

南通与汉中对口协作八年,有传承有创新——

# 一家亲 山海情

21—22日,陕西省汉中市中心广场上,连续举行的两场招聘会上,都出现了南通企业的身影(右上图,何家玉摄)。这是苏陕协作开展后,南通连续第八年带着企业到汉中来招聘,目前约有3000名汉籍员工在南通稳定就业,通汉协作,山海情深。

## 130家企业,达成初步意向1364人

53家企业、4861个岗位,今年赴汉中的招聘团,是8年来规模最大的一次,涉及新材料、新能源等新兴产业,也有纺织服装、机械制造等传统行业,一半以上都是技术岗位,月工资基本上都在6000元以上,最高的能达到万元。

夫妻、姐妹、发小,两天的招聘会中,冒着风雪前来求职的人不少,有的刚毕业想出去闯荡,有的新失业想给家人挣更好的生活。有的人对工资水平存疑,企业人事直接翻出公司的定岗工资表;有的人对自己的能力不自信,企业人事会介绍内部的师徒制和外聘培训等活动,力争解决求职者的每一个困惑。

除了现场招聘,恒力集团恒科新材料人力资源部经理陈娟娟还开着抖音直播,向直播间的网友介绍企业、岗位和现场招聘会,“现场有十多个人表示意向,线上还有100多人留下了联系方式,家里的同事会和他们对接联系。”

春节之前,启东就已组团到过汉中,开展招聘活动的同时,还给长期在启东务工的人员家里送去慰问品;22日,海门的招聘团回到勉县;23日,通州区的企业团又赶到城

固……据统计,今年以来,全市共组织130家企业赴汉中开展招聘活动24场次,提供岗位9090个,目前达成初步就业意向1364人,其中56人已经抵达南通,走上工作岗位。

## 8年老搭档,把岗位送到集市上

海门和勉县是区县结对的老搭档了,“我们在勉县设置了一个常驻的劳务公司,聘请了当地员工,一起做海门的宣传和招聘工作。”海门区就业管理处副主任陆燕红介绍说,年前,劳务公司就利用人们赶集的机会,在各个乡镇宣传了海门的企业、用工需求,南通的工作人员则在节后上班第一天就赶到了勉县。

9家企业来到现场,另外还有20多家企业有用工需求,5天时间里,海门已经在汉中参加了5场招聘会,其中三场是在乡镇的集市上,“集市上人员集中,效果更好。”陆燕红说,通过前期工作,已经有38人通过体检确定去海门,“本来准备23号包大巴回的,由于天气原因高速封路,现在正在联系购买火车票,争取最早到海门。”

据统计,目前在海门工作的汉籍员工大概有两三百人,之前海门区人社部门还在汉中员工比较多的希诺公司拍了个视频,在汉中宣传时播放,“这次还有在海腾铜业工作的老员工,带了4个老乡回海门去工作。”陆燕红说,去企业的夫妻档比较多,一方面能存下来比较多的钱,稳定就业3个月以上还可以把孩子带过来上学,“南通的教育优势还是很有吸引力的,而且孩子来上学,父母就业就更稳定了。”

## 结下新“亲事”,全面合作共同发展

21日下午,在南通市就管中心与汉中市劳动就业服务局的撮合下,通州区人社局与汉台区人社局举行了劳务协作座谈会,并签订劳务合作协议。南通与汉中,又结下一门新“亲事”。

作为汉中市的中城区,汉台区此前一直没有结对的区县,看着兄弟县的对口劳务协作开展得风生水起,不免羡慕,“主城区也有不少富余劳动力。”据汉台区创业就业服务中心主任李丹介绍,去年10月开始,他们注意到,一些本来在外打工的人,因为企业不景气提前回乡,“本地的岗位多是服务业的,制造业的岗位比较少,挺担心他们找工作的事情。”

在观看了通州区的宣传片后,李丹感叹道,“通州的工作岗位很多,工作条件也很好,对于汉中的劳动力来说,最重要的是能学点技术。”她也希望能把南通先进的技术和理念带回汉中,搭上南通发展的快车,带动汉中的发展。

“你们可以把通州作为岗位的蓄水池。”通州区人社局局长李锐说,今年通州组织27家企业,给汉中送来了2000多个岗位,汉台区作为主城区,经济发达程度较高,人们的受教育程度也会高,一定能在通州找到合适的岗位,有很好的发展。

市就管中心主任唐晓春表示,此次签约后,两地人社部门将积极加强沟通协商,全方位开展劳务对接、技能培训、校企合作、权益维护等合作交流,“像走亲戚一样的,常来常往,共同推进两地劳务协作。”

