

15个援疆项目全部开工,南通第十一批援疆干部人才晒出首年成绩单——

紧握接力棒 跑出新气象

热播剧《我的阿勒泰》再次让新疆旅游热度大增。眼下的新疆伊宁县夏花灿烂,果实缀缀,江苏援伊·南通工作组围绕“四季游”谋篇布局文旅产业,各地游客奔赴一场“塞外之约”。魅力杏乡新面貌的背后,离不开南通援疆干部人才的奔走努力。

对口支援伊宁县是党中央和省委交给南通的光荣政治任务。自去年4月接过历史的接力棒,我市第十一批援疆干部人才完整准确全面贯彻新时

代党的治疆方略,以饱满昂扬之姿接棒跑出新气象,15个援疆项目实现100%开工,绘就了南通对口援伊美好蓝图。

打开南通援疆干部人才交出的首年成绩单,表现可圈可点,像是一个个跃动在伊犁河谷的音符,串联成一曲援疆华章。“聚焦伊宁所需、聚合南通所能,常思‘来疆为什么、在疆干什么、离疆留什么’,实现新一轮援疆工作的平稳起步和良好开局。”在江苏援伊·南通工作组组长施张范带领下,第十一批援疆干部人才以奋斗指数换取各族群众的幸福指数,为推动受援地高质量发展作出南通贡献。

精准发力

产业援疆厚积新动能

来回穿梭的工程机械,马力全开的生产机器,络绎不绝的客商……夏至已至,目光所及,伊宁县重大项目建设现场人来车往,产业园内热潮涌动,时刻保持着奋勇争先的速度和热度。

产业兴则百业兴。江苏援伊·南通工作组坚决落实党中央“突出以就业为导向的产业援疆”新要求,把发展产业、促进就业摆在突出位置,围绕伊宁县区位优势、资源禀赋和产业基础,坚持“输血”与“造血”并重,千方百计引客商、招项目,厚积高质量发展新动能。

在江苏援伊前方指挥部举办的2024年招商项目签约仪式暨招商引资推介会上,南通工作组组织蚕桑优质高效种养及深加工、冷链装备制造、新疆特色食品饮料生产加工等3个项目现场签约,计划总投资2亿元,预计带动受援地就业近200人。进疆以来,工作组聚焦伊伊犁州“8+1+1”产业集群,立足伊宁县农牧业、纺织、新能源等优势产业,瞄准国内相关优势产业集聚地精准招商,开展专题招商活动13次,对接中国天楹、鑫缘茧丝绸、中青博纳等龙头企业50余家,拜访南大生科院、川大华西医院等高校科研院所9家,总投资超30亿元的“中国天楹重力储能及风光新能源项目”、总投资超亿元的“天山宝桑蚕茧优质高效种养及深加工项目”等10个产业援疆项目先后落户。

位于伊宁县青创园内的新疆福思克制冷科技有限公司,今年3月开工以来增加大机组生产线、烘干生产线等,与数批外商达成合作协议,生产有条不紊;新疆宁建厨业有限公司一期项目5月正式投产,二期项目正在装修布置,预计7月启用;新疆香源好饮料食品有限公司一期建成杏皮茶生产厂房1500平方米、灌装生产线3条,二期计划投资500万元,年产值约2000万元。

“为吸引中小微企业落地伊宁县,工作组发挥南通在园区建设和管理方面的优势经验,决定盘活原有家纺服装产业园资源,投入近300万元改造电力、燃气等基础设施,大力推进伊宁县青创园建设。”江苏援伊·南通工作组副组长杨永辉介绍,青创园瞄准农牧业科技、新能源、文化创意、电商直播等产业方向,持续招引福思制冷链装备制造、金灿麦农业等11个特色项目落户,计划总投资超3亿元,拉动就业400余人,为当地经济高质量发展注入“强心剂”。

民生优先

智力援疆勾勒新图景

高考刚刚结束,伊宁县第二中学高三援疆楼附近,一棵棵援疆教师亲手栽植的“援疆树”,让学生们感受到浓浓关爱。

教育援疆,是南通智力援疆的重中之重。南通工作组深化“南通班”试点改革,成立初高中“1+3”四年一贯制试点班,高中各年级均设立“南通班”及对照班,援疆教师既担任年级学科组长、发挥“传帮带”作用,又承担两个班级的学科教学任务,推动教育援疆从“输血”“造血”向“活血”转变,全面提升受援学校教育教学质量。

