

200米饱和潜水模拟实验室



南通工会着力打造职工子女托管托育服务“工”字号特色品牌——

化解带娃“小烦恼”
写好民生“大文章”

暑假期间,“孩子去哪儿”成为不少职工的烦心事。市总工会持续深入推进“工会在身边”系列服务行动,在全市推广“工会+”职工子女托管、托育模式。截至目前,各级工会牵头举办爱心托管、托育班100余家,其中省级爱心托管班8家,省级爱心托育用人单位3家,2家单位被命名为全国工会爱心托育用人单位,托管托育职工子女上万人。

建章立制,引导托管托育更规范

近日,在崇川区“崇德”爱心托管班(任港班),一堂奥运奖牌DIY课程正热烈展开着,在专业老师带领下,班上30多名孩子设计出心中的奖牌。

从2020年开始,崇川区总工会在全区开设了“崇德”爱心托管班,就近接收职工上小学的孩子,通过社会组织聘请专职教师和志愿者,为托管班学生提供托管与教育相结合的暑期公益服务,至今已有150余名职工子女受益。“我们任港街道工会承办的暑托班已经连续开展5年了,去年还被评为了‘江苏工会爱心托管班’。”崇川区总工会任港街道工会相关负责人说,托管班配备专职教师2名、大学生志愿者5名,除辅导作业外,还开设书法、手工、武术健身、传统文化等兴趣课程,穿插红色课堂、安全自护、奥运助力和航天科普公益活动。家长只要缴纳每天的午餐费,不需要缴纳其他费用。

快乐一“夏”,安全规范始终牵动工会“娘家人”的心。今年,市总工会印发《关于做好2024年度“巾帼情 绘爱心 助成长”职工子女托管托育服务活动的通知》,推动街道、园区和有条件的用人单位举办1—6年级学生暑期爱心托管班和设立3岁以下婴幼儿福利性托育机构,并明确标准化职工子女托管班的服务建设模式、基本配置、日常管理,使托管班建设有章可

循、有据可依。

崇川区总工会选择交通便利、环境卫生洁净、消防设施齐全、安全防控制度完善的场地,承办了4个崇德爱心暑托班,托管期间,为每位托管对象购买人身意外伤害保险,并配备专人看护管理;启东市总工会年初就将爱心暑托班纳入工会女工部重点工作,投入经费10万元,在有条件的区镇(街道)、村(社区)或企业开设爱心暑托班;海安市总工会指导托管机构健全完善日常安全管理制度和安全应急预案,定期发出安全提醒;中天钢铁每个班级都配备一名班主任、两名志愿者和一名值班书记,为活动提供全方位保障……

整合资源,想方设法扩展受益面

“除了安全舒适的环境、便利的接送距离和时间,我们更期待有内容的托管课程。”这是很多双职工家长的心里话。

怎么“托”出质量,“管”出幸福,把爱心班“开”到家长心坎里?各地工会统筹多方优质资源,不断“上新”。

在乡镇街道,崇川区爱心托管班采用“课内辅导+课外拓展+精心管护”三合一模式,与信誉良好的公益社会组织合作,为孩子们营造了安全且富有教育意义的暑期环境;启东市总工会成立由工会社会化工作者、返乡大学生、五老人员、在职(或退休)教师、巾帼志愿者等组成的工作团队,推动暑托班正常运行;海安李堡镇总工会与专业托管机构合作开办职工子女暑期托管班,提供午休场所和个性化晚托服务,实行弹性离校制度;海门区总工会统筹各方资源,为近100名困难职工、新就业形态劳动者等职工子女提供暑期爱心托管服务……

一到暑假,市区多家医院的托管班就热闹起来了:南通大学附属医院亲子园托管班为孩子们安排了“学习时间管理”科

普讲座、科学潜水营等活动;南通中医院课程计划动静活动交替;第六人民医院职工托育园又迎来一群小“萌新”……“学校刚放暑假,医院暑托班就开班了,无缝对接!”今年,南通四院工会为职工子女开设了2个暑假托管班,3—6周岁暑托班培养幼儿行为和生活习惯;6—12周岁则邀请书法、绘画、音乐、国学等科目的老师前来教学。

