

通州区城管局建强“头雁”、管好“群雁”、培育“雏雁”——

# 释放“雁阵”动能，锻造城市管理“尖兵”

日前，通州区城管局举办了2024年新入职人员着装仪式。该局已连续两年举办新入职人员着装仪式，以入职仪式感催生职业自豪感。今年更是以推进“城市管理巩固年”、淬炼“一支队伍”为契机，谋划实施新入职执法人员“雏鹰成长”计划，为执法事业的不断发展提供生机勃勃的“源头活水”，用“雏鹰”力量助力城市管理事业高质量发展。

干事创业，关键在人。全面提升城乡环境品质，容不得半点歇脚缓气，必须着力锻造一支过硬的城市管理“尖兵”。今年以来，通州区城管局大力实施基层党建“雁阵培育”工程，将机关党建“书记项目”、攻坚支部建设、“雏鹰成长”计划与城乡接合部环境专项整治结合起来，通过建强“头雁”、管好“群雁”、培育“雏雁”，持续释放“雁阵”动能，为宜居城市及和美乡村建设提供坚强组织保障和人才支撑。

## “头雁”领航 锻造攻坚行动“主心骨”

“我们流动摊点也有‘新家’了，终于能安心做生意了。”五接镇象屿路两侧物品乱堆乱放、停车秩序混乱等各类问题错综复杂，影响周边群众正常生产生活，群众意见颇多。通州区城管局相关人员进行管理，召集沿街业主座谈交流听取群

众意见，设置便民疏导点，解决了该处“死角”的环境卫生问题。

聚焦城市精细化管理和乡村振兴战略的总体要求，通州区城管局把城乡接合部环境综合整治确定为2024年基础党建“书记项目”，局党组书记领题，以上率下，严把立项、督促指导、专题推进，多次赴现场研究解决通大附院东院区、东郊庄园广场整治、五接便民疏导点建设等重点、难点问题。

紧盯人民群众家门口的“急难愁盼”，详细梳理户外广告、占道经营、私搭乱建、乱堆放、乱停放等5大类共453个问题，摸索出分区域、分路段、分点位、分专人“四分法”整治模式，真正做到凡事有交代、件件有着落、事事有回音。

同时，开展整治“回头看”，通过“常态检”，提升城乡接合部环境治理效能。与相关部门、镇街、村居会商，建立健全完善有制度、有标准、有队伍、有经费、有监督的人居环境长效管护机制。结合“城管进社区”行动，在五接镇李港村设置社区城管工作服务站，努力打造“共谋、共建、共治、共评、共享”的社会治理氛围。

## “群雁”竞飞 唱响环境整治“合奏曲”

“洲际绿博园门口的这块小荷塘附近

以前杂草丛生，碎石、垃圾随处可见，整体环境很不美观。如今小荷塘周边的环境大变样，河坡上种了草坪、绿树，河道里也经过疏浚，远远看着就舒心。”先锋街道双盟村3组村民吴志康指着焕然一新的荷塘说。

南通洲际绿博园是通州著名的旅游景点之一，周边环境也影响洲际绿博园的整体形象。门口小荷塘的蜕变，正是通州区城管局助力城乡接合部环境专项整治的缩影。

通州区城管局成立了城乡接合部环境综合整治攻坚党支部，下设3个党小组，由3名业务骨干任党小组组长，分别挂钩联系五接镇、兴仁镇、先锋街道。建立健全“对点沟通、责任到人、合力推进”的平战结合工作机制，实行每日汇报、每周总结、每月巡控，做到平时组团服务、攻坚时联合响应。

以建立“流动红旗”评比机制为抓手，每个党小组各自认领1至2个重点、难点问题，攻坚支部每周召开工作例会，各小组定期汇报攻坚任务推进情况，以第一人称讲成效、讲问题、讲举措，推动各小组切实找准切入点和结合点，进一步激发党员干部干事创业的激情，形成比学赶超的浓厚氛围，着力解决专项整治中的突出问题，在解决群众操心事烦心事揪心事中进一步增强群众的获得感、幸福感、安全感。

## “雏雁”丰翼 建好城市管理“蓄水池”

贯彻落实全市新录用公务员“青苗培优”及全区“雏鹰成长”计划，通州区城管局选树3名2023年新录用年轻公务员加入3个党小组，由1名经验丰富的“老师傅”和1名新录用公务员共同挂钩联系1个镇（街道），通过以老带新、精准带教，切实帮助年轻干部快速融入新团队、新集体，快速适应新角色、新岗位，使城乡接合部环境整治一线成为汇聚精锐力量、历练年轻干部的大熔炉，成为识别考察、培养优秀年轻干部的练兵场。

