

全市6家医疗机构接入“能源e+”智慧能源管控平台,形成初具规模的医疗“能源网”—— “智慧大脑”赋能绿色医疗

金秋9月,走进南通大学附属医院东院区监控室,智慧能源管理系统显示着院内各项用能情况:开水房里,24小时提供恒温热水服务;供热系统为医务人员和患者提供舒爽环境;每天一到17时,除特殊需求,住院部空调温度调至27℃以上,医院外墙的霓虹灯全部关闭,仅保留急诊室霓虹灯……

南通大学附属医院东院区对外开放以来,为医院集中供能的综合能源站覆盖能区区域达22.22万平方米,助力医疗行业提升能源综合利用效率的作用十分明显。该能源站由国网江苏综合能源公司联合国网南通供电公司共同搭建,是目前省内医疗系统中规模最大的单体能源站。

随着国家对节能减排和绿色低碳发展的重视,一项新的服务模式——能源托管服务,正逐渐走进公共机构的视野。截至目前,我市已有南通市肿瘤医院、海安市人民医院、如东人民医院等6家医疗机构接入“能源e+”智慧能源管控平台,形成初具规模的南通医疗“能源网”。通过建设综合能源站,医疗机构可以减少区域配电容量占用、削减用电高峰负荷约10%。

能源托管,医疗节能势在必行

需要不间断的电源供应,确保手术室照明、生命支持系统、监控系统等24小时“待命”;需要精准控制室内温度和湿度,确保患者治疗期间的舒适性和医疗用品的储存……作为提供医疗服务和患者护理的关键场所,相较于政府办公楼、机场、高铁站

等其他公共建筑,医院的功能应用相对复杂,对于能源的综合利用则受内在需求和外在环境的影响。

近年来,国家出台一系列政策鼓励和支持医院进行绿色低碳转型,如何挖掘节能潜能,成为越来越多医疗机构正在研究的重要课题。高效运行的综合能源系统加持,能让许多细分领域的功能应用事半功倍。

作为一种合同能源管理模式,能源托管服务为医院这样的公共机构提供了一条实现能源节约和绿色发展的新路径。专业的节能服务公司对能耗企业的能源购进、消费、设备效率、生产方式以及能源管理和设计中存在的问题进行逐一排除,理顺能源在消费过程中的各个环节,进而提出解决办法和达到的长短期目标。公共机构采用能源费用托管服务,不仅可以有效降低能耗和费用支出,还能推动绿色低碳转型,实现公共机构的可持续发展。

精细管理,单位能耗降低约13%

打造“绿色低碳示范样板”,南通大学附属医院东院区是电力部门推动能源管理的一次有益尝试。上周,记者实地探访南通大学附属医院东院区综合能源站,监控室内的电子大屏上,用电量、机组运行、碳减排量等用能情况一目了然。这颗“能源心脏”,正源源不断为医院各区域的有序运作输送新鲜“血液”。

“综合能源站由4组离心式冷水机组构成,当主机工作电流比在70%时能效最好。”不断记录数据、分析数据,优化BA系

统逻辑,是该院综合能源站项目经理顾宏亮的主要职责。

早在规划初期,国网江苏综合能源公司就联合国网南通供电公司多次开展实地勘查,综合医院安全性、可靠性的用能特点,为其量身设计打造了涵盖中央空调制冷系统、供暖热交换系统、生活热水系统、屋顶太阳能集热系统等在内的一整套能源站项目建设方案。今年4月,国网江苏综合能源公司为该医院接入其自主研发的“能源e+”智慧能源管控平台。“能源e+”平台聚合了能源分析、供能监控、冷(热)运维等多种功能,可将生产经营数据、生产运行实时及累计数据等复杂的海量信息,以图表、图形或趋势的方式进行直观显示,可对能源托管单位供配电网络运行情况、用能情况实时感知并提供能效分析与降碳策略,实现能源的精细化管理。

“能源管控平台像是综合能源站的‘智慧大脑’,负责整个能源系统的监控、分析、预测和优化,它可以为每个病房、每间办公室、手术室进行私人定制般的用能调节。”国网南通供电公司营销部主任陆建锋透露,以年为周期测算,综合能源站投运后将让南通大学附属医院东院区平均每平方米单位能耗降低12.77%,综合用能费用减少约22.15%,节约电量约236万千瓦时,节约天然气16万标立方米,减排二氧化碳2009.7吨,减少区域配电容量占用、削减用电高峰负荷约10%。

