

一周新闻点评

支持执行工作就是维护全体公民的合法权益

新闻摘要: 8月5日,市中级人民法院向社会通报全市法院办理拒不执行判决、裁定犯罪案件方面的情况。今年1—7月,全市法院共向公安机关移送“拒执罪”线索229件,公安机关立案侦查115件,检察机关提起公诉36件,已作出有罪判决34件35人1公司,其中自诉判决3件3人,相关工作力度和成效较去年同期明显提升。(8月6日《南通日报》)

点评: 打击拒不执行判决、裁定犯罪案件是司法实践中的重要环节,旨在维护司法权威和保障当事人的合法权益。判决不能得到执行,其负面影响比没有判决还要大。一方面,法院要像重视审判一样,高度重视执行工作;另一方面,社会各界包括广大群众也要大力支持执行工作。其实,支持执行工作,就是维护全体公民的合法权益。

高温下,如何让市民拎好“菜篮子”

新闻摘要: 近日,晴日高温天气持续,给蔬菜生产带来了严峻挑战。为科学有力应对灾害性天气,确保市民“菜篮子”供应稳定,6日—7日,市农业农村局组织园艺蚕桑指导站的专家们深入田间,因地、因苗开展生产服务指导,最大限度减轻高温天气对蔬菜生产的不利影响。(8月8日《南通日报》)

点评: 这两天,蔬菜价格居高不下,市民的“菜篮子”沉甸甸。高温下确保市民蔬菜供应的重要性不言而喻。政府、企业和社会各界应共同努力,采取有效措施应对高温天气对蔬菜供应的影响,确保市民的“菜篮子”量足、价稳、食安。

办好学生食堂关键在监管

新闻摘要: 近年来,市教育局高度重视学校食堂管理,推进中小学食堂的专项整治和集中整治。我们提出学校食堂落实校长负责制,校长要亲自抓好食堂管理。在南通,绝大多数中小学食堂坚持自主经营、非营利性原则,力求每一餐都物有所值,让学生吃得放心、吃得健康。(8月8日《江海晚报》)

点评: 孩子是家庭的宝贝,是国家的未来,而“吃好”关系到他们的健康和成长,所以怎么重视也不为过。办好学校食堂需要综合考虑多个方面,从管理、服务、卫生、成本等多个角度入手,确保食堂的运营既符合规定,又能满足学生的需求。其中最为关键的是监管,而最可靠的监管者就是学生家长。

扮靓农家小院 党员责无旁贷

新闻摘要: “以前大家对环境不怎么关注,村里几次三番号召大家,打理好自家小院子,但仍有一些村民积极性不太高。”里庄村党总支书记高兴勇说,“怎么办? 思来想去,唯有党员干部带头干。我们村共有757户,其中党员干部、村民代表就有200多户,占到近三成。发挥好党员干部的先锋模范作用,特别重要。”(8月6日《南通日报》)

点评: 党员带头扮靓农家小院,是乡村振兴战略中一项富有创意和实效的举措,旨在通过党员的先锋模范作用,引领和带动村民积极参与乡村环境整治与美化,提升农村人居环境,促进乡村文明建设。这种做法不仅美化了村容村貌,还增强了村民的归属感和幸福感,对于构建和谐美丽的乡村社会具有重要意义。

(点评人:周权)

再生资源回收,关键是要找到“好归宿”

□董自敏

益,是践行绿色低碳生产生活方式的重要途径。一头连着循环经济,一头连着千家万户,可以说是群众生活中必不可少的重要环节。

当前,随着人民生活水平不断提高,特别是环保意识深入人心,大量家电家具等再生资源产品进入“增量和存量并重时代”。相关数据显示,2023年我国主要品类家电保有量超30亿台,处于基本饱和状态,其中大量家电正在“超期服役”,更新换新需求和潜力很大。在此背景下,如何建立“更接地气”的再生资源回收体系成为堵点难点。党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调:“完善资源总量管理和全面节约制度,健全废弃物循环利用体系。”这是对践行绿色低碳生产生活方式的政策性回应,但如何更好地落

实落地,考验地方党委政府的执政能力和治理效能,需要靠实效来检验。

政策劲风,激活再生资源回收体系“一池春水”,各地再生资源回收方案纷纷出炉。辽宁、江苏、浙江、河南等省份在积极“孵化培育”。特别是我市在《方案》中提出的“社区回收点—街道中转站—县(市、区)分拣中心”三级回收网络,“固定站点+智能终端+流动收集+从业人员回收”互补模式,“定点、定时、定车”的“以车代库”灵活回收方式和“互联网+回收”模式正在积极探索落地。做好再生资源回收体系这篇文章,畅通回收循环利用,用绿色点亮发展成色,正当其时。

