

用务实举措助力女大学生就业

□寒塘

热点快评

近日,我市人社、妇联、人才服务中心等部门与在通高校,聚焦新业态女大学生就业群体关心的热点、难点问题,为在通高校女大学生提供就业观念引导、求职技能提升等多元化的就业指导服务,助力女大学生“好就业”“就好业”。

据统计,2024届全国普通高校毕业规模预计达1179万,同比增加21万。一方面是毕业规模再创新高带来的严峻的就业形势;另一方面是“三

孩政策”落地后,未生育的育龄女性同样遭遇生育压力下显性或隐性的性别歧视,而在求职时面临更多困境。因此,此类聚焦女大学生群体、有倾斜性地开设专场就业指导和服务,有着很强的现实针对性:既是纾困,也是赋能,让社会能正视女大学生就业面临的困难,以更加务实的举措,推动构建公平的就业环境和社会文化环境。

虽然我国法律明文规定“各单位在录用职工时,除不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”,但面对实打实的用人成本经济账时,女大学生未来可能因生育而带来的损

失或不便,让不少用人单位将女性移出录用名单,或者大幅提高录用门槛。因此,单靠对存在性别歧视的用人单位开“罚单”,只是治标,而不是治本,无法彻底解决包括女大学生在内的所有女性劳动者的就业难题。只有探索建立生育成本社会共担机制和女性弹性工作机制,才能从根本上消除就业歧视对平等就业造成的冲击。此外,作为用人单位的机关、政府和事业单位在招聘员工时,应该以身作则,成为反就业歧视、促进公平就业的表率。

对于女大学生来说,首先要强化维权意识和身份认同。在就业过程中感到自己被性别歧视时,很少有女性会拿起

法律武器,而是以“退而求其次”的心态作为面对就业性别歧视时的策略。因此,特别需要加强对相关法律维权知识的普及。在我市举办的此次在通高校就业指导女生专场活动中,邀请了相关法律工作者,对新业态下女性就业群体的权益保护进行现场讲解,就非常及时和必要。同时,女大学生还需要在不断自我完善中,提高自身能力。面对社会环境发生的深刻变化,面对科技迅猛发展,人工智能对教育、就业生态带来全方位的冲击,抛开“女性”标签,只有不断学习充电、丰富知识和阅历、提升综合素养,才能以个体的优良竞争力和适应能力,应对职场和市场的不确定性。

观点声音

掏钱就能通过职称评审?一段时间以来,中青报·中青网记者收到多条线索,不少人与湖北武汉德育优才教育科技有限公司签订职称代评合同后,迟迟没有收到自己的证书,不仅报名费打了水漂,该公司也人去楼空。据报道,该公司在多家互联网平台投放广告。业务员跟客户联系上之后,职称申报就会进入流水线模式:德育优才公司负责申报,其合作公司则对客户进行“包装”,按照职称评审要求,为客户整理能够体现工作业绩的文字资料、科研论文和一些奖项。该公司前工作人员表示,“论文可能是真的,但工作材料多数是假的,因为客户根本就没在我们的合作公司工作过”。众所周知,职称评审应该直接通过人社部门或所在单位提交材料。在此过程中,某些申报职称者图方便找中介机构协助整理材料无伤大雅,但是,一些机构为了招揽生意暗示甚至明示有特殊渠道,甚至承诺“包过”“保过”,已经涉及虚假宣传。对于申报职称者来说,掏钱找人造假看似简单,实则隐藏着很大的风险:《职称评审管理暂行规定》明确规定,提供虚假材料取得的职称会被撤销,并记入职称评审诚信档案库,纳入全国信用信息共享平台,记录期限为3年。人可以没有职称,但不能没有诚信,事关重大,职称申报不妨少一点“偷懒”思维,多一些严肃和认真。

——光明网《“花钱保过”的职称代评,敢信么》

石人峡,成了“食人峡”。6月2日,在浙江台州黄岩区屿头乡石人峡一处水域,一男一女两名驴友借助绳索穿越溪流。水流越来越急,女子突然失去重心,同行男子上前救助也被冲倒,随后两人被冲至激流之下。虽然两人挂有简易的安全绳索,两岸也有人紧紧地拽住绳子,仍没能阻止二人被大水冲走。6月4日,2名失联驴友被搜救人员找到,经确认已无生命体征。当时情况紧急,女子已经重重跌倒,再加上降雨过后,水流汇聚,无论多么专业的应急知识,恐怕也难以挽救驴友的生命。更重要的是,如果驴友真的懂一点专业知识,就不会在频繁降雨后,以一根不专业的绳子,去穿越凶险无比的峡谷水域。大自然要敬畏,也是无数案例印证过的定律。App胡乱推荐网红野景点,置用户生命于不顾,完全是只提供信息不需要担责的姿态。在一个推荐石人峡的帖文下,有网友留言:你是不是要负法律责任啊,那两个人如果是看了你的文章出事的,你要不要赔偿?每个人都是自己平安的第一责任人,千万不要高估自身挑战自然的能力。面对形形色色的野生

