

如皋连续推出40余场专场招聘会——

“春风”送暖,用工求职供需两旺

“我从外地过来的,看到你们招聘公告说包住宿,想详细了解一下。”“我有五年的维修经验,是否符合贵公司修理工岗位要求?”……近日,在如皋高新区“春风行动”首场招聘会现场,人头攒动,不少求职者穿梭在各个企业招聘展位间,寻找适合自己的工作岗位。

“我就住在万达广场旁边的小区,听说今天有招聘会,特地来看看。”市民杨兰年前刚刚离职,准备重新找份工作,“我刚刚转了一圈,有几个职位工作时间相对灵活,能让我兼顾家庭,我准备跟企业进一步聊聊。”

开春以来,如皋打响新春奋进的“发令

枪”,聚焦保障企业用工,积极搭建平台,一如既往推进“春风行动”,通过线上线下双平台,推动市级和镇(区、街道)双层次专场招聘,全力做好稳就业工作。

线上,推出了“如皋就业”抖音直播带岗活动,直接走进招聘会现场进行直播,根据观众要求现场连线企业,进行岗位推介,为不能到场的求职者送上岗位信息;在“雉水人社”微信公众号上发布招聘会预告等进行前期预热。线下,各镇(区、街道)组织相关企业开展招聘,做到服务送到家门口,实现精细化服务。

“截至目前,我们已经开展抖音直播带岗活动共3场,累计观看超10万人次,累计发

布岗位1.4万个,初步达成就业意向5011人。线下招聘会举办37场,吸引超过2万人次进场求职。”如皋市人社局局长胡晓勇说。

一边,一场场线上线下招聘会“热辣滚烫”,另一边,赴外招聘的脚步也不曾停歇。

月初,在云南文山蜿蜒的山路上,如皋市人社局赴外小分队正带着3家企业的人事专员赶赴招聘会现场,“早起的鸟儿有虫吃。”在车上,赴外小分队工作人员倪二庆打趣道。“这次我们带着满满的诚意和一系列补贴政策来,希望能帮助企业引入员工、留住员工,吸引广大求职者来如皋就业。”倪二庆说,起早贪黑赶赴招聘会,对于赴外小分队而言,已是

家常便饭。

为保障企业节后用工,如皋精准开展省际劳务协作“双向”对接,成立赴外招聘专项工作组,组织多家企业赴云南、贵州、河南、陕西等地进行招聘,为企业招工引才。“此次赴外招聘,共组织了四个赴外小分队,带领20家企业。”胡晓勇介绍,9场赴外招聘会上,初步达成就业意向273人。

招聘市场“春意盎然”,求职求才“供需两旺”。今年如皋“春风行动”从1月下旬开始,持续至3月上旬,连续推出9场市级专场、29场镇(区、街道)专场以及3场线上专场招聘会,确保就业服务“不打烊”。

本报通讯员 周玲 本报记者 陈嘉仪

一江两岸 相融相亲

苏常通青年企业家能力素质提升研修班在沪举办

本报讯 (记者王颖 通讯员孟峻达)19—22日,由南通团市委联合苏州、常州团市委主办的2024年苏常通青年企业家能力素质提升研修班在上海交大举办,引领青年企业家融入长三角一体化发展国家战略,发挥“长江口青年企业家协会联盟”平台作用,不断增进苏常通青年企业家交流互动和对接合作,加快发展新质生产力,增强企业的发展动力、活力与合力。

此次研修班课程采取专题教学+现场教学相结合的方式,共有南通、苏州、常州三地60余名青年企业家参加。

海门区开展安全专项督导治理
已交办问题127条

本报讯 (记者俞慧娟 通讯员黄佳路 刘栓英)“现场风险辨识管控图未更新,现场照明接线不符合要求……”22日,海门区安委办向各镇区发出问题隐患交办单,要求在规定时间内将隐患整改到位。今年以来,海门区安委办组织住建、消防等12个重点部门相关负责人,组成6个专项督导组,深入一线开展安全专项督导治理,目前已交办问题127条。

今年是安全生产治本攻坚三年行动的开局之年,海门区深入开展安全生产五大专项治理行动和“六类场所”消防安全大整治行动,全面排查“厂中厂”、粉尘涉爆企业、铝加工(深井铸造)和钢铁冶金企业、危化企业、社会面小场所和消防安全、电动自行车全链条监管等领域的安全隐患。

