编辑:严勇 美编:刘玉容 校对:曹云 组版:蒋皓荣

应江海之约,共建人才科创新生态

——能达BEEPLUS创智天地开幕式暨人才科创产业峰会侧记

谷雨春光晓,山川黛色青。昨天,第二届“南通人才日”专场活动——能达BEEPLUS创智天地开幕式暨人才科创产业峰会上,大咖云集,群英荟萃。

去年,我市在全省率先通过人大依法行使重大事项决定权,将每年的“谷雨”确定为“南通人才日”。南通始终坚持把人才作为支撑发展的第一资源,连续15年实施“江海英才计划”,迭代升级“人才新政”至4.0版;“双创”人才入选数连续八年位居全省第二,涌现出一批高成长性科创企业。

发展新质生产力需要更多创新人才。当天,能达BEEPLUS创智天地开园,这是我市强化平台聚才、推动生态留才的又一重大举措。作为南通首个面向青年人才的科创产业社区,能达BEEPLUS创智天地由南通开发区与深圳蜜蜂科技BEEPLUS联合开发,园区涵盖研发生产、商务办公、运动健身、休闲餐饮、社交活动等公共空间和多元业态。

“相较于其他项目,我们希望突出能达BEEPLUS创智天地‘亲人才’这一亮点。”蜜蜂科技BEEPLUS联合创始人奥日其朗介绍,目前园区大约有1000至1500个工位,经过前期协商洽谈,活动当天共有6家企业与能达BEEPLUS创智天地达成了入驻意向,并完成交付。“未来,我们将立足南通产业规划发展,紧扣半导体、智能制造、人工智能等领域,实现更多南通本地以及长三角等区域企业主体的落地。”

首批企业入驻的同时,由南通发展人才集团有限公司、南通经济技术开发区控股集团有限公司联合打造的“青年人才工作站”也正式揭牌。“通过工作站的落地,将人才新政4.0与产业进行深度协同,把最好的青年人才服务政策第一时间送达入驻企业、人才的同时,在上下游科技资源、金融资源配套方面作进一步的优化,为引才育才留才用才打造更好的生态环境。”南通人才发展集团有限公司党委书记、董事长王晶说。

在峰会的圆桌沙龙活动中,来自人工智能、智慧城市、数字经济等头部科技类企业的创始人汇聚一堂,共同探讨人才与科创产业的融合与发展。

“以前员工离职,我们问他原因,其中有三分之一提出我们的食堂在五楼,跑得太累了,所以公司就把食堂改到了二楼。”对于如何为青年人才提供他们所需要的资源和支持,南通天盛新能源股份有限公司董事、南通大学副教授朱鹏举了一个生动的实例。

礼敬人才,也正是“南通人才日”设立的初心。“南通有很好的人才政策,能够为人才提供全方位的服务,不仅满足了人才对事业方面的需求和规划,也在落户、住房、子女教育等细节方面给予了实实在在的关心。”朱鹏说。

源求新材料(南通)有限公司创始人、美国橡树岭国家实验室博士后章扬先生也表示:“南通政府对我们的支持力度很大,开发区人才科技局不仅帮助我们联系企业、融资投资机构等各方资源,更重要的是营造了一个良好的创业氛围,让我能够和志同道合的企业家朋友们一起奋斗、成长。”

本报记者 范译

为来通人才提供筑梦圆梦舞台

第二届“南通人才日”系列专场活动启动

本报讯(记者**范译**)雨生百谷,生机勃发。昨天,第二届“南通人才日”专场活动——能达BEEPLUS创智天地开幕式暨人才科创产业峰会举行,人才、企业代表,市外科技创业新锐、创投大咖代表百余人参会。市委常委、组织部部长倪春青出席活动并致辞。

去年3月,市第十六届人大常委会第九次会议决定,将每年的“谷雨”确定为“南通人才日”,以专属节日的形式礼敬人才。第二届“南通人才日”将围绕科技领军人才招引、青年人才集聚等主题,举办系列专题活动。

倪春青在致辞中说,当前,南通正在全力打造全省高质量发展重要增长极,因地制宜加快发展新质生产力,比以往任何时候都更加需要人才、渴盼人才,也更能成就人才。南通将以更加有力的举措、更加有为的行动,持续优化“如鱼得水、如鸟归林”的一流创新生态,全力打造“有求必应、无事不扰”的最优营商环境,更好地为来通发展的企业和人才,提供创新创业的优质平台、筑梦圆梦的广阔舞台。

