

退役军人志愿服务队活跃江海大地

3年多开展活动4万余次 受益群众300万人次



本报讯(记者何家玉)在海安市大镇,一座迷彩色的爱楼上,“拥军楼”三个大字分外醒目。这里是该镇退役军人服务站,全镇108个“红色先锋”志愿服务队,去年已提供服务超9800小时。去年12月26日,南通参加全省退役军人志愿服务工作推进活动的100多名与会代表,实地观摩了我市退役军人“红

色先锋”志愿服务工作成果。2020年4月,市退役军人事务局从“志愿服务”破题,依托市、县、镇、村退役军人服务中心(站),组建四级退役军人“红色先锋”志愿服务队,并在全省率先授旗成立。同时,横向依托“戎耀之家”阵地平台,56家市级机关、企事业单位、部门协会,成立退役军人志愿服务队,为全市退役军人志

愿服务工作源源不断注入活水。三年来,全市共成立各级退役军人志愿服务队1.2万余支,现有志愿者145万名,其中退役军人志愿者6.9万名,几乎每4名退役军人中就有一名志愿者。“红色先锋”志愿服务队,成为退役军人奉献地方、展现担当、实现价值的重要舞台。每年年初,市总队都会根据服务对象需求和志愿者专业特长,并结合学雷锋纪念日、八一建军节、春节等重要时间节点,制定每月活动计划,确保志愿服务活动不断档、不断节,有力度、有影响。各地也立足实际,将志愿服务与重点工作、地域特色相结合,广泛开展“老兵永远跟党走”“党旗飘扬在心中”红色文化宣讲、“长江大

保护”等一大批惠民、接地气的特色志愿服务。市退役军人事务局还出台诸多礼遇措施,引导退役军人志愿者利用江海志愿者服务平台打卡计时,综合考虑年度志愿服务时长、服务质量等因素进行星级评定,给予相应的表彰激励、礼遇优待,并在海安试点探索“积分礼遇”“爱心超市”等管理新模式,以实实在在的获得感,激发退役军人参与志愿服务内生动力。截至目前,全市已开展各类志愿服务活动4万余次,受益群众300万人次,在传承红色基因、助力基层治理、推进就业创业等方面发挥重要作用,形成社会尊崇退役军人、退役军人反哺社会的双向志愿服务新模式。

推动重大项目加快建设

南通开发区慰问工程建设者

本报讯(记者陈可)近日,南通开发区总工会、住建局联合中建二局北方公司工会到罗莱智慧产业园一期项目建筑工地,慰问工程建设者,了解最新情况,推动这一重大项目加快建设。2022年,知名家纺企业罗莱生活科技股份有限公司为将传统家纺产业向智能化发展,投入50亿元,上马智慧产业园。相较于罗莱现有工厂,智慧产业园将进行精细化、自动化、数字化升级,单位面积产出将提升50%,

人均小时产出提升2倍,人力节约50%,生产周期缩短40%以上。工程建设方中建二局北方公司表示,工程建设离不开南通开发区的大力支持,在建设过程中,相关部门给予了很大帮助。有感于此,建设方将开展“大干40天”活动,项目党支部以“共产党员攻坚工程”为指引,充分发挥党员先锋模范作用,精心组织施工,在春节前实现项目所有主体结构封顶,确保圆满完成南通开发区的这一重大建设项目。

学生撰写春联颂家乡

崇川推进楹联文化进校园

本报讯(通讯员陶建锋)近日,我省举办“城市地标”挂春联”和“六城地铁挂春联”系列活动,活动收到了来自全国各地楹联爱好者的上万副应征作品。我市楹联学会也组织了市区城南小学、文亮小学等学校学生,为家乡的城、地铁撰写了春联。活动中,城南小学的参赛联“龙带春风游静海,车装福气向春天”同时契合了龙年和地铁两个主题,象征着家

乡南通因为有了地铁的助力,加速迈向了充满希望、万紫千红的春天。文亮小学创作的“山顶龙腾,如庆新年千里瑞;江流豚舞,更添静海四时春”,描绘了长江生态明显好转,狼山附近江边时常可以看到江豚的喜人场面。近年来,崇川扎实推进楹联文化进校园工作,师生楹联作品在全国大赛屡屡获奖。五里树小学、城南小学成为国家级楹联教育基地。

启东六斧头村:

盘活闲置资源 激发乡村活力

元旦前的一天,走进位于黄海岸边的启东市吕四港镇六斧头村,阳光下,沿路沿海民宅洁净、厂房气派、滩涂如镜、环境清爽。“七八年前,村庄还因缺少乡村振兴项目支撑,田地荒芜、环境邋遢、容貌老旧、集体经济薄弱。”村党总支书记印春华对比村庄前后反差,感慨良多。村庄之变,源于村“两委”思路一变天地阔,通过盘活以农户零散农田、集体闲置农田、老旧房屋为主的存量资源,引进产业项目,助力乡村振兴,目前集体资产已超1500万元,一跃而成“南通市乡村振兴治理有效先进村”。

发展潜力,从本村数量不少的农户及集体荒废闲置低产农田、沿海滩涂盐碱地和闲置集体资产上找振兴发展突破口。“村里盘活资源,引进项目,挖潜增收,注重融入产业兴旺、百姓增收、环境优美、壮大集体四个关键元素。”印春华介绍。除了闲散农田生金,更有固定资产升值。近年来,村里先后腾空3处闲置老旧厂房、校舍、库房,先后引进1家水产品加工厂、3家电动工具企业,一倒腾,不仅消除了环境死角,还促进了产业兴旺,帮助集体经济每年进账10余万元,并安置50多劳力上班就业。

六斧头村地理位置优越,但电动工具产业发达,全村青壮年人口超半数投入其中。往年,村民外出多、收入高,导致农田荒芜、环境脏乱、村集体经济空壳。在此背景下,村庄建设与发展一度停滞不前。困境中,新一届党总支班子找寻

了闲散农田生金,更有固定资产升值。近年来,村里先后腾空3处闲置老旧厂房、校舍、库房,先后引进1家水产品加工厂、3家电动工具企业,一倒腾,不仅消除了环境死角,还促进了产业兴旺,帮助集体经济每年进账10余万元,并安置50多劳力上班就业。六斧头村因地制宜盘活存量资源,促进了村庄建设的“满盘皆活”,还因带动并深化实施村庄美化、绿化、亮化、净化工程,而改变容貌,洁净千家。可謂面子光鲜、里子殷实,5年间,该村先后获授包括“南通市五星级村(社区)党组织”“江苏省民主法治示范村”等荣誉。本报通讯员 姜斌 蔡敏 本报记者 唐佳美



元旦假期,市民纷纷走出家门,乘坐地铁前往各大商圈、景点感受热闹的节日氛围。据轨道交通集团消息,2023年12月31日单日客运量近24万人次,再创历史新高。假期三天双线累计开行列车2000列次,累计运营里程达33.09万公里,输送乘客54.68万人次。蒋娇娇 姜一鸣文 轨道交通集团

海安评选年度“最美新人”

8个新业态 新就业群体上榜

本报讯(通讯员奚杰)近日,由海安市委组织部、海安市委“两新”工委、海安总工会联合组织开展的2023年度海安市“最美新人”评选活动圆满结束,8个爱岗敬业、乐于奉献、服务保障海安经济社会发展大局的新业态新就业群体榜上有名。

近年来,海安创新实施新业态新就业群体党建“蜂巢”工作法,出台“先锋指数”评价细则,推行“积分兑换”机制,引导外卖送餐员、快递员等新业态新就业群体主动亮身份、亮承诺、亮职责,担任社区兼职网格员,参与文明城市创建、基层治理,成为移动的宣传员、灵活的信息员、安全的守护者。他们用一个个暖心善举为“最美”二字写下了生动注脚。

据了解,海安已连续两年评选表彰“最美新人”,通过先进典型的示范带动,有效推动这一群体思想上领先、行动上抢先、发展上争先,获得社会广泛赞誉。

小切口抓关键 全面研判风险

南通以制度保障破解工贸行业安全管理瓶颈

南通市工贸行业安全监管工作坚持“小切口抓关键,系统化抓长远”,扎实巩固安全专项整治成效,加强精细化安全监管,有效防范各类安全风险,以坚决杜绝较大以上事故、大幅压降一般事故为重点,确保全市工贸行业安全生产形势持续稳定。

彻底厘清租赁双方职责边界。出台《南通市企业外包、外协项目安全管理指导意见》,持续规范外包外租安全管理;细化制定工业园区生产型出租厂房租赁双方安全生产工作职责“双12”条,编印工业园区出租厂房重点监管清单、管理规范化参考标准、租赁双方安全管理台账模板等,解决厂房租赁双方安全责任不清、安全责任落实不到位的问题;针对工业生产企业、人员密集场所等领域电气线路老化易引发事故的现实问题,