以锻造一支“忠诚、干净、担当、真实、创新”的新时代城管队伍为目标，通州区城管局始终坚持对年轻干部在政治上关怀、思想上关注、工作上关心、生活上关爱，在专项整治工作期间，落实“日复盘、周总结、月反思”的阶段沉淀模式，完善工作过程中容错纠错机制，加强培养过程的跟踪管理，对年轻公务员工作能力、发展潜力、培养方向等方面进行综合研判，制定个性化培养计划，让年轻干部在“拔节孕穗期”茁壮成长，为新时代城管人成长“伴飞”护航。

本报讯 孙伟 吕雨宸 高美周  
本报记者 徐爱银

## 新增省农业产业化重点龙头企业名单公布 我市新获认定企业7家

本报讯（记者王颖）日前，省农业农村厅公布了2024年新增江苏省农业产业化重点龙头企业名单，我市江苏浩丰生物科技有限公司、江苏翼扬食品有限公司、江苏金洲粮油食品有限公司、江苏通联现代农业发展有限公司、江苏聚仁农业科技有限公司、南通天成现代农业科技有限公司、南通市绿化造园开发有限公司等7家企业入选。

近年来，我市按照“抓大、扶中、育小”的思路，大力实施农业龙头企业培育工程，坚持优胜劣汰、动态管理，推进农业产业化链条化发展，促进传统农业转型升级。

下一步，我市将继续引导企业以经营集约化、产业链条化、生产标准化、品牌知名化为发展方向，坚持因地制宜，紧密结合农业特色产业，加强技术创新、淘汰落后产能、实现转型升级，发展农产品精深加工，并以农业龙头企业为主体，围绕优质粮油、规模畜禽、特色水产、绿色果蔬等主要产业链，培育一批“链主”企业。

## 我市举办首期会计领军进校园活动 激发职业兴趣 促进职业规划

本报讯（记者王玮丽 实习生施玥娟）近日，首期南通市会计领军进校园活动在南通大学举行。三位南通会计界精英现场分享知识、传授经验，发挥会计领军人才的引领和示范作用，帮助通大学子提升对会计领域的认知，激发职业兴趣、促进职业规划。

活动中，江苏省会计领军人才、全国高端会计人才，江苏大生集团有限公司党委书记、董事长漆颖斌以“勇于坐在会计人生的前排”为题，讲述了自己的领军学习经历，并结合研究课题介绍了自己是如何学以致用，助力所在企业数字化转型和智慧纺纱工厂建设的。江苏省会计领军人才、南通星球石墨股份有限公司董事、副总经理杨志诚围绕“会计职业规划和会计人才成长路径”，结合多位国内外财会精英的具体案例阐释了财会人的职业发展路径，并对初入职场的人提出建议。南通市会计领军人才、江苏三贵新材料技术有限公司财务总监兼董秘书风霞以“会计也能做时代英雄”为题，分享了自己对于财务转型与创新的见解，鼓励大家找准发展方向，从基础做起，不断积累经验，提升技能。

随着IT技术飞速发展，新技术纷纷涌现，有研究预测，未来70%的基层会计的工作可以被机器所替代。当大多数财务工作被自动化之后，财务该何去何从？对此，三位主讲人纷纷给出建议。会计领军专家的经验分享，为同学们提供了不同的职业发展思路。

一直以来，市财政局高度重视会计人才的培养工作，创建了“江海名会”高端会计人才品牌，建立并不断完善高端会计人才培养体系，打通南通会计人才走进“江海名会”“263”“333”高层次人才培养、全省乃至全国会计领军的通道，通过打造一支高素质、专业化的会计人才队伍，更好地服务经济社会发展。据悉，会计领军进校园活动将持续走进我市各大高校，吸引、推动在校大学生深耕会计专业，不断提升自我，为我市造就高层次会计人才和会计人才队伍建设快速发展提供不竭活水。

## 生态铁军第一时间回应群众诉求 深夜出击 利剑斩污

本报讯（记者彭军君 通讯员马万里）“你好，我是梧桐路附近钓鱼的居民，这边河道水质有问题，你们快来看下吧！”“好的，我们马上过来！”近日，南通市生态环境局苏锡通园区分局值班人员接到信访举报，反映梧桐路南侧出现河道污染的情况。分局领导第一时间带队前往现场查看情况，同步调度环境监测、社会化救援、市政养护等力量赶赴现场。

