

截至一季度末,我市养老产业贷款余额同比增长168%——

金融力量托起幸福晚年

作为全国最早进入人口老龄化和深度老龄化的城市之一,我市60岁及以上常住人口占比已突破30%。如何用金融力量托起幸福晚年?去年以来,人民银行南通市分行以创新发展养老金融为突破口,通过构建“大调研、大协同、大创新”三大机制,推动养老金融高质量发展,多项工作走在全省前列:发布金融领域适老化标准、在全省率先推出养老金融“18条”举措、运用普惠养老再贷款规模全省第一。截至一季度末,全市养老产业贷款余额13.80亿元,同比增长168%。

深挖需求 政策举措填补制度空白

从日常开销到医疗费用,再到可能的护理支出,老年人需要一整套完善的金融保障体系。去年以来,人民银行南通市分行坚持问题导向、研究先行,通过构建“研、学、走”三位一体的大调研机制,摸清养老金融的内涵,发现问题梗阻的症结,找到金融发力的关键。

“我市经营范围涉及养老领域的主体多达数千家,包括国有企业、民营企业和公建民营模式,涉及养老服务、养老基建、老年用品等具体领域”。面对养老机构融资

难、适老服务标准缺失等痛点,人民银行南通市分行率先成立由“一把手”挂帅的养老金融研究小组,去年以来累计走访养老机构 and 涉老企业9家、商业银行6家,发放调查问卷百余份,摸透摸准养老机构、养老产业真实需求,形成专项调研报告5篇,为精准施策提供一手信息。

专项调研报告显示:养老企业前期投入资金需求大,但是主体规模小、信用偏弱;而金融机构普遍“重存款轻贷款”“重抵押轻信用”。对此,人民银行南通市分行牵头市委金融办、南通金融监管分局、市发改委、市民政局在全省率先出台实施意见,提出“18条”政策举措,从金融供给、服务标准到风险监管、组织保障等,构建起全方位政策体系,填补了地方养老金融制度空白。我市各银行机构对此纷纷感慨:“有了政策‘指挥棒’,我们就有了行动方向。”

协同破局 部门联动畅通资金“管道”

养老产业是涉及群众福祉的民生事业,健全养老金融保障不仅涉及金融机构,而且涉及产业部门,因此需要共同发力,建立跨行业的共生生态。对此,人民银行南通市分行通过党建业务融合发展、统筹整

合行内资源等多个渠道,协同行业主管部门构建养老金融创新发展机制,畅通资金配置和流通“管道”。

在协同联动机制下,养老产业服务跑出“加速度”。去年,人民银行南通市分行联合发改、民政、工信等养老产业主管部门,共建养老企业名录库,并入库“白名单”机构295家,推动银行机构“按图索骥”对接需求。

协同破局,我市多项工作领跑全省。2024年初,人民银行南通市分行牵头出台了金融服务适老化标准,全面规范银行机构适老化改造。同时积极探索建立了养老金融统计制度,有效解决养老金融统计数据面临的困境。

此外,普惠养老再贷款政策落地成效显著,由政策性贷款支持的1.5亿元普惠养老贷款,惠及南通市阳光护理院等8个项目,规模全省第一;截至目前,全市银行机构为“白名单”养老企业发放贷款余额2.73亿元,同比增长达15.68%。

改革创新 养老信贷产品不断“上新”

“没想到数据资产也能‘变现’。”江苏蓝智慧养老科技有限公司以其拥有的数据

知识产权向苏州银行南通分行质押融资并成功获得360万元贷款,为其居家社区养老体系建设提供强有力支持。这也是我市落地的首单数据知识产权质押融资。

养老金融创新不止于此:启东农商银行创设“养老保障贷”,以养老机构床位数和养老收费权为质押,有效破解缺乏抵押物的难题,目前该产品已累计投放近5000万元;南通农商银行推出“颐福乐”,可提供长达10年期的贷款,支持养老机构设施采购和更新;如皋农商银行“助保贷”,帮助低收入群体缴纳养老保险,兜底民生保障。

“在创新发展理念引导下,全市养老信贷产品不断‘上新’。”人民银行南通市分行介绍,其中,江苏银行南通分行、建设银行南通分行等还将养老信贷创新产品投放纳入内部考核,或优化养老信贷业务授信审批政策。此外,建设银行海安支行已建成建行系统全国首批、江苏三个养老金融示范网点之一。

