

崇川区召开新生代企业家座谈会 坚定信心 厚积薄发 争当新时代奔涌的“后浪”

4月15日,崇川区召开新生代企业家座谈会暨第三期“紫琅睿商”培训班结业式,邀请辖区40余名新生代企业家代表共商发展良策、共创美好未来。区委书记胡拥军参加会议并讲话。会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神,坚定信心、抢抓机遇,脚踏实地、锐意进取,政企同心共促高质量发展。区领导张明星、黄剑波、殷安生、张东华出席会议。

座谈会上,修实生物医药(南通)有限公司董事长吴寅嵩、江苏中研宜普科技有限公司总经理顾超、南通市第三毛纺厂有限公司总经理刘群、壹抖(南通)文化传媒有限公司总经理吴秋瑶、南通

通机股份有限公司总经理张磊、南通瑞兴服饰有限公司总经理王鹏飞等6名新生代企业家围绕自身发展、市场形势、科技创新等方面畅所欲言,分享心得体会,提出意见建议。胡拥军认真倾听企业需求,逐一回应企业关切,他以“90后”企业家王兴兴坚守梦想、创新创业的生动案例激励新生代企业家,人生需要目标和规划。只有目标坚定、规划有序,把牢方向盘、找准平衡点,因时因势科学规划、调优思路,发展才能行稳致远,事业才能赢得未来。事业贵在热爱和坚持。只有保持对事业的持久热爱,才能坐得住创业的“冷板凳”,最终守得云开见日出;只有保持信心定力,才能不为干扰所惑、不被困难所惧,进而成长壮大、行

稳致远。成功源于学习和积累。企业发展既要有求知若渴的钻劲,也要有久久为功的韧劲,只要保持“每天进步一点点”的信念,就能学以致用、追赶超越、厚积薄发。同时希望广大新生代企业家,面对当前复杂多变的国际形势,增强信心、保持定力,立足当前、着眼长远,用好各类政策和市场资源,沉着应对各类风险挑战。牢牢抓住促创新、拓市场两个关键,加大研发力度,不断练好内功,提升核心竞争力;积极开拓多元海外市场,更好融入“双循环”新发展格局,持续提升抵御风险能力。崇川将一如既往地做好企业服务,深化首席服务员等工作机制,发挥好“兴企通”平台效能,用心用情为企业送政策、促创新、解难题、拓市

场,助力企业更快更好发展。会上颁发了崇川区第三期“紫琅睿商”新生代企业家培训班结业证书,发布了崇川区新生代企业家培育“紫琅同心 青商竞发”行动方案。

近年来,崇川区积极推进“紫琅睿商”工程,全面实施“崇薪启航”培育行动,推动青年企业家参训500余人次,着力提升综合素质,形成了一支年轻有活力、敢干有作为的新生代企业家队伍。在崇川,约10%的专精特新企业、20%的“独角兽”“潜在独角兽”企业主要负责人是“80后”,生命健康、智能制造和新材料产业链促进会“80后”会员占比超70%,越来越多的新生代企业家日益成为崇川产业高质量发展的中流砥柱。

·金驰·

狼山镇街道举办全民国家安全教育日主题活动

童心筑梦护国安 警民携手固长城

4月15日下午,狼山镇街道联合陆洪闸小学、南通市公安局政务服务管理支队、交警支队二大队、交警支队七大队、崇川分局巡特警大队、公安分局紫琅湖站派出所、崇川分局狼山派出所等单位,在南通市宪法公园共同举办“童心筑梦护国安 警民携手固长城”——狼山镇街道2025年度全民国家安全教育日主题实践活动,来自街道的党员代表、陆洪闸小学师生代表、公安系统党员代表们齐聚一堂,通过沉浸式研学、互动课堂、体验实践等形式,共上一堂别开生面的国家安全教育“公开课”。

“大家看,这里写着‘中华人民共和国公民有维护国家的安全、荣誉和利益的义务’……”宪法公园主题展馆内涌动着求知的热潮。3名来自陆洪闸小学的“小小讲解员”身着统一校服,佩戴讲解牌,自信地带领党员和青少年穿梭于展馆之间。四年级的葛亦轩站在宪法条文展板前,用稚嫩的声音解读着国家安全的法律根基。孩子们结合精心准备的讲稿,从宪法中关于国家安全的条款延伸到日常生活中的安全细节,让抽象的法律条文化作具象的守护指南。

