

我市启动“四链·四平台”

服务人才活动

推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合

本报讯 (记者范译 见习记者邢知洁)20日,我市举办第三届“南通人才日”——“四链·四平台”服务人才系列活动。全市企业代表、科创平台代表、相关产业链专家、投资机构代表等两百余人齐聚一堂,围绕新能源、生物医药、高端装备、新材料、新一代信息技术等重点产业,展开技术、市场与供需的深度对话。市委常委、组织部部长倪春青出席活动。

“四链·四平台”服务人才活动,是我市提升人才服务水平做出的一次诚意探索。前期,我市召开了归国创新创业人才以及8个板块高层次人才的“1+8”系列座谈会,与来自新材料、新能源、集成电路、生物医药等多个领域的87名高层次人才代表深入交流,了解人才在政策、平台、市场、服务等方面的需求,并结合近年来服务人才项目过程中总结的难点、堵点问题,最终梳理形成《全市“四链·四平台”服务人才实施方案》。

方案明确,以创新链·政策集成平台、产业链·交流协同平台、资金链·融资对接平台、人才链·引育赋能平台为载体,每年3月、6月、9月、12月第一个周五举办至少2场“四链·四平台”主题活动,通过服务人才活动常态化,推动构建政策集成、产业协同、资金融通、人才聚智的多维度人才服务体系,促进创新要素与产业资源深度融合,为高质量发展聚智赋能。

历时4个月时间 举办多场活动

第六届东布洲动画周闭幕

本报讯 (记者黄天玲)20日,第六届东布洲动画周在海门区临江新区闭幕,市委常委、宣传部部长陈冬梅出席活动并讲话。

东布洲动画周自2019年发端,已步入第六个年头,共吸引了海内外优质短片6000余部,总计入围作品554部,颁发94个奖项。东娱文化、灵感罐头在内的上游原创内容创作企业,大千阳光、视界树在内的中游动画制作企业等20多家动画企业落户东布洲,已孵化动画电影、系列剧、短片、短视频等项目20多个。《猜马》《银幕》《佛手》《艾茉莉》等多部作品入围国内外著名电影节或获奖,成为行业发展的风向标。本届动画周以“动画X”为主题,历时4个月,举办了业界交流、市场推介、动画展映、短片竞赛等系列活动,反响良好。在过去的3天里,1000余万人次参加了活动,共收到投稿作品652部,入围43部,获奖10部。

近年来,我市大力推动文化领域供给侧结构性改革,部署实施数字文化产业繁荣发展三年行动,积极引导各方资本、前沿技术、优秀人才向数字文化领域集聚。

传承张謇企业家精神 助推人才高质量发展

“强国梦统领下的张謇人才观及其当代启示”座谈会举行

本报讯 (记者张坚 杨镇潇)20日,随着“谷雨”节气到来,第三个“南通人才日”如约而至。当天,由市委人才办、市人才学会、张謇企业家学院、南通报业传媒集团主办的“‘强国梦统领下的张謇人才观及其当代启示’座谈会暨《张謇与人才》出版发行仪式”在张謇企业家学院举行。

此次活动是第三届“南通人才日”的重要子活动,主题为“传承张謇企业家精神,助推人才高质量发展”。江苏省政协原副主席、中共南通市委原书记、江苏省张謇研究会名誉会长罗一民作了题为《张謇强国梦统领下的人才观》的主旨报告,系统阐述了张謇的人才观与人才实践,带来关于张謇与人才的全新视角与深层思考。来自不同行业领域的6位专家学者代表,现场分享张謇研究成果与实践创新经验。现场还举行了新书捐赠仪式。

《张謇与人才》全书共计超40万字,由市人才学会策划出品,南通报业传媒集团编辑团队历时一年多时间打磨而成,汇集了40多篇来自社会各界、致力于张謇研究的匠心之作。该书分睿言篇、引才篇、育才篇、用才篇、聚才篇五个板块,多角度展现了张謇的人才观和推动南通早期现代化进程中的人才实践。

