

提户知人、提人知事、提事知情,海安深化“三提三知”群众工作法,引领党员干部一线砺作风——

# 基层负担减下来 工作效率提上去

“该户家中3口人,户主是外科医生,妻子是……”21日,在海安市改进作风、提升群众工作能力暨“三提三知”大比武决赛“民生知情”环节,海安街道西楹社区代表队选手吕莹莹对户情如数家珍,这是“三提三知”工作法要求的干部基本功。

近年来,海安持续深化“提户知人、提人知事、提事知情”的“三提三知”群众工作法,一以贯之纠“四风”、改作风、树新风,在联基层群众、察村居实情、办为民实事中,切实将基层负担减下来,工作效率提上去。

## “联”之有章 提户知人心更近

“以前是开会挪不了步、填表脱不开身,如今少了文山会海、台账报表,我们有了更多时间联系群众。”从事社区工作4年多,海安街道复兴社区专职网格员李娟感触颇深。

一减一增之间,折射出工作作风由虚向实的转变。针对部分基层干部存在的宗旨意识弱化、群众观念淡薄等问题,海安市推进制度创新实践,出台“8455”系列文件及指导口径。

“8”即专业化建设“八个注重”文件,其中要求村(社区)党组织注重人才储备,主动对接返乡大学生、退役军人、致富能手等;“4”即村(社区)书记“四责”离任交接程序,明确交接重点群体和个人等11个管理责任事项;“55”即召开一次党群会议等村(社区)书记入职五项流程,“群众满意率连续两年处于镇街后10%”等退出现职五类情形,通过“正向引导+反向约束”,纠治村(社区)“机关



雅周镇东夏村“两委”干部结合“幸福党建来敲门”活动,走访党员群众。(资料照片)

化”倾向,推动基层干部离开案头、走向田头、熟悉户头,不断密切党群干群关系。

今年一季度,海安市村(社区)干部入户走访率提升至93.5%,12345投诉率同比下降35%。

## “研”之有方 提人知事谋更远

“既要看办公室里的状态,更要看田间地头的作为。”近日,雅周镇组织委员王庆华走村调研,在与村民话农事、议村务的过程中,精准识别出2名群众认可度高的后备力量。

如何摆脱贫研“悬浮症”,了解真情况、发现真问题?海安市以推动作风转

变为抓手,引导基层干部把“村里事”当“自家事”,通过问题导向的沉浸式调研、成果转化的闭环式管理,破解“调而不研”“研而不用”等作风积弊。

聚焦“研以促干”,开展软弱涣散党组织排查整顿及村“两委”换届分析研判,深入“查、听、评、谈、访”,逐村逐户逐人过筛。着眼“研以赋能”,推行“5+N”“体检进村居”,镇街党(工)委牵头组建专班,通过一次报告、一次测试、一次接访、一次民调、一次评议的“五个一”流程及补充举措,了解掌握重点人、重点事、重点问题,一村一策量身“开药方”。立足“研以兴村”,开展“百村百策”蹲点调研,形成一组调研手记、一套“党建引领 强村有策”案例汇编、《关于扶持经济薄弱村发展的政策意见》等一

轮扶持政策“三个一”成果。

去年以来,海安市优化调整11批次、涉及75个村的党支部书记,占比35.7%。梳理村(社区)“两委”班子建设、薄弱村发展等问题208个,现场解决78件。

## “践”之有力 提事知情效更优

“干部作风实不实,群众心里有本账。”在李堡镇三里村党群服务中心,村党支部书记江晖指着墙上的“逢三说事”流程图介绍,该村每月3日、13日、23日定点接待群众,通过唠家常问冷暖、摆问题寻对策,将矛盾隐患化解在萌芽时。

近年来,海安市构建基层党组织“平急结合”治理体系,推动党员干部常态化下沉一线,察实情、出实招、办实事,不断锤炼亲民务实作风。

平时服务沉到底,深化“双报到·通通在”,建立5704名机关在职党员动态管理数据库,通过“能力画像+需求清单”精准匹配服务岗位。30个社区党组织按月发布政策宣讲、纠纷调处等“服务菜单”,在党员敲门问情、自愿认领,成功解决新园社区停车位规划、复兴社区“幸福门铃”安装等民生问题。急时攻坚走在前,开展“一支部一实事、一党员一承诺”活动,各领域党支部聚焦突出矛盾和问题,建立“书记项目”清单,党支部书记带头组建专班,入户听诉、承诺践诺,推动化解李堡中大街改造、雨润广场纠纷等“硬骨头”问题12件。

