

2024“海门人才日”活动开幕

20个高层次人才创业项目签约落地

本报讯（记者黄天玲 通讯员俞新美）昨日，2024“海门人才日”暨第七届“东洲英才”创业周开幕，此次活动主题为“千帆竞发潮海来”。来自高校院所的专家学者，知名企业、创投、科技园、孵化器机构负责人以及海门籍在外和在海门创新创业高层次人才共400余名嘉宾齐聚海门，共商人才大计、共谋发展良策。

事业因人才而兴，人才因事业而聚。近年来，海门区深入实施“东洲英才聚智”工程，挂牌全国首个“中华职业教育社职业教育高质量发展试验区”，开辟高层次人才引进“直通车”，创设“东洲智荟”“东洲智行”等招才引智载体，累计引育国家级人才145人，省“双创人

才”123人、“双创团队”17个。目前全区人才资源总量24万人，其中高层次人才超1万人，先后获评“江苏省人才工作先进市”、“江苏省人才工作成绩突出县（市）”、江苏长江以北唯一的“全省人才发展现代化建设试点地区”。

“特别感谢海门政府一直以来的支持与帮助，公司这几年来建成的基因检测、细胞株和质粒构建研发平台，在国内都是领先的。”翟琦巍是国家杰青、中国科学院“百人计划”专家、国家百千万人才，2018年他来到海门创办江苏碧云天高新技术有限公司，说起落户海门以来的发展情况，翟琦巍充满了感激。当时，海门区政府按照“顶尖人才”免评审政

策，给予了一次性300万元项目资助，并配套23亩土地支持创业项目。如今公司已研发生物医药研发用试剂品种超8600种。

会上，20个高层次人才创业项目签约落地，7个通过直通方式落户海门的高层次人才创业项目分别获得300万元人才项目资助，并为同济大学产教融合创新引领基地和全国装备制造业数字供应链平台（南通）服务中心举行了揭牌仪式，为海门“全球招才合伙人”进行了授牌仪式。

当天海门还发布了人才政策新10条。最受关注的是，海门将在全省首创人才等待机制，即对人才项目前期进展不利未获政策支持的，给予无期限等待，

后续任何一年，只要企业成长起来，均可申请补足政策。

海门将始终把人才发展摆在重要位置，用“真招实策”的支持、“真金白银”的激励、“真情实意”的服务，全力做好“悉心育才、倾心引才、精心用才”文章，与各路英才结成“发展合伙人”“奋斗共同体”，不断上演双向奔赴、互相成就的传奇佳话。

2024“海门人才日”活动期间还安排了第九届“海智杯”创业大赛决赛、“东洲智荟”项目路演（上海专场）暨政策环境推介会，南通市科技镇长团“聚智强链东洲行”、长三角海洋资源开发技术论坛暨项目路演、东布洲·致远医疗器械孵化器开园暨项目路演等活动。

机收减损 颗粒归仓

我市举办夏收夏种现场观摩会

本报讯（记者唐佳美）风吹麦浪绿渐黄，眼下，南通298万亩小麦即将进入收获季。24日，通州区刘桥镇尹家园村高标准农田里机声隆隆，2024年南通市级夏收夏种暨机收减损工作现场观摩会在此举办。

麦田里，伴随着一阵阵轰隆隆的机器轰鸣声，一台大马力联合收割机来回穿梭在田间，行走间，一排排小麦卷入收割机脱粒，脱粒后的秸秆打碎后从机尾均匀排出还田。“这是我们最新购置的大马力联合收割机，在农机专家的指导下，我们掌握了机收减损的方法，配合联合收割机，收割效率更高。”尹家园村党总支书记陈亚飞笑着说。

机收减损是在耕地面积和播种量不增加的情况下，实现粮食增产的有效途径，举办此次现场观摩会旨在进一步推进机收减损应用技术推广，抢时节高质量推进机插秧工作，稳定夏粮生产，保障粮食安全。“减损就是增收。我们将通过两大提升行动，加大绿色智能农机装备的推广，力争将2024年全市小麦机收损失率控制在1%以下，水稻机收损失率控制在1.5%以下。”市农机化技术推广中心副主任卢少颖表示。

市船舶与海工产业计量测试联盟成立

整合各方资源 助推产业发展

本报讯（记者王玮丽）24日，在南通市产业计量创新发展大会上，市船舶与海工产业计量测试联盟正式成立。联盟将有效整合产、学、研、检、用各方资源，解决产业关键领域核心计量测试问题，以产业计量赋能可持续发展。