区县医疗机构开展首场劳动能力鉴定

本报讯 (通讯员陶波 黄婷 记者何家玉)近日,市人社局劳动能力鉴定服务中心组织十余名医疗卫生专家前往通州区第二人民医院,开展劳动能力通州区专场鉴定。这是自今年工伤保险省级统筹政策实施以来,在区县医疗机构开展的首场劳动能力鉴定,共有300余名工伤职工参加。

市劳鉴中心与各县(市、区)工伤部门加强沟通,建立健全“统一场所设置、统一现场管理、统一鉴定费使用标准”的“三统一”机制,指导各地设立符合标准的劳动能力鉴定场所,方便鉴定职工在医疗机构鉴定的基础上,现场实时进行医疗设备查体,及时领取检查报告。

通州区人社局劳动部门在前期调研的基础上,确定通州区第二人民医院为首家劳动能力鉴定场所,签订劳动能力鉴定管理协议。通过与医院积极对接,对医疗团队、现场布置、内部衔接、设施设备、安全保障等方面进行了优化,确保符合开展现场鉴定标准。



近日,通州区东社镇东平村工作人员在芦笋种植产业园忙碌。芦笋是东平村的“镇村之宝”,东平村兴建了3565平方米的玻璃温室,总造价约260万元,辐射带动周边群众种植芦笋近5000亩,群众收入年增收5万元以上。

记者 许丛军 摄

我市修订首台(套)重大装备认定管理办法 鼓励引导装备企业开展技术创新

本报讯 (记者严春花)近日,为进一步加快建设自主可控的先进制造业体系,我市印发《南通市首台(套)重大装备认定管理办法(2024年修订)》,鼓励和引导装备企业开展技术创新,积极研制首台(套)重大装备,推动全市制造业高质量发展。

我市参照《江苏省首台(套)重大装备认定管理实施细则》,同时结合企业建议,在《南通市首台(套)重大装备认定办法(2019年修订)》基础上对部分条款进行了修改完善。《南通市首台(套)重大装备认定管理办法(2024

年修订)》包括总则、认定条件、认定程序、监督管理以及附则,共五章十四条。

记者从市工信局了解到,《南通市首台(套)重大装备认定管理办法(2024年修订)》取消了认定范围这部分内容,重点支持领域和优先推荐范围将结合国家、省、市有关政策文件在当年度申报通知上予以体现。认定条件方面,对申报产品查新报告和检验报告取消了“一年以内”的时间限制。另外,对于申报认定的首台(套)装备及关键零部件,取消了“原则上成套设备价值每套50万

元以上,单机价值每台20万元以上”的金额限制。认定程序方面,市工信局对申报材料进行形式审查,对通过形式审查的组织专家进行材料评审,通过材料评审的逐项组织专家现场核查,取消了材料评审需“达到70分(含70分)以上”的要求。监督管理方面,为加强各地对首台套认定申请和审核的组织管理工作,增加了“对审核把关不严,造成骗取认定或其他重大损失的,市工信局将对相关地方部门进行通报并督促整改”等内容。

容缺承诺事项当场办 崇川推出“告知承诺+容缺办理”审批服务

本报讯 (记者陈静 通讯员张伟)“现在申报各类演出活动真是便捷高效,我在网上申报时有几份材料忘记提交了,经审核后,工作人员现场告诉我可以当场先出批复,忘记提交的材料后续补齐就行。”3月22日,上海琉璃小屿文化传媒有限公司的王先生对崇川区数据局便利的审批服务模式连连称赞。

原来,前不久王先生通过江苏政务服务网的“崇川区政务服务旗舰店”提交了来崇川进行马戏演出的申请,因准备不足而少提交了几份材料,便来到崇川区数据局进行咨询,没想到工作人员告诉他可以选择告知承诺制

来容缺办理演出的审批手续,免去了他重新申报的烦恼。

今年初,国务院印发《关于进一步优化政务服务提升行政效能推动“高效办成一件事”的指导意见》。崇川区数据局积极行动,今年以来,从企业和群众视角出发,紧盯涉企经营许可高频事项,在全市率先推出“告知承诺+容缺办理”的审批服务模式。

告知承诺制主要包含两种方式:一是申请材料免交或办理环节豁免。申请人在提交申请时,如果申请材料可以从内部系统调取的,直接免交;申请人承诺可以减省的办

理环节(如现场核查环节),审批部门直接予以豁免。二是申请材料容缺后补或办理环节后置。对风险可控、纠错成本低的申请材料,经申请人承诺,审批部门实行容缺办理,先行作出审批决定,申请人在承诺期限内按要求补交;对可在申请人获得审批决定后再开展的办理环节(如现场核查环节),经申请人承诺,可予以后置。目前,崇川区数据局已将危化品经营单位、娱乐场所、网吧、书证、文艺表演团体等涉企经营许可事项以及营业性演出等高频事项的审批纳入了告知承诺制改革清单。