去年8月,工作组成立“通伊”教育基金,沟通协调南通市红十字会、团市委及爱心企业捐赠启动资金118万元,奖励取得优异成绩的学子和坚守教育一线的老师,资助品学兼优的困难学生。今年9月1日,总建筑面积4万平方米的伊宁县南通第二实验学校将竣工交付,可容纳3000名学生就读,有助于优化当地教育布局、破解区域学位紧张难题。

“能得到南通援疆医生的治疗,我感到非常幸运!”不久



伊宁县纺织产业园内的纺织企业开足马力赶制订单。

严春花摄



南通援疆医生赵东生为患者做手术。

前,南通援疆医生、伊宁县人民医院心血管内科副主任赵东生为一名患者进行了房颤消融手术,精湛的技术、优质的服务得到患者赞许。

作为南通智力援疆的另一个重要抓手,医疗援疆的内涵在一次次切实举措中不断丰富:推动南通市第一人民医院、中医院等龙头医院挂钩助力伊宁县相关医院,开展两地多学科远程会诊、制度化安排“候鸟式”名医专家来伊提供技术指导,推广应用前沿医疗技术,为当地患者带来福音;打造“通医在伊”南通医疗援疆工作品牌,制作“通医在伊话医”科普短视频,在世界糖尿病日、全国爱肝日等重要节点开展“通医在伊走基层”主题巡回义诊,实现全县20个乡镇全覆盖,受益群众2500余人次。

翻开“首年答卷”,南通智力援疆硕果累累:协调引进经济招商、农林科技等紧缺领域人才进疆开展工作86人次,推动中国科学院植物研究所顾春笋团队与伊宁县政府签订框架性合作协议;投入援疆资金480万元,组织伊宁县党政干部、乡村干部、专业技术人才赴内地或就地培训3100余人次……发挥“组团式”援疆优势,南通工作组为伊宁县留下一支带不走的高素质人才队伍,为当地经济社会发展注入源泉、打好基础。

交织共融

民族团结谱写新乐章

山海虽远,因爱相聚。

近日,如东县新区初级中学应新疆伊宁县胡地亚于孜镇中学邀请,赴伊宁县参加“山海相约 通伊情深”共建联谊活动。工作组通过“‘情牵伊宁’书香致远”万本名著捐赠“通伊共读一本书”等活动,促使两地青少年“云端”交流,传书信5000余封,像石榴籽一样紧密团结在一起。

民生援疆绘就幸福底色。南通工作组严格落实80%以上资金用于改善民生、投入基层的要求,安排援疆资金3310万元支持喀什镇白房子特色村寨建设乡村振兴示范点,提升温亚尔镇布力开村、阿乌利亚乡库鲁斯台村等基层党建阵地综合功能;每年投入援疆资金600万元,支持配合实施农村“六类重点对象”农房抗震防灾改造,一年来已有600户老百姓喜迁新居过新年,深受各族群众好评;安排800余万元资金支持伊宁县贫困大学生疆内外就读,发动爱心人士开展爱心捐赠活动30余次,捐赠书籍、电脑等各类教育资源总价值260余万元,发放爱心助学金4.5万元……一件件民生实事,一个个暖心行动,让伊宁县各族群众深刻感受到南通援疆干部的深情厚谊。

链上会友 百企共舞

(上接A1版)

暖阳医疗专注于研发生产神经介入治疗的医疗器械。在崇川发展5年多来,已获得3款三类医疗器械产品注册证,入选“江苏省潜在独角兽企业”。

医疗器械的研发生产,一个项目从注册立项到开发、设计、验证,再到后期的落地转化,是一个非常复杂的过程,涉及产业链的方方面面。朱峰坦言,加入促进会,会员单位有了深入交流后,了解到崇川的链上企业比较多,资源也比较充沛,“这对于企业发展来讲,是件非常友好的事情”。

以导管类产品的原材料——精密导管为例,暖阳医疗之前都是从上海、广东进货,物流成本高,供货周期长。“导管的运输条件是非常苛刻的,不能弯折,供货地越远,运输损耗越大,供货周期也越长。”朱峰说,经促进会牵线搭桥,目前暖阳已经与伊诺导管建立了长期合作关系,实现了“降本增效”,“后期还将考虑与本地一些医药行业的灭菌单位开展合作”。