当前，我市正着力打造世界级船舶海工先进制造业集群。市计量检定测试所在对500余家船舶海工企业调研中了解到，企业在生产制造过程中会遇到很多关于设备量值准确性的难题。为此，该所发起成立市船舶与海工产业计量测试联盟，倡议全市各船舶海工产业链条上的企事业单位聚焦产业的需求和难点，将计量测试服务嵌入企业生产各环节，加快计量测试与船舶海工产业的深度融合，突破产业发展的技术瓶颈，助推全市乃至全省船舶海工产业发展。

首批38家联盟成员单位中，既有中国计量科学研究院、江苏省计量科学研究院、江苏省船舶智能制造产业计量测试中心、江苏科技大学、南通大学等专业计量机构、高校科研院所，也有中国船舶集团等行业龙头企业。他们将把新技术、新方法和新装备分享到产业应用端，帮助企业提高生产效率，降低生产成本，为产业发展提供全溯源链、全生命周期、全产业链的计量技术服务。

（上接A1版）

抓住“黄金期”开展递进式培养

遵循年轻公务员成长规律，近年来，我市探索建立全链条培养体系，开展递进式培养，为年轻公务员系统绘制发展路线图。按照“一年一主题”思路，将公务员录用后的前三年分别明确为“塑形铸魂”“赋能强基”和“拓能提质”年，同时聚焦“育、管、用”关键环节，系统谋划，一体推进，全面掌握年轻公务员成长状况，及时把政治素质高、业务能力强、精神风貌好的年轻公务员发现出来、储备起来、任用起来。

基层一线是年轻公务员成长淬炼的“大熔炉”和“主战场”。1990年出生的市司法局李平凡先后在招商引资、拆迁安置、司法行政等多个基层岗位工作，短短几年间，从一名普通公务员成长为乡镇司法所所长。“一线特别考验人，没有几把刷子工作干不好。经过基层历练，再做其他工作就感到举重若轻了。”李平凡说。去年，他参加司法系统岗位竞赛被评为岗位能手，结合工作表现进入市级机关工作。

上面千条线、下面一根针。2017年底进入市里工作的张豪，在市政府办工作5年多后重回基层再锻炼。“基层的舞台很大，而启东也是我公务员生涯开始的地方。”张豪说，这次回到启东南阳镇锻炼，带给他最大的收获是，通过机关和基层乡镇的工作视角转变，提升了对各项工作认知的全面性，也更深刻地感受到基层是年轻公务员成长的“必修课”、发展的“必答题”。

到服务窗口“体验式”锻炼、到基层单位“蹲点式”培养、到吃劲岗位“加压式”磨炼……据了解，2022年以来，全市共有689名年轻公务员深入一线，开展攻坚项目311个，领办为民实事1432件，组建224个调研小组走村入企体察民情，形成调研课题246份，推动成果转化192个。

光有一线工作经验还远远不够，还要持续抓好年轻公务员能力素质提升。市委组织部公务员处负责同志说，将练兵比武融入日常，以赛促训是一个很好的方式。去年，我市推动17家行业部门开展“青苗杯”公务员岗位竞赛，在各自系统内赛知识、比技能，通过同台竞技，一大批优秀年轻公务员脱颖而出，共有27名岗位能手到上级机关挂职锻炼。加强成果运用，将竞赛结果和工作实绩作为提拔晋升、评优评先的重要依据，已提拔科级领导岗位8人，晋升四级主任科员43人，极大提升了干事创业热情，为地方经济社会高质量发展提供了坚强的组织保障。今年第二届岗位竞赛吸引力和关注度不断提升，参与部门增至26家。

“我们希望年轻群体在积极参与中寻到知己、共同成长，让工作更加有声有色、生活更加有滋有味、待人更加重情重义，成长为支撑全市高质量发展的栋梁之材。”市委组织部负责同志说道。据了解，“青年圆桌派”公务员交流平台上线以来，受到众多机关单位的欢迎，累计开展各类活动50余场，参与人数超千人，已成为推动用人单位培养年轻公务员加速成长的有效实践路径。

本报记者 李彤 范译 本报通讯员 金燕 张涛

崇川举办项目观摩推进会

（上接A1版）

塔吊林立，运输车辆往来穿梭……位于崇川经济开发区，总投资2.1亿元的华润南通医药智慧物流配送项目，由华润南通医药有限公司投资建设，于今年1月开工，建成后可实现药品及医疗器械储存配送年吞吐量800万件、库存仓储量40万件。“预计2025年年底竣工，目标打造江苏省内最先进的医药物流仓库。”项目相关负责人介绍，达产后预计年新增应纳税销售48亿元、税收5500万元。

