

“不拘一格地选拔人才”

——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计；

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措，这就要有国际眼光，从全国范围、世界范围吸引人才”；

“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”；

……

不论在基层、地方还是在中央，习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日，河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点，招贤纳士，博揽群才——正定县为有志之士敞开大门》。

1982年3月至1985年5月，习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间，推出广招贤才的“人才九条”，为当地发展破局开路。

40年后的今天，“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史，追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹，感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富，增强做好新时代人才工作的行动自觉。

“人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’？”采访中，“人才九条”的知情者都坦言：跟正定当时的县情有关。

1982年9月召开的党的十二大，明确提出从1981年到20世纪末，力争使全国工农业总产值翻两番。

习近平认为，没有人才，县不能富，民不能强，翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人，但大专以上文化程度的仅有379名，自学生才或中专毕业后取得技术职称以上的仅有256名。

全县大多数企业和单位都不同程度地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂，全厂400多人，仅有一名大学生技术员，新产品没有力量搞，设备坏了没人能修，全厂111台织机，经常有二三十台停机，导致厂子出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠什么？靠政策，一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。

时隔40年，《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅，对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天，习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室，一张办公桌，两个板凳支的木板床，上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里，我俩面对面，打开了话匣子。”李乃毅回忆。

习近平介绍，正定虽是一个产粮大县，但经济并不富裕，必须通过改革开放改变这种状况。农业不能“单打一”，要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目、引进技术，尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业，最重要的是要有优秀的企业领军人物，而县里恰恰缺乏这方面的才，现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策，希望通过报纸宣传出去，把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公，李乃毅也知无不言。他在采访中所接触到了知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一道道来。

习近平认真倾听，详细记录。此后，他又在忙碌的工作中，抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的用人观点，就是要解放思想，打破框框，消除偏见，任人唯贤，不拘一格地选拔人才。”谈话中，习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的用人观点，广招贤才的九条措施》。内容如下：

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家庭户优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好，社会关系复杂，过去犯过错误已经改正的；曾当过“资本主义”典型批判至今仍不被重视的；由于社会上的偏见，使其科研工作遭受压制的；没有学历而学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者，组织、人事、劳动部门要积极予以办理，若一时办不齐手续，可先来后办，原工资照发，粮食定量不变（全部细粮），工龄连续计算，今后根据贡献大小另行确定工资数额；对不能调入我县工作者，可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用，即付重奖；收到经济效益后，利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败，不追究责任，工资报酬、往返车费报销。

五、调入的人才，由县委、县政府统一安排使用，出现问题，县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”，积极为调入人才解决住房。设立人才服务处，对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者，配备助手、车辆，做到搬进到屋、送粮到户，解决生活上的后顾之忧。各相关部门都要按照省委文件精神，积极落实知识分子政策，为我县中级以上知识分子和自学成才者，提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司，吸收人才，接受新产品、新技术；对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目，若愿意给予本公司，而又被本县所采纳者，将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用，充分发挥其特长。

八、积极鼓励、扶持城乡团体和个人自筹资金

和外地大、中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到向谁单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

1983年3月，几天之间，2000张一米多长、半米来宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用，贡献突出的给记功，家属还能‘农转非’，看这政策，县里是动真格了！”

“这一条一条的，可真诚实啊！”

时间，街头巷尾热议四起。

利润提高触及分配制度，人才流动关乎人事体制，细粮供应突破粮食政策，“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间都是破冰之举。

比如人事调动，当时政策是不允许各省市间自由流动的，工厂管理者、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非走，不给档案，党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上，户籍在异地落不了，口粮在粮店买不到，生活都成了问题。

“针对这种情况，习书记大胆提出，凡是正定急需人才，派人员与原单位友好协商，以最大的诚意争取理解支持；本人决意到正定工作，原单位坚持不放，档案不给，县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法，突破了人才调动的瓶颈，确实是需要眼光和胆识的。”李乃毅回忆。

当时，包括习近平在内的所有干部、职工，都是吃60%的粗粮、40%的细粮，给引进的人才供应100%细粮，有的人不理解；在分配方面，干部职工每月工资几十元，技术人员的技术转让费却有几万元，有了利润还给分成，有的人接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部动员大会，讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才，通过相互交流，统一思想，形成共识。

习近平觉得，在县里发布还不够，希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布，在更大范围内为正定招贤引智。

很快，李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板：“这政策观念创新，完全符合中央精神，发，突出！”

当夜排版，林放还特意叮嘱：“头版头条加边框着重处理。”

1983年3月29日，以“人才九条”为主要内容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道，一时间引起强烈反响。

“人才九条”，震动全国。

和外地大、中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到向谁单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

1983年3月，几天之间，2000张一米多长、半米来宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用，贡献突出的给记功，家属还能‘农转非’，看这政策，县里是动真格了！”

“这一条一条的，可真诚实啊！”

时间，街头巷尾热议四起。

利润提高触及分配制度，人才流动关乎人事体制，细粮供应突破粮食政策，“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间都是破冰之举。

比如人事调动，当时政策是不允许各省市间自由流动的，工厂管理者、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非走，不给档案，党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上，户籍在异地落不了，口粮在粮店买不到，生活都成了问题。