崇川区的生命健康产业企业,涉及脑血管、心脏、骨科、口腔等多个细分领域。这些

企业大多分布在各个园区、街镇。以往,企业之间基本没有交流与合作。而事实上,这些企业之间,有不少是上下游供应链的关系。

促进会成立后,常态化开展会员单位交流,会长更是带队走访会员单位,了解发展所需,促成会员单位之间的合作。

促进会打通了本地企业上下游供应链合作的“壁垒”,也打开了企业发展新世界。“我们成立了会员单位群,现在大家有什么发展需求或者困惑,都会直接发在群里。”陈大凯透露,以上游原材料为例,目前已经基本实现本区内企业管材原材料的自我研发和供给。

人才技术合作更便捷

“有了‘雏鹰班’的人才保障,企业发展更有信心了。”

南通大地电气股份有限公司是崇川区国家级专精特新“小巨人”企业,专业从事整车电气系统、新能源汽车充电系统等研发销售业务。近年来,该企业不断发展壮大,急需大

量应用型人才。

新一代信息技术产业链发展促进会成立后,企业与另一会员单位南通理工学院合作,组建“大地雏鹰班”,由学校教师与企业高级工程师组成“双师型”师资队伍,对学生开展理论和实践的专业教学,目前已招录57名学生。“毕业后,通过双向选择的方式,让更多毕业生就业南通大地电气,有效解决企业人才短缺问题。”

“校企合作、产教融合是高校服务企业、融入地方发展的重要举措。对于企业来说,学校有针对性地培养应用型人才,可以进一步提高企业人才储备。与此同时,双方在合作中实现了人力资源、实验平台等资源的共享。”南通理工学院宣传统战部部长张鹏飞介绍,目前,学校还承担了为大地电气销售系统培训的项目,并完成了大地电气委托的《新型AI纯电动汽车便携充电桩开发》横向课题。

人才与技术,是提高企业竞争力、促进企业发展的核心要素,但同时也是堵点和难点。

张娟坦言,产业链促进会不仅吸纳本地的同行业公司,还将本地一些高校院所也同步吸纳进来,目的就是进一步推动产学研合作,加强企业与企业之间的人才、技术交流合作,从而解决企业发展的“人才与技术”关键难题。

南京邮电大学南通研究院,是南京邮电大学与崇川区于2016年合作共建的校地研究院。在今年3月30日新一代信息技术产业链发展促进会成立当天,南京邮电大学南通研究院作为会员单位,发布了产学研合作服务个性化清单,内容涉及引进推荐技术专家、科技副总等高层次人才;定期调研了解企业需求,掌握企业的技术瓶颈和发展难题,建立联合研究院/实验室,联合攻克技术难题等多个方面。

依托促进会,各会员单位抱团发展、合作共赢。张娟介绍,“下一步,将推动产业链促进会六大产业全覆盖,通过引导会员单位资源共享、量质齐升,进一步激活产业链发展新活力。”

本报记者 陈静 张园 苗蓓 实习生 曹睿豪

2024中日(南通)产业合作交流会举办 共商合作 共谋发展

本报讯(记者刘璐 吴霄云)22日,市政府与中国外商投资企业协会联合举办“2024中日(南通)产业合作交流会”,生命健康等领域的日本企业代表与南通相关部门负责人齐聚一堂,共叙友谊、共商合作、共谋发展。

我市现有外资企业3800多家,其中在通日资企业近500家,包括东丽、川崎、三菱、住友、旭化成、大王、永旺等一大批日本知名企业扎根南通、发展壮大。

会上,JSC株式会社、四月有限公司、马可洛斯特株式会社等十多家日本企业代表认真听取了关于南通经济社会发展情况的介绍,认为南通在区位、空间、交通、成本等方面优势明显,生物医药、新材料、新能源、高端装备等重点产业基础深厚、潜力巨大,营商环境一流,希望能够通过此次考察交流,对南通有更多了解,未来有更多合作。

