

铸魂 强基 聚力 赋能

——海门奋力书写高质量发展“组工答卷”

率先破题政治素质考察市级试点,成为全市唯一的党建引领乡村治理国家级试点,“宅上党小组”探索经验获评全国基层党建创新典型案例,“海外引才”入选数连续两年全省第一,省“双创人才”入选数连续5年南通第一……

近年来,海门组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,向中心聚焦、为大局聚力,把组织力量、组织优势有效转化为发展动力、发展优势,为高质量发展赋能,为推动中国式现代化海门新实践提供坚强组织保证。

凝心铸魂举旗帜



8月10日,海门区召开“六线蓄能·百千增智”中青年干部实践锻炼工作座谈会,全面了解干部实践锻炼工作成效,助推实践锻炼工作走深走实

8月9日,海门今年第四期领导干部“智汇讲堂”开讲,132名领导干部通过视频连线的方式,集中参加“‘人民学习’智慧教室”直播授课培训。

8月10日,海门召开“六线蓄能·百千增智”中青年干部实践锻炼工作座谈会,实践锻炼期满干部代表交流实践体会、分享成长收获,新选派实践锻炼的干部作表态

发言。

政治引领方向,思想凝聚共识。海门多路径持续强化新时代党的创新理论武装,为党员干部思想铸魂。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,系统实施党的十九大、二十大精神集中轮训,党

的创新理论转化为推进伟大事业的磅礴力量。建成“江海潮·红客厅”,5万余名党员干部沿“原动力”现场教育专线追寻奋斗足迹、感悟发展伟力。

精心搭建新思想、新技术、新知识的学习平台。连续十年开展“智汇讲堂”活动,邀请国内资深学者、行业专家进行专题授课,帮助全区领导干部开阔眼界视野、优化知识结构,不断增强干事创业的能力和本领。2021年起,组织实施“六线蓄能·百千增智”中青年干部实践锻炼活动,三年累计选派300余名中青年干部分赴国家部委、中心工作等6个方向历练成长,助力中青年干部增强政治能力、提升干事本领。

坚决扛起政治担当,为干部敢为撑腰鼓劲。海门率先开展发挥组织优势、树立“四敢”导向“四大行动”,以组织有为促进干部敢为,示范带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。率先启动政治素质考察试点,年度“全覆盖”考察、一线“嵌入式”考察,干部政治素质考在平时、察在经常、研在日常。

全区组织系统围绕“讲政治、重公道、业务精、作风好”12字标准,扎实推进“卓越组工”计划,开办“卓越菁英训练营”,组织部门优良传统教育,模范部门过硬队伍建设不断推向纵深,“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”成色更足、底色更亮!

强基固本筑堡垒

7月2日,海门街道解放西路社区,党员杨柳和水电工朱师傅一起帮助独居老人陈阿姨解决了管道漏水问题。这是社区“便民利民志愿服务团”上门助老助困的一个普通场景。当前,该社区内142名在职党员全部成为“双报到·通通在”服务品牌的践行者,为“红网格”治理提供重要的力量补充。

求木之长者,必固其根本。一个党员就是一面旗帜、一个支部就是一个堡垒。全区组织系统牢固树立大抓基层鲜明导向,着力完善上下贯通、执行有力组织体系,推动基层党建全面进步、全面过硬。

赋能中心大局,激活引领发展新动能。海门紧抓全国党建引领乡村治理试点契机,深入推进党建引领基层治理“基座工程”,全面推行“新聚东洲”关心关爱十条、



7月28日,海门街道解放西路社区党员医务工作者为社区老年人提供健康评估管理、上门会诊服务

城市社区“在职党员双报到”、机关党建“五比一争”,“宅上党小组”获评全国基层党建创新典型案例,党在各领域的号召力、凝聚

力、影响力不断加强。开展“发挥组织优势推动企业敢干”专项行动,以“一核双链”链式党建引领重点产业做大做强,以“小个专”党建激发小微企业活力,以“党员靠前”行动全覆盖服务各类市场主体,“一大一小一全”海门模式激活市场经济“一池春水”。

建强骨干队伍,凝聚基层先锋新力量。海门全面推行“五统五专五强化”村书记专业化管理模式,出台社区工作者职业体系建设“1+6”系列文件,建立“五有五专五提升”“两新”组织党务工作者专业化管理制度,一支政治过硬、专业专注、相对稳定、充满活力的基层骨干队伍成为海门发展强劲支撑。