“针对这种情况，习书记大胆提出，凡是正定急需人才，派人员与原单位友好协商，以最大的诚意争取理解支持；本人决意到正定工作，原单位坚持不放，档案不给，县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法，突破了人才调动的瓶颈，确实是需要眼光和胆识的。”李乃毅回忆。

当时，包括习近平在内的所有干部、职工，都是吃60%的粗粮、40%的细粮，给引进的人才供应100%细粮，有的人不理解；在分配方面，干部职工每月工资几十元，技术人员的技术转让费却有几万元，有了利润还给分成，有的人接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部动员大会，讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才，通过相互交流，统一思想，形成共识。

习近平觉得，在县里发布还不够，希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布，在更大范围内为正定招贤引智。

很快，李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板：“这政策观念创新，完全符合中央精神，发，突出！”

当夜排版，林放还特意叮嘱：“头版头条加边框着重处理。”

1983年3月29日，以“人才九条”为主要内容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道，一时间引起强烈反响。

“人才九条”，震动全国。

和外地大、中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到向谁单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

1983年3月，几天之间，2000张一米多长、半米来宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用，贡献突出的给记功，家属还能‘农转非’，看这政策，县里是动真格了！”

“这一条一条的，可真诚实啊！”

时间，街头巷尾热议四起。

利润提高触及分配制度，人才流动关乎人事体制，细粮供应突破粮食政策，“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间都是破冰之举。

比如人事调动，当时政策是不允许各省市间自由流动的，工厂管理者、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非走，不给档案，党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上，户籍在异地落不了，口粮在粮店买不到，生活都成了问题。

“针对这种情况，习书记大胆提出，凡是正定急需人才，派人员与原单位友好协商，以最大的诚意争取理解支持；本人决意到正定工作，原单位坚持不放，档案不给，县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法，突破了人才调动的瓶颈，确实是需要眼光和胆识的。”李乃毅回忆。

当时，包括习近平在内的所有干部、职工，都是吃60%的粗粮、40%的细粮，给引进的人才供应100%细粮，有的人不理解；在分配方面，干部职工每月工资几十元，技术人员的技术转让费却有几万元，有了利润还给分成，有的人接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部动员大会，讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才，通过相互交流，统一思想，形成共识。

习近平觉得，在县里发布还不够，希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布，在更大范围内为正定招贤引智。

很快，李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板：“这政策观念创新，完全符合中央精神，发，突出！”

当夜排版，林放还特意叮嘱：“头版头条加边框着重处理。”

1983年3月29日，以“人才九条”为主要内容的消息《正定县为有志之士敞开大门》在河北日报刊发。省内外媒体纷纷转载报道，一时间引起强烈反响。

“人才九条”，震动全国。

和外地大、中专院校签订教学、代培合同，定向培养人才。教授、学者、工程师及有技术专长者应聘来县讲学，指导企业经营管理，车接车送，热情接待，并发津贴费。

九、实行人才流动。调入本县的科技人员来去自由。本人一旦感到自己的技术专长不能有效发挥时，可以申请调到向谁单位，县委、县政府不加阻拦，并给予提供出走方便。

1983年3月，几天之间，2000张一米多长、半米来宽的大布告贴到了正定各个生产队、学校、机关、工厂门口。布告上的大字十分显眼——“正定县招揽人才的九条规定”。

“出身不好也能被重用，贡献突出的给记功，家属还能‘农转非’，看这政策，县里是动真格了！”

“这一条一条的，可真诚实啊！”

时间，街头巷尾热议四起。

利润提高触及分配制度，人才流动关乎人事体制，细粮供应突破粮食政策，“农转非”涉及户籍管理……“人才九条”字里行间都是破冰之举。

比如人事调动，当时政策是不允许各省市间自由流动的，工厂管理者、科技人员属于国家干部，不能自主选择供职单位。档案是每个干部职工所有的证明文件，如果非走，不给档案，党籍、公职、工龄、工资在新单位接不上，户籍在异地落不了，口粮在粮店买不到，生活都成了问题。

“针对这种情况，习书记大胆提出，凡是正定急需人才，派人员与原单位友好协商，以最大的诚意争取理解支持；本人决意到正定工作，原单位坚持不放，档案不给，县委、县政府责成组织人事部门重新建档接续关系。这一做法，突破了人才调动的瓶颈，确实是需要眼光和胆识的。”李乃毅回忆。

当时，包括习近平在内的所有干部、职工，都是吃60%的粗粮、40%的细粮，给引进的人才供应100%细粮，有的人不理解；在分配方面，干部职工每月工资几十元，技术人员的技术转让费却有几万元，有了利润还给分成，有的人接受；用的人万一出点毛病怎么交代？请来了“外地和尚”，“本地和尚”不念经了怎么办？有的人有顾虑……

面对种种质疑，习近平召开全县干部动员大会，讲形势、谈发展、绘蓝图、论人才，通过相互交流，统一思想，形成共识。

习近平觉得，在县里发布还不够，希望通过报纸把“人才九条”向全省、全国发布，在更大范围内为正定招贤引智。

很快，李乃毅采写的这篇消息摆上了时任河北日报社总编辑林放的办公桌。林放看后当即拍板：“这政策观念创新，完全符合中央精神，发，突出！”

当夜排版，林放还特意叮嘱：“头版头条加边框着重处理。”

198