

记者走访海门部分智能制造示范企业,感受他们——

奋进在智能化数字化浪潮中

智能化改造数字化转型是激发企业实现高质量发展的强劲动能。去年,海门区坚持把推动企业智能化改造数字化转型作为高质量发展的关键举措,加大推进力度。通过一年的努力,该区共完成市级智能化改造和数字化转型项目332个,新增省级以上智能制造示范工厂3家,示范工厂数量全市领先。

近日,记者走访了海门区部分示范企业,感受到他们在智能化、数字化、信息化发展浪潮中的奋进姿态。

智能化生产 生产效率明显提升

“智能化生产方式的转变,使得生产效率提升了50%以上。”来到宝钢磁业(江苏)有限公司,公司党支部书记张金龙说。

宝钢磁业是一家专业从事软磁磁锌铁氧体磁性材料粉制作的高新技术企业,是中国电子材料行业协会磁性材料专业十强企业。一走进企业的智能生产车间,记者就被两辆正在试运行的智能搬运机器人所吸引,它们正将生产线上下来的成品料送入一排排高达6.9米左右的存储仓库,进行整齐堆放。

“这两辆智能搬运机器人简称‘AGV

小车’,不仅可以二十四小时作业,而且能完成很多人工不能达到的货物堆放高度和强度,相当于3个工人的工作量。”张金龙介绍,在智能化改造数字化转型过程中,公司定制与研究开发了软磁料粉智能工厂系统,从自动化到智能化,真正实现了生产过程信息化管控的全覆盖。同时,通过大数据分析将事后监管变为事前控制,生产过程中可能发生的风险被有效扼杀在萌芽状态。张金龙说,“在去年疫情影响的情况下,公司实现应税销售2.84亿元,今年肯定会朝着更高目标迈进,智能化的生产方式给了我们更多底气。”

数字化降本 市场竞争力大为增强

“我们公司十分重视科技创新,近年引进的设备都具有世界先进水平,并且建立了完善的云平台监控体系,真正做到了数字化管理,这对我们降本增效、提升市场竞争力是一件利器。”江苏亨通电子线缆科技有限公司装备研发负责人陈冬冬表示。

江苏亨通电子是中国500强企业亨通集团的全资子公司,主要生产各类汽车用电线电缆。成立20多年来,公司先后获得国家发明及实用新型专利近百

项,公司的“高可靠性碳用新型检波器组合软电缆”获国家中小企业创新基金并入选国家火炬计划,近五年来已累计投入上亿元完成了数字化转型。

在亨通电子的新能源汽车用高压线缆智能制造车间,全新的设备十分亮眼,几个员工正在操作生产。在一条生产流水线旁,陈冬冬介绍,这是去年投入1200万元从欧洲引进的全自动智能高速硅胶挤出生产线,革新了原来的工艺,每年可节约至少100万元的生产成本。

目前,整个车间的设备联网率在96%以上,通过云平台监控系统进行远程监控,大大降低了生产成本、人力成本和能源成本。“我们的产品现在已经成功入围高端车企的供应商行列,去年实现了应税销售7.29亿元,同比增幅近40%,面对新能源汽车快速发展的发展态势,而且随着数字化效应的进一步发力,相信今年一定会赢得更大的市场。”陈冬冬信心满怀。

建智慧工厂 助推节能减排绿色发展

“作为传统行业,坚持绿色发展步履不停。去年,我们投入2000多万元推进智慧工厂建设,助推了节能减排再创佳

绩。”说起智慧工厂建设,海门海螺水泥有限责任公司生产技术处处长郭光辉娓娓道来。

作为大型国有企业海螺集团的下属子公司,海门海螺水泥去年应税销售14.1亿元,入库税金8200多万元,被评为海门区杰出贡献工业企业。这几年,公司积极响应号召,加快智能化改造和数字化转型。

在企业的智能包装车间,新投入的机器人装车系统、自动插袋系统正在运行,现场只有两三个工人在操作。在总控制室,两个工人正对着电子显示屏进行实时监控,一旦发现不当操作苗头立即通过对讲系统进行提醒。