今年年初以来,海安市群众诉求响应率达100%,平均办理时长1.8天,重复投诉量同比下降67%,群众获得感、幸福感持续提升。

本报通讯员 卢洋

## 港闸经济开发区

### 与企共筑国安防线

本报讯(记者黄哲 通讯员于周敏)近日,港闸经济开发区赴辖区企业开展宣传活动,增强全民国家安全意识。

活动中,港闸经济开发区工作人员组成宣传小队,深入辖区各企业、园区、4S店等,发放《国家安全知识手册》《中华人民共和国反间谍法》等资料,组织大家观看国家安全教育系列课程,结合典型案例讲解国家安全相关知识,营造“国家安全人人有责、国家安全人人可为”的宣传教育氛围。

辖区相关企业负责人表示,通过此次宣传活动,深刻认识到安全关乎国家命脉、关乎人民幸福,将以身作则,自觉履行维护国家安全、保守国家秘密的义务,为维护国家安全、社会稳定贡献自己的力量。

## 崇川文峰街道厂北社区 开展廉洁教育活动

本报讯(通讯员石云)近日,崇川区文峰街道厂北社区党委、监委会、工会联合举办“书签传廉意,戒尺守清风”暨“5·10”思廉日活动。

活动中,社区相关负责人向大家发起廉洁倡议,呼吁党员同志要严守纪律,并结合案例讲解了纪律规矩,强调大家要以“戒尺”自省。现场,党员们还以“清廉”为主题制作了廉洁书签,在书签上书写“清风常伴 廉洁齐家”等警句,并绘制莲花、竹子等清廉意象,将廉洁理念转化为可触可感的手工作品。

参加活动的党员表示,以“小书签”传递“大廉洁”,有效增强了大家的廉洁自律意识。

## 通州区级机关部门 党员干部服务一线

本报讯(通讯员孙冬红 记者徐爱银)“现在,我们这栋楼采光好多了,空气流通顺畅了,感谢你们帮忙解决了这个困扰。”近日,通州区金新街道师范桥新村居民吴艳赶到通州区交通运输局,对该局机关第一党支部修剪香樟树,改善楼栋通风采光的帮助表示感谢。

群众点题、支部领题、党员解题。今年,通州聚焦深化落实“党委主责、支部主抓、党员主体”工作机制,以支部为单位,开展“一支部一实事、一党员一承诺”活动。区级机关部门作为“第一方阵”,积极动员机关党员下沉一线,争当服务先锋,实现服务精准化、零距离。通过实地调研、面对面访谈,了解企业群众的急事、难事、愁事,重点突出“实”字,制定支部实事179件,内容涵盖企业服务、设施维修改造、环境优化提升、困难人群关爱等8个方面。

同时,通州区级机关部门建立“月调度跟踪进度、季督查强化落实、年评估实事成效”闭环管理机制,推进“支部实事”落实落地,清单销号。此外,该区还将实事成效纳入季度调研重点事项,开展“开门评议”,让社区、企业、群众为党员服务打分,确保实事办好办实。

## 通州二甲镇打通监督执纪“最后一公里”

### 如皋海关提前介入定制方案

### 精准高效服务获企业点赞

本报讯(记者陈嘉仪 通讯员邹智琪 薛晶晶 吴青青)近日,全球商用车巨头斯堪尼亚的如皋工业生产基地急需一批进口精密配件,如皋海关专项服务小组提前介入,实施“嵌入式”查验服务,量身定做“提前报关+两步申报+即时查验”通关方案,建立汽车零部件归类数据库,实现货物高效通关。

“88名外籍员工的自用物品顺利通关,后续70多人的入境保障也有了方案。”斯堪尼亚中国关务负责人彭媛媛的感慨,道出了跨国企业布局中国的共同挑战。项目启动后,瑞典总部百余名技术专家奔赴如皋,但大量个人物品集中申报的复杂流程让企业犯了难。衣物、书籍、精密工具如何快速通关?免税政策如何把握?

