

长江岸边的“钢铁侠”

——走近中铁山桥(南通)有限公司



一座智能化的钢桥制造工厂是什么样的?春节过后,记者来到国家级智能制造示范工厂——中铁山桥(南通)有限公司一窥究竟。

正月十一,这座长江边的智慧工厂迎来节后复工,高大明亮的智能化车间又恢复了往日的忙碌,五条智能化生产线开足马力。

在板材智能下料切割生产线上,新添了一个大家伙——激光切割机,一个个毫米级钢板不断被它切割成型。张靖皋大桥项目生产负责人马光鑫对于这个好帮手赞不绝口。他介绍,目前张靖皋长江大桥主塔节段制造已进入批量生产,正月二十左右将进行主塔现场架设。“这台机器切割精度可达到±0.5mm级别,以毫米级精确度保证张靖皋钢塔顺利制造。”

不远处的板单元智能组焊生产线上,数十台焊接机器人正高效进行着钢桥组装及焊接。“这是龙门式隔板单元焊接机器人、板单元反变形船位焊接机器人、便携式智能焊接机器人……”马

光鑫一一介绍着这些机器人“同事”,同时惊叹于它们的焊接质量。“桥梁板单元自动化焊接率100%,块体及节段自动化焊接率85%以上,桥位自动化焊接率90%以上。”

将机器人嵌入生产线,是国内桥梁行业迈向智能制造的重要一步。传统的钢桥制造模式,属于传统劳动密集型,以人工为主。而中铁山桥南通公司能将智能化生产线占比提高至80%,作业人员减少33%,无疑是那个“敢于吃螃蟹者”。

“2007年,我们从长城脚下来到长江岸边,在一片荒芜之上艰苦创业。”在中铁山桥南通公司展厅,公司党委书记、执行董事刘洪利聊起企业10多年在长江边上的崛起与壮大。

“从无到有到优,再到国家级专精特新‘小巨人’、国家级智能制造示范工厂、江苏省五星上云企业,厚积薄发下,这家中国钢桥梁的‘排头兵’,全面掌握了钢桥梁模块化制造技术、钢箱梁连续匹配制造技术、U形肋焊缝相控阵超声波检测等先进技术,已在祖国的大

江南北架起数十座桥梁,钢结构年产量也从2万吨跃至20万吨。

致力于打造国内工艺最先进、智能化程度最高的钢桥梁制造基地,中铁山桥南通公司坚持向新技术要生产力。“我们以国家重点桥梁工程建设为契机,构建了以板材智能下料切割生产线、板单元智能组焊生产线、钢桁梁杆件智能制造生产线、智能总拼生产线、智能涂装生产线及车间制造执行智能管控系统为核心的‘五线一系统’钢桥智造新模式。”刘洪利说,这是国内当前最为先进的造桥技术,推进了现代钢桥制造向信息化、智能化的发展。

在中铁山桥南通公司,既有“硬”的智能制造装备,也有“软”的精益管理软件。几公里外的生产现场一览无余、几百公里外的物料转运一目了然、几千公里外的客户订单一键掌握……这些信息可视化管理服务来自于企业打造的“工业大脑”——钢桥数字化建造平台项目建设。

“我们在生产工区安装了数十个无线AP,搭建了覆盖整个车间的工业网。”企业桥梁信息化工程师张旭介绍,数字化建设实现了供应链业财融合的一体化应用,覆盖产品设计、质量管控、售后服务、生产作业、仓储物流、设备管理等11个环节、13个典型场景的智能工厂建设内容。



智能焊接生产线。陈嘉仪摄

掌握国内当前最为先进的造桥技术,中铁山桥南通公司今年已承接下9座大桥的建设任务,其中长江上的便有四座,其中包括世界第一大跨径公铁两用斜拉桥——常泰长江大桥、世界最大跨径悬索桥——张靖皋长江大桥。

刘洪利说,这些“世界之最”背后,靠的是在关键技术、关键设备、关键工艺上的领先和突破。今年将依托这些大型工程,当好“桥梁大国”成功迈向“桥梁强国”的有力推动者。

本报记者 陈嘉仪

崇川自查工地安全隐患

本报讯 (通讯员吴亮 记者陈静)日前,崇川区城建中心成立工地复工复产安全生产专班,并组织各业务科室开展工地安全隐患自查工作。

自查以安全生产开工条件落实情况、安全管理人员到岗情况、务工人员安全教育培训情况、机械设备维修保养情况、消防设施设置情况等为重点,逐一排查安全隐患。发现问题要求及时整改,并留档备查,未经自查合格的,不得开复工。

通富微电一新厂区启用

本报讯 (记者严春花)21日,通富微电苏通工厂举行三期启用暨2.5D/3D首台设备入厂仪式,标志着通富微电在苏锡通园区的先进封测基地建设取得重大突破,迈入了新发展阶段。