能达BEEPLUS创智天地是南通首个面向青年人才的产业社区,由南通开发区与深圳蜜蜂科技联合打造,涵盖产业办公、研发生产、园区配套等多元业态。活动当天,6家入驻企业获颁“金钥匙”,由南通人才发展集团有限公司、南通经济技术开发区控股集团有限公司联合打造的“青年人才工作站”同步揭牌。

院校携手构建协同育人新格局

扬州大学附属南通瑞慈医院揭牌

本报讯(记者**冯启榕**)昨天,扬州大学附属南通瑞慈医院正式揭牌。当天,16个上海专家名医工作室落户瑞慈医院,构建“名校、名医、名院”协同育人新格局。市委常委、宣传部部长陈冬梅出席活动并讲话。

近年来,扬州大学与南通围绕重大产业项目、科技成果转化、技术创新平台、人才培养交流等方面,开展了多层次的校地合作。2023年,瑞慈医疗集团捐资200万元设立“瑞慈杏林菁英基金”,与扬州大学合作开办扬州大学医学院、护理学院·公共卫生学院“瑞慈班”,探索校企协同育人的新路径。

陈冬梅表示,与知名高校深度对接,搭建医教研一体化平台,不仅是瑞慈医院加快发展的重要路径,也是我市医疗卫生事业发展的切实需要。希望扬州大学积极支持瑞慈医院转型升级,推动医教研融合发展,探索新时代不同体制院校高质量合作的经验。瑞慈医院要依托扬州大学的医教研优势,充分激发高质量发展的澎湃动能,大力推进特色学科建设,把合作机遇转化为发展优势和发展成果。

南通州·欢乐购活动昨启动

投放1000万元促消费资金

本报讯(记者**黄艳鸣**)昨天上午,第五届南通州·欢乐购暨春季购车消费节活动启动仪式在通州区万达广场举行。此次活动共投放1000万元作为专项促消费资金,覆盖商超、家电、住宿餐饮以及汽车多个行业。

活动现场,宝马、雷克萨斯、比亚迪等10个汽车品牌展出了54款车型,从经济型到豪华型,从传统油车到新能源汽车,各种款式吸引了不少市民前来咨询。通州区商务局局长葛锋介绍,此次购车消费节活动以“购车享礼券”形式,采取先购车办理登记手续,再定向配发礼券的方式进行,购买不同价位的汽车将享受相对应的优惠,最高可享政府补贴6000元。

商超、家电、住宿餐饮类的电子消费券则将通过“云闪付”每周五上午10点半进行发放。第一期活动将截止到5月31日。

批量制造各类卫星 年产量可达到150颗

(上接A1版)

“银河航天南通工厂生产线上的每一处优化升级,都是以科技创新为核心驱动力,引领商业航天产业发展,成为新质生产力的典型代表。”成明说。

2020年,银河航天南通卫星智慧工厂落户南通开发区。2022年3月,我国首次批量研制的6颗低轨宽带通信卫星——银河航天02批卫星成功发射,其中一颗被命名为“南通一号”。3年来,南通卫星智慧工厂不仅组建了涵盖航天、智能制造等多领域的科研团队,也与央企、高校、科研机构、上市公司、专精特新及高新技术企业等数百家单位,围绕卫星研制、星座组网、卫星应用等产业链上下游开展合作。

“未来,作为战略性新兴产业的代表,银河航天将依托南通卫星智慧工厂,发挥龙头带动作用,促进南通乃至全省卫星互联网产业配套跟进、推动产业链供应链优化升级,加快形成集群式发展格局。”

本报记者 陈可

奥莱城市商业综合体项目

签约三星镇

本报讯(通讯员**吴永生** 记者**黄天玲**)17日,叠石桥家纺产业集团与兰州京都奥莱商业管理有限公司签署投资协议,奥莱城市商业综合体项目落户海门区三星镇。

京都商业集团是以超市投资运营、综合体经营管理、奥特莱斯经营管理等于一体的综合性商业管理集团公司,目前在江苏、湖南、广西、浙江、甘肃、上海、安徽、河南等区域投资运营了近50家各类型超市和12家城市购物中心,总经营面积近150万平方米。

此次项目投资2亿元,打造以“奥特莱斯”为特色的策展型产商旅综合体,拟引进超市、影院、餐饮、零售、体验、健身、书店等业态种类,将进一步完善三星镇城市配套功能,提升城市发展能级。