2025南通税收宣传月税法知识竞答收官 吸引万余人次踊跃参与

本报讯 (记者张亮)18日,由市税务局与南通报业传媒集团联合举办的2025税收宣传月税法知识竞答圆满收官。本次竞答活动围绕今年税收宣传月“税收·法治·公平”主题,通过线上互动答题,5天时间吸引万余人次踊跃参与,掀起一波税法知识学习热潮。

活动自4月14日启动以来,依托江海晚报微信公众号平台,市民点击“税法竞答”栏目参与答题。系统每次随机抽取5道税法题目,内容涵盖个人所得税、企业税收优惠等热点内容。参与者答对全部题目即可参与抽奖。

“短平快”的线上竞答模式,将专业的税收政策转化为通俗易懂的题目,有效覆盖多元人群。“题目贴近生活,答题过程就像上了一堂生动的税法课!”市民施先生深有体会地说,“原来税法就在我们身边。”

市税务局相关负责人表示,第34个全国税收宣传月活动仍在进行时,除举办线上竞赛答题活动,税务部门正同步开展线下政策宣讲、企业走访等一系列活动,形成立体化宣传网络,助力税法红利精准直达,护航高质量发展。

产品兼具陶瓷质感与金属坚固度

(上接A1版)在一定程度上可以使外壳更耐用,但也存在环境污染等潜在缺点和局限性。而采用轻合金陶瓷化技术,生产工艺、产品性能、应用领域、环保等方面都有了较大改进。”针对这项工艺的先进性,刘继波进行了详细的对比和说明,“相比普通氧化,陶瓷化使用以食品级添加剂为主的电解液,废水可以循环利用,形成的膜层厚度最高可达300微米,硬度最高可达3000HV,与基层结合后更加致密牢固,耐火、耐高温、耐冲击,产品应用在航空航天、海洋工程、医疗器械、汽车关键零部件等多个领域。”

值得一提的是,今年1月,华硕发布的灵耀16 Air机身就采用了菲尔德精工科技的轻合金陶瓷化技术。4月7日,华硕灵耀艺术家全球巡展走进米兰设计周,展陈的笔记本电脑外壳及灵动奇境装置两侧的轻盈半透明羽翼也采用了这项创新工艺。“创新的高科技陶瓷铝外壳兼具陶瓷的温润质感、超越阳极氧化铝材质的便携度和坚固度,为3C产品创新注入了新的生命力。”刘继波说。

依照公司发展策略,未来,菲尔德精工科技将进一步扩大生产规模,计划新增5条生产线,并引入智能化设备以提升效率。同时,将通过参加国际展会、加强与行业媒体合作、推出品牌宣传视频等方式,全面提升品牌知名度和市场竞争力。

本报记者 徐爱银

才聚产业 “链”动未来

—第三届“南通人才日”——“四链·四平台”服务人才活动侧记



4月20日是南通第三个“人才日”。当天,我市举办“四链·四平台”服务人才首场对接活动,邀请广大英才再赴“谷雨之约”,共谋发展、共话未来。

2023年3月,市第十六届人大常委会第九次会议决定,将每年的“谷雨”确定为“南通人才日”,以专属节日的形式礼敬人才。随着人才政策的不断优化,近年来一批批青年才俊正源源不断地涌向南通。

“人才引得来,更要留得住。”市委组织部人才工作处副处长、高级人才服务中心主任陈小飞坦言,“育留用”已经成为当前人才工作的一个重要着力点,“经过调研,我们发现人才的诉求主要集中在创新链、产业链、资金链、人才链四个方面。进一步做好服务人才留通的‘后半篇文章’,还需要为人才串联政策、平台、市场、服务等各项要素,搭建由人才‘唱主角’的舞台、构建人才与相关资源的桥梁纽带,助力人才在四链融合中形成发展的良性循环。”

为此,今年南通拿出满满诚意、再度创新,发布《全市“四链·四平台”服务人才实施方案》,旨在通过搭建“四链·四平台”——创新链·政策集成平台、产业链·交流协同平台、资金链·融资对接平台、人才链·引育赋能平台,破除壁垒、整合资源,为人才在通发展提供多维度的服务保障。

——激发创新链活力,搭建政策集成平台。

鼓励创新方面,主要是通过组建若干个创新联盟,整合高校、链上企业、新型研发机构资源,通过同领域、跨领域的“思维碰撞营”解决产业发展堵点难点问题。同时,为人才初创项目打造“试验田”,提供订单优先对接、首购首用补贴、应用场景开放等市场化扶持。