南通通富三期工程于2021年开工建设,目标打造一座现代化、高标准的集成电路生产工厂。“通富微电将紧抓集成电路国产化的机遇,加大研发力度,加速成长步伐,为南通打造集成电路产业创新高地和中国集成电路高质量发展作出更大贡献。”通富微电董事长石磊表示。



22日拍摄的南通港通海港区集装箱作业区。据市交通运输局提供的信息,今年1月,南通港口集装箱吞吐量完成19.4万标箱,同比增长109%。

记者 许从军摄

如东清单制推进15个“双拥”项目,目前已全部完成——

把实事办到官兵心坎上

为12名军人子女解决就近入学,资助驻军训练设施、文化设施、生活设施建设,为官兵举办相亲交友专场、开职业技能培训“小灶”、送“心理套餐”……2023年如东县双拥办实事清单上列出的15件实事当年全部完成,驻军部队官兵竖起大拇指。

主动上门问需求

“过去,寒流来袭,夜里起来站岗后就怕钻冷被窝,而今可好了,用上双拥共建单位送来的空调,房间里暖洋洋,睡得香甜。”走进武警如东中队官兵的寝室,下士王琪琦指着如东县总工会、掘港街道等4家单位联合赠送的空调说。

暖人心的空调,是如东县双拥办副主任、县退役军人事务局局长陈红芳一行“找来”的。

“每年年初,我们走访6个驻军单位,都是带着解兵忧的设定议题,进军营,找事做。”陈红芳说,他们与官兵座谈,拉家常,面对面了解军事训练、营房建设、文化阵地

和技能培训等方面的实际需求,现场察看,拟定解决路径。谋定快动。由县双拥办派单、共建单位接单,每月检查、评比、督查实施进度,及时通报,让“找事清单”变成一张张“暖心清单”。训练回来,汗水湿透衣衫,不及时冲个热水澡,容易感冒。陈红芳得知武警如东中队官兵缺少热水器,立即与双拥共建单位商量,送去4台热水器。

“去年,如东双拥共建单位赠送100张训练垫,更换8台电脑,5台空调、4台洗衣机……”武警如东中队政治指导员李宇浩指着“暖心清单”介绍,如东双拥共建真心实意登门找事做,派单接单清单一体化,使官兵的“烦心事”迎刃而解。

军嫂乐住“拥军房”

“共建单位给了我们一个舒适的家。”2月7日上午,驻如空军部队家属招待所里,从河南省洛阳市来探亲的军嫂郭迎杰抱着10个月的小女儿,在新房子里转来转去,特别开心。

郭迎杰说,驻如空军部队地处黄海前哨,常年风雨多,湿度大,家属招待所也装修使用多年。

去年7月,如东县双拥办的领导听到官兵的呼声,来到每个房间看了一遍,拿出高标淮改造方案,第一时间组织招投标,施工队将一栋没人住的二层楼里里外外全部换新,新门窗、新地板、新家具,“拥军房”装扮一新,还新增了淋浴房。

“以往6个房间常年空闲,自从去年12月改造工程竣工后,军嫂们抢着住。”郭迎杰的丈夫刘晓辉说。

给战士送上“心理套餐”

1月25日,一场“压力深体验”的两个小游戏在驻如某部举行,这场心理团辅活动由如东县退役军人事务局主办,如东县心理协会承办。

进入“烦恼共粉碎”环节,战士们在如东心理协会会长秦亚飞引导下,自我剖析,认识、疏导、战胜负面情绪。

为驻军官兵配备心理医生,这是如东县双拥工作的新实践,也是满足驻军官兵新需求而开设的服务项目。“我们走访发现,战士们大多是独生子女,在家受到父母呵护,处理问题时以自我为中心,遇到挫折时不知所措。工作、生活上失意所产生的沮丧、失落、急躁情绪,若不及时排泄出去,就会冲毁心理的堤坝。为此,我们聘请心理专家团队,服务到军营。”如东县退役军人事务局副局长顾拥军说。

“疏通‘心理航道’,开垦心灵‘绿洲’,让战士吃‘心理套餐’,服务决不过场,而是要让官兵实实在在地感受关怀关爱。”秦亚飞针对情绪困扰的战士一对一辅导,帮助打开心结。

“关心驻军官兵,就是提升部队战斗力;聚焦官兵的急难愁盼,就是赋能强军兴军。近几年来,我们全面对接官兵需求,项目化管理,清单制推进,套餐式保障,靶向发力,打造‘暖军工程’,有效提升了官兵的幸福感、获得感。”市政协副主席、如东县委书记、县双拥领导小组组长陈慧宇说。·杨新明 严明华 李政·

搭建“政校企”三方沟通平台

29名云南大学生来启东企业实习

本报讯 (记者黄海)19日,一辆大客车停在了林洋公司大门口,这是启东市人社局派出的专车,专门赴上海南站迎接来启东报到的29名云南大学生,分别护送他们来到实习企业林洋公司和久正支架公司。