本报记者 何家玉



## 台胞台属闹元宵 同根共欢一家亲

本报讯(杨新明 刘爱华)22日,南通市人民政府台湾事务办公室主办,如东县人民政府台湾事务办公室、小洋口旅游度假区管理办公室承办的“爱在南通 我们的元宵”主题交流活动在如东拼茶古镇举行,在通台胞台属代表欢聚一堂,携手体验民俗文化的魅力,共同感受两岸一家亲。

室外大雪纷飞,室内春意融融。“爱在南通 我们的元宵”在通台胞台属主题交流活动在开场舞蹈《牡丹颂》中拉开序幕。海门区台谊会副会长陈华,台青代表李东宪、庞正人,两岸婚姻家庭代表陆桂玲等纷纷登台,有的纵情放歌《天耀中华》,有的拿出看家本领表演精彩绝伦的跆拳道,有的闽南语独唱深情抒发同根同源两岸情。拼茶文旅王瑞林的说书《龙年说龙》,娓娓道来龙的故事,博得阵阵掌声。

走上舞台舞龙,台胞台属们还是头一回。经过师傅一番指导,他们很快掌握了要领。一支男领队、一支女领队,分别高高托举威武的龙头,尽情地舞动,戏珠、翻腾、旋转飞翔,两只飞龙舞出了人们对美好生活的向往。

台胞台属一起闹元宵,进一步增强了两岸同胞特别是青年人对传统文化的认同,拓展了两岸交流交往路径。

## 应对雨雪冰冻天气,保障春耕备耕——

# 农业专家田头支“暖招”

23日一早,市农业农村局派出专家团队分赴各地,重点围绕蔬菜、小麦、油菜等主要农作物,开展防冻避灾技术指导服务,帮助农户做好雨雪寒潮天气防范应对工作。受冷空气影响,连日来,我市阴雨连绵,22日全市出现雨雪冰冻天气,给农业生产带来不利影响。

“一定要及时清除棚室及周边的积雪积水,增加棚室的透光性。天晴后要及时通风,夜间要盖严盖实防寒棉被,有利于增温。”在海门强盛农业蔬菜大棚内,绿油油的芝麻菜和生菜长势正旺,农业技术人员仔细查看蔬菜的生长情况,指导种植户做好农作物防冻害工作。

小麦和油菜是我市主要夏熟农作物,今年,全市小麦种植面积约292万亩,油菜种植面积75.6万亩,目前还没有大面积拔节、抽穗,因此,此次雨雪天气对小麦、油菜的影响较小。

在海门区临江镇阳应村,红红家庭农场的田块内积水较多,负责人黄华正在清沟理墒,将田间积水排到周边河道内。“种了多少亩小麦?之前有没有采取防寒抗冻措施?”市农业农村局种植业管理处处长陈昌军一眼就认出去年参加

粮油高产竞赛的农场主,他一边踏着泥泞查看小麦长势,一边叮嘱,“你这块小麦长势不太平衡,一定要注意抗冻工作,因苗补施肥料,促平衡,为丰产奠定基础。”黄华听后,连连点头道:“突然降温下雪,我心里正担忧着,市农业农村局就及时到田头支招,帮助我们想办法,这下心里不愁了。”

农技专家提醒广大种植户,要因苗因时因地做好抗逆工作,旺长田块要在后期通过施恢复肥、壮穗肥、生长调节剂等,促进其生长。对于目前在田的65万亩蔬菜,可以采取的要适时抢收,减少因天气原因无法采收和商品性下降等损失。

当前正值春耕备耕,此轮寒潮雨雪天气对于春耕备耕影响几何?市农业农村局相关负责人表示,总体影响不大,目前全市各种、备肥、备药、农机具准备、技术培训等工作正在全面开展。

本报记者 唐佳美



## 市政府召开常务会议

(上接A1版)要加强工作协同,认真学习借鉴先进地区好经验、好做法,切实将“他山之石”转化为推动我市服务业高质量发展务实之策。

会议研究了《关于推进基本养老服务体系建设的实施意见》。会议指出,养老服务是一项民生工程、民心工程,要大力推进社区适老化改造,发展家庭养老照护保险、社区嵌入式养老服务设施、城乡综合性养老服务中心,积极培育康养产业、银发经济,加快构建更加完善的养老服务体系 and 健康支撑体系。