产业链·交流协同平台活动中,7家创业项目进行了精彩路演,现场俨然成为“技术超市”。江苏蓝策电子科技有限公司带来了高精度实时定位数传系统项目,该技术通过精准追踪定位赋能企业级精细化管理,助力搭建上层智慧化管理服务平台,目前已落地于民航机场、轨道交通、智慧停车场、医疗、仓储制造等行业。

“之前在和市委组织部进行座谈交流时,我们提到了企业面临全面提速的问题,没想到很快就邀请我们参加今天的‘四链·四平台’服务人才活动,真是太给力了!”企业创始人汪菲兴奋地告诉记者,在活动现场已经对接到了一个优质的客户,希望将企业的技术和方案在南通尽快落地,在增加企业影响力和效益的同时为南通高质量发展赋能。

据悉,在前期调研中,市委组织部

塑造新动能、增添新优势。”在创新链·政策集成平台活动现场,市科技局政策法规与资源配置处处长姜玺对“新科创30条”进行政策解读。

当天,市委人才办、市科技局、市工信局、市人社局、市市场监督管理局、南通市税务局相关业务处室负责同志来到现场,开展政策解读和辅导活动,与72名创业人才进行“零距离”对话。

“今天我带来的市市场监管方面的惠企政策,希望能够给企业提供实实在在的帮助。”市知识产权保护中心高级知识产权师黄靓丽表示,将从知识产权的角度切入,详细介绍市级层面的知识产权项目以及相关政策配套情况;从服务人才企业的角度,介绍国家级知识产权保护中心在知识产权一站式服务方面的相关举措。同时,还将结合前期调研中收集到的人才诉求,通过案例的形式,针对企业可能会遇到的一些问题进行风险提示。

——推动产业链升级,搭建交流协同平台。

建立若干个由科技镇长团牵头的产业集群,定期举办线上、线下相结合的座谈交流、需求对接、跨地区研学等活动,实现人才项目在市域范围内产业信息紧密对接、产业链上下游供需有效匹配。

产业链·交流协同平台活动中,7家创业项目进行了精彩路演,现场俨然成为“技术超市”。江苏蓝策电子科技有限公司带来了高精度实时定位数传系统项目,该技术通过精准追踪定位赋能企业级精细化管理,助力搭建上层智慧化管理服务平台,目前已落地于民航机场、轨道交通、智慧停车场、医疗、仓储制造等行业。

“今年南通打造的‘四链·四平台’服务人才平台,将服务人才的活动上升为一种常态化机制,这为我们人才企业争取更多合作和发展机会注入了更大信心!”在项目路演环节,治福生物科技有限公司执行董事李小卫上台介绍了AI赋能的3D病理技术在肿瘤精准医学的应用,他告诉记者,在去年“人才日”活动中,企业成功对接并最终争取到天使投资,希望今天能与更多投资机构开展更深入的互动。

——强化人才链支撑,搭建引育赋能平台。

人才招引方面,依托“通才回通”等

通过与87名高层次人才代表面对面沟通交流,了解人才在通创新企业的诉求。对于有需求的企业,通过此次“人才日”为其搭建沟通桥梁,链接优质合作资源。《全市“四链·四平台”服务人才实施方案》中还明确,每年3月、6月、9月、12月第一个周五举办至少2场“四链·四平台”主题活动。同时,日常持续收集人才关于项目、医疗、教育、住房等方面的新需求,升级“江海英才”一卡通、“江海青年卡”专属服务,为人才提供亲属探亲住房、品牌连锁酒店优惠、文旅活动绿色通道、健康关爱礼包等升级服务。