启东市人社局摒弃了以往的多点招聘单一模式,创新搭建“政校企”三方沟通交流平台,尝试“云南—启东”点对点培养及招聘模式,实现了专业设置和产业需求的精准对接,既有利于高校毕业生充分就业,又助力企业做好人才储备工作,大大提高了招聘效率,切实放大了人才聚集效应。

去年年初,启东市人社局在云南六高校建立了启东人才服务站,着力打造启东用工云南基地。服务站成立后,人才培养与用人需求实现了精准对接,效果显著。本次来启就业的29名毕业生,均来自云南国土资源职业学院建设工程学院。

“启东的地理位置比较吸引我,”来启东实习的杨同学说,“去年有位在林洋工作的学长在这边生活工作一段时间后,对在启东发展很满意,便向我们大力推荐,于是我和同学们便一起来了。”

海门召开建筑业高质量发展大会

出台奖励政策 助推转型升级

本报讯 (记者黄天玲 通讯员施莉莉)20日,海门区召开全区建筑业高质量发展大会,总结建筑业去年发展成绩,剖析当前建筑行业面临的新形势,动员全区上下进一步坚定信心、创新思路、锐意进取,持续擦亮海门建筑的“金字招牌”。

建筑业是海门的富民产业、支柱产业。去年海门完成建筑业总产值2116亿元,连续多年保持全省县(市、区)第一、全国领先。目前海门共有建筑企业672家,其中特级资质企业4家、一级资质企业68家、二级资质企业195家,建筑企业数量众多,专业资质门类和领域之广继续保持全省领先。

会上对建筑业特别贡献奖、建筑业银铜牌企业和争先创优等奖获企业进行了表彰奖励,印发了《南通市海门区促进建筑业高质量发展奖励办法》,围绕特别贡献奖、银铜牌奖、企业个人奖、企业晋级奖、争先创优奖、企业发展奖、创优夺杯奖、科技创新奖等八大奖项实施奖励,助推全区建筑业转型升级和高质量发展。

通州劳模工匠走进校园

与孩子分享奋斗故事

本报讯 (通讯员季永健 姚舒蔚 邓继旋 记者黄艳鸿)21日,春季开学第一天,劳模精神进校园“通州区劳模工匠进校园宣讲报告会在先锋小学举行,4位先锋街道的劳模工匠与孩子分享了自己与时代拼搏、与时间赛跑的故事。

宣讲会上,市劳动模范、先锋街道双盈村原党总支书记祁海宝讲述了他19岁担任生产队长、扎根农村40多年,带领、依靠党员和村民群众奋斗拼搏的故事。市劳动模范、花园村党总支书记周继忠与大家分享了自己组织成立“尊老助困爱心基金”“爱心加工坊”“慈善超市”“慈善医疗互助平台”等故事……

先锋小学的孩子们听完宣讲后,纷纷表示:要以劳模工匠为榜样,不断学习和传承劳模精神、工匠精神和劳动精神。

活动还为先锋街道劳模工匠宣讲队授旗。

为国计民生出谋划策履好职

(上接A1版)2023年3月7日,最高检就给咎圣达代表发来专函说:“您去年提出的‘进一步护航民营经济,落实好对企业经营类犯罪能不捕的不捕,能不诉的不诉的政策’建议体现在今年最高检工作报告第7—8页,提出的‘建设网络信访系统,加快信访办理速度,落实信访件件有回复’建议体现在报告第11页,请您审阅并监督我们进一步改进工作。”2023年3月10日,最高法也发来专函,对咎圣达代表在审议最高法工作报告时的发言给予充分肯定:“您提出的关于落实‘少捕慎诉慎押’,对未造成严重后果和恶劣影响的高新技术涉案企业和企业高管及核心技术人员依法从宽从轻处理,避免出现类案不同罚的建议,对做好人民法院工作十分重要。”提高出生率、缓解民资融资难融资贵等建议也都很好地体现在国家出台的相关政策中,这让咎圣达代表感到十分欣慰。

虽是全国人代会“老面孔”,但咎圣达对撰写代表建议始终保持高度的责任感。他立足国计民生,结合本地民生民情、国内芯片业如何与国际先进水平“跟跑并跑”及科研成果产业化等实际,围绕如何“让亿万孩子同在蓝天下共享优质教育”、进一步推动芯片产业加快发展和破解占用小区消防通道等主题,正在进一步“打磨”,力争以更有效、更高质量的建议引起国家职能部门高度重视,推动与民生相关、与发展相关的工作取得更大成效,更好满足人民群众对美好生活的向往,更好地激发民营高科企业为实现中国式现代化做出更大贡献。

本报记者 叶国

“清朗”网络 护苗成长

未成年人网络生态持续向好