海龙风电高端装备智造项目

落户吕四港

本报讯(记者**黄海**)18日,江苏海龙海洋风电高端装备智造项目在吕四港举行开工仪式。

据了解,海龙风电自成立以来始终专注于海上风电建设领域,是国内知名的海上风电机组安装服务商。多年来,公司凭借自主研发的高端海洋工程装备和实战中培养打造的专业人才梯队,已形成了以海上风电风机专业工程施工为主,海上风电设备运维为辅的专业产品线,在海上风电工程施工技术领域一直稳居同行业领先地位。

为进一步加速实现产业布局,海龙风电在吕四港环抱式港池建设高端装备智造项目,主要用于海上风电风机整体设计、安装及组装海上风电场柔性直流输电换流站、海上风电漂浮式基础等海洋工程高端装备等。

“热力”数据传递经济强劲“脉动”

(上接A1版)

一台台拉丝机高速飞转,源源不断地吐出市场抢手的并丝线产品,“用电大户”江东合金技术有限公司生产车间里呈现一片火热场景。企业目前在手订单约5000吨,产品覆盖高压电缆、海缆、高性能铜箔等领域,一季度用电3266.01万千瓦时,实现应税销售额21.9亿元。一边是生产设备轰鸣声不断,一边是建筑工地人头攒动,7日下午的江苏九州星际新材料有限公司上演着工业生产与项目建设齐头并进的“速度与激情”。作为国内最大的超高分子量聚乙烯纤维制造商,一季度,洋口镇、洋口港两大基地累计用电4297.76万千瓦时,产品销量4000多吨。

从内陆到沿海,“拼搏”基因还根植在如东每一个重大项目现场。“重大项目的相继动工、投产,也是我县用电量增速回升的重要原因之一。”如东县发改委主任于海杰说。今年以来,随着嘉通能源、金红叶等重大项目加速释放产能,如东用电指标实现快速增长,产业集聚效应进一步凸显。

能源热催动电能成色更“绿”

芳菲四月,漫步于洋口镇海堤路上,耳边是呼呼的海风。极目远眺,一座座白色的风车从近海滩涂一路延伸到大海深处,形成一片蔚为壮观的“森林”。今年1—3月,仅洋口镇域内的风机上网电量便突破25亿千瓦时,超过如东全社会用电总量。

“海风不仅吹来了清洁能源,更驱动着一个千亿级产业。”洋口镇副镇长季建华介绍,作为如东千亿级新能源产业建设核心区,自2004年全国首个风电特许经营权项目落户后,洋口镇先后建成全国陆上首个特许权示范项目、全国首个潮间带风电试验场、全国首个符合“双十”要求的海上风电场、全国首个海上风电柔性直流输电工程等一批项目,截至目前共拥有风电场14家,其中海上风电场13家,是名副其实的“海上三峡”。

距离洋口镇不远,南通外向型农业综合开发区万亩渔光一体基地内,上万块深蓝色光伏板在阳光映照下熠熠生辉,恰如一片蓝色汪洋。目前,基地内通威、华润、中广核、华能4个项目已全部建成,全容量并网后,每年可向电网输送绿电8.75亿千瓦时。

从茫茫南黄海上整齐排列的风机森林,到外农基地连接成片的光伏电板,如东这座坐落于长三角北翼的滨海小城,正以强大的绿色实力为长三角经济充电蓄能。截至目前,如东已建成亚洲最大的县域海上风电场,风电总装机规模超562万千瓦,光伏装机规模120万千瓦。2023年,如东以风电为主的新能源发电项目为电网输送清洁电力131亿千瓦时,达全县全社会用电量的140%。今年一季度,如东“风光”新能源上网电量达46.11亿千瓦时,超出社会用电总量21.49亿千瓦时,绿电“净输出”已常态化。

“今年迎峰度夏期间,如东绿电保供能力预计超30亿千瓦时,这个电量约可供100万个家庭全年使用,而且百分之百都是绿色能源。”如东县发改委总工程师周华说,立足“双碳”目标,如东将继续以资源优势撬动产业升级,加快推进国华400兆瓦滩涂光伏、天楹200兆瓦滩涂光伏两个项目,力争2030年全县光伏装机容量达到500万千瓦规模,风电装机突破1000万千瓦。

本报记者 徐书影

长期照护保险发展近十年,新职业“长期照护师”应运而生——

让失能人员得到更专业的照护

4-14-01-03,这串数字是健康照护师(长期照护师)在国家职业分类大典中的编码。

年初,人力资源和社会保障部、国家医保局发布健康照护师(长期照护师)国家职业标准。这是我国的首个长期照护师国家职业标准,也是长期照护保险发展近十年来的首个国家标准,对长期照护师的职业技能等级、职业培训要求、职业道德等作出规范。