网红景点的帖文,驴友要提高分辨力,抛弃“玩的就是心跳”的想法,不让户外成意外,在远离危险的地方享受与自然的亲近。

——北京晚报《网红野景点还有多少“食人峡”》

6月5日,一则《男老师穿旗袍为高考学生打气》消息冲上热搜,引发关注。6月4日,某市第四高级中学,老师穿旗袍组团为高三学生减压的视频走红。画面中,几位男老师穿着旗袍行走,还大方挥手和大家打招呼。无独有偶,某校设置捕鱼池,组织近千名高三学生抓鱼减压消息也冲上热搜。凡事皆讲求度和分寸,过犹不及,物极必反。虽然,男老师穿旗袍与组织高三学生抓鱼,创意不可谓不用心良苦,但不得不说,其减压打气是否速效显效,恐怕只有天知道;而不以策划者意志为转移的是,其负面效应倒是立竿见影显而易见。就审美观感而言,为人师表者不伦不类男着女装给学生“加油”,难免让正常人产生感官不适。而学校在操场上摆上巨型充气游泳池,组织高考生冲进水池抓鱼,对不常亲水甚或畏水的“旱鸭子”们而言,有着凉感冒、滑倒扭伤等安全风险。想玩谐音梗送祝福的话,女老师穿旗袍寓意“旗开得胜”,男老师大可以穿马甲寓意“马到成功”,不是皆大欢喜吗?把握好师生交流尺度,让学生感受老师心意就好,过度“整活儿”还是慎重为好。减压打气,还是少点搞奇葩创意,多些科学理性吧。

——红网《为高考生减压打气,少点奇葩创意》

据《长江日报》报道,有老师发现,不少一年级小学生不知道人民币没有3元、6角的面额,不懂“找钱”“找钱”的概念。当老师拿出人民币现金时,全班40名学生,没见过1元纸币的占一半以上。孩子不认识钱的情况,近几年越来越明显。不少小学生不认识现金,也不知道钱从哪儿来,对“花钱”的理解就是“刷手机”。认识货币、懂得现金支付这样的常识,仍然有不可替代的价值。当电子支付遭遇系统故障、电量不足或断网等情形时,不会使用现金,会限制孩子们的应急处理能力。认识现金,也是一个人金融素养的重要起点。数字支付过程的流畅与便捷会减弱“支付痛感”,让人面对消费诱惑时,更容易冲动消费,导致不必要的开支增加。成年人尚且容易陷入数字消费陷阱,更何况未成年人呢?所以,对孩子从小开展财商教育、教授金融常识,在数字支付时代有了更迫切的需要。

——中国青年报《移动支付时代 有必要让孩子认识现金吗》

有话直说

《我的阿勒泰》不只是探索自然之美

□顾佳祺

在生活快节奏的时代里,各种短视频平台的“小帅”版电影解说层出不穷,网友自嘲“马上就要出三分钟讲完《百年孤独》,如果你开倍速的话,一分半钟就吸收了”。不只是这种快餐式文化可以俘获观众,《我的阿勒泰》这样一部慢节奏的国产剧,也令无数观众“上头”,他们在社交媒体上一次又一次分享被其打动的瞬间。网友直呼“阿勒泰的后劲太大了!”

越来越多的年轻人向往诗与远方,向往一种慢生活。这不仅仅是对宁静、自然生活的渴望,更是对传统文化和精神价值的珍视。《我的阿勒泰》让年轻人看到了这世间的美好和纯粹,民族文化的巨大吸引力与包容性。比如,在剧里可以清楚看见哈萨克族的热情好客,剧里的少数民族同胞对于非本族的陌生人也是如此,牧民调侃“哈萨克族人的一半财产是留给朋友的”。主角张凤侠教导女儿,可以不理解但是不能高高在上地点评哈萨克族人的生活方式。除了哈萨克族外,草原上的各个民族都彼此尊重不同的生活方式,形成了友善和谐的氛围。

“绿水青山就是金山银山”,剧里的人虽不在嘴上说,却在行动上真正践行着。在《我的阿勒泰》里,有不法分子为了挖虫草牟利,把草场搞得坑坑洼洼,牧民们很生气,因为牛羊是牧民的全部,草场则是牛羊的全部。牧民们深爱着草原,决不采用伤害自然的方式牟利,更是憎恶这种方式。他们与自然万物和谐共生,这样的生活方式给观众带来了深深的触动。剧集还多次用航拍镜头与全景镜头,展现人类与崇山峻岭、草原山川融为一体的画面,构筑成一道独特的人文景观。

