



第 345 期

E-mail:110348889@qq.com

## 弘扬“四敢”精气神 真抓实干勇争先

□钱锁梅

习近平总书记在主题教育工作会议上强调,要教育引导广大党员、干部胸怀“国之大事”,紧紧围绕新时代新征程党的中心任务,真抓实干、务求实效,聚焦问题、知难而进,以“时时放心不下”的责任感、积极担当作为的精气神为党和人民履好职、尽好责。省市委多次就贯彻习近平总书记重要讲话精神提出明确要求,家纺园区作为南通“一枢纽五城市”建设蓝图中的一块“拼图”,应主动扛起使命,激励党员干部敢于担当、积极作为。

**传承弘扬“敢为”基因,把好初心使命“总航标”**  
习近平总书记指出,“历史是勇者创造的”。南通家纺的发展壮大就是“敢”字当头拼出来、干出来、奋斗出来的。

信念在心,深刻把握“敢为”内涵。四十多年前,改革开放的嘹亮号角唤醒了南通家纺人的“敢为”基因,开启了群体白手起家的创业时代。一批批家纺人在党委政府的带领下,竭尽全力、倾尽心血,一茬接着一茬干,凭借着敢想敢干、敢试敢闯的勇气,推动南通家纺一步步跻身世界顶级行列,成为闻名全球的家纺产业集群,用实际行动生动诠释了“敢为”的丰富内涵。

勇担使命,积极争当“敢为”先锋。无论过去还是现在,“敢为”基因已融入每个南通家纺人的血脉。无数家纺人凭借一次次的闯关突破,打造出江苏首家华侨村、全国首个家纺成品指数、全国首家基层版权管理办公室、世界知识产权优秀版权保护示范点等,成为全国有影响的“家纺名城”,铭刻下一座座创新求变、敢为人先的丰碑。

实干为要,大力赓续“敢为”血脉。家纺园区大力弘扬南通家纺人“筲路蓝缕启山林”的创业精神、“敢教日月换新天”的创新精神,“众人划桨开大船”的团结精神,坚持在协同发展中凝聚强大合力,围绕“四中心一新城”,建设“世界级家纺产业集群先行区、港产城融合发展示范新城”,奋力推动园区一体化高质量发展。

**浸润涵养“善为”品质,用好干事创业“金钥匙”**  
习近平总书记指出,“干部干部,干是当头的,既要想干愿干积极干,又要能千会干善于干”。我们必须以严实的工作作风,在市委市政府的坚强领导下,通过党员干部的会干和善为,绘就一体化发展蓝图。

全域塑造空间新格局。抢抓南通新机场落地新机遇,深化家纺园区与临空区融合发展,加快编制城市规划建设导则。围绕家纺现代化产业体系、家纺新城与临空区融合发展、总部经济集聚区开发建设、城市功能品质提升等课题,加强调查研究,形成高质量、专业化、可操作的调研成果供市委市政府决策参考。

全速运转产业新引擎。聚焦家纺产业“智改数转”,持续推动大数据赋能家纺产业发展,深入开展数字化专题培训,推动一批家纺工业互联网标杆工厂、省市级智能车间(工厂),以及工业互联网等平台建设,加快构建家纺产业数智新生态,努力在全市乃至全省“智改数转”工作中走在前列,打造全省首个数字赋能传统产业转型的样板典型。

全力培育市场新业态。喊响做靓“两会一赛一时尚周”,组团参加上海家博会,拓展线上线下销售渠道。开展南通家纺区域品牌创建,指导申报“南通家纺”集体商标,不断提升南通家纺品牌影响力。抢占直播电商等新赛道,建立重点家纺采购商资源库,定期发布家纺指数,促进家纺质量提升,不断巩固南通家纺商贸的领军地位。

全面凝聚发展新合力。协同推进综合整治工作专班,组建市场周边交通和市容环境综合整治工作专班,形成市局牵头、专班推进、区镇联动的工作推进机制。完善联合招商工作机制,围绕全面补强家纺产业链供应链各环节,加大联合招商工作力度。多频次组织两区两镇外出考察,协力举办招商对接活动,积极推荐优质资源,加强资源共享对接,推动重点项目招引和项目建设,全方位助力家纺产业能级提升。

