知识。

如东是著名的革命老区，从土地革

命时期以来，全县近5000名优秀儿女投身革命，前赴后继，用生命和鲜血为中国人民的解放事业和捍卫祖国边疆安宁谱写了壮丽的篇章。为国尽忠的烈士牺牲

前，最惦念、最牵挂的就是生他养他的父母。“10多年，我的腿摔坏了，留下后遗症，大医院的医生上门为我诊疗，今后看病不愁了。”一番检查之后，南通外向型农业综合开发区肖桥村93岁的烈属许瑞兰非常激动。

“健康绿舟”志愿者义诊，如东县退役军人“红色先锋”志愿服务队询问烈属生活、就医等方面的需求，一一登记，每户建立“微心愿”需求册，填写烈属姓名、身份证号码、“微心愿”事项。“两天入户义诊发现3位烈士父母亲卧床，我们立即采购护理床，尽快送上门。”陈红芳说。

本报记者 杨新明 本报通讯员 王小苏

(上接A1版)如皋把“敢为善为、实干实效”作为干部选拔任用的重要依据，加快发掘、储备了一批优秀干部人选。海门开发干部政治素质智能研判系统——“干部云”，将“敢为”纳入政治素质考察范畴。启东建立“评先比例倾斜、表彰名额倾斜、宣传力度倾斜”三项制度，及时发现优秀干部。

市委组织部相关负责人介绍，市县级层面每年统筹一定数量的职级资源，专项用于晋升在急难险重任务面前、攻克克难关键时刻表现突出、成效显著的干部，并拓展“一票评先评优”制度适用范围，对作出重大贡献、专项工作表现突出的干部直接评选，充分发挥敢为典型的示范带动作用。“真正把敢为善为的改革闯将、发展干将、攻坚能将精准识别出来、大胆使用起来。”

固本培元，为敢为干部赋能

只有筑牢思想之魂，才能把准敢为方向。上个月，市管干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神集中轮训开班。850名市管干部先后参加了前两期的培训。本周，又有350名市管干部参加第三期培训。

“作为领导干部，应坚定政治信仰、敢为善为”“我们将紧紧围绕现代化建设大局，以高质量发展为首要目标，加快服务构建双循环新发展格局……”在分组研讨时，参训的市管干部们围绕“一枢纽五城市”建设、全面推进中国式现代化南通新实践、落实“四敢”要求等主题，畅所欲言、立志敢为。

组织撑腰鼓劲 干部敢为善为

前不久，如皋面向该市科级领导干部、新录用公务员、村(社区)党组织书记等群体开展集中轮训、专题研讨、在线学习、一线调研等，引导广大干部汲取敢的智慧、干的经验。并开展“党建金融”干部双向挂职、党外干部一线“培优提质”行动等特色活动，不断提升干部队伍的专业能力。通州区深化“一创三争”主题活动，以精神引领、典型示范推动干部敢为。

如皋农商行运营管理部负责人王亚男到如皋市行政审批局挂职后，经常走访企业。她表示，“这让我开阔了眼界，业务能力也得到了明显提升。”

组织赋能，干部敢为。今年我市将大力实施“江海砥柱”现代化建设能力提升工程，办好“1+10”专题培训班，选派干部到改革攻坚、创新发展、基层治理等一线放手锻炼、担当培养，帮助干部开阔格局胸怀、提升专业能力、增强履职本领。

严管厚爱，干部敢为有底气

“上面不能容，下面不敢为是基层面临的现实问题。只有更大力度为基层干部撑腰鼓劲，基层干部才能放心干、放手干、放开干。”海安市李堡镇杨庄村党总支书记、村委会主任张宇森说出了基层干部的心声。

“组织部门作为党管干部的重要职能部门，理应扛起组织担当责任，旗帜鲜明地支持和鼓励敢为善为者，

宽容和厚待实干肯干者，推动实现组织有为与干部敢为的良性循环。”市委常委、组织部部长封春晴在全市组织部长会议上明确表示。

《意见》下发后，我市组织系统用鲜明态度和实际举措为担当者担当、为负责者负责。如海门建立了多部门参与的澄清正名裁审机制，及时为受不实举报干部澄清正名，并探索干部“微躺平”问题纠治，让部分精神空虚、求稳怕乱、动力不足的干部站出来、动起来、拼起来。3月1日，海安明确规定“部长接待日”、“干部家访”等制度，开设干部服务咨询专线，加大干部关爱保障力度。“感谢组织对我的信任，我终于能够挺起腰板大胆干了！”得到组织澄清正名后，海门区某副科级干部激动地说。

“通过资源上倾斜、待遇上保障、心理上关心，激励干部以更加昂扬的精气神干事创业。”市委组织部相关负责人介绍，今年将探索建立干事创业风险报备制度，推动容错免责从“事后认定实施”向“事前评估备案”转变，常态化开展“组织在身边·干部有作为”活动，让干部敢为更有底气。

实干为要，干部敢为有舞台

“多亏叠石桥市场党委帮我们找到了这么好的直播场地，营业额创了历史新高。”1日，黛恒家居科技有限公司经理任艳峰笑着说。

展示探索实践 争做表率示范

新时代文明实践所(站)长说在通举行

本报讯 (见习记者陆薇)作为第七届江苏志愿服务展示交流会专场配套活动，4日，新时代文明实践所(站)长说在通举行。

新时代文明实践所(站)是集思想引领、道德教化、文化服务等功能为一体的综合性宣传教育阵地，引导人们坚定理想信念，践行社会主义核心价值观，传承优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化，不断培树道德自信、人文情怀和文明气质。各地依托该平台为群众办实事，架起党心民心连心桥，文明实践志愿服务持续升温。