郭光辉告诉记者,作为水泥生产企业,智能化改造是大势所趋,公司先后建成了工业生产智能控制系统、智能仓储系统、信息管理系统等工业生产“大脑”,通过不断完善,目前车间的智能化、自动化覆盖率达到90%以上,员工的劳动强度大大降低,劳动生产率提高了20%,可年消耗各类工业固废约60万吨。

“节能减排永远在路上,接下来公司将强化智能设备的运行和管理,进一步提升资源利用率和能源消耗率。”郭光辉说。

本报通讯员 陆新华 施超
本报记者 黄天玲

大公报纪委:

深入田间地头 督查春耕备耕

本报讯(通讯员唐昊 杭程)“大妈,今年种了多少亩地?”“种子、农药、化肥能否及时保障供应?”“农技员最近来地里指导种植技术了吗?”连日来,海安市大公报纪委组建的专项监督检查组在田间地头开展春耕备耕专项督查。

该镇纪委紧盯当下春耕备耕重要时间节点,跟进监督、精准监督春耕物资供给、职能部门作用发挥等关键环节,通过深入走访农资市场经营户、与村干部群众面对面交流、公开纪委信访举报电话等方式,拓宽问题线索来源,深挖细查问题线索,促进各职能部门、各村党组织履行好主体责任,为春耕备耕顺利有序开展保驾护航。

胡集街道:

激发干群斗志 提升作风效能

本报讯(通讯员钱祥升)4日,海安高新区胡集街道奋战2023年作风效能建设大会在谭港村东广场举行。

会议强调要突出作风为旗、效能为杆,在勤廉善治中追高逐新,聚焦高质量发展,铆足干劲抓落实,激发胡集街道广大干群和企业家“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的坚强斗志。会上,该镇各村居书记、部门负责人递交了全面从严治党暨作风效能建设责任状。

通州区审计局:

去年实施各类 审计项目23个

本报讯(通讯员季秀秀)日前,通州区审计局召开会议,通报了2022年度审计工作情况。

通州审计持续发挥自己的专业性和独立性优势,当好国家财产的看门人、经济安全的守护者、揭示问题的啄木鸟和科学决策的好参谋。2022年围绕构建新发展格局、防控重大风险、推动生态文明建设等方面实施各类审计项目23个,共查出管理不规范金额9.34亿元,促进增收节支1.39亿元。

通州湾示范区东余村:

追寻红色印记 重温入党初心

本报讯(通讯员杨羽丹 记者吴霄云)日前,通州湾示范区三余镇东余村党总支开展主题党日活动,走进通东红色记忆馆,追寻革命先烈的足迹,重温入党初心。

通东红色记忆馆坐落于海门区正余镇,党员们走进记忆馆内,跟随讲解员的脚步,仿佛又回到了那段峥嵘岁月。参观结束后,老党员感叹幸福生活来之不易,年轻党员更是坚定了听党话、跟党走决心,大家纷纷表示要立足本职工作,不忘入党初心,为建设美丽宜居的和美东余努力奋斗。



►7日,南通职业大学空中乘务与高速铁路客运服务专业的大学生对学校的宿舍管理员阿姨化妆美容,感谢阿姨们的辛苦付出,送上妇女节特殊礼物。 记者 徐培钦摄

庆祝 妇女节

►7日下午,崇川区文峰街道春晖花园幼儿园举行亲子插花活动,喜迎“三八”国际劳动妇女节。

赵国庆摄

如东楼窑村村干部为民办好事

自费装路灯 出行更安全

本报讯(记者杨新明 通讯员林小梅)“这段路,自从去年9月安装了路灯,晚上回家亮堂多了,红卫就是我们身边的‘活雷锋’。”7日,如东县洋口镇楼窑村2组村民张秀凤告诉记者。村民口中的“红卫”叫姚红卫,是该村党总支副书记,他自掏腰包为村民安装路灯,受到村民一致称赞。

2组村民不少在如东沿海经济开发区和附近丰利镇的企业上班,夜里骑电

动车视线差,容易冲出路面而跌伤。尽管要求安装路灯的呼声很高,但种种原因,这一愿望未能实现。去年9月,姚红卫的单身叔叔因交通事故去世,得到一笔赔偿金,姚红卫继承了其中一部分遗产。“村民天天盼路灯,我们用这笔钱为村民做件实事。”他的想法得到妻子的赞同。妻子缪晓青在附近私营企业上班,月工资3000多元,深知夜里上下班没有路灯的苦楚。