陆洪闸小学副校长陈磊老师的“全民国家安全教育公开课”多维度解析了国家安

全的“立体版图”。“不用陌生Wi-Fi、不随意泄露个人信息、发现可疑线索及时报告……”五年级学生赵宸等同学作为学生代表宣读了《国家安全青少年倡议书》,一句句贴近生活的倡议,化作青少年守护国家安全的“行动指南”。市公安局公安分局紫琅湖站派出所二级警长康磊结合工作经历,分享了“隐蔽战线斗争”“网络安全防护”等小故事,传递了“国家安全就在身边”的理念。

在宪法公园的草坪上,四个“全民国家安全教育体验营”展位依次排开,成为最热闹的“实践课堂”。市公安局公安分局紫琅湖站派出所的民警摆开反诈展板,通过“冒

充客服退款”“虚假投资”等真实案例,现场演示“不轻信、不透露、不转账、多核实”原则。在警用器械展示区,崇川分局巡特警大队的民警正在讲解防暴盾牌、警用无人机的功能,孩子们戴上防暴头盔、握住警棍模型,沉浸式体验警察的日常装备。最热闹的当属交警支队二大队、七大队的摊位前,模拟交通指挥手势教学、安全带碰撞实验吸引了众多青少年和党员代表参与。狼山派出所组织的“安全答题墙”,孩子们围着民警踊跃抢答“如何防范网络谣言”“广大群众怎样防范和抵制邪教”等问题,让知识竞赛变成“安全种子”的播种现场。

·缪通·

崇川经济开发区创新就业模式打造暖心招聘会

春风送岗聚繁花 红网连心筑梦行

4月13日下午,崇川经济开发区城市之光商业城光里街区广场热闹非凡。由崇川区人力资源和社会保障局悉心指导,崇川经济开发区(观音山街道)精心主办的“共赴繁花 职面未来”招聘会在

这里举行。

本次招聘会聚焦未就业的应往届大学生、社区失业人员以及退休人员等群体的就业需求,巧妙借势城光里“春日花花”友好街区艺术大集的浪漫氛围,打破传统招聘会的严肃刻板,让求职之旅充

满春日的惬意与希望。

活动现场,近30个展位有序排列,涵盖制造业、服务业、科技行业等多个领域的400多个岗位,为求职者提供了广阔的选择空间。同时,银行、派出所等单位的便民摊位也吸引了众多目光,金融知识普及、反诈及道路安全宣传等服务,让居民在求职之余收获满满的实用信息,苏宁易购的家电补贴摊位前也不时有人员驻足咨询。崇川经济开发区整合各方资源,将不同类型的服务集中在一个活动中,让居民能够一站

式解决多种需求,真正做到了“一网通办”,提升了居民的获得感和幸福感。

值得一提的是,由崇川区常青退休再就业服务社和三桥社区“家门口”就业服务站合力打造的服务专区设置了求职登记、职业指导、社保政策咨询等7个服务摊位,为求职者提供“一对一”的贴心服务。工作人员耐心倾听求职者的诉求,为他们量身定制职业规划,解答社保相关疑惑。活动全程,来自南通第一中学高二(6)班的青年团员志愿者们也在人群中

省“乐享园林”活力空间建设典型案例公布 越江新村游园入选

近日,江苏省住房和城乡建设厅发文公布了“乐享园林”活力空间建设典型案例(第一批),崇川区申报的越江新村游园入选“精心选址·链接生活”项“织补生活空间”类典型案例,在该类别中全市唯一。

此次省住房和城乡建设厅对2022—2024年度“乐享园林”活力空间项目组织遴选,梳理总结了在织补生活空间、盘活低效空间、构建全龄友好、串联城市功能、服务全民健身、彰显特色文化、探索业态融合等方面的典型做法,精选出27个典型案例。

越江新村游园位于崇川区越江新村小区的核心区域,面积约9333平方米。项目结合城市更新和美丽宜居城市建设要求,充分利用现有设施基础因地制宜进行改造提升,以现状紫藤花为文化脉络,以“花好越园”为主题立意,通过两条环道——乐享慢跑环道和空中彩虹环道,串联适老适幼、宜游宜观、可憩可玩、可阅读能共享的多元景观空间,打造“双环、四区、多节点”的功能布局,为社区及周边居民提供了全龄段全时空可游憩的游乐休闲空间。

近年来,崇川区市政和绿化管理局始终践行“公园城市”理念,以“绣花功夫”推进城市微更新,探索“小游园、大民生”的绿色发展路径。2021年以来,崇川区市政和绿化管理局持续开展“乐享园林”活力空间建设行动,打造高品质绿地小游园,累计新建、改建各类特色小游园(口袋公园、小微绿地)47个,其中11个项目先后入选省“乐享园林”活力空间项目。