以“一米高度”让城市更美好

儿童参与,关注儿童成长。我们不仅以“一米高度”的视角去看城市,发现成人视角的“盲区”,更鼓励孩子们“登台发声”,培养他们的社会责任感与主人翁意识。”海陵社区党总支书记戎娟说。

“桃花城·儿童友好型交通环境”主题公园、“小小·文明交通宣讲团”……如皋公安交警部门从创新儿童参与式治理、交通环境微更新、交通安全氛围营造等方面,在交通安全管理中心深度融入儿童视角,探索建设适应如皋市未来发展目标、具有如皋特色的儿童友好交通环境。

“孩子们想要什么”,这是南通在探索建设儿童友好城市时对自己的第一问。关注儿童需求,倾听儿童想法,注重儿童参与。近年来,我市结合地域文化,发布具有本土特色的儿童友好Logo、城市形象IP和南通儿童友好城市主题歌《我和我的城》,在各县(市、区)建设“小精灵”儿童观察团等,切实让儿童成为城市建设的参与者和受益者。

“不如我们把门口‘核酸亭’改造成‘成长小屋’吧?”于是,“育之有道”的成长小屋焕然新生。几平方米的小屋里,整齐地排放着一排排儿童书籍,墙上儿童友好的标识赫然入目,“家校合育 播种未来”等宣传标语让小小驿站充满暖意。“尊重儿童感受,重视

城市的‘小主人’。”市政府妇工委办公室相关工作人员表示,以儿童的需求为核,以儿童的视角看城市,才能充分体现高质量发展以人为本的核心要义,营造儿童友好的成长环境。

“坚持‘一米同行’”以儿童友好促进城市美好

对儿童友好,就是对城市的未来友好。困境儿童是我市各级妇联重点关注的对象。2022年11月,“江海爱心妈妈”巾帼志愿服务队成立,4038名“江海爱心妈妈”为爱集结,携手为困境儿童撑起爱的晴空。市妇联充分发挥“江海爱心妈妈”在“一户一策”困境妇女儿童家庭微关爱民生实事项目中的作用,将部分特殊困难未成年人家庭确定为“一户一策”微关爱对象,制订个性化关爱计划,建立多元化关爱小组,提供常态长效关爱服务。

“法律是个‘英雄’,当你遇到困难可以帮助你。”在海门区三星小学,市妇联带来了

一场“双护课堂”儿童权益保护讲座,深入浅出的讲解受到了师生欢迎。在每年的“民法典宣传月”前后,我市都邀请律师为在校学生作《民法典进校园——少年的你该知道的那些法律知识》专题普法讲座,引导同学们从小树立法治观念和规则意识。

“儿童友好”从共化行为为行动,背后的推动力是政策的支撑和举措的细化。市委市政府始终坚持儿童事业发展与经济社会发展同步协调的理念,构建了“党委领导、政府主导、部门协同、社会参与、专班推进”的工作格局,编制实施了《南通市儿童发展规划(2021—2025年)》《南通市“一老一小”整体解决方案》《南通市建设儿童友好城市行动计划(2022—2025年)》《南通市建设儿童友好城市战略规划(2022—2035年)》等,为南通建设儿童友好城市提供了方向与指引。

“儿童友好程度是衡量一座城市温度的关键标准,要引导全社会形成建设儿童友好城市的合力。”市政府妇工委副主任、市妇联主席张洪晖说,下一步,市妇儿工委办将联合相关成员单位,按照建设方案扎实推进,把儿童友好从理念变成身边一个个生动的实景,促进城市美好与儿童友好“双向奔赴”。本报记者 卢兆欣 王颖

探索社工人才与志愿者融合发展

市委社会工作部明确年度任务

本报讯 (记者何家玉)新成立的市委社会工作部已明确今年重点工作任务,并于21—22日前往崇川区城市更新驿站、南通市国际经济技术合作协会、南通市新业态新就业群体党群服务中心等地调研,推动各项工作有序开展。