姚红卫多方比较,选购了太阳能路灯,因为这无需铺设线缆、无需交流供电、不产生电费,而且一到晚上就自动点亮。去年9月18日,路灯安装到2组居住线及楼窑路主干线上,夜幕降临,70盏路灯同时点亮,村民们望着一盏盏明亮的路灯欢喜地。

“有了路灯,我们晚上散步、串门方便了,在外地工作的儿女也放心了。”88岁的村民潘钧说。

启东东清河村改变工作思路换得村庄秀美——

从“要你办”到“我要办”

6日,走进启东市人居环境整治亮点先进村——阳阳镇东清河村,村里正如火如荼开展春季村庄清洁行动,实施的拆除“三棚”项目已接近尾声。村党总支书记王丽清介绍,最近两年来,全村绿化道路8.5公里,比率100%;改厕991户,占比96%……

原本在市、镇两级农村人居环境整治领域并不显山露水的东清河村,何以在较短时间内成为了后来居上的先进村?其答案在于村党总支“思路一变换村庄秀美”,以看似简朴平实却颇具创新意境的诸项工作举措,取得了事半功倍的整治成果。

整治环境,一味“催”着乡亲“要你

办”,恐会适得其反。为此,该村实施改厕和宅院填埋两个“硬骨头”攻坚工程,转变工作思路巧妙“等”着百姓“我要办”。项目一展开后,村干部入户宣传、明示奖补、树立样板,又明确公示项目期限、尽力排解农户困难、鼓励子女游说父母。两相融合,各项目得以顺利推进。

卫生保洁,如何效果最佳?该村党总支汲取以往教训,用3个专职保洁员替代原来镇保洁队,相较于后者“阵势大,效果差”,前者责任到人,无一偷懒。专职保洁员毕竟数量太少,村里就与3个规模家庭农场签订协同保洁协议,涉农田1500多亩、沟河200多条,还积极组织爱

心志愿者每月上门帮助困难户打扫卫生,双管齐下,全村多位一体保洁水平持续领先全镇。

整治环境,成败在细节。前年起,村里借助福如农资经营部,以“实物折款、当场兑付”回收农药瓶、化肥袋、农膜等农业废弃物,兴旺经营、消除废物、实惠农户,一举多得。此外,村民十分看重每季一评的“文明家庭”“美丽庭院”,村里公示结果、表扬先进,涌现751个文明、美丽农户。拆除“三棚”时,农户纷纷观望,党员江洪祺、李志飞、刘云兵一马当先,带头拆除87户,进度全镇第一。

本报通讯员 姜斌 李健 吴允辉
本报记者 唐佳美

鼓励到一线 做好“传帮带” 如皋为退职干部搭建新舞台

本报讯(通讯员冒诚)“退出领导岗位干部熟悉情况、经验丰富,是干部队伍中的重要力量,我们要齐心协力用好这一宝贵干部资源。”日前,如皋召开退出领导岗位干部集中座谈,深入贯彻落实“四敢”要求。

如皋制定出台《关于进一步加强退出领导岗位干部管理使用的若干规定》,按照统一领导、共同管理的原则,明确各方职责,凝聚工作合力,切实发挥好退出领导岗位干部的积极作用,积极营造退职干部“有岗有为、有作为有荣”的良好氛围。

组织牵头,搭建干部“再分配”平台,通过全面摸排梳理退出领导岗位干部信息,整合退职类型、工作经历、专业领域等情况,进行分类管理。结合重点任务需要,匹配相应类型的退职干部参与中心工作,由工作岗位职能牵头部门负责具体管理。坚持退职干部和现职干部同考评、同推优,鼓励退职干部到一线争先创优。近年来,32名退职干部被抽调参加如皋市委巡察、城市搬迁、乡村振兴、项目建设、招商引资等中心工作,20多人在市属国企、“两新”企业、相关协会担任业务、党建指导员等职务,积极发挥“传帮带”作用。