再生资源回收找到“归宿”并非难事,关键是要找到“好归宿”。从长远看,一方面,相关企业进行再生资源回收规划时要更科学精准、更安全环保,加强统筹与区域协作,有序建设运

营,发展才能“枝繁叶茂”。另一方面,再生资源回收需要练好内功,相关企业要把创新作为核心动力、关键支撑,不断优化改进技术、扩大经营服务和精细化管理水平,做到提质增效、“新”意盎然。同时,无论是前端宣传引导,还是中端平台搭建,抑或是终端协调机制,地方政府都应全力托举再生资源回收体系可持续、高质量发展,满足“坏的拿去卖”有渠道、“旧的拿去换”有出路、“修的拿去售”有销路的需求,为各方找到“好归宿”提供全方位保障。

“取之有度,用之有节”,是生态文明的真谛。开启再生资源“绿色再生”之旅,释放家电家具更新消费潜力,推动绿色发展战略实施,意蕴不言而喻。政府、回收企业、公共机构等方面悉心思忖、综合发力,将为推动绿色生产生活方式的深入人心,增添浓墨重彩的一笔。

有话直说

外卖员专用停车位,最是小事暖人心

□黄宇 一心

为规范崇川区商圈周边非机动车停车秩序,崇川区城管局车辆秩序科通过引导车辆分流到地下停车场、增设外卖送餐员专属动态停车区域、约谈共享单车企业等方式,持续优化停车秩序。

外卖送餐员穿梭于大街小巷,为居民提供便捷服务。然而,他们也面临着工作环境较为复杂、安全保障不够等现实问题。订餐高峰期,外卖送餐员因赶时间而将电动自行车随意停放已成常态。如果没有专门的停车区,外卖小哥为了抢时间、争速度,势必助长他们随意停放的行为,这不仅给城市文明和交通秩序带来影响,也给骑手们的安全出行带来隐患。

此前,各地通过广泛宣传,一些社区对外卖骑手的出入进行登记管理,对车辆违规乱停放行为进行纠正处罚等专项治理。治理不是一禁了之,崇川区创新工作思路,在适当地方规划和增设外卖送餐员专属动态停车区,让外卖小哥的车子集中停放到相应区域中,有利于从源头上避免乱停车等现象发生。可以说,这一创新之举,彰显了城市治理的智慧。让“外卖

送餐员专属动态停车区”起到应有作用,需要小区管理者、外卖送餐员以及广大居民的共同努力和配合。具体来说,一方面城市管理部门须事前多调研,多方听取意见,综合考虑,科学划定停车区;另一方面,加强宣传和管理,既要引导外卖小哥规范有序停车,也要避免其他车辆挤占停车专区,减少不必要的冲突,避免矛盾激化。同时,广大外卖小哥们要加强自律,不断强化责任意识和文明意识,自觉遵守道路交通安全规范,严格做到规范停车、文明送餐。只有大家齐心协力、共同参与,才能让“外卖送餐员专属动态停车区”真正发挥作用,让外卖骑手在城市中感受到更多的温暖和关怀,也为城市文明和谐尽到应有的责任和义务。

规划并增设“外卖送餐员专属动态停车区”,是“暖心小事”更是“关键大事”,所畅通的不仅是一扇门,还是基层治理的一个堵点。对于城市来说,外卖送餐员或许是外来务工人员,以有力度、有温度的举措来善待这些“赶时间的人”,让他们真正感受到被正视、被尊重、被需要,他们才会由衷认为自己是这座城市的一分子,工作才能更有干劲儿,幸福感才能得以提升。

板凳会,让民意更好“落地”

□刘曦

启东市惠萍镇依托“有事好商量”协商议事平台,以“高品质打造宜居宜业和美乡村”为主题,开展专题协商议事活动。村民们坐着板凳参政议政,通过零距离协商、面对面交流、点对点解决,广泛倾听民意、收集民情、汇聚民智。(8月6日《南通日报》)

板凳会,没有会议室、没有主席台、没有讲话稿,居民端着自家板凳围坐一团,你一言、我一语,大事小情一起议。板凳会形式虽简单,但解决问题、凝聚共识的效果却不可小觑。板凳会打破了台上台下的隔阂,架起了千群“连心桥”,让党员干部在轻松和谐的氛围中倾听群众心声,有利于知民意、理民情、顺民心;板凳会因地制宜、因陋就简、不拘形式,既方便群众,又利于现场办公;板凳会内容丰富,涵盖协商议事、政策宣传、学习培训等,有力推动了乡村美、民风好、群众富。

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》指出,健全基层党组织领导的基层群众自治机制,完善基层民主制度体系和工作体系,