《我的阿勒泰》能够入围第七届全国电视剧节最佳长剧集竞赛单元,究其原因,民族的就是世界的,本剧弘扬的价值观能让观众受用一生,它象征着一种生活态度,代表着心灵的归宿,能够给人精神上的慰藉。本剧也对文旅行业产生了影响,引发了阿勒泰的旅游热潮,也给其他城市发展文旅产业提供了可资借鉴的经验,以影视赋能文旅产业,鼓励更多人投身文艺精品创作,推动文旅产业焕发新生机。

畅通生命通道 筑牢安全防线

□陈露

安全生产事关人民群众生命财产安全,事关经济社会发展大局、社会和谐稳定。今年6月是全国第23个、全省第31个“安全生产月”,主题是“人人讲安全,个个会应急——畅通生命通道”。

生命通道,即在紧急情况下,保障人员安全撤离、救援车辆通行的通道,它可能是楼梯、走廊、安全出口、消防通道或应急车道等等。这些不仅是安全通道,更是生命通道,是守护生命的最后一道防线。近年来,消防生命通道被占用、堵塞的现象屡禁不止,影响疏散逃生从而造成人员伤亡的情况时有发生,给老百姓生命财产安全带来了极大威胁。因此,畅通生命通道、筑牢安全防线至关重要。

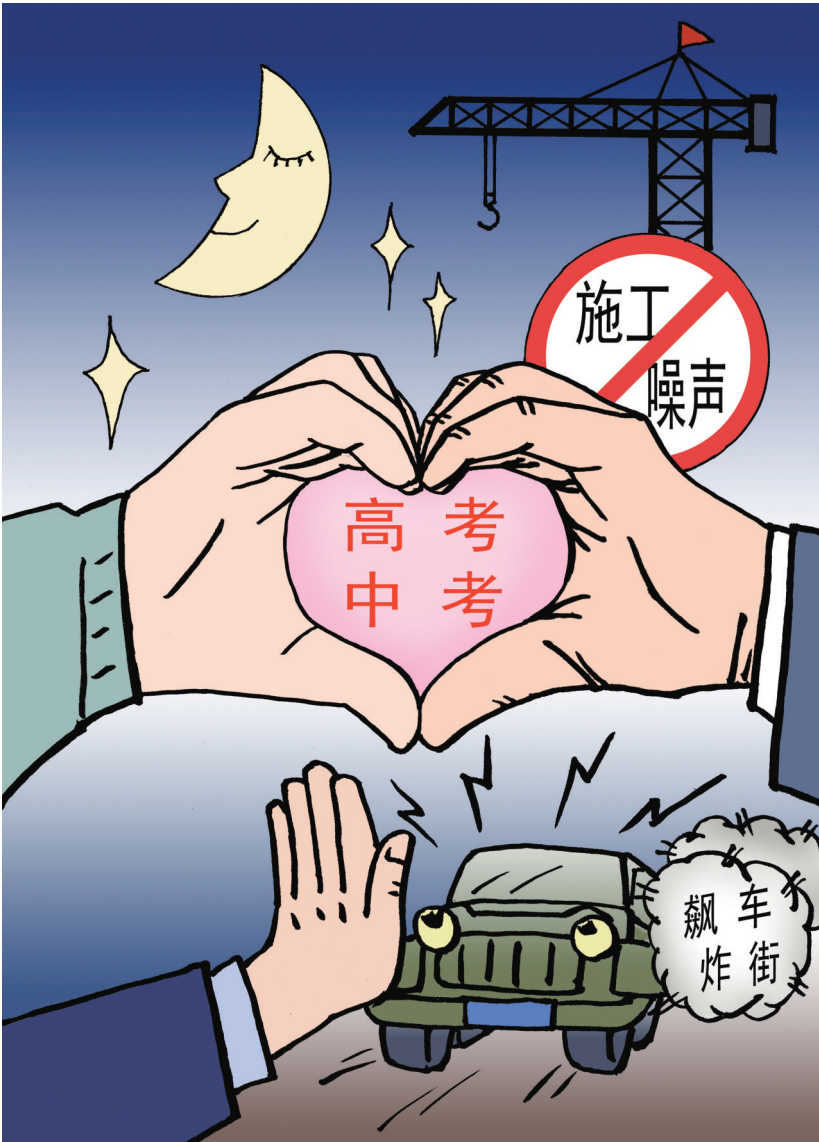
加强学习宣传,让“人人讲安全”入脑入心。学习宣传是安全防范的重要举措,要在树牢安全发展理念上下功夫,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,切实学深学透。以“安全生产月”活动为契机,聚焦畅通生命通道,积极开展安全宣传活动,不断增强社会大众的安全意识,从“要我安全”转变为“我要安全”。通过“线上+线下”多种方式,向社会大众宣传安全知识,做到不占消防通道、不堵塞逃生通道,努力营造人人讲安全、时时想安全、事事要安全的良好