智慧调节,成本降低效率提升

随着长三角一体化发展等多重国家战略纵深推进,南通将“跨江融合发展”作为最优

路径,更宽领域、更深层次、更大力度加强与上海、苏南的对接合作,发展能级加快提升。日前,南通市卫健委发布《关于进一步改善医疗服务的实施方案》,推出实施“医路沪通”行动、深化医康和医防融合、扩大多学科诊疗覆盖面等20条举措,进一步提升群众看病就医幸福感、满意度。

在南通推动实现医疗行业的综合能源建设工作,既恰逢其时又高瞻远瞩。从2022年起,国网江苏综合能源公司联合国网南通供电公司,以南通大学附属医院东院区为试点,搭建了区域医疗能源综合服务平台。截至目前,全市已有南通大学附属医院东院区、南通市肿瘤医院、如皋人民医院第八分院、海安市人民医院、如东人民医院、如皋中医院等6家医疗机构,接入“能源e+”智慧能源管控平台,形成初具规模的南通医疗“能源网”。

南通市肿瘤医院是本地较早接入“能源e+”智慧能源管控平台的医疗机构,供电部门的定期调研结果表明,医院方面的反馈总体不错。

为将南通大学附属医院东院区综合能源站纳入江苏电网统一管理,在用电高峰、低谷时实时响应,国网南通供电公司为该院搭建了全市首个新型微网能源网关,促进综合能源系统与电网之间的友好互动。“能源网关可根据配电网实时运行状态、负荷预测结果等信息,在满足系统运行的约束条件下,给出实时的调度调整和调节策略,保障电网安全稳定运行的同时,进一步降低运行成本,实现节能减排。”国网南通供电公司配网管理部四级职员苏剑表示。本报记者 **刘璐 严春花**

省“青禾”科技志愿服务现场推进会在通举办 为乡村振兴注入青春动能

本报讯 (通讯员仇敏 汪雨 记者王颖)19日,全省“青禾”科技志愿服务工作现场推进活动在如皋举办,进一步深化“青禾”科技志愿服务工作成效,研讨谋划新的阶段全省“青禾”科技志愿服务工作举措,推动更多青年人才走进乡村,助力乡村振兴,来自全省各地的“青禾”科技志愿服务对象代表、志愿服务队成员、市县团委及团省委青发部90余人齐聚一堂,共话青春梦想,共叙使命担当。

作为连接青年农业科技人才与乡村一线的桥梁,“青禾”科技志愿服务对于推动农业现代化、促进科研成果转化具有重要意义。“要坚守初心,以科技创新为引擎,志愿服务为平台,精准对接农业现代化需求,发挥共青团的组织优势,整合多方资源,形成农业科技推广服务的新格局,让科技之光照亮乡村田野,惠及广大农户。”共青团江苏省委副书记李晓明说。

会上,7家单位围绕“青禾”科技志愿服务的实践探索与成效进行了深入交流,分享了宝贵经验与创新模式。青年科技工作者们纷纷表示,未来将继续深入乡村一线开展志愿服务,发挥专业优势服务地方农业产业发展。各级团组织将以科技创新为引领,以志愿服务为载体,聚焦农业现代化关键环节,详细摸清地方、企业、农户发展需求,真正发挥青年科技人才助农兴农的作用,为我省加快建设农业强、农村美、农民富的新时代鱼米之乡贡献青春智慧和力量。

健全涉外商事纠纷多元解纷机制 我市开展为侨服务专场活动

本报讯 (记者陆薇)18日,我市召开2024年南通商总会海外商会理事会议暨“法侨同心 护企扬帆”为侨服务专场活动,为广大通籍侨商侨企的发展保驾护航。

广大通籍侨商是南通奋进新征程、建功新时代的活跃要素、宝贵资源。目前,南通已组建海外商会46家,通商总人数已近百万,其中走出国门达10万人,足迹遍及120多个国家和地区。

会上,审议通过了海外商会年度工作及财务报告,增补了海外商会领导班子人员。通商代表们还围绕如何推进海外商会规范化建设,进一步推动更多国家和地区海外商会的建设,促进合作与发展以及如何建设“南通新侨展示馆暨海外商会之家”主题,献计献策、畅所欲言。

专场活动现场,市中级人民法院与市侨办签署涉外商事纠纷诉调对接工作机制合作协议,举办“涉外、涉港澳商事风险防范建议”专题讲座,进一步实现司法资源与侨务外事资源的优势互补,依法平等保护中外当事人合法权益,为广大华人华侨提供更加优质的法律服务。

会前,通商代表还参观了南通市北高新技术产业开发区、崇川区“华创苑”和人驻的南部研究院,直观了解园区建设情况,零距离感受南通经济社会高质量发展的良好态势。

“干”字当头竞为先

(上接A1版)