副市长李玲参加会议并讲话,希望与会企业在实地考察中能

与南通碰撞出深化合作的火花,并带动更多新朋友来通投资兴业,南通将以一流的营商环境,为各界人士在南通发展提供优质高效的服务保障。

在通期间,十多家日本企业代表还走进启东市、南通开发区等板块园区,实地考察、了解南通产业发展情况,谋求更多合作。



我市解除防汛Ⅳ级应急响应

本报讯(记者唐佳美)市气象台6月23日05时01分解除暴雨蓝色预警信号。按照《南通市防汛抗旱应急预案》规定,市防指决定,6月23日05时30分解除我市防汛Ⅳ级应急响应。

当前我市正值梅雨期,短时强降水、强对流等灾害天气时有发生。市防指要求,各地各单位要严格执行24小时值班制度,密切关注天气变化,加强巡查检查,发现情况及时处置并上报,全力做好当前防汛工作。

提升高层次创新创业人才集聚水平 如皋赴西安举行项目路演

本报讯(记者陈嘉仪)20日,如皋在西安电子科技大学举办2024“才聚雒水、智汇皋地”项目路演暨第三届南通江海英才创新创业大赛如皋赛区(西安站)活动,进一步提升高层次创新创业人才集聚水平。

作为西北部最大的中心城市,西安有着非常丰富的大院大所资源,重点高校优势学科与如皋主导产业契合度高、合作空间大,培育了一大批杰出的大国工匠。活动中,如皋推介了人才政策,接下来将积极与西安创新资源对接,在前期与西安交通大学建立人才工作站,成立“如皋高新区—西安科技创新飞地”的基础上,进一步巩固、深化、拓展现有合作,取得更多实质性的对接成效,推动更多的创新成果在如皋落地转化。

本次大赛共计10个项目,经过激烈的角逐,“冠状病毒3CL蛋白酶抑制剂与PROTACs(1.1类新药)”项目荣获大赛一等奖,“面向生物大分子免标记快速浓度分析的光谱检测应用”项目、“天生我‘材’——轻金属爆炸焊接复合材料”项目荣获大赛二等奖,“氢能能源工业燃烧设备及配套工程”项目、“面向五轴机床的高精度快速自动换刀装置的研发及产业化”项目,“适材适所——非常规井下新型可溶铝合金材料”项目荣获大赛三等奖。

项目未落地也可申报参评

通州开展2024年“510英才计划”技术评审

本报讯(通讯员陈佳任 记者徐爱银)22日,通州开展2024年第一批“510英才计划”技术评审,聚焦半导体材料及装备、光电产业、电子元器件等重点产业及未来产业,广泛征集落地人才创业项目。

本次评审工作于5月启动,共受理申报项目69个,经资格初审,37个项目进入技术评审环节。由技术、投资专家等组成的评审团围绕人才个体素质、创新能力、项目先进性、产业化前景以及预期经济效益等,对答辩项目进行综合评定,分档确定资助金额,项目落地并经审计验收合格后,予以一次性拨付。

今年,通州区出台《“510”高层次人才创新创业领军人才(团队)引进计划补充实施办法》,创新“510英才计划”评审方式,未落地即可申报,以人才计划为牵引,以评促建,以奖促引,抢先锁定优质项目,推动人才项目提质、流程提效、资助提速,为人才初创企业加速提能。

自2012年以来,通州连续12年实施“510英才计划”,共资助人才项目372个,资助总额近4亿元。受资助项目中,72家人才初创企业实现产业化,42家成长为高新技术企业,8家成长为省级以上专精特新企业,5家进入上市轨道。

为新质生产力汇聚强大人才支撑

(上接A1版)以每年“南通人才日”为契机,全市上下联动,举办人才系列活动,为高层次人才、高技能人才、青年人才提供机会平台、资源支持。营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围,让人才敢为敢闯敢干敢首创,形成人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

吸引人才更要留住人才。愿不愿意选择一座城市,比较的是发展机会;能不能留下来安心发展,考量的是内心认同。我们要大力推进青年和人才友好型城市建设,聚焦人才关注的就业创业、住房保障、子女教育、文化服务、生态宜居等各个方面,为人才提供舒适的工作和生活环境,引领全社会营造尊重知识、尊重人才、尊重创新的浓厚氛围,让人才在南通找到归属感和幸福感。

拥抱新质生产力,向下一个万亿出发,南通的未来不可限量,对人才的渴求也更甚以往。要让人才“通通都来”,必须拿出“南通爱才”的态度和诚意,以更加有力的举措、更加有力的行动,营造最好的创新环境、发展环境、营商环境,让城市与人才双向奔赴、共赢未来。