梳理常见问题编制整改要求清单,督促企业单位全面开展隐患排查治理,建立安全风险辨识管控“双清单”。

狠抓重点领域安全风险防范。研究制定粉尘涉爆企业特殊作业安全技术标准,及时填补只有危化品没有工贸企业特殊作业安全规范的空白;出台锂电池生产企业全流程安全技术规范,指导新兴领域提升风险防范能力;制定电镀及类似工艺企业现场作业安全技术要点,全面辨识4个方面的突出风险点,精准提炼20条管控措施,为企业加强现场作业安全管理提供依据;联合制定工业企业剧毒化学品储存场所安全管理规范,解决工业企业将剧毒化学品储存在生产车间不规范的问题;印发对火灾作业安全“八个严禁”工作要求,督促所有企业单位尤其

是学校、医院、商超、宾馆、小微企业坚持从制度保障、人员档案、能力提升、现场管理、委外作业等五个重点环节强化动火作业安全管理。

全面加强中小企业规范化建设。出台《中小型工业企业安全生产现场管理指导手册》《中小型工业企业班组(车间)安全生产自主管理“一本通”》《中小型工业企业主要负责人、其他负责人法定职责自检项目“一本清”》《建材、机械、轻工、纺织等中小型工业企业管控措施清单》等,规范中小企业现场管理行为;对近三年来中小型工业企业安全生产形势进行分析研判,印发企业事故防范清单、监管事项清单、监管技术清单,强化中小企业安全风险防范。

构建政企联动安全监管新模式。创新

制定安全生产协作组日常管理规范,推动企业按一定地域和行业特点组建“安全生产协作组”和“行业商会安监工作站”,有效整合安全生产管理力量,企业间实现了互帮、互助、互学。截至目前,全市共设立安全生产协作组1000余个,覆盖企业27000多家;在75个行业商会(协会)中成立安全生产监督管理工作站,覆盖企业近3000家。协作组、行业商会安监站累计排查治理问题隐患38.7万个,开展培训教育20.3万次,打造的“安全操作体验平台”、安全专家与协作组“P2P”互助模式、“指名作业”、“危险体验”、隐患排查“五查”工作法等安全管理经验得到全面推广实施,大大降低了企业事故发生的概率。

·俞慧娟 东鑫·

老骥伏枥 守护平安

——记江苏省安泰安全技术有限公司董事长王锡涛

“人命关天,发展绝不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线。”“牢牢守住安全生产底线,切实维护人民群众生命财产安全”……走进江苏安泰安全技术有限公司办公区和培训区,醒目的安全宣传标语随处可见。2001年应运而生的江苏安泰,在省内外较早开展安全评价中介服务并获得甲级安评资质资格。20多年来,公司先后荣获“省明星企业”“省服务诚信五星级企业”等数十项荣誉。董事长王锡涛是国家注册安全工程师、高级工程师,被上海、南通等多所高校聘为兼职教授,多年来一直担任南通市安委会专家组成员。

虽然年过七旬,王锡涛却始终保持饱满的工作热情。走进他的办公室,办公桌和书柜里满满当当的都是《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《生产安全事故报告和调查处理条例》《职业病防治法》《安全生产事故报告和调查处理条例》等法律和行政法规的书籍。几十本学习心得笔记本和宣讲提纲摆在案头。各种安全生产审核资料和评价案例随手可查。尤其对最近编写修订的安全生产相关法律法规内容,王锡涛一有空就认真学习记录,不断更新已有的知识,跟上时代发展的步伐。在王锡涛带领下,江苏安泰打造“学习型组织”,定期培训,严格考核,150多名职工中先后有90多人晋升,其中包括21位高级工程师,80名安全评价师,40名注册安全工程师,并为其他机构输送了数十名业务骨干。

生产过程是安全生产的核心环节。王锡涛不避年迈,经常深入企业生产一线,亲自指挥检验检测各种工艺参数,排查本质安全隐患。近年来,江苏安泰先后投入了近3000万元购买了一大批先进的检验检测设备,去年又斥巨资对老的实验室进行升级改造。20多年来,江苏安泰的安评业务范围,也从过去单一的建设项目(工程)劳动安全卫生预评价,发展到现在的安评预评价、安全验收评价、安全现状评价、专项安全评价等诸多门类。

南通有近三百家化工(危险化学品)企业,王锡涛几乎每周都去企业指导授课,指导企业开展针对性的实效培训,有效提高员工履职能力和水平。到化工企业开展工作,几十米高的化工生产装置的框架、塔、罐,年迈的他爬了不下百个。如今,王锡涛还经常接受国家、省、市相关管理机构派遣,排查重大事故原因,整改重大事故隐患,业界尊称他为“很有经验的安全专家”“安全生产的老法师”“安全隐患的啄木鸟”。