——完善资金链配置,搭建融资对接平台。

依托市科技金融联盟,组织相关金融机构组建“人才金融顾问团”,定期开展调研走访、资本圆桌会、跨区域对接等活动,为人才项目搭建金融资源对接与需求匹配平台。

资金链·融资对接平台活动现场,南京银行、苏州银行等商业银行介绍各自产品及政策,市金融办、南通科创新投资集团等投资机构介绍基金情况。

南京银行多年来深度参与股权投资,通过“股权投资+贷款投放”模式为企业提供更稳定持久的资金保障。南京银行南通分行小企业金融部总经理冯茜分享道:“这次‘人才日’活动让我们可以直接面对面与企业进行交流,接触到了很多具有技术含量的高层次人才项目,后续我们将会密切关注,帮助企业融资、融智、融商。”

“今年南通打造的‘四链·四平台’服务人才平台,将服务人才的活动上升为一种常态化机制,这为我们人才企业争取更多合作和发展机会注入了更大信心!”在项目路演环节,治福生物科技有限公司执行董事李小卫上台介绍了AI赋能的3D病理技术在肿瘤精准医学的应用,他告诉记者,在去年“人才日”活动中,企业成功对接并最终争取到天使投资,希望今天能与更多投资机构开展更深入的互动。

——强化人才链支撑,搭建引育赋能平台。

人才招引方面,依托“通才回通”等

活动、“青科协”等平台引进青年人才,依托多元化市场资源引进“高精尖缺”人才,加快完善顶尖战略人才、产业科技领军人才、优秀工程师和青年人才“金字塔式”人才梯队。人才能力建设方面,借助BEEPLUS创智天地等基地定期开展课程,组织全市创新创业人才按需参加,课程既包含国内外知名专家、学者讲授的各行业前沿动态,也包含创业辅导、AI工具使用、管理、金融、财务、税务、营销、法律、知识产权等专业辅导培训,为人才成长和企业管理提供支撑。

活动当天,我市围绕“616”现代产业体系举办专场招聘会,通过创新人才招引机制、强化产教融合实践、优化政务服务体系,全面激活人才链动能。现场提供高质量岗位730个,吸引2200余名高校毕业生参与,达成初步就业意向347人次。

现场设立的企业招聘、就业见习、政策咨询等功能区,实现岗位对接精准化、高效化。中远海运川崎等链主企业通过“订单班”模式深化校企合作,企业直接参与高校人才培养过程,实现“毕业即就业”无缝衔接。“南通市人才引进平台建设成效突出,希望未来高校专业设置应更贴近基础制造业需求,加强高技能人才储备。”南通中远海运川崎船舶工程有限公司人事科科长陆擎锋说。

“见习平台不仅能加速新人成长,也让我们精准识别潜力人才,更快招纳人才。”奥托立夫公司HR谢娟说。据了解,目前全市已开发就业岗位6978个,组织3865人参与实践,为产业升级注入了源头活水。

南通正通过多元化市场资源整合,为长三角北翼人才高地建设注入强劲动力。截至目前,我市已为14860人次毕业生发放本科补贴5662.2万元,彰显城市引才诚意。

人才是强市之基、转型之要、竞争之本。当前南通正处于机遇叠加、发展转型的关键阶段,比任何时候都需要以创新驱动发展、以人才引领未来。市委组织部相关负责人表示,将持续做好“四链·四平台”服务人才活动,以人才之“聚”,赋能产业之“兴”,链动南通之“未来”。

本报记者 范译

本报见习记者 邢知洁 陈凯文

我市各地围绕“南通人才日”开展多样活动——

持续营造“如鱼得水、如鸟归林”的人才发展生态

“富硒农产品认证证书”,以及“人保担保”标识。

17日,如东举办第三届“南通人才日”暨“春泽芳华 情暖新程”人才关爱活动。活动邀请了江苏银行如东支行代表作专项金融服务政策、人才贷推介,如东县人才医疗保健合作单位——南通市第一人民医院党委副书记、执行院长储晓彬介绍人才健康关爱服务项目,现场还为高层次人才与政府相关部门、创业导师团、金融机构畅通沟通渠道,围绕“人才政策、企业融资、资源对接、企业经营”等人才关心关注的话题开展了人才沙龙交流活动。

近年来,如东始终将人才作为高质量发展的“第一资源”,以政策引才、平台聚才、服务留才等举措,不断优化人才发展环境,为全方位培养、引进、用好人才打好基础。活动现场,如东颁发了2024年县“扶海英才”计划人选奖杯,成立了涵盖企业策划、法律咨询、创业投资、财务管理、市场运营等多领域的创业导师团,牵头推动青商会签订青创伙伴合作协议,为初创企业发展提供市场拓展、商业合作、战略规划等方面助力。