会议研究了《2024年市本级政府投资社会事业和业用房项目计划》《2024年市本级政府投资城建交通水利计划》。会议指出,社会事业及城建交通重点工程事关城市能级提升,事关群众生活品质改善,各地各部门要科学排定工作计划,压茬推进项目建设,全力以赴抓进度、保质量。要树牢“过紧日子”思想,严格建设资金管理,确保资金使用效益,同时用好用活各类政策,积极向上争取资金支持,强化平台信息发布,鼓励和支持社会资本特别是民间资本参与项目建设。要加强要素保障,优化项目审批流程,主动靠前服务,保障项目稳妥有序实施。

会议还研究了《加快打造更具特色的“水运江苏”南通实施方案》《江苏省城市规划管理技术规定南通市实施细则》以及国有企业改革发展等事项。

# 践行“四敢”精神 构建“四大格局” 海安致力打造“三个人社”赋能高质量发展

2022年12月,习近平总书记在中央政治局会议上指出:“要坚持真抓实干,激发全社会干事创业活力,让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。”总书记提出的“四敢”精神在海安大地引起强烈反响。

“我们始终坚持高质量发展,突出创新引领,大力弘扬‘四敢’精神,完善担当作为激励和保护机制,鼓励机关部门争第一、创唯一,积极营造创新创业创优的良好氛围。”海安市委书记谭真说。

一年多来,海安市人社局认真贯彻落实“四敢”精神,深化改革、勇于首创、创新争先,树立“四大理念”,构建“四大格局”,打造“三个人社”,走出了一条为民务实高效、亮点特色鲜明的人社事业发展之路,为推动高质量发展、建设“五个海安、五个强市”提供了强有力的“硬支撑”。

## 践行“四敢”精神 创新引领发展

2022年、2023年,海安市人社局连续两年被评为“全省人力资源和社会保障重点工作成效明显的先进集体”。

2023年5月,海安高新区以“1+7”的形式获批国家级博士后科研工作站总站,获批数量南通第一;至此,海安分别拥有国家级、省级博士后科研工作站24家、4家,总量南通市第一,也是长江以北唯一设有2个国家

级博士后科研工作总站的县级市。

2023年7月,两家银行网点社保业务“就近办”作为全省、南通市首批社银合作网点通过省级验收挂牌。

2023年8月,由海安市人社局牵头制定的《博士后科研工作站建设管理标准》被省市场监督管理局立项,12月南通正式发布,全省首创,填补了江苏博士后科研工作站建

设地方标准空白。

2023年9月,海安市劳动人事争议联合调处中心被评为“江苏省金牌劳动人事争议调解组织”。

2023年10月,“海安茧丝绸巧工匠”代言人、鑫缘集团董事长储呈平入选全国“第二届劳务品牌形象代言人”,江苏唯一;今年1月,“海安中洋鱼天下技师”获评省级劳务品牌。

2023年11月,海安市人社局作为唯一县级市代表,在全省就业专题业务会上

作了《念好五字诀,做好民生事,全力推广应用“就在江苏”智慧就业服务平台》的经验交流。

2023年12月,海安市人事考试标准化考区通过省级复查验收,正式揭牌设立,实现了南通市考区下沉县(市、区)“零的突破”。

接踵而来的荣誉,纷至沓来的首创,不仅让上级主管部门为海安“点赞”,也让业内同行“慕了”,让基层百姓“比心”。“一花独放”并不为奇,“百花齐放”则必有原因。

## 理念决定思路 思路决定出路

人社工作一头连着民生冷暖,一头连着经济发展。一枝一叶总关情,春风化雨润民心。一直以来,海安市人社局牢牢把握人社部门不仅是民生部门、也是助推经济发展重要部门的准确定位,牢记为民造福是最大政绩、为企业服务是重大责任,聚焦群众所盼、基层所需、企业所求,高质量实施了一大批助企惠民实项目,取得了丰硕成果。先后荣获“江苏省人社系统先进集体”“江苏省人社系统优质服务窗口”等荣誉,连续多年被市委市政府表彰为“市级机关目标绩效考核先进单位”。

然而,在人社局领导班子看来,取得的成绩固然可喜,但是,如何进一步提升,如何破解新形势下人社工作遇到的瓶颈、难点问题,对海安人社事业高质量发展非常重要。在深入调查、冷静思考、反复研讨后,2023年2月该市人社工作会议提出,要大力践行“四敢”精神,按照海安市委市政府的要求,以实