从政策破冰到产品创新,从标准引领到协同发力,南通实践为老龄化社会提供了金融解题样本。人民银行南通市分行表示,将继续以“领跑者”姿态,积极探索养老金融发展新路径,驱动高质量发展新引擎,让“银发经济”在长寿之城焕发蓬勃生机。

本报记者 张水兰 本报通讯员 王文涛

中国—保加利亚教育文化合作联盟在通成立

本报讯（通讯员于成洁 记者沈樑）24日,中国—保加利亚教育文化合作联盟在南通大学成立。来自保加利亚教育基金会、保加利亚瓦尔纳自由大学、保加利亚亚洲体育文化旅游协会以及南通大学、上海建桥学院、中国地质大学、苏州大学等中保两国多所高校、组织代表参加了成立仪式。

保加利亚是首批和我国签署共建“一带一路”合作文件的中东欧国家之一,两国在文化、教育、科技等领域合作深度融合,已成为中欧人文合作的典范。活动中,保加利亚瓦尔纳自由大学副校长Eleonora Tankova表示,期待中国—保加利亚教育文化合作联盟能够成为双方在科学、教育、文化及可持续发展领域协同发展的创新平台,共同谱写中保教育合作新篇章。

在联盟成立后的首个大会上,“中欧‘一带一路’艺术研究院”揭牌。南通大学、桂林旅游学院、武汉文理学院三校分别与保加利亚瓦尔纳自由大学就高层次人才培养以及学者互访等内容进行洽谈。



26日晚,市民在如皋市拾锦里街区选购非遗产品。当晚,拾锦里街区“夜间非遗集市”开市,数十种非遗产品吸引了众多市民游客前来逛夜市、赏非遗、品文化。

吴树建摄

党建引领,如皋“一线发力”书写基层善治答卷——

诉求清单变“幸福账单”

“以前找物业、去社区两头跑,现在微信群里发个消息,‘红管家’马上就来对接。”近日,家住如皋市如城街道的李阿姨对便捷的诉求反馈机制竖起了大拇指。

近年来,如皋聚焦党建引领基层治理,将工作阵地前移至群众生产生活一线,通过构建诉求收集、会商会办、整治提升全链条机制,让居民的“急难愁盼”在“家门口”得到解决,推动诉求清单逐步转化为“幸福账单”,用实际行动书写基层善治的生动答卷。

一线掌握诉求,让基层末梢成为治理前哨。如皋拓宽群众诉求收集渠道,线上建立“红管家”微信群417个,推广“民情民意二维码”“书记亮身份”制度,让居民足不

出户就能反馈诉求;线下打造“红色家园”服务阵地102处,整合网格驿站、物业用房、社区食堂等阵地资源,在社区党群服务中心设立“红色物业”办事窗口,在最贴近居民的领域收集居民诉求,“线上+线下”问题接办,让基层治理从被动响应转向主动问需。

一线会商会办,使问题现场成为办公会场。如皋聚焦社区治理、物业管理、便民服务等重要民生领域,建立基层治理专项工作组,畅通“一般问题属地解决、难点问题部门牵头、重大问题集体会商”运行体系。针对前期收集的重难点问题,各工作组牵头相关职能部门先行研判,精准识别群众诉求相对集中的领域以及诉求出现频

次较高的小区,分领域、分小区组织开展“巡回服务”,把办公会开到绿化带旁、楼道口前,零距离服务群众。去年以来,“红色物业”工作组联合村(社区)党组织、物业服务企业、业委会、物管会下沉小区开展“直面现场”服务59期,推动多元力量融入社区治理,有效解决物业费欠缴、楼道占用、环境整治等问题421个。

一线整治提升,从点上整改转向面上治理。解决一个问题,就要堵住一类漏洞,形成一项工作机制。如皋建立“问题识别—分类处置—源头提升”全流程机制,不仅盯着具体问题销号,更注重从个性问题中剖析共性成因,找准问题症结。面对工程质量投诉较多的现状,如皋率先出台《如皋

市商品房工程质量保证金管理实施细则》,推动质量投诉“事后处理”转向工程建设“全程监管”。面对老旧小区和安置小区充电桩设置、电梯加装、环境整治等高频诉求事项,深化社区“大党委”“小区党支部”机制,创新社区“合伙人”做法,引导机关部门、驻区单位、物业服务企业、在职党员协同参与,逐步形成“属地牵头、党群联动、资源联动、诉求联办”治理模式,实现“解决一件事”向“办好一类事”升级。