“长期照护师技能要求的专业性更强,更符合居家照护人员的需求。”昨天,抚理照护南通公司负责人仲美娟告诉记者,他们已经关注到了这一新的变化,“等教材和题库出来了,我们就会组织在职的员工去培训考级,持证上岗。”

专为长护险设立新职业

长期照护师这一新职业工种,是适应长期护理制度发展而设立的,具体是指运用基本生活照料及护理知识、技能,在家庭、社区、养老机构、医疗机构等场所,为享受长护险待遇人员等人群提供基本生活照料及与之密切相关的医疗护理、功能维护、心理照护等服务的从业人员。

我国长护险制度于2016年启动试点,2020年扩大试点范围,目前全国49个试点城市参保覆盖约1.8亿人。南通从2015年就开始探索实施照护保险制度,截至目前已有10.02万人享受照护待遇,其中约1万人在护理院等机构、9万多人居家享受服务,提供服务的定点机构366家,护理服务人员近万名。

“护理院里的医生、护士、康复师,上门照护机构的护理员,都在从事着长期照护师的工作,但在某些方面专业化程度不够高,业务素质也参差不齐。”市医保局医保中心长期照护保险科科长狄红娟说,由于照护工作多是苦脏累的,职业荣誉感和社会认同感都比较低,现在愿意从业的人越来越少,且存在“老龄化”的现象,制约着长护险制度的可持续发展。

技能要求更针对失能群体

新颁布的长期照护师国家职业标准明确,年满16周岁、对长期照护工作感兴趣均可申报,无性别和学历要求。同时,相关职业均可通过规范培训合格后申报相应等级长期照护师的职业技能等级认定。

按照《标准》,长期照护师分为初级(五级)、中级(四级)、高级(三级)三个等级,相关的技能要求和知识要求依次递进:初级主要考查生活照护、基础护理、应急处置、功能维护等四部分;中级主要考查生活照护、基础护理、对症护理、功能维护、心理照护等五部分;高级主要考查基础护理、疾病护理、功能维护、心理照护等四部分。

长期照护师的服务对象是长护险待遇的享受者,是经失能评估达到一定标准的长期失能人员,他们完全或部分丧失生活能力,可能伴随吞咽功能障碍、言语障碍、运动障碍等生活困难,大多还伴有慢性疾病,“这就要求服务人员具备更有针对性的技能和知识。”市医保中心副主任潘涛说,长期照护师除了需要具备为失能人员提供基本生活照料的能力,比如协助穿脱衣物、辅助进食、协助如厕等,更需要具备对症护理、用药护理、功能训练指导等基本的医疗护理知识,能够及时发现问题并应急处理,“心理照护也十分必要,一方面要有良好的沟通能力,另一方面也要关注失能人员的心理状况,并提供简单的心理疏导。”

规范服务营造更好制度环境

我市此前已经开始探索对照护服务的从业人员资质进行规范,要求全员持证上岗,“医生、护士、康复师有着自己的体系,针对普通护理人员,从2021年开始推进三年行动,在去年实现了100%拥有养老护理员资格证。”狄红娟说,养老护理员是一个基于养老产业的职业,相关标准由民政部门制定,“虽然享受照护保险待遇的80%都是60岁以上的老人,但失能人员的照护和单纯照顾老人还是有区别的,目前享受照护保险待遇的人群中,年纪最小的4岁,年轻失能人员与老年失能人员的护理需求及照护技能存在着较大差异。”

“现在从业的养老护理员,大多是初级工,技能偏生活照料。”狄红娟说,长期照护师的职能还涉及护理、心理、康复等,有了更全面的技能,行业的薪资水平将有所提升;更重要的是,职业有了名字,也会带来更多社会认同和自我认同,为行业吸引更多更年轻的从业者。

“国家专门设立长期照护师这一职业工种,让从业人员队伍建设有了统一标准,对失能人员提供更专业的照护。”潘涛说,希望在此基础上可以配套出台更多的照护服务项目的标准,进一步规范照护服务市场。

据介绍,国家正紧锣密鼓地开展长期照护师培训大纲和教材的编写。接下来,医保、人社部门将共同发动社会培训机构力量,对相关从业人员开展职业技能培训和评价工作,加快培养更多专业化、职业化、规范化的专职长护险照护服务人员,提高长期护理服务质量,从而推进长护险制度建设。

本报记者 何家玉