**锻造锤炼“有为”筋骨,抓好从严治党“指挥棒”**  
习近平总书记指出,“要时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定,勇于自我革命,一刻不停全面从严治党”。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,激发党员干部的积极性、主动性、创造性,形成奋进新征程、建功新时代的生动局面。

调查研究之风长吹不停。以大兴调查研究为契机,围绕新城建设、产业发展、市场销售、服务市场主体等重点工作开展调研。深挖细研找准切口,创新“走出去”“引进来”“融合促进”相结合的调研方式,鼓励开展联合调研,确保形成高质量的调研报告。

作风效能建设常抓不懈。持续推进“机关作风建设提升年”活动,秉承弘扬“马上就办、真抓实干”优良作风,锲而不舍纠“四风”,持续发力树新风,不断提升党员干部干事创业精气神。坚持严的主基调不动摇,深化“绣廉1+3”廉洁文化品牌建设,打好廉洁文化创建“组合拳”,唱好特色项目“重头戏”,塑造具有南通家纺特色的廉洁文化体系。

机关“红绣”党建常亮常新。打造“锦绣Y1家”党建联盟,与五大类18家单位开展联合党建,共推“联盟主题党日项目、产业转型升级项目、市场销售提升项目、政企企促发展项目、校地企育才项目”五大力量,以党建“温度”助燃发展“热度”,形成“小联盟汇聚大力量”的强大合力,助力南通家纺产业高质量发展。纵深推进园区干部“经纬”培育工程,团队化、市场化全面提高青年干部综合素质。

(作者系南通国际家纺产业园区党工委副书记、管委会主任)

# 提升四大能级 助推中国式现代化南通新实践

□崔新进

南通市第十三届委员会第六次全体会议强调,要深刻领会习近平总书记对江苏的重要指示精神,在目标取向上确立攀高争先的新追求,不断突破既往,实现自我超越,奋力打造全省高质量发展重要增长极。因此,我们要在实践路径上探索创新突破的新举措,通过提升创新、产业、交通、城市四大能级,让中国式现代化在南通的实践,展现更加可观可感的现实图景。

坚持把创新作为引领发展的第一动力。市委全会强调,要聚焦科技创新,坚定不移走创新驱动、项目支撑、集群发展的制造强市之路。企业是市场竞争的主体,更是创新的主体。因此,应激励企业从战略层面建立资源的长期有效积累、整合与协调机制,把有限的资源用于工艺创新、产品创新、市场创新、管理创新和组织创新。鼓励企业进行前沿性重大关键技术的攻关,带动开创性的研究技术开发。发挥高校科研院所的创新源头作用,按照优秀学科排名,前瞻性引引和布局创新平台。深化与北京大学、清华大学、北京航空航天大学等985高校的战略合作,鼓励引引国内外重点高校和科研院所、知名跨国公司实验室和行业龙头企业科研院所,来南通建设高水平创新平台,激发其“引育项目、服务企业、集聚人才”的作用。高标准规划建设沿江科创带,以南通创新区为核心,4家省级以上高新区为支撑,着力构建“一核、四区、多园”可拓展的创新发展格局,实现生态带与科创带的协调发展。

产业强链补链延链,筑牢现代化发展根基。南通靠江靠海靠上海的地理位置优势,决定了南通未来应建立与国际接轨、符合科技发展规律的现代产业体系。市委全会强调,要突出强链补链延链,提升产业发展竞争力。南通应以集群成链,做强支柱产业。船舶海工重点发展海上风电安装船、海上风电配套设备,推动大中型邮轮、大型液化石油气和LNG运输船的设计制造;高端纺织围绕新材料、纺织装备和纺织智能制造,推进功能性纺织新材料、高性能纤维复合新材料、高端纺织品的研发和生产;新材料重点发展强度结构材料、高性能纤维材料、高端装备用特种合金材料等关键材料;新一代信息技术在集成电路、先进电子材料等方面实现技术突破,推动大数据、云计算、物联网、区块链在智能制造领域研发运用;高端装备围绕数控机床、工业机器人、增材制造、智能仪器仪表等加强核心技术攻关。超前布局,做大生物医药、新能源、绿色环保、5G、物联网、第三代半导体等新兴产业。突出

