

小切口撬动营商环境大提升

通州规范涉企“第三方”中介服务

持续深化营商环境提升年——

万事好通

本报讯（记者黄艳鸣 通讯员包盛楠 盛添）“今后，你们在执业时要严格遵守国家法律法规和行业规范，不得超越资质范围违规承揽包办业务。”通州区应急管理局工作人员在前往平潮镇某机械制造企业上门服务时发现，南通某安全技术服务有限公司在没有资质的情况下，与企业签订了“三同时”技术服务合同并将该项目转包。近日，通州区应急管理

局约谈了该机构。

今年以来，通州区不断强化“招商为先、项目为王、环境为金”的理念，以“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的担当作为干事创业，用“周到有解”好服务培育“万事好通”好生态，聚焦小切口撬动营商环境大提升。

安全生产是辖区高质量发展的压舱石，涉企“第三方”服务机构则是助力企业安全发展的重要力量。通州共有工贸企业

5000余家，涉及轻工纺织、机械设备、化工材料等多个行业领域，安全生产中介服务市场规模较大。但近年来，乱收费、只收费不服务、非法转包挂靠等违法违规行为屡禁不止，严重影响行业发展。

为进一步规范安全生产涉企“第三方”中介服务机构的行为，切实提升安全服务的专业性与有效性。7月16日通州区印发了《安全生产涉企“第三方”中介服务机构管理办法（试行）》，以制度化手段破局，加强全链条监督管理。

“我们结合日常检查过程中发现的一系列问题，在《管理办法》中详细列举了中介服务机构在执业过程中不得出现的行为，划定规范执业红线。同时鼓励支持服务机构通过培训、传帮带等方式帮助企业提升安全水

平。”通州区应急管理局局长曹茂龙介绍，截至目前已上门服务企业10家，发现一般违规执业行为18起，对6家“第三方”中介机构进行了警示约谈。

据了解，规范“第三方”中介服务业是《通州区2024“营商环境提升年”行动方案》（“万事好通、周到有解”3.0版）的重要组成部分，除了涉及安全生产，通州还对环保、市场监管等多个范围内的“第三方”中介服务机构加强监管。

近期，通州生态环境局查获的全市首个通过排污许可管理信息平台发现的自行监测数据造假案件，就是在两份间隔4个月的废气自行监测报告中，发现中介人周某利用电脑图像合成技术，伪造第三方监测单位公章以及被服务企业废气监测报告的违法违规行为。目前该案件已被通州区公安局立案调查。

如皋从选优、育强、管好等方面着手
全链条培养村后备干部

本报讯（通讯员石启承）村级后备干部作为乡村干部的力量源泉，其素质的高低和能力的强弱关系着乡村振兴的成色。如皋市围绕村级干部队伍建设的需要，健全完善“选优、育强、管好、用活”村（社区）后备干部全链条培养机制，着力打造一支政治坚定、数量充足、结构合理、素质优良的村（社区）后备干部队伍，为乡村全面振兴积蓄新动能。

精心选才“储能”，把牢后备干部入口关。把“严”的标准贯穿于选拔的全过程，大力推行“三个一批”工作法，通过从村（社区）干部中储备一批，从退役军人、创业能人、知名乡贤等群体中物色一批，请“百名示范”“千名领先”村（社区）书记推荐一批，持续把思想觉悟高、品行端正、关心村集体发展、群众认可的优秀人才选出来，及时纳入村级后备干部人才库，有效实现每村动态储备2—3名村级后备干部。截至目前，该市348个村（社区）共配备村级后备干部789名。

倾心育才“蓄能”，激活后备干部动力源。完善村级后备干部纪实档案，动态掌握其政治表现、履职践诺等方面情况，对村级后备干部的个人特点、能力专长及各村的发展实际进行综合分析，因人而异制定专项培养计划。建立1名乡镇（街道）科级领导和1名村“两委”成员帮带1名后备干部的“2+1”传帮带机制，通过手把手教、全方位带，让后备干部在学中干、干中学，形成以老带新的成长链条。把后备干部培训纳入该市村（社区）干部能力提升规划，做到统筹考虑、一体实施，按照“缺什么补什么”的原则，围绕政策理论、基层党建、乡村振兴等内容，对村级后备干部进行定制化的培训，提高综合素质。

真心育才“释能”，跑出后备干部加速度。按照“先给舞台、再给位子，先当配角、再当主角，先挑担子、再给身份”的递进模式，结合村级日常工作给他们交任务、压担子，有计划地安排后备干部参与政策宣传、基层治理、服务群众等重点工作，把急难险重一线作为培养锻炼村级后备干部队伍的“孵化器”和“练兵场”，鼓励后备干部在重要岗位上实践锻炼，持续激发干事创业的渴望，提升干事创业的能力、练就干事创业的本领。把干部工作实绩作为考核评价的重要“标尺”，围绕村级后备干部的作风纪律、现实表现、工作成效等进行综合评价，对工作实绩不突出、模范带头作用不明显的及时调整，按程序将优秀后备干部充实进村“两委”班子任职，形成后备干部人才充足、按需更新的高效局面，真正实现后备干部做事有劲头、工作有干头、事业有奔头。