·陈军·

集中宣贯新规 指导规范作业 崇川区从源头压实有限空间企业安全生产责任

《工贸企业有限空间作业安全规定》(应急管理部13号令)于1月1日起施行。有限空间企业应该从哪些方面落实?各级监管部门又该如何推动落实?近日,崇川区应急管理局对新规开展集中宣贯,进一步压实有限空间企业安全生产主体责任,指导有限空间企业规范开展作业,有效预防生产安全事故发生。

崇川区共有有限空间企业82家,其中重点包括印染企业12家、食品加工企业1家、电镀企业4家。去年崇川区应急管理局通过有限空间现场观摩会、专家上门指导服务、专项执法检查等行动,指导重点有限空间企业设置防护栏、防护网,推行设柜上锁,有效遏制了中毒和窒息事故的发生。当天,市安委会专家围绕“有限空间作业”相关规定的发展、本次修订的背景和总体考虑、13号令的框架构成、13号令的主要内容、工贸企业有限空间重点监管目录、企业如何落实、监管部门如何推动落实等方面,对《工贸企业有限空间作业安全规定》进行详细解读。

·顾凌 李林玲·

发掘优秀课件 助力匠心安全

南通市安全生产培训优秀课件评选结果出炉

记者近日从市应急管理局获悉,2023南通市安全生产培训优秀课件征集评选活动已落下帷幕,经专家评审打分,最终评选出一等奖1件、二等奖3件、三等奖5件和优秀奖10件。

为夯实我市安全培训基础,发掘优质安全培训课程资源,强化安全培训师队伍建设,助力安全培训师成为“能讲会教”

的“双师型”教师,全面提升安全生产培训能力。10至11月,市应急管理局和张謇企业家学院应急管理分院联合开展了南通市安全生产培训优秀课件征集评选活动,向全市应急管理、生产经营单位和安全生产培训机构征集2023年风险的关于安全生产、防灾减灾、应急管理及其他安全生产类课件。活动开展以来,各地、各部门积极响应,踊跃参

加,共报送134件安全生产培训课件参加评选。近年来,我市持续强化安全培训教育,通过举办安全生产培训优秀课件征集等活动,持续改进安全培训教学方法,不断提升教育教学水平,打造一批高素质、高水平安全培训教师队伍,为推动新时代应急管理工作再上新台阶作出新的贡献。

·俞慧娟 董方杰·

聚焦“业务、科技、制度”持续发力 如皋筑牢工贸企业安全生产基石

如皋市应急管理局从安全管理业务、科学技术水平、安全制度规范聚焦发力,打通制约安全发展的“人、技术、制度”三方面“梗阻”,推动工贸企业高质量发展。

聚焦安全管理业务提升,大力培育基层“专家团”。建立“政府+院校+企业”校企融合模式,三方聚力培育安全管理人才。依托南通张謇企业家学院,为如皋231名安全监管干部开展业务提升培训,3000名企业安全员、班组长开展小微事故培训。借助如皋工匠学院,培训3147名专业技术人才和83名工会劳动保护监督检查员。深入开展企业安全生产大培训和特

种作业人员培训考核,共培训考核11364名企业主要负责人、安全管理人员和5471名特种作业人员。

聚焦科学技术水平提升,全面构筑安全“防火墙”。开发高危行业智慧安全管理系统,对高温熔融、涉爆粉尘等高危行业领域企业生产装置、储存设施的关键参数实时联网监测,科学判定企业安全风险状态;研发“如皋综合应急平台App”,将企业安全教育培训、隐患排查治理、危险作业管理、员工每日“三卡”口腔制等纳入“线上”监管。目前,已在387家企业开展试点。以南通市“四化”举措为契机,持续推进企业开展智能

化改造、数字化转型,提升本质安全水平。

聚焦安全制度规范提升,全力拧紧生产“安全阀”。开展标准规范“落实年”专项行动,督促企业对照标准规范要求完善安全生产责任制,优化规章制度、操作规程,排查治理问题隐患。全市企业累计自查、整改隐患5000余条,修订管理制度、操作规程企业671家。持续开展“安全生产示范企业培育创建”活动,镇(区、街道)安监局每人每半年结对帮扶1家企业进行培育,市局定期评比验收,推动基层监管人员业务能力和工贸企业安全管理现状“双提升”。

·陆荫 陈海峰 左文峰·