近两年,海安实施“砺兵炼才”计划,先后选派150余名中青年干部到发达地区、高校园区等跟班学习,到园区建设、信访维稳、乡村振兴等一线岗位锻炼。深入推进年轻干部“天天向上”培养工程,创新实施优青“‘青’晨八点·面对面”谈心谈话。围绕“政治+实践”能力双提升,制定《干部实践锻炼考核管理办法》,推动各层级干部在改革发展主战场、乡村振兴第一线、服务群众最前沿经风雨、见世面。

实干建功,选贤任能

平均每年出差时间超200天,行李箱里常备着两个季节的衣服……这是包平东就任海安开发区招商中心主任时的真实写照。任职期间,他先后招引5个内资项目、6个外资项目,总投资约50亿元,完成外资到账1.3亿美元。因工作实绩突出,享受专项晋升政策,晋升为七级职员,进一步使用为海安市企业服务中心主任。

海安通盘考虑公务员职级晋升与干部调配,做到及时激励与常态晋升、临退关爱与突出贡献相结合。制定出台不同类别层级公务员职级晋升操作办法口径,将职级职数和晋升系数向园区乡镇、重要岗位倾斜。近两年采取“市委定向、单位推荐、组织比选、集体研判”的方式,对工作实绩好、干群公认度高的34名公务员(事业人员)实施专项晋升。

把准选人用人“方向盘”,海安深化无任用推荐、上门“家访”“擂台”比选、“三线”考察(一线、底线、分线)等机制,建立“成绩单+综合考评”实绩评价体系,以年初“任务单”、年中“对账单”、年终“成绩单”“三单制”考核实时记录、动态考评。探索建立组工干部驻点考察机制,注重在急难险重、重大考验中识别干部真实表现。通过“晒绩”比选,54人因实绩突出被提拔使用。

严管厚爱,敢为善为

“幸好市里派出风险评估专员,提出可行性建议并对容错免责事项进行备案登记,大家才得以放开手脚。”黑龙江工商学院海安项目相关负责人坦言,项目落地前期,涉及某苗木基地搬迁,经办同志认为存在风险,担心触犯党纪国法,进度停滞不前。海安探索建立改革创新风险报备制度,对经审核通过的备案事项,可作为容错免责的重要参考和核查依据,给干部吃下“定心丸”。

干部为事业担当,组织为干部担当。海安强化考核结果运用,持续完善结果反馈机制,推动干部直面问题、精准纠偏。对区镇考核靠前的开展激励性“谈优”,鼓励争先进位;针对考核排名靠后的开展鞭策性“谈差”,帮助查找问题根源,明确改进方向,十年来累计“谈优”1200余人次,“谈差”530余人次。

聚焦容错纠错提劲,海安全面落实“三个区分开来”,构建“防错—容错—纠错”工作闭环。制定出台《海安市建立健全容错机制实施办法》,持续优化程序纠错;召开容错纠错专题推进会、业务培训会,鼓励干部在改革创新中敢闯敢试、先行先试。

海安坚持严管与厚爱结合,着力构建全方位、多维度、立体式的干部关心关爱体系。紧盯考核项目、指标设置、赋分标准等内容靶向发力,制定《海安市综合评价管理办法(试行)》,建立“十个不得”等考核评价指标联审机制,切实为基层干部松绑减负、赋能增效。修订干部关爱资金管理办法,落实健康体检、带薪休假等措施。

“海安将持续深入学习贯彻习近平总书记关于激励干部担当作为的重要论述,在巩固深化优势面、拓展延伸创新点上锐意探索、实践完善,加快打造一支‘敢为善为、勇挑重担’的高素质干部队伍。”海安市委常委、组织部部长、统战部部长钱旭东说。

本报记者 **赵勇进**
本报通讯员 **韩雪 杨惠平**

本报通讯员 **海组宣**

市委党校一专题课 获评全省党校系统精品课

本报讯 (通讯员钱雪琴)近日,江苏省委党校(江苏行政学院)发布《关于表彰全省党校(行政学院)系统第七届精品课授课老师和第十一届优秀教学组织奖获奖单位的通知》,由市委党校推荐参评的张成利《《共产党宣言》及其时代意义》、孙海云“大党独有难题的生成与破解”两门专题课分获全省党校(行政学院)系统第七届精品课、优秀课。

近年来,市委党校以“精品课工程”建设为龙头,以“四会”讲堂为基础,以“三紫”工程为载体,以“四进四学”赋能行动为抓手,以“长·珠·渤”部分城市党校合作联盟为平台,聚力打造精品课程矩阵。

**市慈善总会“江海·蓝馨”
消防关爱基金成立**

(上接A1版)