如皋海关得知情况后,第一时间了解入境人员情况,关员们带着中英文版《进出境自用物品指南》一对一上门宣贯监管要求,手把手指导填写申报单;开设咨询申报专窗,对科研工具、家庭物品分类预审,通关时间压缩一半。从北欧到长江畔,海关的精细化服务让跨国人才“拎包入住”,更让企业感受到“家的温度”。



20日,市区文峰公园内,由南通职业大学组织的“艺起来·街角邂逅艺术”演出,吸引众多市民驻足欣赏。 李斌摄

## 把从严管理干部的要求具体化制度化 海安开展“谈优谈差”活动

本报讯(通讯员卞冬建)近年来,海安紧盯干部日常动态考察、关键时刻考验等重要时点,深入开展“谈优谈差”活动,把干部管理“从严”要求具体化、制度化。今年以来,先后有针对性地找谈84家单位领导干部200多人次。

业务实绩谈“作为”。海安把每年3月份定为“谈心谈话月”,由该市组织部部长与相关班子正职逐一“谈优谈差”。按照“分区域、分条线、分类别”原则,海

安市四套班子领导系统梳理、全面点评干部工作实绩、功过得失,督促领先者戒骄戒躁,勉励落后者迎头赶上,形成比学赶超、奋发有为的竞争氛围。

日常工作谈“状态”。根据干部日常表现及平时掌握情况,对领导班子加强分析研判,每年集中一段时间,分别对部分主观上积极努力但工作不理想和有问题反映的干部,由该市组织部门分管领导“一对一”谈话,特别是对为官不为、工作不在状态的

干部及时诫勉提醒,让干部始终保持在岗、在行、在状态的精气神。

关键时刻谈“担当”。建立考察组,深入房屋征收、双招双引、项目建设等“四个一线”跟踪考察。对干部在重点工程建设、重大项目推进、矛盾纠纷化解、突发事件处置过程中的表现,近距离考察评价,每季度选择一个条线由该市组织部部长召集集体面谈,以鲜活事例说话,引导干部增强担当意识,让随波逐流、吃“大锅饭”的干部没有市场。

## 苏锡通园区应急管理局实施差异化监管

# 激发企业安全生产内生动力

本报讯(记者张水兰 通讯员胡兆东)近日,苏锡通园区应急管理局针对园区企业主体发展不断壮大、传统管理模式难以适应复杂安全风险防控需求的问题,推出了《苏锡通科技产业园区工业企业安全生产差异化管理制度(试行)》,旨在通过差异化监管,激发企业安全生产内生动力,提升监管效能。

该制度从安全生产、合规经营、社会责任等多个维度构建了全面的管理体系。在安全生产方面,制度对重大事故隐患排查、主要负责人履职、各级安全生产工作落实等方面进行了量化考核;在合规经营方面,对隐患闭环管理、违法举报核实、安全生产标准化体系创建等方面进行了量化评估;在社会责任方面,则考虑了企业参加安全

生产公益活动、新闻媒体报道、经验做法推广等方面的表现。

苏锡通应急管理局为每家企业设定了基础积分,并根据日常监管情况进行动态加分减分。积分结果作为差异化监管的重要依据,对积分较低的企业,将下发提醒函并约谈企业主要负责人;对积分排在前列且信用良好、风险较低的企业,则将减少抽查比例和频次。

该局相关负责人表示,差异化管理的实施,不仅是对传统“一刀切”管理模式的革新,更是一种正向激励机制。此举推动了安全监管能力和企业本质安全水平的同步提升。

差异化管理制度实施以来,取得了显著成效。企业安全员的工作能动性得到提

高,工作态度的转变以及落实效率的提升较为明显;企业主要负责人的安全警觉性也得到提升,参会率有了很大的改善,推动了各项安全生产工作的开展;企业与监管部门的联动性也得到增强,大多数企业能够提前对接监管部门,高质量地完成各项工作,逐步从“他律”向“自律”转变。

苏锡通应急局相关负责人表示,将根据企业反馈和安全发展需求,持续优化差异化管理制度,动态调整积分细则,并定期通报差异化运行结果。同时,将进一步深化以积分等级为基础的差异化监管,将积分结果与政策扶持挂钩,实现“放管服”有效衔接,形成企业落实主体责任的长效机制,为园区的安全生产工作提供有力保障。