现人社事业高质量发展为目标,全力打造“三个人社”2.0版,确保人社工作在南通争第一、在全省走在前、在全国有影响。

“三个人社”2.0版,是基于上一年人社工作会议所提的高质量人社、智慧人社、平安人社“三个人社”1.0版。“按照海安市委市政府的要求,局党组认为推动人社事业高质量发展,需要整合资源、集中力量,融合发展、提升效能,树立大就业、大社保、大人才、大维权四大理念,整合相关部门、本局科室单位的资源和力量,构建大就业、大社保、大人才、大维权四大工作格局,打造‘三个人社’升级版。”海安市政协秘书长,市人社局党组书记、局长顾维斌说。

四大理念、四大格局的提出就是破题,但如何解题却成了摆在相关科室单位面前的一道难题。蓝图说在嘴上,写在纸上终究是蓝图,落在行动上、体现在实践上才能成为现实。一次次的研讨、一步步的探索,

一点点的进步,经过一年的努力,四大工作格局基本形成、初显成效。

围绕“大就业”,充分发挥就业工作领导小组及各成员单位的作用,海安构建了市委领导、市政府负责、人社牵头、部门协同、社会参与的“大就业”工作格局。在人社部门内部,推动就业与人才、工考、专技人员培养、博士后科研工作站、劳动维权等工作的深度融合、一体发展。以人才引进引领创业、以创业带动就业;以培训促进就业、以就业引导培训。在部门协作方面,推动就业与产业发展、科技创新、职教改革、退役军人安置、乡村振兴等重点工作的有机结合、互为促进,以及工会、妇女、青年、残疾人等群团工作的统筹谋划、整体推进。

围绕“大社保”,不断健全社保制度体系,加快补齐短板弱项,以职工养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居保为主体,以企业年金、职业年金为补充,发展多层次、多支柱养老保险体系,进一步织密扎牢社会保障网。大力推进“居转企”,鼓励有条件的城乡居保参保人员转入职工养老保险,提高保障层次;消除全民参保“盲点”,推动灵活就业

人员、高校毕业生、新业态就业人员等群体参加职工养老保险。

围绕“大人才”,打造“1+4+N”人才工作站服务体系,在南通理工学院(海安校区)、黑龙江工商学院长三角产教融合园区所在的上湖新区建立大学生创新创业工作站,在南京、上海、哈尔滨、徐州建立4家离岸引才工作站,与23所高校签订校地校企合作人才培养合作协议,建立人才服务点。

围绕“大维权”,整合人民调解、劳动仲裁、劳动监察、法院审判、法律援助、检察监督等职能,在全省率先成立劳动人事争议联合调处中心,形成“六方联动”争议多元化解工作机制,提升争议处理整体效能。在全市在建工程项目建设推广应用社保卡发放农民工工资。设立劳动人事争议律师调解工作室,遴选18名律师组成特邀调解团队,增加调解服务供给,跑出劳动者维权“加速度”。

“大就业、大社保、大人才、大维权四大工作格局,对人社工作而言并不简单是量的叠加而是质的提升”,海安市委常委、常务副市长王巧荣说。

一年的精耕细作,一年的攻坚克难,一年的砥砺前行,带来了民生福祉持续增进,带动了经济发展稳中向好。

数据人社彰显民生温度。2023年,海安市城乡居民人均可支配收入60012元,增长5.2%,增幅南通市第一;全体居民人均可支配收入47842元,增长6%,增幅南通市第一。城镇新增就业10151人,失业人员再就业5017人,3504名就业困难人员实现再就业,578名重点群体人员得到托底安置。支持成功自主创业2624人,新增技能人才5473人,其中高技能人才1622人、数字技能人才945人。新增参保高校毕业生4216人,组织青年就业见习1023人。发放企业职工养老金30.64亿元、机关事业单位养老金11.85亿元、就业惠民个人补贴资金8624万元,城乡居保基础性养老金调增至208元/月·人,惠及22.26万城乡居民。

助企稳岗促进经济发展。加大就业惠企政策落实力度,充分释放就业政策“红利”,发放稳岗返还、一次性扩岗补助等涉企补贴资金5005万元,提供“苏岗贷”“富民创业贷”7.22亿元。举办线上线下招聘活动174场,提供招聘职位25600个。引进各类人才12172人,建成1家“零工市场”、8家“零工驿站”,8个“家门口”就业服务站。2023年,海安实现地区生产总值1457亿元,一般公共预算收入71.01亿元;获批创建国家乡村振兴示范县,入选全省民营经济高质量发展示范县(市)。

“保障和改善民生永远在路上,我们将持续加强基础性、普惠性、兜底性民生建设,推动社会保障更加精准完善,群众生活更加幸福美好,让高质量发展成果更好惠及人民群众。”海安市委副书记、市长赵勇男表示。

·谢志军 徐庆华 赵亚芳 王敏·

群众得到实惠 企业轻装上阵