市消防救援支队在市慈善总会设立“江海·蓝馨”消防关爱基金,资金来源包括消防指战员及政府专职消防员自愿捐助,爱心单位、个人以集体或个人名义捐赠等,旨在加强对消防指战员及政府专职消防员中家庭遭遇困难人员以及因灾致困特定人群的关注帮扶。同时,对广大人民群众、社会救援力量在人民群众生命财产安全受到灾难威胁的关头挺身而出贡献突出的予以激励。

活动当天,市消防救援支队与市慈善总会签署冠名基金协议,双方为关爱基金揭牌,并为1名勇救落水群众见义勇为个人、6名困难消防指战员等首批关爱对象发放慈善关爱金。

(上接A1版)在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,在服务全面深化改革发展大局中发挥职能作用。各级人大代表将进一步解放思想、深化改革,充分发挥人大代表来自人民、植根人民的特点和优势,不断提升履职能力,履行好法定职责,联系好人民群众,为推动中国式现代化南通新实践写好履职大文章、展现代表新风采。

市人大常委会领导班子成员、部分人大代表等参加活动。

海安浩驰科技有限公司总经理王作章:

“膜”拜科技创新 争当行业排头兵



海安浩驰科技有限公司洁净无尘车间内,一条条进口全自动复合涂布生产线在不停地运转,这些经过精心设计,具有光学透明度、导电性、阻隔保护、分离、黏合力等特殊属性的功能膜,通过一系列智能工艺环节控制,形成了超出其基本结构作用的具有特定额外功能的新品。

“这款高耐磨抗紫外线薄膜,具有高透明度和良好的耐磨性,能够有效对抗尖锐物体的划痕和刮擦,今年4月申请了专利。”上周,公司总经理王作章接受采访时介绍。

海安浩驰科技有限公司是一家专业从事功能性薄膜研、产、销的高新技术企业,是同

行业首家新三板挂牌企业——上海浩驰科技股份有限公司投资的全资子公司。2013年,海安浩驰落户海安经济技术开发区,目前已经成长为国家级专精特新“小巨人”。

王作章,浙江温州人。近年来,海安浩驰在他的领导下,从最初的50人发展成300多人,规模由最初的两条生产线扩建成几十条全自动复合涂布生产线,同时建有18000多平方米的无尘洁净车间以及配套的恒温恒湿系统,年产能可达1.2亿多米,成为国内最大的窗膜生产基地。

在企业发展过程中,王作章注重发展新质生产力。研发“新膜”,遇到诸多“卡脖子”技术,但王作章不畏艰难,勇于从创新难点、痛点进行攻关。“这些原始创新通常前期投入大、研发周期长、失败风险高,一般市场主体往往望而却步。”王作章说,要想在窗膜细分领域保持“排头兵”位置,一定要拥有拳头产品,而拳头产品往往是具有自主知识产权的科技含量高的产品。

王作章舍得投入,企业每年的研发投入近3000万元。目前,已经申请知识产权100余项,获授权知识产权50余项,其中发明专利16项、实用新型专利12项、计算机软件著作权23项。主编或参编3项国家标准及2项行业标准,引进欧洲院士1人、博士后3人。

王作章说,他们与南京大学研发的新型智能变色控温节能自清洁薄膜,填补了我国行业空白,提升了我国在零碳排放技术领域核心竞争力。

“2020年,我们研发的光致变色保护膜,缩短了我国与国际技术水平之间的差距,每年为公司新增5000万元的销售额。”在王作章多年的坚持下,浩驰科技首创磁控融合三维多孔纳米复合技术,集智能变色、降温、自清洁三种功能于一体,打破了威固等海外品牌汽车窗膜领域技术封锁。

到海安来创业,王作章也从草莽创业时代的企业创始人转型为具有全局意识和战略眼光的企业家。他说,勇于冒险、善于创新是

浙商的特质,与南通的张謇企业家精神也是一脉相承。多年来,他坚持以人为本,守正创新,特别是在数字经济时代,他意识到大数据和人工智能的发展是促进企业转型升级中不可或缺的条件之一,加大技改投入势在必行。今年,在他的主导下,公司投入1.1亿元扩建无人智能车间,实施机器人换人、设备换芯、生产换线,主动应用人工智能协同企业发展。

“公司主营的纳米磁控溅射膜、吸附转化功能膜、高反射膜以及TPU防护膜,被广泛使用于大众、尼桑等多个国内外汽车品牌。”王作章引以为豪的是,浩驰科技生产的汽车膜指定供应比亚迪汽车。

海安浩驰科技每年生产的各种功能性窗膜在国内市场的占有率位列第一,还远销美国、俄罗斯、印度、阿联酋等海外市场。1至8月,海安浩驰科技销售额已经超过去年全年。

本报记者 **赵勇进**
本报通讯员 **韩雪 杨惠平**