纵深推进基层治理体系和治理能力现代化,如皋通过推动治理力量向一线集结,服务资源向一线下沉,问题解决在一线落地,真正实现治理效能在一線提升、群众幸福在一線升级。

本报通讯员 金丽姿 汪捷

本报记者 陈嘉仪

国网南通供电公司金城变电运维班班长汪东旭：

守护电网安全的“创新先锋”



近日,国网南通供电公司金城变电运维班班长汪东旭获评国网江苏省电力有限公司劳动模范。他不仅在专业技能上精益求精,更以创新思维和卓越的管理能力,为电网安全稳定运行作出了突出贡献,是南通电网安全运行领域的“创新先锋”。

以学筑基 厚积薄发

“这个年轻人特别爱钻研!”这是班组老师傅们对汪东旭的一致评价。2012年8月,怀揣专业理想的汪东旭加入国网南通供电公司,开启了变电运维值班员的职业生涯。尽管是科班出身,但书本理论与现场实践的差距,让初入变

电站的他深感“纸上得来终觉浅”。

恰逢110千伏观音山变电站数字化改造工程启动,这座南通市区首座智能化变电站的改造现场,成为他最好的课堂。每当有师傅前往现场,总能看见他手持笔记本紧随其后,认真记录每一个操作细节和工作要点。工程竣工时,师傅们翻阅他密密麻麻的笔记时不禁感叹:“小汪,你这笔记记得可真详细!”他谦逊地回答:“我把改造过程中的疑问都整理出来了,每次到现场就请教清楚。”正是这种求知若渴、善思笃学的态度,让他在短短两三年内就成长为独当一面的业务骨干。

勤奋好学的精神只是汪东旭成功道路上的一个支点。他以专业追求为帆,以技能精进为桨,在职业生涯的起航阶段就打好了“第一粒扣子”,为日后的发展奠定了坚实基础。

锐意创新 敢为人先

“办法总比困难多!”这是汪东旭常挂在嘴边的话。在同事们眼中,这位“创新达人”总能

用新思路打破传统桎梏。在班组培训方面,他创新推出“师带徒、徒帮师”双向互促模式,打破单向传授的局限。他率先垂范,深入钻研一次、二次设备知识,精心制作培训课件,开设“技术微讲堂”,营造“人人当讲师”的学习氛围,带动团队整体水平提升。

由他牵头组建的“追梦人”QC小组更是成果斐然。小组研发的变电站排水系统故障自动告警装置,有效解决了排水故障处置滞后难题,为暴雨期间的电力供应增添保障。这项创新成果首次代表国网南通供电公司走出国门,更在国际舞台崭露头角。该小组通过三项技术创新将设备信号处置延时率从1.5%降至0.7%,大幅提升电网运行可靠性,荣获国家电网公司优秀QC成果二等奖,彰显了“小创新解决大问题”的实践智慧。

笃行致远 追求卓越

2023年,金城变电运维班迎来建设高峰:220千伏如港变综自改造、220千伏兴园变、惠

民变改扩建、220千伏亚森博配套工程、220千伏石庄变1号主变更换等一系列重特大项目接踵而至。面对艰巨任务,汪东旭扎根现场,以“钉钉子”精神严把质量关:梳理工作重点,把控设备验收,查阅图纸设计,思考验收遗漏,他日均在岗超12小时,微信步数频频破万。此外,他通过班组微讲堂及时为同事们答疑解惑,解决工作中的难点疑点。在亚森博送出工程攻坚阶段,他带领团队连续奋战30多小时,精准完成2000余项操作,创下单月完成全中心三分之一工作量的纪录。

随着运维标准不断提升,他主导开展220千伏变电站标准化治理,从标签到规程,从联跳回路到标准化验收卡,他都逐一核对、理清,确保与现场实际运行情况一致,真正将“标准化、制度化、流程化”三化建设落实到实际生产中。对待所辖变电站,他就像呵护孩子般倾注心血,真正践行“设备主人”的责任担当。

汪东旭扎根一线、超越前行的事迹,生动诠释了他对工作的热爱与执着。他将个人的小梦

想融入集体的大梦想,一步一个脚印,努力超越,追求卓越。他的故事激励着更多同事携手同行,守护万家灯火,共同筑牢南通电网的安全基石。

·陈鑫 严春花·



汪东旭(左)在变电站进行设备检查。

本报记者 陈嘉仪