抵达现场后，专业人员即刻对市政雨水排口以及河道上下游展开细致的现场排查。执法人员依据市政雨污水管网图，沿着复杂的管网线路，逐一撬开雨污水窨井盖进行勘查。经过紧张有序地排查，终于查明原因，由于市政污水泵站开启，向污水处理厂输送市政污水，导致该片区市政污水管道内污水液位升高，倒灌进附近某企业厂区，而该企业内部雨污管道因年久失修破损，使得部分市政污水混入雨水管道，最终排入了南侧河道，造成河水污染。

“今晚我们一定要把问题给解决！”执法人员使用气囊，对入河排口实施应急封堵，成功截断了污水的入河路径，避免污染范围进一步扩大。并当场对涉事企业下达整改要求，责令其立即拆除原破损的雨污管道，重新建设雨污分流管道，从根源上杜绝此类问题的再次发生。

## 遗失启事

▲南通奇信建设工程有限公司遗失财务章，编号：3206020159099，声明作废。  
▲启东联隆链条有限公司遗失银行开户许可证，核准号：J3066004716301，声明作废。  
▲冒友建遗失警官证，警号：265888，声明作废。  
▲袁峰峻遗失警官证，警号：065351，声明作废。  
▲李彩云，女，江苏省如皋市人民法院工作人员，于2024年10月16日遗失工作证，编号：证字0356号，该证件自遗失之日起作废。特此公告。

业务办理地址：南通报业传媒大厦（南通市崇川区世纪大道8号）22层2210室，联系电话：0513-68218781。  
线上办理：可微信搜索小程序“南通报业遗失公告办理”。



线上办理请扫码

海门区包场镇积极打造人大工作品牌，丰富全过程人民民主实践内涵——

## 畅通民意“主渠道” 架起代表“连心桥”

新一届基层人大换届以来，海门区包场镇人大积极探索实践全过程人民民主，把全过程人民民主重大理念融入助推区域经济社会发展的各个方面，充分调动和激发镇域各级人大代表的积极性、主动性和创造性，强化代表联系群众“一站一品”建设，推动“代表进站点”系列主题活动，以基层最直接、最鲜活的人大工作品牌实践，助推全过程人民民主在包场镇域有效落地生根，开花结果。

### “五个民主”筑基石 服务群众零距离

走进包场镇镇新村，一幢幢居民楼整齐划一坐落在道路旁，一条条笔直的健身步道吸引了无数健身群众，一个个匠心打造的微景观独具特色……俨然一幅优美的新农村景象。村党群服务中心院内的村务公开栏前，几位村民正驻足查看公告，这样的民主监督，在港新村人大代表联络工作站已是常态。

人大代表联络工作站是践行全过程人民民主的基层单元。为了进一步完善人大践行全过程人民民主的平台建设，做好人大代表与群众的连心桥，包场镇人大把联络站建设从镇区中心延伸到村一级，打造了一批以“民主选举、民主协商、民主管理、民主决策、民主监督”等五个民主为内涵的人大代表联络工作站，与村党群服务中心

主体功能实现空间共享、服务共促。

2020年8月，海门最大的单体项目“超百亿中天绿色精品钢项目”落户包场镇，港新村依托联络站充分发挥代表排查化解矛盾民主管理的作用，通过民主协商和民主决策，积极协调解决中天项目征拆过程中遇到的青苗处理、补偿安置等群众问题，化解群众矛盾纠纷98件，协助完成征用土地3000亩。

“众人的事情，由众人商量”，人大代表联络站已经成为群众反映诉求的“解忧驿站”，让“最广泛、最真实、最管用”的全过程人民民主在基层实践中得以彰显。据了解，港新村全村1038户群众中有1010户参与过民主协商，参与率97%以上，有效解决了群众诉求的一批急难愁盼问题。

### “周末有约”解难题 企业发展添活力

在中天钢铁（南通）有限公司人大代表联络工作站，每周五晚上六点至八点都有人大代表接待企业职工，“周末有约”活动开展没多久就“火出圈”，吸引企业职工纷纷前来“打卡”。

海门区十八届人大代表姚萍菁在一次接待企业职工的过程中，听到部分职工反映“外来务工子女看护难”问题。联想到本企

业共有3000多名外来务工人员，周边大型企业肯定也有相同需求，组织开展职工子女活动的想法开始在她心里萌生。有了初步的设想后，作为联络站联络员的姚萍菁第一时间对接联系，由政府层面组织企业、学校会商筹备活动事宜。2023年7月，包场镇人民政府牵头中天公司，在实验学校组织了首批“候鸟伴飞”七彩夏日职工子女夏令营活动，让166名外来务工人员子女在暑期与父母团聚，消除了职工后顾之忧之忧，激发了企业“敢干”活力。