暑托班不仅是孩子们夏日的乐园,更是梦想的港湾:招商工业海门基地暑托班教室里,第十党支部的党员志愿者为小朋友们讲授船舶知识,图文并茂地将货轮、油轮、客轮、军舰、科考船等船型的形态和功能,深深印在了小朋友们的心中。“公司劳模进课堂”是南通振华重装暑托班的特色课程,公司工会特别邀请劳模周维走进课堂,向孩子们展现什么是“干一行、爱一行、精一行”的职业精神,让劳模精神在孩子们心中生根发芽……

爱心托管、托育,离不开各方合力,全市各级工会因地制宜创造出“工会+社区(园区、街道、楼宇等)”“工会+社会组织”“工会+党政机关”“工会+第三方机构”等多种模式,探索出假期托管、课后托管和周末托管等多种服务方式,不断延伸托管工作的覆盖面。

培育典型,示范引领水平快提升

方便可及、质量有保障、价格可承受的普惠托育服务是很多家庭的期待。

今年上半年,全国总工会、国家卫生健

康委联合公布100家2023年全国爱心托育用人单位。全省5家单位获此殊荣,南通独占2家,分别是南通市第六人民医院、南通创新区建设投资有限公司。

彩色的围栏、粉红色的小猪、郁郁葱葱的小树林……近日,走进市第六人民医院托育园,这里严格按托育标准建造,与医院本部隔河相望,步行仅需8分钟。记者了解到,南通市第六人民医院在全市率先开展自办托育新模式,自筹资金约118万元。照护时间“超长待机”,从早7点半至晚6点。工会还结合双职工、职工子女、职工孙辈等多种情况,分别给予60%、50%、40%的大幅度优惠。

南通创新区青年人才聚集。创新区建设投资有限公司通过“国有资本+品牌运营”的模式,招引江苏立宝托育有限公司入驻紫琅科技城,为园区内广大青年人才提供托育服务。目前,全日托收费标准为每名婴幼儿每月2280元,低于周边同档次托育机构收费标准,有效缓解人才子女托育的经济负担。“位置比较好,步行到企业集中落户楼栋只要5分钟,方便接送。”在科技城上班的宝妈说。

记者了解到,自2020年开展职工子女托管托育建设工作以来,市总工会每年对工作规范标准、成绩突出的工会职工子女托管班进行资金补助。充分发挥2家“全国爱心托育用人单位”示范引领作用,带动全市不断完善市域3岁以下婴幼儿福利性照护服务体系;成功选树3家省级爱心托育用人单位;通过开展育婴师、保育员等托育服务的技能等级培训,及时提高从业人员技能水平,近2年来,相关工种培训人数达100余人。

本报记者 彭军君 刘璐

让心靠近
将爱传递

如皋残联开展集中志愿服务

本报讯(通讯员张鹏 记者何家玉)“这种‘摆摊’形式的志愿服务,对我们来说很方便,也挺有意思。”23日,以“让心靠近,将爱传递”为主题的“小亭文明实践月”活动,在如皋市磨头镇“心连心残疾人之家”举行,义诊、理发、宣讲等多元化服务,吸引了周边群众及残疾人朋友前来“赶集”。

义诊现场,如皋申丞护理院的志愿者们,耐心地与每一位前来诊治和咨询的残疾人交流,为他们测血压、血糖,并提出科学合理的治疗建议和注意事项。“这两天血压有些不稳定,刚好义诊送到家门口,志愿者服务很到位。”残疾人陈建说。

“残疾人之家”内,如皋残联“无碍·有爱”志愿服务队的理发师一边为残疾人剪头发,一边陪他们聊天,一派欢乐和谐的氛围。“理发算是我比较擅长的事儿,我愿意尽我所能为社区工作出份力!”志愿者裴俊兰笑着说。两年来,裴俊兰已先后为40多名残疾人义务理发。