如皋推进实绩认定赋能增效工程
激发干部干事创业动力

本报讯（通讯员孙乐）去年以来，如皋探索实施干部实绩认定赋能增效工程，推动考人考事深度融合，健全担当作为评价体系，深挖干部潜绩，进一步激发干部队伍干事创业内生动力。

深化考人考事融合机制，实施拟提拔重用人选实绩申报制度，由个人据实填报《干部实绩申报登记表》，作为研究决定干部任免时的重要参考。在年度全面考察活动中增加领导班子及成员“担当指数”评价，围绕政治素质、履职能力、工作实绩、作风表现等方面设置指标，量化考评干部担当作为现实表现。

实施常态化列席党委（组）会制度，通过嵌入各单位研究决策重大事项、部署推进重点工作等会议，重点观察班子运行质态、班子成员履职能力和作用发挥情况，贴近式知事识人。建立“纵横”双线研判机制，以部门板块为主体开展综合性研判，聚焦重点领域、重点镇区、中心工作等开展专项研判，灵活运用“双向约谈”工作机制，深入一线了解干部工作推进实际情况。

探索建立一人一档干部实绩档案，将采集到的干部日常工作实绩信息纳入档案，加强与纪委监委、公检法各部门的联动，同步记录不担当不作为、受党纪政务处分等负面信息，深化采集成果运用，作为干部在选拔任用、表彰奖励、岗位调整、职级晋升等方面的重要参考依据。



6日，南通融谷储备粮有限公司工作人员正在轮出陈稻。通州各粮库着手准备今年秋粮收购，及时轮出2023年粳稻，腾出有效仓容全力收购农民余粮。

凌华摄



6日，海安市曲塘镇开展慰问环卫工人、农村保洁员活动，为他们送上夏季防暑物品。

常俊摄

监督改厕
完成情况

3日，海安市李堡镇三里村村委会工作人员在改厕现场测量。连日来，李堡镇加强改厕工作监督检查，采取自查和督查相结合的方式，抽查督查6个村改厕完成情况。

曹惠 康传广摄

“熊猫血”驾驶员15年献血7700毫升,相当于自身血量的1.5倍——
“献爱心停不下来”

RH阴性血被称为“熊猫血”，全国“熊猫血”人群占比仅为千分之三，而AB型RH阴性血的概率约为万分之一，张顺风就是那“万分之一”。15年来，他无偿献血20次，献血总量7700毫升，按人体一般血量4000~5000ml计算，他已经献出了自身1.5倍的血量。

张顺风是海门三星镇汇南村人，是海门飞鹤公司的一名公交车司机。2009年，他无意间看到血库告急的新闻，主动到献血车献血。做完检查后，医生告诉张顺风，他的血型很特殊，是“熊猫血”。从此，张顺风成为一名“熊猫血”捐献志愿者。和一般的献血者不同，“熊猫血”志愿者要保证宝贵的“火种”，一旦有需求就要第一时间响应。此后，张顺风戒烟戒酒、早睡早起、坚持运动，就是为了让身体符合“有召必应”的要求。随着血液存储技术的进步，在没有急召任务时，张顺风也坚

持每半年献血一次，供血库应急需求。

2015年3月30日上午10时许，正在公司接受安全培训的张顺风接到了电话，一名危重病人急需AB型RH阴性血。他立刻请假，仅用了6分钟便赶到医院，献出了400毫升血液。受赠者黄大康是名抗战老兵，老人的女儿知道有人为父亲献血时，马上赶到了献血点，想给张顺风一些营养费，可他婉拒了。张顺风说：“这是救命，绝不能收钱！”

2020年8月，苏州一名白血病患者生命垂危，急需“熊猫血”。张顺风请了假，独自驾车前往苏州，为患者捐献了血小板。正因为有像张顺风这样热心的“熊猫血”志愿者爱心接力，这名白血病患者脱离了生命危险。赴苏州捐献血小板四个月后，海门本地一名AB型RH阴性血患者化疗后，急需血小板维系生命，张顺风再一次站了出来。

践行社会主义核心价值观
身边的感动通州二甲镇北潭村
“清廉驿站”畅通社情民意

本报讯（通讯员陈秋霞 记者徐爱银）“部分文明户还把生活垃圾随手扔在路边、河边，希望监督员们能好好把控一下评选程序。”在通州区二甲镇北潭村一月一度的“清廉驿站”公开接访日当天，8组村民曹汉军表示。

为发挥“清廉驿站”联系群众、倾听诉求、服务群众的作用，北潭村村委会召集党员群众代表共商共议，围绕如何更好地地开展文明户评选进行讨论，将收集到的意见建议向村“两委”反馈，建议村里健全长效监管机制，对评选上的文明户定期开展“回头看”，对发现与人居环境整治、村庄清洁不相符的行为则要视情况进行动态调整，通过“强评比、重长效”的管理方式让村民提升集体意识，共同维护良好的卫生环境。