特色,着力发展海洋化工、海洋生物医药、海洋电力、海水利用、滨海旅游等海洋产业,并结合海洋经济外溢的涉海服务业,海洋教育、海洋科学研究等,构建完整的现代海洋产业体系。

织密立体交通网,铺就现代化发展快车道。全面落实国家战略,将通州湾出海口打造成“一带一路”和长江经济带最便捷、最经济的出海口。加快推进沿海港区建设,重点推进通州湾港区网仓洪和小庙洪等进港航道建设,实现10-15万吨级河道通达洋口,通州湾和吕四作业区,加速推进中天钢铁内河码头、吕四作业区内河转运码头、海安港区中心作业码头二期等重大项目建设。建设顺畅的铁路集疏运网络,加快构建“环线+港区支线”的货运铁路格局,实现铁水联运无缝对接。强化基础设施互联互通,把战略性交通工程作为跨江融合的先导,以北沿江高铁、张靖皋长江大桥、海太长江隧道等重大工程建设为抓手,推动苏通二通道、如通苏湖铁路尽早开工,从而加速形成“八龙过江”交通格局。全面融入长三角现代化综合交通运输体系,

打造江海联动、联通内外的战略性开放枢纽。提升城市服务能级,建设宜居宜业幸福之城。南通已跻身“万亿俱乐部”,战略地位获得全面提升,城市空间正在不断蝶变,必须增强核心竞争力,提升城市服务能级。加快构建“一主两副一枢纽”空间发展格局,推动中心城市由濠河时代迈向新“江海时代”。加强规划设计,突出南通江海城市发展特色,加大南通创新区、濠河、五山、五水、五洲等重点片区开发,提升组团式发展特色,推动资源配置的高效化和产业布局的合理化。提档升级信息基础设施,大力推进南通智慧城市建设。借助云计算、大数据、物联网、人工智能等技术平台,深化智慧交通、智慧环保、智慧安防等政务信息化建设,全面提升城市治理现代化、民生服务数字化水平。弘扬张謇先生的先贤伟业,以“中国近代第一城”的理念,塑造江海大城市文化。充分整合南通戏剧、音乐、美术、旅游等资源,开发线上线下相结合的立体式文创产品和特色旅游项目。加大城市品牌推广,不断提高南通在全国乃至世界的知名度和美誉度。

(作者单位:南通市委党校)

## 学习贯彻党的二十大精神

# 强化党建引领 赋能国企高质量发展

□张志泳

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是国企实现高质量发展的独特优势。聚焦高质量发展这一首要任务,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,大力实施党建引领“十项工程”,充分激发集团党员群众干事创业热情和创新创造活力,打造一流城市综合服务运营先锋队,努力用高质量发展新成效为推动中国式现代南通新实践作出国企的应有贡献。

细谋一分,以更高站位迈好步子、打实底子。深入实施红心向党工程。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部职工,推动党的二十大精神进工地、进班组、进一线,针对干部职工关心的热点难点问题做好宣传引导、释疑解惑,牢牢把意识形态工作的领导权、主动权和主导权。深入实施建章立制工程。每年修订党建制度“红本子”和管理制度“蓝本子”,不断夯实制度基础,促进规范管理。实行“一委员一实事”制度,党委委员和工会委员每年牵头完成一件以上干部职工期待的实事。实行“春训”制度,集中脱产学习培训,提高党群工作队伍整体专业素养。实行党群工作月度例会制度,对照日常工作和品牌创

建等抓好推进落实,提高工作执行力。实行职工恳谈会制度,每年召开2次以上职工代表恳谈会,确保“事事有回应、件件有落实”。深入实施共同富裕工程。提高职工薪酬福利水平,让职工有安全感和获得感。建立困难职工数据库,常态化开展慰问帮扶、送温暖等活动。连续5年持续帮扶困难女童,连续3年做好帮扶结对贫困村工作,连续3年结对帮扶四川凉山彝族自治州。