拓宽基层各类组织和群众有序参与基层治理渠道。只有让群众先说,让群众说透,才能确保利益诉求渠道的畅通。既然是板凳会,肯定就要立足于群众的实际情况和诉求。请群众来“点单”。协商议事,都是为了提升百姓生活品质,自然要多听一听群众的想法,问一问群众的建议,这样既能够了解到“微需求”,也可以征集到“金点子”,还能汲取群众智慧的养分。由干部来“接单”。干部和群众一起坐在小板凳上,商量了干什么,决定了怎么干,接下来就是把群众的“需求清单”变成职能部门的“任务清单”,把反馈的“问题清单”交办成“整改清单”,切实将为民办实事向纵深推进。用服务来“交账”。群众的诉求接下了,提出的意见整改了,最后的效果好不好,还得请群众来评判。从群众的角度来一次“回头看”,再将服务完善一些、改进一步、落到实处。

脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。板凳会是一扇窗口,一道风景。期待今后群众在哪里,板凳会就能开到哪里。在小小板凳会中发出基层社会治理“好声音”,让人民群众的获得感更充足、幸福感更可持续。



小将也圆『金牌』梦

我市深化“体教融合”结硕果。在8月6日结束的江苏省青少年跳水锦标赛中,通师二附一年级学生蒋莛迺斩获女子双人跳台冠军、7岁组女子个人全能银牌、一米板银牌和女子团体冠军,并被授予“最佳潜质奖”。朱晋画

用活薪酬激励,为企业发展添引擎

□郭红波

据《南通日报》报道,上月,江苏鹏飞集团股份有限公司与该公司工会委员会就劳动报酬、社会保险和福利、职业技能培训等多方面签订集体合同后,还专门签订了薪酬激励专项集体合同,在协商确定2024年职工年度工资总额增长幅度不低于6%的同时,对公司有技术升级、科技创新的人员进行薪酬激励。

在当今竞争激烈的商业环境中,企业如同在汹涌波涛中航行的船只,寻求着稳定前行和快速发展的路径。而推行科学合理的薪酬激励机制,正成为众多企业驾驭风浪、激发活力的关键舵手。当员工的努力和贡献能够在薪酬上得到直接且公平的体现时,他们会感受到自身价值被认可,从而激发起更大的工作热情和创造力。这

种激励不仅仅是物质层面的满足,更是精神层面的鼓舞。

对于企业而言,合理的薪酬激励机制有助于吸引和留住优秀人才。在人才市场上,有竞争力的薪酬待遇无疑是吸引人才的重要筹码。一个能够提供与员工能力和业绩相匹配薪酬的企业,更容易招揽到行业内的精英。同时,当员工在企业中能够获得与其付出成正比的回报时,他们离开的意愿也会大大降低,从而为企业保持稳定的人才队伍,为持续发展奠定坚实基础。

薪酬激励机制还能够优化企业内部资源配置。通过将薪酬与工作绩效紧密挂钩,企业可以引导员工将精力投入关键业务和重要项目中,提高工作效率和质量。那些对企业

发展具有重要意义的岗位和工作,能够通过更高的薪酬激励吸引到更多的优秀人才,从而实现人力资源的合理流动和优化配置,提升企业的整体运营效率。

要使薪酬激励机制真正发挥作用,首先,薪酬激励的标准必须公平、透明且易于衡量。企业需要建立一套科学、客观的绩效评估体系,确保员工的工作成果能够得到准确评估,薪酬激励能够公正地发放。其次,薪酬激励机制不应仅仅局限于短期的金钱奖励,还应关注员工的长期职业发展和个人成长。提供培训机会、晋升通道、股权激励等多元化的激励方式,能够让员工感受到与企业共同成长的可能性,增强对企业的归属感和忠诚度。此外,企业在推行薪酬激励机制时,还

需注重与企业文化的融合。一个积极向上、鼓励创新和奋斗的企业文化,能够为薪酬激励机制提供良好的土壤,使其更好地发挥作用。反之,如果企业文化与薪酬激励机制相互冲突,可能会导致机制的失效。

在实际操作中,我们也看到一些企业在薪酬激励机制上走了弯路。有的企业过度强调金钱激励,导致员工唯利是图,忽视了团队合作和企业的长远利益;有的企业则在制定激励政策时缺乏长远规划,频繁变动,让员工感到无所适从。但这些问题并不能否定薪酬激励机制的重要性。相反,它们提醒着企业要不断总结经验教训,结合自身实际情况,不断完善和优化薪酬激励机制,让其真正成为企业与员工共同发展的有力保障。

文明用语从我说起
文明举止从我做起