此外,专业律师现场普法、一对一答疑解惑,则提高了残疾人对有关法律政策法规的知晓度和维权能力。接下来,如皋残联还将组织志愿者深入各康复机构、“残疾人之家”、残疾人家庭等基层一线,开展义诊和健康知识讲座等系列活动。

启东“新农人”杨凯华:

退役老兵创业 追梦希望田野

心中有梦,从参军到创业,他比别人多一分期待与热情;眼里有光,从城市回乡村,他比别人多一分情怀与执着;脚下有路,化梦想为现实,他比别人多一分格局与担当。在振兴乡村的实践中,退役军人杨凯华走出了一条与众不同的生态农业发展之路。

1982年10月出生於普通农家的杨凯华,和大多数男孩子一样,有着一个从军梦。2001年,他自己跑到入伍部,表达了参军的强烈愿望,当年如愿以偿来到了北京武警总队。

2003年退役回乡,杨凯华积攒下10万元启动资金后便开始了创业之路。2年

的部队生涯,造就了他坚忍不拔、决不服输的性格。他将精力集中在了餐饮行业,在启东东郊打造了利生园生态餐厅,叫响了沙地土菜的特色品牌,在网络上获得好评。

作为生态餐厅的利生园有着固定的供货渠道。2015年的一天,菜农送菜时轻声叮嘱“这菜不要自己吃”,追问方知是打过农药。这句话的触动,激发了杨凯华的又一次人生转折。

当年8月,杨凯华带着生态农业的梦想返乡村,先后注册成立利丰蔬果专业合作社和华凯家庭农场,流转150亩土地,做起了本土新农人。回归田园之初,他从头开始,翻看书籍,请教行家。经历各种挫败后,他师从上

海专家,决定从改良土壤入手打造生态农场。

三年、五年,时间慢慢过去,地长草、鸡食虫、草喂禽畜鱼、鸡鸭羊粪肥田的物理杀虫除草和生态循环利用模式,加上以使用微生物菌肥、纳米矿物油、有机叶肥为基础的“懒农种植法”,悄然改变着农场。

到2020年,杨凯华农场的土壤有机质含量提高了4倍,化肥用量降至常规种植的20%,灭杀性农药使用量为0。在原生态无公害的条件下,农场的番茄有了“小时候的味道”,芋艿、韭菜等农产品达到欧盟食品安全标准。

2023年1月,杨凯华入选省乡村产业振兴带头人“头雁”培育计划。在南京农业大

系统学习了乡村振兴战略、三产融合发展、新媒体营销和绿色农业等新知识新技术。学成归来,他在农场辟出“百草园”,集中展示经济价值高的农产品和中药材,通过网络直播等途径无偿传授技术和经验,带动更多人一起参与到生态农业中来。

一分耕耘一分收获。杨凯华先后荣获江苏省乡土人才“三带”新秀、南通市青年农民创新创业标兵等称号,利丰蔬果专业合作社入选江苏省农民专业合作社典型名单。成绩面前,这位退役老兵又有了新的追求。2024年6月7日,杨凯华注册成立了炎农农业科技有

限公司,力图在中草药种植方面寻求突破。

本报讯通讯员 黄森 袁海鸣 本报记者 黄海

虽已出伏但暑热犹在

本周须防暑防降雨

本报讯(记者俞慧娟)前天正式出伏,40天加长版三伏天终于熬过去了。可惜,凉爽并没有出现。昨天下午,市气象台继续发布高温黄色预警信号,预计今天白天我市大部分地区最高气温将达35℃以上。

今年三伏期间,南通国家观测站高温日达到了29天,其中37℃以上17天。最热时段集中在中伏(7.25—8.13)期间,37℃以上高温日13天。连续高温日数达到了16天,仅次于2017年的18天。8月3日,南通、海门、通州国家观测站气温分别达到39.9℃、39.5℃、39.1℃,为历史同期最高。