对标一流,以更大力度激发活力、提速发展。深入实施建功立业工程。引导干部职工自觉服务中心大局、履行主责主业,在各条线争先创优、建功立业。围绕产业工人队伍改革和高质量发展,组织劳动竞赛、职业技能竞赛,建成养老护理高技能人才培养基地,养老等职业技能培训与等级认定服务覆盖全南通。深入实施素质提升工程。制定出台《关于培育学习型组织和学习型职工的实施意见》,科学安排岗前培训、业务培训、理论培训、能力培训,专业技能岗位推进“名师带高徒”“高工带普工”“高职带初职”的“三带”机制建设;支持职工提升学历,鼓励申报学历提升“圆梦计划”;优化薪酬体系,全面建立学历、职称、技能等与工资收入挂钩机制,促进职工整体素质持续提升,促进集团人力资源开

发。深入实施创新赋能工程。全面建立劳模创新工作室,积极组织“五小”创新主题活动,引导干部职工敢想敢试敢闯敢为,结合工作实际引入互联网+、大数据等先进理念和技术,升级改造工作场景或实现系统集成,日常事务导入OA流程实现无纸化,为集团提质增效注入创新动能。

深耕一线,以更实举措展现责任、担当作为。深入实施健康护航工程。用心建好“职工之家”,做好健身场所及设施设备的日常管维,增设“爱心药箱”。深入开展“健康伴我行”主题活动,组织全员年度体检,聘请专职医生作为“首席健康师”,提供日常医疗护理等咨询服务,设立音乐治疗室,为有需求的职工提供心理放松和心理疏导,积极组织太极拳等健康讲座,指导职工健康生活。深入实施快乐幸福工程。为职工办理园林卡,组织各类文体比赛和拓展活动,建设读书、管理、医疗、护理、工程、财务等技术社团和乐器、运动等兴趣社团,引导社团自我管理、自我发展。组织开展“最美家庭”“最美房投人”等创建评选活动,培树家国情怀,引导职工建好幸福小家、共建幸福大家。深入实施“美丽有我”工程。持续巩固集团建成江苏省文明单位成果,组织开展公益活动“月月见”,常态化开展学习雷锋、助人为乐、文明交通、安全出行、清

洁环境、捐资助学、感恩义工等志愿服务,推动集团直属子公司全部创建区级以上文明单位,实现文明创建“满堂红”。深入实施真情维权工程。切实保障职工合法权益及女职工特殊权益,落实职工劳动保护各项制度措施,认真落实好带薪休假、疗休养等制度。邀请公司法律顾问举办普法讲座,提高职工群众法治意识。设立“法律直通车”,免费为员工提供法律事务咨询。设置“工会在身边”热线,随时随地倾听职工心声。设置“工会主席接待日”,认真倾听职工投诉反映、意见建议等,有效防范化解矛盾纠纷。

(作者系南通市保障房建设投资集团有限公司党委书记、董事长)



# 锤炼调研能力应成为年轻干部必修课

□严卫华

习近平总书记在内蒙古考察时就主题教育发表重要讲话,强调在主题教育中抓实以学正风,首先要大兴务实之风,抓好调查研究。市委书记吴新明在出席市委党校中青班学员座谈会时,勉励“大中青年干部树立远大志向、练就过硬本领、积极履职尽责,同时要求中青年干部深入基层,用好调查研究这个法宝,问需于民、问计于民、问政于民,向上如实反映基层情况,为市委科学决策提供可靠依据。另据报载,启东市举办的“干部教育名师大讲堂”,开设《提高综合调查研究能力》专题讲座,帮助听课的众多年轻干部提升认识问题、分析问题和解决问题的能力,让调查研究实实在在地出成果、解难题。

年轻干部是党和国家事业发展的希望,是推动高质量发展的主力军。习近平总书记在对年轻干部能力素质的要求中,将“调查研究能力”摆在极为重要的位置,体现了对年轻干部的厚爱 and 期许。广大年轻干部应始终牢记习近平总书记的嘱托,深入基层、深入群众,开展调查研究,使调查研究真正成为谋划工作的先手、领导决策的助手、推动工作的抓手。当前要通过调查研究,了解企业生产面临的困难、经济发展存在的短板,切实提出有效对策,帮助解决发展中的瓶颈难题,以实际行动持续巩固我市经济运行回升向好态势,确保完成既定目标,为全省经济发展大局作出贡献。