19日,启东市在上海市浦东新区举办第四届南通江海英才创新创业大赛暨第十届“启创杯”创业大赛上海城市赛。这次大赛共有海内外150余名参赛选手报名,经过资格审核和项目研判,31位参赛选手入围答辩环节。

启东坚持把招才引智作为引领高质量发展的关键一招,注重发挥沪启产业协同优势,自创业大赛举办以来,已累计推动90余个上海地区优质项目落地,其中45个项目入选江苏省“双创计划”,创新成果丰硕。

同一天,启东市青年人才驿站(上海站)、启东市驻上海团工委成立,将积极引导在沪启东青年参与家乡建设,为在沪青年人才搭建集聚联络、资源互通的共享平台。

19日,崇川举办“才聚崇川向海行 勇当发展弄潮儿”人才日活动,助力船舶海工业共享江海联动新机遇、共拓发展新蓝海,进一步推动全区经济社会高质量发展。

活动现场,校企合作、产教融合迈出关键步伐。崇川区与江苏科技大学共建的博士后工作站、产教融合示范基地、大学生就业实践基地正式揭牌,三大龙头企业——南通中远海运川崎船舶工程有限公司、南通中远海运船务工程有限公司、江苏政田重工股份有限公司与高校达成技术联合攻关协议。江苏科技大学船舶海工专业享誉全省,南通中远海运船务工程有限公司高级科技经理王振刚说:“通过这次的签约,双方在科研技术攻关的广度和深度方面会有

进一步的提升。”

现场,崇川区成立了船舶海工产业链党委,并举行了该产业链党委指导员聘任仪式,发布船舶海工产业链企业需求、部门资源、行动项目“三张清单”。此外,还开展了“聚势长三角·智造新船说”圆桌交流活动,高校、企业、政府部门等代表齐聚一堂,共话产业高质量发展与人才生态共建。

19日,第四届南通江海英才创新创业大赛海门区“海智杯”城市赛暨“东洲智行”高层次人才洽谈会(上海专场)举办,知名高校专家、科创投资人和创客精英等40余人参加活动。

大赛紧紧围绕新兴产业、未来产业等前沿领域,共计吸引涵盖生命健康、高端装备制造、新材料、新一代信息技术等赛道的124个项目报名参赛,经过前期筛选研判,16个项目来到现场进行路演展示,最终5个项目晋级。

近年来,海门区坚持“以赛引才、以赛聚才”的理念,通过以赛代评方式成功吸引了一批潜力大、前景广、韧性足的科技人才项目,全区呈现人才加速集聚、四链加速融合、产业加速壮大的生动局面。截至目前,活动累计吸引900多个人才项目参赛,引进落户人才项目78个。

本报记者 陈嘉仪 徐书影 黄海 陈静 黄天玲

本报通讯员 邹煜超 盛元 季菁蕴 蔡仙仙



20日拍摄的南通港通海港区集装箱码头和堆场。据了解,南通港通海港口一季度累计完成集装箱吞吐量405312.5标准箱,同比增长2.8%。
记者 许从军摄

涉及货品销售额超30万元 我市首家商业综合体离境退税商店运行良好

本报讯 (记者司占伟)19日,记者了解到,我市首家商业综合体离境退税商店金鹰南通中心店目前运行良好,已有500余次到店咨询,已有60人办理退税手续,涉及货品销售额超30万元。

近日,国家税务总局发布了《关于推广境外旅客购物离境退税“即买即退”服务措施的公告》。离境退税政策是指境外旅客在口岸离境时,对其在退税商店购买的退税物品退还增值税的政策。“即买即退”最大的特色和亮点在于将退税环节提前,境外旅客在购物环节就能拿到退税款,能更加直观地感受到退税带来的实惠,有利于旅客在购物现场领取退税款用于再消费。

去年11月,全市首家商业综合体离境退税商店在崇川区金鹰南通中心店授牌。崇川区商务部门相关负责人表示,离境退税商店给境外消费者大大带来便利,还能