惠尔船舶项目位于港闸经济开发区，投资方是江苏惠尔船舶技术有限公司。该公司专业从事船舶EPC改造和海工模块设计。在过去三年中，企业成功完成了近百条国内外知名船东船舶设计改造订单，并进军海工模块详细设计，成为目前国内唯一一家做该类设计业务的民营企业。“我们公司2022年通过南通市市级科创项目认定，今年1月通过国家级高新技术企业认定，3月入库规模以上服务业。”现场，公司相关负责人表示，“政府无微不至的关怀与‘保姆式’的服务，是企业项目不断做大做强的支撑与动力。”

天生港镇街道也是崇川区的主要经济街镇之一。走进位于该街道的江苏任远信息科技有限公司项目现场，只见会议室内研讨正酣。据项目相关负责人介绍，该项目于2023年7月落户，主营精密医疗器械销售，属于崇川区大力发展的生命健康产业。得益于在项目接洽、项目选址、开工装修以及注册领证等方面政府给予的大力支持，项目当前已投入运营。作为新增税源项目，“预计年新增应纳税销售1.2亿元、税收180万元”。



23日，如皋市吴窑镇平田村沛宸家庭农场蓝莓种植基地进入果实成熟期，吸引许多游客前来采摘尝鲜。近年来，如皋市吴窑镇积极引进蓝莓、猕猴桃等特色种植业，为种植户带来良好收益。 CFP供图

引注金融活水 增添发展后劲

——通州25家银行携手支持建筑业发展

“自去年10月，我们发起金融支持建筑业发展机制的倡议书以来，通州未出现一起金融机构针对建筑业的抽贷、压贷、断贷现象，行业发展总体平稳。”昨日，通州区政府相关业务科室负责人接受采访时介绍，目前通州已有25家银行自愿签订公约，承诺支持建筑业发展。

共同抵御市场风险

建筑业是资金密集型行业，资金链是建筑企业的“生命线”。近几年，我国房地产市场进入调整期，“寒潮”之下，建筑企业首当其冲。

通州金融部门在日常走访时了解到，去年初，辖区一家骨干建筑企业与外地银行的一笔1亿元贷款到期。银行原本承诺续贷，但企业还款后，银行却因各种原因未予放贷，造成企业资金链紧张。“这起断贷事件敲响警钟。”相关负责人说。

为了抵御市场的“风浪”，不让建筑企业“一个人战斗”，去年10月，通州发起倡议，创新金融支持建筑业发展机

制。倡议发出后，四大国有银行带头响应，同时向行业内呼吁，拿出一系列自律措施，打消当地金融机构的顾虑。不久通州境内25家银行全部自愿签订公约，承诺不盲目抽贷、压贷、断贷，支持建筑企业发展。

严选稳健金融机构

通州是南通“建筑铁军”的聚集地之一。近年来在行业不景气的大背景下，通州建筑业凭借过硬实力稳住阵脚，业绩逆势上扬：去年，施工总产值2569亿元、同比增长12%，签订合同额4485.1亿元、同比增长16.4%，建筑业规模总量在全省域板块继续领跑；捧回两座鲁班奖“小金人”，总数达67座，全市收获的“小金人”一半以上出自通州。

南通四建集团有限公司是建筑企业中的龙头。面对目前的市场“寒潮”，南通四建总会计师徐峰表示，企业除了加强内部管理，对承接项目进行严格调研审查、风险防控外，还要对合作的金融机构进行综合考量。

“资金链对建筑企业来说非常重要，我们更倾向政策稳健的金融机构。”徐峰介绍，今年2月初，南通四建在广州珠海承建的一个项目完工，业主方需要扣押358.5万元工程款作为“质量保证金”，为期一年半。南通四建财务工作人员第一时间向中国银行通州支行提出“质保金保函”申请。“虽然是过年期间，我们还是3个工作日就收到了保函。”徐峰说，有了银行的保函，公司就能提前收回尾款，减少了资金占用。

金融机构雪中送炭

近日，通州建总集团有限公司的财务工作人员收到了建行通州支行发出的“南通市城市轨道交通1号线一期工程土建施

工05合同段施工合同”的保函扫描件。“两页纸，短短600多个字，说是‘一字千金’，一点不夸张。”通州建总集团有限公司财务负责人赵卫东告诉记者，有了这则保函，企业就可以提前收回为期三年、总额为336万元的工程维修保证金。

对于建筑企业，金融机构既锦上添花，更是雪中送炭。近年来，通州金融部门常态化开展了银企对接、服务走访等多种活动，及时为建筑企业解决融资难题，推动金融机构创新开展诉讼保函业务，去年为优质建筑企业累计出具保函保额近1亿元，对建筑企业的融资成本整体下降约15个基点。