压实主体责任,焕发大抓基层新气象。海门实行“书记项目、示范培育、巡查观摩、年终述职”四责协同重点任务推进机制,创新党建示范点培育打造“四个一批”行动,全区上下大抓党建、大抓基层蔚然成风、落地见效。

呈现新气象、焕发新活力。

注重全周期系统培养。出台干部队伍建设“1+4+N”系列文件,分年度实施“东洲春笋”“新竹竞秀”“劲竹拔节”行动,覆盖全领域、贯通全链条、涵盖全周期的干部队伍培养体系全面建成、纵深推进。

注重全方位赋能提升。牵头开展“能力作风建设提升年”活动,连续5年举办领导干部中央党校高级研修班,创新干部教育培训春季班、秋季班,常态开展“月学月训”“智汇讲堂”等“短精特”培训,广大干部在新赛道上勇挑大梁、敢当先锋。

注重全要素鼓励激励。开展“三树三争”领导班子争创,隆重表彰“五好班子”“五强主官”“五优副手”,举办“东洲尖兵讲习堂”,创新建立综合考核“升降等”机制,系统推进“六聚力六突破”高质量发展赛绩竞赛,用好用活职级等级晋升政策,开展干部“微躺平”专项治理,制定干部管理监督“1+2+3”系列文件,以实绩实干导向推动干部跑起来、赛起来。



8月7日,海门生命健康产业链党委到慧聚药业开展产业链企业“送清凉、送安全、送法律”活动

筑巢引凤聚英才

7月底,临江新区举办东洲科学城员工开放日系列活动,通过开展人才安居政策讲解、国画体验、DIY扎染、亲子定格动画等,吸引园区企业人才及家属等500余人参加,不仅增强了新区人才的归属感,也托起了人才家庭“一老一幼”稳稳的幸福。

人才引领未来。海门深入实施人才强区战略,坚决扛起“全省人才发展现代化建设试点”重大使命。发布全省首部人才发展现代化行动纲要,提出“到2030年基本建成人才发展现代化先行区”。成立全市首家县级科技人才发展集团,设立总规模1亿元“海门英才”投资基金,升级“人才投、人才贷、人才保、人才险”等金融产品,提供股权融资5亿元、信贷支持10亿元。

以制度突破激活制度活力。海门率先出台“顶尖人才来海创业免评审”“企业自评专家”“全职高薪人才项目申报‘三不唯’”等举措。集成推出“人才新政35条”,连续举办6届东洲英才创业周、8届“海智杯”创业大赛,省“双创”人才入选数连续5年蝉联南通第一,全区高层次人才突破1万人。

涵养宜居宜业“生态圈”。建立区领导与人才结对机制,在区镇两级开设“人才专线”“人才专窗”。成功培育海门科技园、警公湖科创园等一批“生产、生活、生态一体化”和“园区、社区、孵化区相融合”的新型“双创”载体,设计运行“人才码”网上服务系统,为人才创业搭建线上平台、线下舞台。每季度开展“绿·东洲愿”人才交友活动。将人才专项配套资金总量提高至2.5亿元,9600余套人才公寓投入使用。

时代赋予使命,使命呼唤担当。今日东洲大地,处处涌动着现代化建设的滚滚热潮,人民对美好生活的向往,正悄然变为现实。海门全区组织系统正以绝对忠诚之志、服务大局之为、主动担当之力,奋力书写高质量发展“组工答卷”!

·俞新美 海组轩·
本版图片由海门区委组织部提供



7月28日下午,海门区生命健康产业链主题党日在临江新区召开,链上42家企业单位党员、职工代表参加活动,并为产业链发展献计献策



7月26日,海门区委组织部、统战部召开“谈心声 话感悟 提干劲”年轻干部座谈会



7月20日,海门区区级机关工委组织召开机关党建现场巡查观摩暨年度工作推进会,与会人员实地参观总工会“精工服务·匠心筑家”党建工作阵地,感受新中国成立以来海门区各个时期优秀劳模工匠代表的风采



7月15日,第八届“海智杯”创业大赛(决赛)在区会展中心召开,2个项目获“海智奖”,6个项目获“海慧奖”

选贤任能促发展



7月28日,2023年海门区新录用公务员在“立德明志”主题活动部署会暨入职仪式上向着宪法庄严宣誓

今年6月,海门区启动职级晋升,正余镇年轻公务员侯甦舒承担的区级高质量发展综合考核指标在同类型单位中排名第一、连续三年年度考核优秀,提前4年半晋

升四级主任科员。

党的事业,关键在人,关键在干部。海门以战略眼光谋划干部队伍建设,树导向、建机制、严管理、重激励、优生态,干部队伍