书香文化活动开设专题演讲、经典诵读、阅读分享；便民集市为群众提供理发、磨刀、义诊、电器修理等志愿服务，社区里修建和完善24小时服务驿站，共享药箱、银龄港湾……活动现场，来自全省各地的新时代文明实践所(站)长说在通举行。

据了解，作为全国率先实现新时代文明实践中心国家级试点全覆盖的设区市，南通市委市政府将其作为“一把手工程”，出台实施意见、制订实施方案，市委成立工作领导小组，市政府将其列入“为民办实事项目”，全市域推进新时代文明实践工作。目前，全市拥有8个县(市、区)级实践中心、104个镇(街道)实践所、1836个村(社区)实践站，实现市域全覆盖。

传递文明心声 播撒微光大爱

志愿故事分享会在通开讲

本报讯 (见习记者陆薇)将爱与善意聚成火焰，让奉献精神薪火相传。4日，作为第七届江苏志愿服务展示交流会专场配套活动，志愿故事分享会在南通国际展览中心举行，展示学雷锋活动成果，阐述雷锋精神新时代内涵。

“风雨中他们是温柔的手，攻坚时他们是无悔的誓言，人潮里他们是守望相助的亲人。”“我们是文明实践志愿者，我们，就是暖流！”……情景剧《暖流》率先开场，以主播直播的视角，还原了来自海安的志愿者们关爱老人、抢险救灾、直播助农的点滴行动。

“窄条凳，自行车，弓腰扛背，沐雨栉风，刀剪越磨越亮，照见吴锦泉老人的梦想。吆喝渐行渐远，一摞一摞硬币，带着汗水，沉甸甸称量出高尚。”故事讲述《微光大爱——磨刀老人暖通城》生动诠释了95岁的吴锦泉老人省吃俭用，将磨刀挣得的微薄收入用于慈善公益的感人故事。

以大赛在即的刻苦排练为背景，南通市如东县少儿杂技团带来杂技情景剧《备战》，展现了吃苦耐劳、奋发进取的青年风貌。惊险刺激的空中翻转、令人屏息的花式钻圈等精彩表演，赢得了阵阵掌声、叫好声。

一个个志愿故事，温柔了时光，照亮了前路；一群群志愿者，传递着爱的暖流，服务他人也快乐自己。“微笑扬州”志愿者贴心服务旅客、“山海山妈”结对帮扶山里娃、报社记者“速速带货到田头”……现场，扬州、淮安、泰州、宿迁、镇江等地通过快板、情景剧、小合唱、音诗画等形式，带来一个个志愿故事，如一抹绿荫、一汪清泉，涤荡着现场观众的心灵。

活动现场还发布了文明实践志愿服务项目大赛30个决赛项目的获奖名单。

产业协同促进融合发展 车联科技助力智慧港口建设

本报讯 (记者刘璐)当前，我市正积极发展车联网和智能网联汽车产业，培育骨干企业突破关键核心技术，打造产业链条构建集群优势，丰富拓展示范应用场景。2日，市工信局联合市车联网产业协同创新协会，组织车联网重点企业赴南通港吕四作业区，学习调研智慧港口建设并进行对接交流，以更好地促进本地重点企业的产品、技术支撑全市重特大项目、重点区域建设。

作为通州湾新出海口起步港区，吕四港按照国际一流水平规划建设，数字化、智能化程度高，无人驾驶的物流集卡来回穿梭，车联网和智能网联汽车技术的应用有助于车辆科学高效、安全稳定运转。车联网调研团队一行参观了吕四起步港区集装箱码头作业区和中控、远控室，观看了港区无人驾驶集卡作业演示，并与南通港集团就车联网技术在港口、码头的应用场景进行深入沟通探讨。

目前，市区交通信号机、充电桩基础设施、停车泊位等数据已与全省车联网大数据平台实现互联互通，工农路、虹桥路、车联网示范项目建设加速推进，居民智慧出行体验感持续提升。下一步，市工信局将积极创建省级车联网高质量发展先行区，组织重点企业对接港口、机场、车站、物流园区等，探索更多具有鲜明特色的应用场景，加速产业转型提质，助力“强富美高”新南通建设。

海门区三星镇共有中小家纺企业2500家。叠石桥市场党委成立了由机关党员干部组成的“红色代办员”队伍，帮助企业纾困解难、抱团发展，点燃“企业敢干”热情。叠石桥市场党委书记顾兴宝介绍说，今年以来，已帮助小微企业解决各类问题102个。

“垃圾桶有了固定位置，这个方法好！”家住崇川区易家桥贰号院的陆琦美高兴地说。原来小区垃圾桶位置不固定，常常影响交通、引发矛盾。新城桥街道易家桥社区党委组织开展“金点子”征集活动，广泛听取党员居民意见。最后在花圃里开槽铺水泥，为垃圾桶“安了家”。居民的“好建议”第一时间转化成基层治理的“金点子”。

党员干部带好头，广大群众才会有劲头。崇川区委组织部积极培树“紫琅干将”，搭建干事创业舞台。在40个老旧小区改造项目中组建旧改攻坚党支部29个；成立首批实干为民、解忧暖民、治理惠民、发展利民“四敢四民”书记工作室；组建236支以社区网格员骨干为主体、群众代表参与的“议事团”，敢为的氛围日益浓厚。

“四敢”要求践于行，重任千钧惟担当。如今我市各地党员干部活跃在项目建设、招商引资、民生改善等一线，争当改革闯将、发展干将、攻坚能将，汇聚起了磅礴干事创业力量。“实现乡村振兴，同样需要敢为、敢闯、敢干、敢首创。我将发挥党员先锋模范作用，携手更多‘新农人’走向‘共富路’。”全国劳动模范、冬娟家庭农场负责人朱冬娟表示。

本报记者 张烨 本报通讯员 姜镇锋