调查研究是我们党的优良传统,也是党员干部特别是年轻干部推动工作的有效方法和必备能力。抓好调查研究,就是为了了解情况到现场进行考察,并探求事物的真相、性质、规律等,从而提出解决问题的有效对策和办法。当前已进入建设中国特色社会主义新时代,强调提高年轻干部的调查研究能力既非常及时,也很有必要,提升调查研究能力应成为年轻干部履行职责、推动工作的一门必修课。应该看到,年轻干部一方面所受教育程度高、视野开阔、闯劲十足,更要在调查研究方面走在前列、干在实处;另一方面,他们缺乏深入基层、深入一线调查思考和研究问题的基本功,缺少综合分析能力,缺少为领导决策当好参谋助手的能力。当前,南通作为上海“1+8”大都市圈中唯一的长三角北翼城市,随着共建“一带一路”、长江经济带、长三角一体化发展等国家战略深入实施,我市已进入新一轮发展的黄金机遇期,无疑对广大年轻干部深入实际解决问题的能力和水平提出了更高的要求。

落实大兴调查研究的工作要求。中央决定今年在全党大兴调查研究,作为开展主题教育的重要内容。广大年轻干部特别是年轻干部应按照中央的统一要求和部署,扑下身子干实事、谋实招、求实效,将调查研究同当前中心工作结合起来,更好地为科学决策服务,为实现新时代新征程的使命感任务服务。坚持党的群众路线,从群众中

来、到群众中去,增进同人民群众的感情,真诚倾听群众呼声、真实反映群众愿望、真情关心群众疾苦,自觉向群众学习、向实践学习;坚持实事求是,一切从实际出发,理论联系实际,听真话、察实情,不唯书、不唯上,只唯实;坚持问题导向,增强问题意识,敢于正视问题、善于发现问题,以解决问题为根本目的,真正把情况摸清、把问题找准,切实提出解决问题的新思路新办法;坚持攻坚克难,切实把调查研究成果转化为推进实际工作的举措。要立足职能职责,结合实际确定调研内容,突出重点,直击要害,打通工作中的堵点难点。

把开展调查研究的方法。习近平总书记多次强调:“要拜人民为师,向人民学习,放下架子、扑下身子,接地气、通真情,深入开展调查研究,解剖麻雀,发现典型,真正把群众面临的问题发现出来,把群众的意见反映上来,把群众创造的经验总结出来。”为此,年轻干部首先要深入基层搞调研。既要“身入”基层,更要“心到”基层,听真话、察真情,真研究问题、研究真问题。要在深入思考上下功夫,去粗取精、去伪存真,由此及彼、由表及里,找到事物的本质和规律,找到解决问题的办法。同时,调查研究切忌形式主义,防止人到心不到的“蜻蜓点水”式调研。其次要针对问题提对策。习近平总书记指出,必须坚持问题导向,聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问

题、人民群众急难愁盼问题,不断提出解决问题的新思路新办法。调查研究是直接为领导决策服务,力求解决经济社会发展中存在的实际问题,而实际工作中存在的问题无疑是领导的关注点。因此在深入调研时,要透过问题的现象,揭示深层原因,提出解决问题的思路和方法。

真正让调查研究成果解难题。注重调研的针对性。深入调查研究后自然要形成具有一定质量的调研报告,而调研报告一定要主题鲜明,具有较强的针对性。要针对我市经济社会发展中的重点、热点,针对所在部门、单位实际工作中的难点、堵点开展调查研究。调查研究只有在看准问题、击中要害的基础上提出针对性的解决办法,才能为领导决策提供有价值的服务,也才能解决经济社会发展中的实际问题。强调对策的精准性。调查研究形成的报告,其价值归根结底要体现在能提出好的对策建议。精准有效,就是对症下药、突出实效,针对不同对象的特点,做到分类施策。比如当前我市一些企业在发展中面临的痛点难点,大企业的难点与小企业就不太一样,此一时的难处和彼一时的也不一样。要在深入企业开展大调研活动中针对不同经营主体的实际困难,帮到关键处、抓到紧要处,真正发挥出政策举措的推动作用。要在察实情、出实招、求实效上下功夫,促进调研成果转化工作成效、发展成效,推动我市经济持续向好走强,在建设中国式现代化南通新实践中展现年轻干部的使命担当。

(作者系南通大学江苏长江经济带研究院特聘研究员)