本报记者 任溢斌 黄艳鸣



江苏龙源风力发电有限公司环港风电场运检一班荣获“江苏省工人先锋号”——

凝聚团队力量，发扬创新精神



常年穿梭在南黄海白色风车森林，登高80米作业，维护风电机组正常运行……在位于黄海之滨的江苏龙源风力发电有限公司，有这样一群“追风者”——环港风电场运检一班，他们加强基层党建，构筑坚强堡垒；他们紧抓安全生产，争做技术能手；他们发扬创新精神，争当创新班组，获得2024年“江苏省工人先锋号”殊荣。

江苏龙源风力发电有限公司成立于2005年9月，是国家能源投资集团有限责任公司旗下龙源电力集团股份有限公司在江苏的区域性公司，目前主要从事江苏区域陆上风电新能源项目开发、建设、管理和运营工作，率先建成江苏省首个风电项目——江苏如东风电特许权二期项目，并在省内陆续建成7座风电场、30余个分布式光伏电站、1座储能电站，总装机容量145万千瓦，先后获得新中国成立60周年百项经典暨精品工程、中央企业先进集体、

全国工人先锋号、全国电力行业优秀企业、全国“安康杯”优胜单位、江苏省文明单位等诸多荣誉。目前，公司在如东区域建有风电场3座，配备员工50多人，负责271台风机的日常运维和故障检修工作，如东区域装机容量400兆瓦，年发电量达57.5亿千瓦时。

环港风电场运检一班自2011年成立以来，始终秉持“创一流团队，做安全卫士”的理念，全组人员发扬踏实肯干、拼搏奋进的精神，一步一个脚印、一步一个台阶，打造出一支善学习、有干劲、肯吃苦、敢创新的优秀团队。

作为江苏龙源设备维保中心第二党支部的一分子、经生二支部的党小组之一，环港运检一班始终将党建工作与安全生产工作放在同等重要的位置，两手抓、两手都要硬。在班组中，近一半成员为党员，大家始终持续强学习提素质，发挥先锋模范带头作用，用好智慧

结合集团党建平台“学习教育”“履职尽责”“宣传展示”等功能，保质保量完成“三会一课”等各项工作和学习任务；坚持以党建促生产，在支部内集思广益，经常性开展集中研学、外出参观、党员讲党课等党团特色活动，从学习党章党规、系列讲话等，到开展党员讲党课活动，或是结合影视剧、纪录片等影视资源开展学习教育，活动形式越来越丰富多样；锤炼先锋意识，在故障抢修、抗台防汛、保电等“急难险重”工作中冲在一线，充分发挥模范带头作用。在班组成员的共同努力下，环港运检一班多次获评集团、公司、集团党员示范班组优秀共产党员及党员示范班组的称号，多名党员多次获得集团、公司、集团优秀共产党员和优秀党务工作者等荣誉。

培养创新意识、发扬创新精神，是环港运检一班独特的标签。他们结合全面总结日常工作积累的经验，通过设立技改课题、开展“五小”QC活动等形式，不断提升发现问题、

分析问题和解决问题的能力。“我们针对性收集风机及输变电设备在运行时频发、多发的缺陷、隐患，提出研究课题，成立技改方案小组，通过试验发掘提出解决思路方案，建立初步模型，最后提交完备的技改方案，由公司统一组织实施。”班组负责人介绍道。近年来，环港运检一班提出的风机门机禁警报改造、变频冷却柜液位报警改造、风机接地盘改造、轮毂通风改造等多项技改方案获得通过并顺利实施，为设备风机保持良好的健康稳定运行状态提供了有力的技术支持，也为公司提质增效作出了积极贡献。

基于风电场工作模式的特殊性，环港运检一班极其注重安全生产意识和团队向心力的培养，在日常安全生产工作中，始终坚持“安全第一、预防为主”原则，出色地完成了风电机组及输变电设备的巡检、维护、检修等工作，成立以来从未发生过任何人身轻伤及以上事故。班组内始终保持着“比、学、赶、帮、

超”的良好学习氛围，通过签订“师徒协议”“安全互保协议”等方式，以老带新、先进带后进，将每一位班组成员培育成为技术能手、安全专家，在各级劳动技能竞赛中屡创佳绩。与此同时，班组不断丰富完善文化阵地，建立职工书屋、健身房、篮球场等文体设施，成立篮球、羽毛球、乒乓球、健康跑等职工兴趣小组，开展群体性文娱活动。通过促进工会、党团活动的开展，文体活动室、篮球场等文娱设施的建立，充分丰富班组成员的业余生活，持续增强团队凝聚力。

今年，江苏龙源将以全面建设一流标杆新能源企业和百万千瓦级风电企业为目标起点，持续推进公司跨越式高质量保持又好又快的发展态势。环港运检一班全体成员纷纷表示，将紧跟公司发展步伐，凝聚团队力量，砥砺前行，为开创公司风电事业发展新局面作出更大贡献。

·刘璐·