下一步,崇川区市政和绿化管理局将进一步明确目标,紧扣乐享活力建设主题,不断提升园林绿化工程建设质量。2025年,计划新建天通路体育公园等3个“运动+公园”主题小游园,通过运动场景观营造激活滨水空间价值,构建本土化展示与体育精神传播载体,打造出具有示范意义的“乐享园林”活力空间崇川样本,进一步增强群众的获得感、幸福感、满意度。

·陈静·

永兴联手乐余 开展区域共建

4月16日,“一江两岸”——永兴·乐余“产业工人队伍建设改革”区域共建“135”工程启动仪式在崇川区永兴街道举行。

现场,“一江两岸”——永兴·乐余“产业工人队伍建设改革”区域共建“135”工程项目签约,崇川永兴、张家港乐余劳模创新工作室联盟揭牌,乐余镇总工会向永兴街道辖区劳模代表赠送了永利村党史学习教育基地参观券等。

崇川区永兴街道总工会和张家港市乐余镇总工会为推动产业工人队伍建设改革走深走实,两地工会创新举措,跨江联动,联合实施“一江两岸”——永兴·乐余“产业工人队伍建设改革”区域共建“135”工程,即围绕两地共建一流产业工人队伍目标;构建两地产业工人思政大课堂,劳模创新工作室联盟、技能竞赛三大平台;开展一次产业工人“大思政课”活动、开展一次劳模工匠进校园宣讲活动、开展一次产业工人创新成果交流活动、开展一次产业工人技能竞赛活动、举办一期产业工人培训学习活动等“五个一”活动。

下一步,永兴街道总工会和乐余镇总工会将以实施“一江两岸”——永兴·乐余“产业工人队伍建设改革”区域共建“135”工程为抓手,联合开展思想引领、技术培训、技能竞赛、权益维护等多元化的服务,全面提升两地产业工人的综合素质,建立知识型、技能型、创新型产业工人队伍,培育具有永兴、乐余特色的工匠人才,助推两地产业工人队伍建设改革提质增效,打造永兴、乐余“产改”特色品牌。

·曹山逢·

社区食堂随春来 创新运营促双赢

“我们家门口的社区食堂可算开起来了,这下我们老两口一日三餐不用愁了。这儿的早餐,午餐口味清淡,特别适合我们老年人,服务态度还好,太让人高兴了。”家住军山社区新勇网格的袁秀明老人,一边品尝着食堂美食,一边竖起大拇指称赞道。4月15日上午,狼山镇街道军山社区食堂热闹开业,吸引着周边居民前来就餐。

军山社区食堂创新运营模式,与辖区经营性早午餐店携手合作,共同开展社区食堂服务。这一创新之举既为辖区居民提供了营养丰富且品类多样的早餐,以及高性价比的午晚餐餐,又为餐饮企业吸引了更多客流量,拓宽了经营渠道。

开业现场,刚刚跳完暖场舞蹈的社区志愿者们迅速转换角色,积极投入志愿服务。他们耐心为初次前来就餐的老年人介绍食堂情况,引导就餐流程。同时,社区积极组建“银龄先锋”退休老党员志愿服务队,全面摸排有就餐需求却出行不便的老年居民,为他们量身定制贴心送餐服务,全力以赴为老年人打造幸福的用餐时光。

·樊萌萌·

廉政微党课 注入“廉动力”

16日,在和平桥街道百花苑社区“勤廉苑”广场,一场主题为《算好“三笔账”》的廉政微党课正在进行。社区党委书记徐佩佩结合实际案例,深入浅出地阐述了勤算“经济账”、勤算“法纪账”、勤算“良心账”的重要性,引导党员们时刻绷紧廉洁自律这根弦。青年党员李心彤表示,要算好人生的每一笔“廉政账”,以实际行动践行廉洁自律。廉政微党课不仅增强了党员的廉洁意识,更为社区廉洁文化建设注入了新的活力。

连日来,百花苑社区党委、监事会组织党员开展趣味拼字“廉”连看、“观廉洁主题车站,守清风正气底线”等主题党日活

动,通过互动体验、实地参观等方式,感受廉洁文化的魅力。

百花苑社区党委积极探索“党建+服务”模式,以“网格”为抓手,做到居民有需求、社区有服务,办好群众身边事,及时了解和收集居民群众关心的各类民生问题、意见和建议,实现网格管理直达末梢,服务群众零距离。

·陈婷婷·

传非遗技艺 创就业路径

近日,学田街道残联在崇川区公益组织创投园开展了以“传技能 助力残疾人就业创业之路”为主题的非遗手工扇培训活动,为残疾人朋友打开一扇通往就业创业的新窗。学田街道40余名残疾人积极参与,反响热烈。