氛围。

开展应急演练,让“个个会应急”落地落实。火灾来临,是什么阻碍了逃生路?可能是疏散通道被堵,消防车道被占,也可能是应急逃生演练缺失。这就需要掌握应急逃生技能,提高自救互救能力。注重发挥家庭、学校、社会等多方合力的优势,广泛开展安全警示教育,开展突发事件应急逃生演练,强化应急避险能力,让大家熟知逃生出口,确保“个个会应急”落到实处。

强化监管执法,让畅通生命通道见行见效。保障生命通道畅通是做好消防安全工作的第一要责。因此,发现楼道堵塞、消防通道被占的情况,要第一时间督促当事人进行清理,并面对面对其进行消防安全教育,从而影响和带动更多人员自觉维护消防安全通道的畅通。同时,充分发挥社会舆论监督作用,呼吁居民群众利用举报投诉热线,举报违法违规行为。

“人人讲安全,个个会应急——畅通生命通道”,不应仅停留在口头上,更应付诸行动。安全生产是每个人的责任,容不得丝毫侥幸和松懈,必须警钟长鸣、常抓不懈。畅通生命通道,就是筑牢安全防线,为自己和他人的生命安全保驾护航。



为中高考筑起“隔音墙”

画中有话

连日来,我市积极为中高考学子按下“静音键”,开展护航中高考专项行动,携手共创美好环境,以实际行动为中高考助力。 朱晋画

把“引凤还巢”工作做细做实

□倪俊杰

江海锐评

党的二十大报告强调,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略。教育为人才成长提供系统培养体系,人才为创新提供持续增长能量板。教育、人才、创新三者相辅相成,共同推动经济社会高质量发展。人才是当今经济社会发展迫切需要的“金凤凰”,但是从智联招聘发布的《中国城市人才吸引力排名:2023》可以看出,中小城市由于城市吸引力不足,大量人力资源流向一、二线城市,导致自身人力资源单薄。所以,必须以本土人才引进和留用为导向,举一反三、深挖根源,解决人才发展体制机制中存在的矛盾和问题,把各行各业优秀的本土人才汇聚到建设家乡的实践中来。

加大动态评估调整,提高政策支持力度。通过实地调研、电话访谈人才本人等方式,全方位、及时掌握本土人才引进政策的实施情况、资金拨付情况和需求情况,总结人才政策制定和实施层面存在的问题。及时了解周边城市对人才引进政策的更新变化,做到心中有数。根据区域经济发展布局,着眼产业规划发展方向,立足人才实际需求,不断调整优化人才引进政策的条目内容,根据实际情况在人才安居和项目建设等方面加大资金投入力度,完善更加科学、实用和可持续的本土人才引进政策。

加强政策执行落实,充分释放政策红利。逐一理顺各成员单位权力和责任,把各部门需要负责办理的人才引进政策、职责要求和工作标准等内容,以清单式的方式列明,确保不缺项、不漏项,打破信息不对称的壁垒。关注好用人单位对人才引进政策的执行落实情况,对不重视人才引进政策落实的单位,积极做好思想

工作,提高用人单位对人才的重视程度,全方位保障人才引进政策在每个环节落实到位。通过全方位的培训锻炼,不断增强人才的服务意识和水平。提高人才专业培训的力度,采用“线上+线下”相结合,提高提笔能写、开口能讲和遇事能办的综合能力。

畅通反馈宣传渠道,营造良好政策环境。树立强化人才意识,破解束缚人才之风,着力营造“识才、爱才、敬才、用才”的良好氛围。坚持“线上+线下”结合,两类宣传途径同时进行,扩大政策宣传的覆盖面。以德为先,识才用才要坚守道德底线。破除限制人才发展机制障碍,重视人才实际问题的解决,善于挖掘人才的优势和长处,用其所长,避其所短,营造劳动光荣、崇尚知识的社会新风。

人才是发展之基,是治国安邦的宝贵资源。我们要把人才工作做细、做实,使得各行业的本土人才在创新和创造上充分涌流,做到“引凤还巢”造福家乡。

溺水警钟时常鸣

安全时刻记心中