“公司成立这个人大代表联络站的初衷是为了充分发挥企业人大代表作用，收集立法建议、听取职工意见、反馈员工诉求，改进企业服务，推动民营企业更好发展。”中天钢铁（南通）有限公司副总经理、江苏省十四届人大代表林斌说道。

2023年联络站建立以来，代表们聚焦优化营商环境各项决策部署，及时反馈民营企业发展中的“堵点”“难点”“痛点”，帮助企业解决困难34件，为职工调解矛盾26起，252名群众入企就业，有效缓解了企业发展的“当务之急”。

### “特需门诊”惠民生 群众诉求有回应

为进一步延伸代表履职触角，打通代表联系群众“最后一米”。2023年5月，包场镇人大

率先在海门设立医疗行业人大代表联系点——海门区第三人民医院人大代表联系点。

“家里老人行走不便，希望能够在‘家门口’享受到更加优质的医疗服务。”群众的呼声就是工作的风向标，为确切掌握群众就医需求，联系点代表与医护人员进村入户广泛走访联系群众，开展群众就医需求摸底调查，尤其注重听取了中老年群体的意见。

在了解到辖区内中老年群体就医需求后，人大代表顾人俊建议邀请三甲医疗机构专家进行坐诊。这一建议既可解决群众看病难、看病贵、看病远等问题，又可以提升医疗技术水平，推动全镇医疗卫生整体工作质量。

在代表联系点的助力下，海门区第三人民医院最终成功与南通三院签订共建“医联体”协议，在医院门诊楼二楼划出专门区域，配备专职医务人员，设立“特需门诊”，每月中旬的周五、周六，由南通三院派专家到包场镇进行医疗服务。与此同时，海门三院还定期邀请上海交通大学附属瑞金医院、上海同济医院专家坐诊服务。“没想到去上海都不一定能挂到号的教授专家来包场了，用三甲医院的技术看病，收二甲医院的钱，非常感谢你们”。不少在“特需门诊”就诊后的群众赞不绝口。

本报记者 黄天玲  
南通通讯员 郁继东 黄金津



近年来，南通市总工会认真学习贯彻习近平总书记关于协商民主、全过程人民民主的重要论述精神，充分发挥集体协商在构建和谐劳动关系中的重要作用，积极探索技术工人薪酬待遇集体协商新举措，切实加强新就业形态劳动者协商协调机制建设，取得了较好成效。“加强行业三方组织建设，推动构建和谐劳动关系”典型经验列入2024年第一期全国工会重点工作创新案例，并作为全省唯一一个案例参加全国工会重点工作创新案例发布会交流和推广。

### 深入开展集体协商春秋季节集中要约行动

以“我为群众办实事”实践活动和“两在两同建新功”赴基层蹲点活动等为契机，围绕“完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制”的要求，深入开展集体协商春、秋季集中要约行动，协商的内容越来越多，协商的范围越来越广，协商的形式越来越活，为维护职工劳动经济权益，促进劳动关系和谐稳定作出了积极贡献。注重推动企业通过协商签订薪酬激励集体合同和技术工人专项集体合同，健全企业工资

分配决定、正常增长和支付保障机制等。截至目前，我市集体协商覆盖企业达2.5万多家，建制率达95%。

### 聚焦新就业形态劳动者集体协商

与市人社、邮政局、快递行业协会、快递行业工会联合会等成立市快递行业协商劳动关系三方委员会，建立四项工作制度，制定十项重点工作项目等，推进三方委员会实体化运作，此举为全国首创。推动20多家快递行业企业在劳动用工管理、劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全卫生、

女职工特殊保护等方面开展二次协商，在全省面上率先突破网约配送员、网约车司机企业开展集体协商，签订了集体合同。我市牵头重点开展的“新业态三方机制建设，新业态企业、行业集体协商推进”项目，被人社部列入长三角区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。

### 提升集体协商质效

每年从集体协商指导员中选树先进典型，鼓励支持有条件的企业建立集体协商指导员工作室，定期举办全市集体协商技能培训竞赛活动，

切实提高工会工作者“谈”的本领。建立以职工参与率、知晓率、满意率和企业认可率为导向的集体协商质效评估体系，引导企业（行业）通过开展自我评估、发现和整改存在的问题，切实促进集体协商工作提质增效。江苏九九久科技有限公司、南通创源电化学科技有限公司被评为江苏省集体协商示范企业（行业）。江苏中天科技股份有限公司的“知识产权银行写入合同，协商确保职工创新服务”被评为省协调劳动关系三方委员会《集体协商健全企业薪酬激励机制十大典型案例》。

·赵周恒·

# 大力推进集体协商，切实维护劳动者合法权益