活动伊始,非遗传承人吴老师首先向居民们详细阐述了“以竹代塑”的环保意义,随后在现场展示了精湛的手工制扇技艺。从扇骨排序的细腻讲究,到扇面编织手法,再到扇面剪裁,每一个环节都讲解得细致入微。最终,一把把蕴含着残疾人朋友心血与创意的手工扇子诞生,精致小巧,古色古香。

“举办此次活动旨在丰富残疾人精神文化生活,提升他们的动手能力和社会融入感。”学田街道残联主任陈晴表示,未来街道还将继续开展更多类似活动,助力残疾人走好创业就业路,让更多弱势群体受益,进一步融入社会、推动基层和谐发展。

·周晓冬·



▲近日,新城桥街道文峰社区积极践行“六力共治”理念,引入社会组织力量,为居民带来贴心服务。
王鹏摄



▲近日,新城桥街道启秀社区开展形式多样的“4·15全民国家安全教育日”普法宣传活动,提升群众国家安全和素养。刘伟男摄



▲近日,钟秀街道校西村社区联合钟秀司法所开展“国防防线齐心筑,校社联动共守护”国家安全知识竞赛活动。
朱宝军摄



▲4月15日,唐闸镇街道怡园社区、闸东社区组织开展“以书换蔬”活动,以别开生面的形式生动诠释“精神食粮”与“物质营养”的和谐共生。
凌云摄

在职党员“双报到”助推社区治理提质增效——

从“见面握手”到“幸福到账”

“进入业委会后我才发现小区治理是个大课题,也深刻体会到社区的不易。再遇到小区‘老大难’问题时,我要积极勇于面对,开拓工作思路,真正提升为民办事的效率。”虹北路6号业委会主任、在职党员徐东明说。为进一步深化党建引领基层治理,有效发挥在职党员先锋模范作用,近年来,虹桥街道新中社区聚焦党员所能、群众所需,依托“双报到 通通在”,切实引导和推动在职党员进社区、入网格、亮身份、送服务、作表率,助推社区治理提质增效、为民服务提档升级。

织网:力量聚合在一线

“我认领社区的廉政监督岗。我会以高度的政治责任心和社会责任感认

真监督社区各项工作,将大家反映的急难愁盼解决到实处。”在职党员陈柯说。社区党委坚持“区域统筹、资源整合、优势互补”,推动治理力量从“单兵作战”向“协同善治”转变,将在职党员编入网格,做到力量入“网”,结合在职党员特长及本人意愿,设置政策法规宣传岗、文明实践服务岗、安全隐患排查岗、法律援助岗等9个岗位。同时建立专门的微信群,线上发布任务并全程跟进工作进展,进一步推动在职党员发挥作用。截至目前,187名在职党员实现了和社区的“见面握手”,已分布至4个网格。

接单:服务直通家门口

“通过‘群众点单’,我认领了家电维修任务,能用自己的特长帮邻居修好电热水

壶,还是挺有成就感的。”在职党员陆磊说道。社区党委落实“三单”制度,推动在职党员服务从“被动响应”转向“主动破题”。社区坚持以居民需求为导向,通过日常网格走访、线上平台反馈等渠道,全面收集社情民意,梳理形成涵盖环境整治、文明劝导、帮困助残等内容的需求清单。依托在职党员特长与资源,社区党委对照清单精准“派单”,在微信群发布任务时同步标注服务要求与廉政提醒,确保党员“接单”后高效解决楼道乱堆乱放、不文明养犬、电瓶车充电难等“关键小事”。同时,党员主动认领群众“微心愿”,与困难家庭结对帮扶,将服务触角延伸至群众身边。自机制运行以来,累计完成21件服务事项,解决群众急难愁盼15类,开展“点亮微心愿”行动6次。

交卷:幸福账单暖民心

“小区车位本就紧张,晚上还涌入外区车辆,停车难成了‘心头病’。”虹北路6号大院居民在业主群里的留言,道出了不少住户的困扰。紧盯群众急难愁盼,社区党委组织在职党员深度参与“家门口”治理,将治理成果转化为民生“幸福账单”。

自当选虹北路6号业委会主任后,在职党员徐东明带领业委会成员迅速响应居民需求,顺利解决了群众呼声较高的难题。此外,在全市启动住宅老旧电梯更新改造项目的背景下,钻石楼西区业委会主任、在职党员任祖荣带领13名小区在职党员主动担当、积极作为,充分发挥组织协调作用,成功推动小区完成全市首批6部老旧电梯的“焕新”工作。

·王宋楠·