“通过‘清廉驿站’收集社情民意，党员群众议事协商共同监督，把群众反映的‘问题清单’变成‘满意账单’。”该村党总支书记陈汉忠表示。

今年上半年，海门四甲镇工业全口径应税销售增幅、工业增加值增幅均在15%以上——
“三部曲”推动工业经济攀高向新

作为海门中北部的工业重镇，四甲镇工业经济发展保持较强韧劲。今年1至6月，工业全口径应税销售增幅、工业增加值增幅均在15%以上。

近年来，该镇在招商引资、项目建设的强势推动下，工业经济结构不断优化。航空航天新材料、智能装备制造等优势产业稳健发展。“我们依托四甲工业经济发展实际，坚持龙头企业引领、科创项目驱动、营商环境支撑，因地制宜走好发展‘三部曲’，推动工业经济攀高向新。”四甲镇党委书记丁浩说。

龙头企业引领 发展主导产业

走进新江科技(江苏)有限公司钛合金项目现场，新厂已全面竣工，车间内技术人员正忙碌地进行设备调试，为试生产做准备。

新江科技是四甲镇新引进的航空航天新材料专业研发生产企业，一期工程竣工投产，后又迅速启动了二期钛合金项目。四甲镇依托新江科技打造航空航天产业园，通过以企引企，聚链成园，计划在三年内实现年产值10亿元、年税收1亿元。今年，新江科技的配套企业——云天精密加工项目顺利入驻产业园，一季度被认定为专精特新项目。

新江科技是四甲镇龙头企业引领主导产业的一个缩影。该镇充分发挥龙头企业优势，对接利用龙头企业资源，做深以企引企文章，拉长主导产业链。

金轮公司是国内纺织梳理器材行业的龙头企业，今年，该公司实施智能化改造数字化转型，向“新”发力，提升发展能级。四甲镇通过金轮公司，加大了与其总部——物产中大的对接联系，推动更多的项目资源到海门、到四甲。

在发挥龙头企业引领作用的同时，四甲镇聚焦主导产业，加大招商引资项目建设力度。重大项目江苏欣力智能电子有限公司今年年初已竣工投产，上半年产值达规模企业标准，全年力争产值超2亿元，有望成为四甲新的增长点。

科创项目驱动 培育“潜”新产业

江苏辉润生物科技有限公司是四甲镇通过“东洲智荟”引进的人才创新项目，由天津大学化工专家领衔，研发生产生物菌剂。今年5月初项目投入试生产，计划三季度加入规上企业行列。

辉润生物是以新质生产力为主动力的企业，实现了当年签约、当年投产、当年进规。

企业还在四甲村建设国家级农业科技小院——“甲秀农创谷”，建设生物菌剂中试、推广基地，构建“1+1+N”的发展模式，推动一二三产业融合发展，助力现代农业发展和农民增收。

发展新质生产力，人才科创项目是重点。“如今四甲镇的区位条件，具备了引进人才科创项目的优势。”丁浩说，四甲镇毗邻南通新机场，北倚通州湾新出海口，锚定海门中部工业重镇发展目标。今年以来，四甲镇针对人才科创项目起步以“轻资产”投资为主的实际，加大载体平台建设，积极盘活合兴油脂、供销社、轧花厂120亩低效用地，目前正洽谈合兴油脂地块改建科创园事宜，36.5亩的新型材料科创产业园计划开建。

科创载体平台建设，提升了四甲镇承载人才科创项目能力。今年上半年，四甲镇认定科创项目6个。

营商环境支撑 增强发展磁力

发展新质生产力，离不开环境的配套与支撑。四甲镇镇区商业配套相对滞后，至今还没有一个高规格的酒店。“补齐配套短板，打造一流营商环境，已经成为四甲镇发展新质生产力必须突破的重中之重。”丁浩说，四

甲镇以和美乡村建设为突破口，推动全域环境大改善、大提升。

目前，四甲镇正在积极推进酒店和生态住宅项目，力争年内土地挂牌出让，为企业和外来投资者提供良好服务硬环境。

同时，四甲镇不断优化服务企业、服务项目的软环境。该镇建立党政领导班子成员挂钩规上企业和拟进规企业联系制度，每月至少走访一次，主动听取企业反映和诉求，靠前服务，帮助解决实际困难，为企业健康快速发展创造条件。

欣力智能电子子公司竣工后提出厂前道路狭窄，投产货物进出厂区时影响群众通行安全。四甲镇工作人员实地查看后，对周边基础设施建设进行了整体提升，既方便企业运输又确保群众安全通行。鹏达体育用品公司按照安全标准，锅炉的燃料需改用天然气，但瓶装天然气成本过高。为有效解决该企业的发展困境，四甲镇主动与昆仑燃气公司协商，今年年初，镇区天然气主管道延伸到了该公司，有效解决企业的燃眉之急。

营商环境的持续改善、党委政府的用心服务，激发和增强了企业的发展信心。今年，四甲镇13家企业实施“智改数转”项目，向“新”转型。

本报记者 黄天玲 本报通讯员 刘海澄