## 领跑长江口·崇启海绿色足迹挑战赛举行

### 500名长跑爱好者同场竞技

本报讯(通讯员陈海玲 杨柳燕 沈凡杰 记者黄海)4月21日,随着一声发令枪响,启东市第二届领跑长江口·崇启海绿色足迹挑战赛开跑。本次赛事设置欢乐跑3公里和挑战赛15公里,共吸引崇启海地区500名长跑爱好者参与。

早上7点,启东市马拉松协会的跑者陈伟早早就来到现场领取赛事包,和同行跑友一起合影,此次挑战赛是今年陈伟参加的第五场长跑比赛,“我们这次一共有100多名跑友参加。”

正在检录的欢乐跑选手沈仕杰是南通大学杏林学院的大一新生,看到学校招募信息时便决定过来尝试一番,“听说启隆的景色十分秀丽,正好有这次参加比赛的机会,过来欣赏美景的同时,也希望自己能取得一个好成绩。”

此次比赛沿线设置了5个补给点、5个医疗保障点以及14个移动厕所等设施,赛道周围设置明显的方向、里程指示牌和安全警示标志,引导参与者安全参赛,并设置跟跑车辆随行和若干机动工作人员加强瞭望观察,确保所有选手安全、顺利完赛。

## 通州二甲镇打通监督执纪“最后一公里”

### 从有形覆盖到有效覆盖

本报讯(通讯员吴思思 记者徐爱银)近日,通州区二甲镇垞墩村的春耕田垄间活跃着一支“护航小队”,垞墩村监委会成员深入农资经销点、田间地头和农机合作社,对种子化肥质量、农机维护进度、灌溉沟渠疏通等情况开展了专项监督,现场协调了解决农机具调配迟滞、农技指导覆盖不足等具体问题。

切实打通监督执纪“最后一公里”,推动基层监督从有形覆盖到有效覆盖转变是二甲镇深入推进廉洁文化建设,擦亮清廉底色的一个缩影。今年以来,二甲镇多措“廉”动,以“教育筑基、活动润心、监督固本”为抓手,不断提升廉洁文化的影响力、约束力和辐射力,让清廉之风拂乡野,让廉洁之种深扎人心。

二甲镇积极开展廉洁学堂、集体廉政谈话会,组织村干部观看电视专题片《反腐为了人民》,深入剖析警示教育案例,推动以案为鉴、以案明纪。抓好节假日关键节点,节前编发廉政提醒函,严明纪律“红线”,节后召开收心会,强化作风督查,提醒党员干部绷紧廉洁自律思想弦。

同时,二甲镇将廉洁元素融入民俗活动,让廉洁之风浸润人心。春节“春联送福”,廉洁春联入户,廉味剪纸装点门楣;元宵“清廉谜语”,在猜谜中领悟“守住底线”的智慧;植树节共建“清风林”,悬挂“廉洁纪语”,共“树”清廉;清明节扫烈士陵园,重温革命事迹,在追思中传承清廉风骨。

此外,该镇紧盯民生要事,让监督触角延伸至基层末梢。春节慰问期间,村(社区)监督委员会对照困难群众清单逐户核查物资发放情况,确保“温暖不缩水”;春耕备耕时,围绕春耕农资保障供应、农业技术服务、惠农政策落实等关键环节跟进监督,助力春耕备耕跑出“加速度”;针对春季征兵,持续强化监督举措,推动政策透明化、流程规范化、监督全程化,让各项政策在“网廉”护航下精准落地。



20日,通州区第二巡察组在刘桥镇“村马”比赛报到处设置巡察临时咨询点,向群众介绍巡察的时间、内容、反映渠道,并当场收集群众反映的问题。连日来,通州区第二巡察组因地制宜,采用“线上+线下”的宣传形式,传递巡察“好声音”,提升巡察工作群众知晓率。 孙晓慧摄

## 遗失启事

▲羌琦琦遗失就业协议书,编号:2025904880751,声明作废。

▲羌琦琦遗失就业推荐书,编号:2025904880751,声明作废。

业务办理地址:南通报业传媒大厦(南通市崇川区世纪大道8号)22层2210室,联系电话:0513-68218781。线上办理可微信搜索小程序“南通报业遗失公告办理”。