如东设立困境妇女儿童关爱基金 “五微”关爱惠及24户家庭

本报讯(记者杨新明 通讯员邱晓晖 姜玲)日前,如东县妇联与如东农商行签订“一户一策”困境妇女儿童家庭微关爱项目协议,如东农商行出资10万元,帮扶处于困境的妇女儿童。这是如东在政府项目资金之外的首笔专项帮扶困境家庭的关爱基金。

去年,如东县妇联走访调查发现全县24户家庭由于因病等原因陷入困境,急需帮扶。按需帮扶、错位救助、综合施策,该县妇联推行服务入户工程,在被帮扶人所在村建立服务小组,把“五微”关爱服务送上门,将党的温暖送进困境妇女儿童家庭。

“五微”关爱服务包括生活微关爱,提供助餐、卫生清洁、健康服务、代购物资等服务;成长微关爱,开展心理健康、课业指导、普法宣教、家庭教育指导等服务;情感微关爱,提供日常陪伴、心理疏导、情感慰藉等服务;救助微关爱,开展结对帮扶、链接爱心资源等形式,为困境家庭拾遗补缺、雪中送炭;就业微关爱,开展就业技能培训、提供就业意向引导、搭建就业平台等服务,帮助困境家庭实现就业增收。

南通开发区成立新业态新就业群体服务队 50名外卖员加入志愿者队伍

本报讯(记者占占伟)3日,南通开发区新开街道开展“星湖红帆”志愿行活动,吸纳50名外卖小哥进入“学雷锋”“学雷锋”队伍,并为新业态新就业群体志愿服务队授旗。此前,外卖小哥等新就业群体就被街道纳入社区“红网”,参与基层治理。

南通开发区新业态丰富,越来越多的外卖小哥、快递员、带货主播等新就业群体,逐渐成为社区工作的“千里眼”“顺风耳”。疫情常态化防控期间,外卖小哥高效率为社区运送物资,为居民群众配送盒饭,受到广泛认可。

“针对新业态新就业群体成立志愿服务队,让他们最大限度发挥人熟、地熟、情况熟的职业优势,聚‘新’引力展现新作为。”新开街道党工委副书记马建表示,将进一步做好新业态新就业群体服务保障工作。

“了解到‘莫文隋’爱心粥铺的事迹,结合自己六年理发师经历,打算日后经常去参加‘义剪’活动。”志愿服务队成员、外卖小哥康浩熙虽然工作时间不长,但已经有了志愿服务行动体悟,“送外卖的途中随手拍张安全隐患图片上报网格,估计也能帮到不少人,很有价值。”

长航南通公安民警走进证大小学 给孩子带来长江保护宣讲

本报讯(记者张亮 通讯员葛家男 张乃予)“这张图片中的动物叫什么呀?”“是江豚!”小朋友们异口同声地回答。2日,长航公安南通分局海门派出所、海门街道滨江社区的党员们组成“联合党员先锋队”走进证大小学,为孩子们送上护长江宣传服务。

课堂上,民警结合长江野生动物介绍、长江保护法条款宣讲、防溺水知识讲解等内容,给孩子们带来一堂内容满满、互动连连的法治宣讲课。

“原来我家附近的长江里也有江豚呀,它们大不大,是吃什么的呀,是不是就是你们在保护它们的?”互动环节,面对小朋友的各式问题,宣讲民警一一耐心回答。

随后,队员们又带领小朋友前往许通河闸开展捡拾沿江垃圾志愿活动,小小清洁工们认识捡起江堤上的烟头、碎纸屑、塑料袋、泡沫板等垃圾。

“长大了我也想当一名警察,守护我们美丽的长江江豚。”活动快结束时,一名小朋友突然走到民警面前,怯生生地说道,眼神中满是向往。

公 告

位于通甲路、学田南路交汇处三里墩便民疏导点院内西北角2处集装箱体、1处简易棚(含内部物品)及3辆破损三轮车占用我单位场地多年,我单位多年来一直寻找上述物品归属人未果;2023年3月5日,我单位已向公安部门报备登记上述物品。现登报寻找上述物品归属人;如自登报之日起15日内上述物品仍无人认领,根据中华人民共和国相关法律法规规定,上述物品将由我单位自行处置。联系单位地址:中江国际广场一号楼203室,电话:68151385。

南通市崇川区文峰街道三里墩社区居委会
2023年3月8日