未伏尾声,中断了一周左右的高温君再度上岗,22日起,高温黄色预警信号连发四天。眼下虽已出伏,但暑热犹在。从市气象台发布的一周天气趋势来看,本周南通平均气温28℃—29℃,偏高;最高气温35℃左右,出现在26日和9月1日,最低气温25℃—26℃,出现在27日。市气象台提醒大家依然要重视防暑降温工作。

防高温的同时也别忘了防降水。预计27—28日,我市有一次明显对流性降水过程,其余时段以多云天气为主,局部有阵雨或雷雨。具体预报:26日多云,局部有阵雨或雷雨;27日多云到阴有阵雨或雷雨,雨量中到大雨、局部暴雨;28日多云到阴有阵雨或雷雨,局部雨量较大;8月29日到9月1日多云,局部有阵雨或雷雨。

丰富市民业余文化生活

南通市小剧场精品展演季活动持续上演



本报讯(通讯员潘悦 记者杨镇谦)23日晚,“南通有戏”2024年南通市小剧场精品展演季活动持续上演,南通艺术剧院话剧团携话剧作品《樱桃园》精彩亮相,通过“表演+对话”的形式,拉近演员与观众的距离,增进观众对剧目的理解。

《樱桃园》改编自俄国著名剧作家契诃夫的同名代表作,由广州话剧艺术中心导演倪超执导,讲述了一位贵族家庭的女儿回到她曾经生长的樱桃园,却面临家园被拍卖的残酷命运。表现手法上,主创团队运用简化象征的现代手法,打造出了一个写意性的梦幻庄园;以快节奏的音乐、昏暗的灯光和几何线条框架,展现人物的内心世界。

为帮助更多观众理解剧目、走进剧目,演出结束后,现场还展开“演后谈”环节,话剧《樱桃园》制作人、演出执行导演以及演员们走上台前,为观众答疑解惑,分享创作、演绎的心路历程。观众们纷纷表示,借此活动,不仅欣赏到了艺术之美,而且增长了见识,对作品本身有了更全面的理解和更深刻的认识。

本次小剧场精品展演季将持续至9月7日。接下来的每周五、周六,话剧《你好!契诃夫》《七日告白》将依次登台,丰富市民朋友的业余文化生活。

全国第五届应急管理普法知识竞赛落幕
南通开发区列全省第一

本报讯(记者张水兰 通讯员庞虎)日前,全国第五届应急管理普法知识竞赛活动线上答题环节落下帷幕。此次竞赛期间,南通开发区共有27200人报名参赛,总成绩3375385分,位列全省各县(市、区)总分第一名。

本次竞赛活动主题为“推进应急法治,筑牢安全防线”,线上答题周期为7月25日至8月20日。南通开发区高度重视、精心组织,区委办通过企业微信群、微信公众号发布活动消息,呼吁全区企业员工积极参与。企业积极响应号召,根据以往安全月主题活动组织经验,细化激励制度,完善组织方案,引导企业员工主动参与到竞赛中来。

在日常到企业开展安全生产巡查指导服务工作的过程中,区委安办在帮助企业做好安全生产防范工作的同时,不忘提醒企业主要负责人积极组织员工参与竞赛,更好地助力企业发展。对一些企业存在缺乏组织经验、流程不合理等问题,区委安办安排工作人员一对一进行指导,细化组织流程、完善人员分工、明确活动重点,确保企业在参与竞赛的同时,不影响其正常生产经营活动。

经过精心组织、广泛发动、自愿参加,全区共有27200人参加线上答题,最终总分积分超337万分。此外,全区企业在每日答题过程中积极分享难题,相互学习,相互促进,掀起了应急管理普法学法热潮,进一步营造了“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。



23日,游客在位于启东市江海南路南端的滨江生态绿廊向日葵花田中赏花。近段时间,这里的向日葵连片绽放,吸引了市民和游客“打卡”。

记者 许丛军摄