市委社会工作部作为市委职能部门,负责统筹指导人民信访工作,指导人民建议征集工作,统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设,健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制,统一领导全市行业协会商会的工作,协调推动行业协会商会深化改革和转型发展,指导混合所有制企业、非公有制和新经济组织、新社会组织、新就业群体“两个覆盖”及新经济组织、新社会组织、新就业群体“两个覆盖”,促进“两个作用”有效发挥;加强社区工作者队伍建设,推进“社工+志愿者”联动帮带,利用社工陪伴式辅导的方式引导志愿者参与社区治理;推动市县优质志愿资源下沉社区,常态化开展志愿服务,打造基层“10分钟志愿服务圈”。

帮助企业了解“出海”风险

中国企业走出去风险发布会南通分会场活动举办

本报讯 (记者吴雷云)3月20日,在市商务局指导下,南通市国际经济技术合作协会成功举办2024中国企业走出去风险发布会南通分会场活动,帮助企业了解全球风险,护航企业国际化发展和人员全球出行。各县(市、区)商务部门、重点“走出去”企业负责人等约70人参加会议。

当下,中国企业“出海”已经成为一种趋势。活动旨在向企业提供多维度、多层次的海外风险分析,支持南通企业走出去发展,更广泛参与全球产业链、供应链的重建,更积极融入高端产业的发展,更主动利用国际国内两个市场的优势,形成南通企业“走出去”的大布局。

与会代表共同收听收看了2024中国企业走出去风险发布会和全球投资服务论坛。与会专家、学者、企业负责人、多国驻华使馆官员等,聚焦“从风险出发,在风控中发现对外投资合作的商机”话题,从地缘政治冲突风险解析、新形势下欧美营商环境面面观、“走出去”企业境外人员安全风险减量新挑战、海外互助平台建立等方面,对中国企业走出去的“危”与“机”进行了深入探讨。

拓宽思路推进精准引才

市人才中心调研2024年校招需求

本报讯 (通讯员周婷婷 记者何家玉)19日下午,市人才服务中心召开2024年校园招聘需求调研视频会议,深入了解南通用人单位2024年校园招聘需求情况,精准地把握市场动态,优化人才资源配置,提升招聘效率。

会上,金通灵科技股份有限公司、南通江海电容器股份有限公司、中集安瑞泽(南通)科技有限公司等20家重点企业,详细介绍了企业自身的发展现状、本年度人才招引情况、下一步的招引需求和遇到的困难,表达了对引才服务的具体诉求,并对南通人才服务工作提出了宝贵的意见和建议。

江苏诺克科技有限公司在3月已参加多场人才中心组织的赴外招聘活动,行程安排紧密,招聘效果很好,“常州工学院、安徽理工大学的学生跟公司需求比较匹配,我们在春招中已经收了159份简历,打算下个月对简历进行筛选,安排面试。”企业人力资源负责人单海军介绍说。

“去年10月参加中心组织的船舶海工专场招聘,在中国石油大学签了好几个优秀的硕士研究生,解决了企业的引才难题。”中天科技海缆股份有限公司代表朱培培说,希望人才中心以后可以多组织这种行业专场招聘会,帮助企业引进更多优秀人才。

江苏海隆华思计算机系统有限公司参加了月初镇江、扬州、常州地区的高校招聘活动,收到73份简历,其中20位研究生,已经从中筛选出30人准备安排线上面试,“企业自己联系校方招聘比较困难,有了人才中心提供的平台,给企业省了很多麻烦。”企业相关负责人刘娅表示,接下来还会继续参加人才中心组织的招聘活动。

电动工具产业招商推介会在沪举行 吸引近50家企业参会

本报讯 (记者黄海)21日,启东在沪举行电动工具产业招商推介会,吸引近50家电动工具企业参会。

目前,启东市集聚了以“东成”为龙头的800余家电动工具企业,常年在外经销商5万余人,形成了遍及全国的营销网络,年经销电动工具及相关五金工具占全国市场总量的60%。2023年启东全市电动工具企业完成规上应税销售额150亿元,电动工具产业已经成为启东一张靓丽的名片。

据了解,按照“高端、智能、创新、绿色”理念,启东不断吸引长三角地区重大产业转移落户,全力打造长三角地区最具竞争力的产业发展新空间。目前,吕四港镇正在规划10平方公里的新能源工具智造产业园,2000亩启动区开始全面建设。

会上,上海迈登宝电动工具有限公司等6家企业与吕四港镇签约。



23日,在海安市隆政街道隆政村,村民正往蟹塘投放红膏蟹苗。目前正是螃蟹“播种”的时节,海安市螃蟹养殖户们加快蟹苗投放,预计今年秋季有2000多吨螃蟹上市。

顾华夏 万敏摄

(上接A1版)